



Verbale n. 6
Seduta del 6 giugno 2025

Il giorno 6 giugno 2025, alle ore 9,30, a seguito di regolare convocazione da parte del Coordinatore, si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione di Ateneo (NdV) del Politecnico di Bari, avvalendosi della piattaforma Teams, per la discussione del seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni.
- 9. Proposta della valutazione annuale del Direttore Generale;
- 10. Parere su accreditamento corso di Dottorato di Ricerca.
- Varie ed eventuali

Risultano le seguenti presenze:

Componenti	P	AG	A	Note
prof. Massimo CASTAGNARO	X			
prof. Marcantonio CATELANI	X			
prof.ssa Angela BARBANENTE	X			
prof.ssa Gabriella M. I. PUGLIESE	X			
dott.ssa Teresa ROMEI	X			
dott.ssa Silvia VISCIANO		X		
Ing. Cosimo Damiano CARPENTIERE	X			

Sono presenti a supporto tecnico dell'Organismo la Dott.ssa Maria Rosaria Vaccarelli, Responsabile dell'Unità in staff per i Servizi Strategici e per la Programmazione e la Qualità, la Sig.ra Antonietta Di Benedetto, Responsabile dell'Ufficio Offerta Formativa e AQ, che svolge, altresì, le funzioni di segretario verbalizzante e il Sig. Gianluca Fiore dell'Ufficio Offerta Formativa e AQ.

Accertata la presenza del numero legale dei componenti e, quindi, la validità dell'adunanza, sono dichiarati aperti i lavori del Nucleo di Valutazione (NdV).

Si collega alle ore 09,45 il dott. Antonio Romeo, audito dal NdV, in qualità di Direttore Generale uscente del Politecnico di Bari, riguardo alla realizzazione degli obiettivi a lui assegnati.

- **Comunicazioni**

9. Proposta della valutazione annuale del Direttore Generale.

Lo Statuto del Politecnico, nel richiamare la normativa su citata, all'art. 16 dispone che *“il Direttore Generale è responsabile della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e dell'organizzazione complessiva delle risorse e del personale di Ateneo, nonché della legittimità, dell'imparzialità, della trasparenza e del buon andamento dell'attività amministrativa di Ateneo”*.

Il d.lgs. n. 150/2009, all'art. 14 lett. e), tra i compiti dell'Organismo interno di Valutazione prevede che l'OIV *“propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III”*. In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, il SMVP del Politecnico di Bari stabilisce che *“il Nucleo di Valutazione, esaminata la Relazione del Direttore Generale, esprime al Rettore una propria valutazione motivata”*.

Nell'odierna seduta il NdV, in veste di OIV, procede ad elaborare una proposta di valutazione relativamente ai risultati conseguiti dai Direttori Generali che si sono avvicendati nella Governance dell'Ateneo nell'anno 2024 e, precisamente:

- Dott. Sandro Spataro, direttore generale dal 01.01.2024 al 08.09.2024
- Dott. Antonio Romeo, direttore generale dal 09.09.2024 al 31.12.2024

A tal fine, dopo analisi della documentazione prodotta, costituita dalla Relazione a firma dei due Direttori Generali (nel seguito Relazione DG), il Nucleo procede con l'audizione del dott. Antonio Romeo, ultimo Direttore in ordine di mandato del Politecnico di Bari per l'anno 2024, che relaziona in merito al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati alla Direzione Generale nell'anno in questione. .

Nel corso dell'audizione con il dott. Romeo, vengono approfonditi alcuni aspetti riguardanti gli obiettivi assegnati, con particolare riferimento al processo di revisione dell'assetto organizzativo e alle modalità con cui sono state portate a compimento gli altri programma-obiettivo già avviati nel corso dell'anno 2024 dal precedente Direttore Generale.

Gli esiti dell'audizione costituiscono elementi utili di approfondimento a supporto della formulazione della proposta di valutazione del Direttore Generale, ma, anche per la più ampia valutazione degli aspetti relativi alla gestione delle risorse, di cui si terrà conto in sede di relazione annuale del Nucleo. Il NdV prende atto che, ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) del Politecnico di Bari – aggiornamento 2024, *l'Indicatore di Performance Individuale (IPI)* utilizzato per la valutazione del DG è determinato dai seguenti elementi, di cui si riepilogano, altresì, le fonti e dei criteri di misurazione:

Tabella 1. Determinazione IPI per la valutazione del Direttore Generale

Macro area valutativa	Elementi di valutazione	Peso %
Performance di Ateneo	Selezione Indicatori strategici in numero da 1 a 3	20
Performance organizzativa	Risultati obiettivi operativi assegnati dal CdA	60
	Risultati indicatori customer satisfaction	20
Indicatore di performance individuale (IPI)		100

Fonte: SMVP- aggiornamento 2024 del Politecnico di Bari

Con riferimento alla “macroarea” **Performance di Ateneo**, il NdV si avvale di quanto riportato nella Relazione del DG– sezione Performance di Ateneo e degli allegati richiamati. Essa è determinata da un set di indicatori strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 marzo 2025, scelti tra quelli adottati nell’ambito del Piano Strategico 2024-2026. La Performance di Ateneo per l’anno 2024 è stata così determinata:

Obiettivo/Azione strategica	Indicatori	Valori target 2024	Risultati	Valutazione
1.2 Efficientare i processi amministrativi per migliorare la qualità dei servizi erogati e favorire il re-skill del personale TAB	Nr. esperienze di AI attivate nei processi	Progetto Pilota (ON)	- Attivazione servizio ticketing interno per servizi - Attivazione servizio per certificazione lingue straniere - Integrazione di Copilot per pacchetto Office365	100%
	Nr ore di formazione del PTAB (con particolare riferimento a qualità, controllo di gestione, organizzazione per processi, competenze trasversali e digitalizzazione) (N° ore x n° utenti))	≥ valore baseline (6.178)	6.608	100%
Performance di Ateneo 2024				100%

Il NdV si sofferma, quindi, sulla “macroarea” **Performance organizzativa**.

Per la componente “**Risultati indicatori customer satisfaction**” il NdV fa riferimento all’elaborazione disponibile all’allegato n. 4 della Relazione del DG, relativa ai risultati di soddisfazione complessiva espressa dagli studenti, per tutti i servizi dell’Ateneo, e dai docenti, dottorandi e assegnisti e dal personale TAB con specifico riferimento ai servizi offerti dall’Amministrazione centrale e ai Centri, che si riportano sinteticamente nella tabella seguente:

Tabella 2 . PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - Risultati indicatori customer satisfaction

	Indicatori	Target 2024 (Scala da 1 a 6)	Risultati 2024
Miglioramento gradimento servizi tecnico-amministrativi	STUDENTI Sei complessivamente soddisfatto della qualità dei servizi?	4,00	4,05
	DOCENTI, DOTTORANDI, ASSEGNISTI Sei complessivamente soddisfatto della qualità dei servizi di AC e CSA?	4,00	3,89
	PERSONALE TAB Sei complessivamente soddisfatto della qualità dei servizi di AC e CSA?	4,00	4,08
MEDIA A LIVELLO DI ATENEO			3,99

Fonte: elaborazione CS – Allegato n. 3 della Relazione del DG

Con riguardo ai **risultati degli obiettivi operativi assegnati al DG**, il NdV prende atto che il Consiglio di amministrazione, nella riunione del 31 gennaio 2024, ha assegnato al Direttore Generale, dott. Sandro Spataro, i seguenti 3 obiettivi:

- 1. OBIETTIVO OB_DG1** - Rafforzare la capacità di resilienza della struttura organizzativa ed efficientare i processi.
- 2. OBIETTIVO OB_DG2** - Potenziare il livello di innovazione della didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale.
- 3. OBIETTIVO OB_DG3** - Assicurare la transizione internazionale dell'Ateneo.

A seguito dell'avvicendamento nel ruolo di Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto opportuno provvedere ad un aggiornamento degli obiettivi assegnati al Direttore generale con il PIAO 2024-2026, assegnando al dott. Antonio Romeo, il seguente ulteriore obiettivo conseguente ad una specifica azione di miglioramento proposta nell'ambito del riesame di AQ di Ateneo, fermo restando che, come stabilito dal Consiglio di Amministrazione del 05 settembre 2024 *“Il dott. Antonio Romeo avrà cura, inoltre, di assicurare il completamento degli obiettivi già assegnati al Direttore Generale da questo Consesso nella seduta del 31 gennaio 2024. La valutazione del relativo grado di realizzazione tra i due Direttori Generali avverrà, in quota parte, in ragione del periodo di servizio reso da ciascuno di essi”*

4. OBIETTIVO OB_DG4 – Implementazione modello organizzativo.

Tali obiettivi sono stati declinati in specifici Programmi di innovazione e sviluppo della Direzione Generale, le cui schede sono riportate quale allegato tecnico del PIAO 2024-2026, con i correlati indicatori e target attesi esplicitati nelle singole schede, per la cui realizzazione il Direttore Generale si è avvalso delle strutture organizzative competenti per materia.

Il NdV prende, quindi, in considerazione la Relazione del DG con i richiamati allegati, nella quale è riportata la valutazione degli obiettivi di performance della Direzione Generale.

Il NdV formula la propria proposta di valutazione che tiene conto, per quanto riguarda i livelli di raggiungimento degli obiettivi, della seguente scala di valori stabilita dal SMVP – aggiornamento 2024:

Livello di raggiungimento	Scala di valutazione	Punteggio in base 100
Obiettivo non raggiunto	$\leq 25\%$	0
Obiettivo raggiunto in parte	$> 25\% \div \leq 50\%$	50
Obiettivo sufficientemente raggiunto	$> 50\% \div \leq 70\%$	70
Obiettivo sostanzialmente raggiunto	$> 70\% \div \leq 80\%$	80
Obiettivo raggiunto in modo soddisfacente	$> 80\% \div \leq 90\%$	90
Obiettivo pienamente raggiunto	$> 90\%$	100

Il NdV, procede, quindi, all'analisi documentale, integrata da quanto emerso in occasione dell'audizione.

Per ciascun programma obiettivo di innovazione e sviluppo, il NdV esamina le evidenze documentali attestanti i risultati conseguiti con riferimento ai singoli obiettivi operativi realizzati dalle diverse strutture organizzative coinvolte, al fine di accertare il livello di conseguimento degli stessi relativamente ai target finali, e di validare i risultati dichiarati in autovalutazione nella relazione del DG.

Dopo approfondita analisi, e tenuto conto degli ulteriori elementi emersi nel corso dell'audizione del dott. Romeo, il NdV formula la proposta di valutazione del DG, riportando in forma tabellare i risultati per ciascuno dei programmi di innovazione e Sviluppo che costituiscono gli obiettivi assegnati nel PIAO 2024-2026 alla Direzione Generale.

Tabella 3. Riepilogo Performance Organizzativa - Risultati obiettivi operativi

NUM_PROG	OBIETTIVI	VALUTAZIONE NDV	PUNTEGGIO
PR1_01	Formazione del PTAB (con particolare riferimento a qualità, controllo di gestione, organizzazione per processi, competenze trasversali e digitalizzazione)	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR1_02	Sistema di rilevazione immediata del gradimento dei servizi	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR1_03	Assicurare la tempestività dei pagamenti delle fatture commerciali (circolare RGS prot 3449 del 03.01.24)	NON RAGGIUNTO	0
PR1_04	Manutenzione straordinaria Catalogo Prodotti della Ricerca (IRIS) per VQR 2020-2024	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR1_05	Sviluppo di un modello di integrazione del processo di budget con la pianificazione strategica ed operativa	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR1_06	Bilancio di Genere: Sistema di misurazione interno attraverso la classificazione delle spese	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR1_07	Aggiornamento questionario CS studenti su ESSE3	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR1_08	Aggiornamento Catalogo dei Servizi	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
Risultato complessivo (Media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi operativi)			87,5

NUM_PROG	OBIETTIVI	VALUTAZIONE NDV	PUNTEGGIO
PR2_01	Implementazione processi full digital	SOSTANZIALMENTE RAGGIUNTO	80
PR2_02	Reingegnerizzazione processo conseguimento titolo	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR2_03	Implementazione in ESSE3 della scelta degli esami per definizione piano di studio (passaggio da DEPASAS a ESSE3)	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR2_04	Attivazione accesso al Portale per la didattica <i>e-learning.poliba.it</i> mediante autenticazione federata sia per gli studenti che per i docenti	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
Risultato complessivo (Media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi operativi)			95

NUM_PROG	OBIETTIVI	VALUTAZIONE NDV	PUNTEGGIO
PR3_01	Realizzazione di evento di aggiornamento sulle nuove certificazioni Cambridge	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR3_02	Realizzazione app per l'apprendimento di lingue straniere	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
PR3_03	Realizzazione questionario sulla valutazione didattica per i dottorandi in lingua inglese	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
Risultato complessivo (Media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi operativi)			100

NUM_PROG	OBIETTIVI	VALUTAZIONE NDV	PUNTEGGIO
PR4_01	Implementazione modello organizzativo	PIENAMENTE RAGGIUNTO	100
Risultato complessivo (Media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi operativi)			100

Il NdV apprezza il lavoro svolto dai dott. Sandro Spataro e Antonio Romeo esprimendo un giudizio assolutamente positivo in merito all'operato dei due Direttori Generali che si sono succeduti nel corso dell'anno 2024. Entrambi hanno dimostrato un elevato livello di professionalità e una costante attenzione al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo.

Il NdV apprezza, in particolare, lo sforzo compiuto per garantire continuità e coerenza rispetto alle azioni e ai processi avviati in corso d'anno, di cui sono stati valorizzati gli esiti e dato ulteriore impulso alla loro attuazione. Altrettanto apprezzabile si è dimostrata la capacità del dott. Romeo di portare a compimento, nel corso di una finestra temporale contenuta, un importante obiettivo di

riorganizzazione interna, che ha inciso positivamente sull'efficienza e sull'efficacia dell'azione amministrativa, contribuendo in modo significativo al miglioramento complessivo della governance dell'Ateneo. Il NdV riconosce dunque l'impegno e il contributo determinante di entrambi i Direttori Generali, sottolineando il valore della continuità gestionale e della visione strategica dimostrata nel corso dell'intero anno.

Nelle tabelle seguenti viene riportata la proposta dei Direttori Generali sulla base degli obiettivi agli stessi assegnati.

In particolare:

- a) nella tabella n.4 è riportata la proposta di valutazione del dott. Sandro Spataro nelle diverse componenti della performance organizzativa relativamente agli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2024.

Tabella 4. Proposta di valutazione Sandro Spataro

COMPONENTI IPI	VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE PONDERATA
Performance di Ateneo	100	20%	20
Risultati Obiettivi Operativi	94,16	60%	56
Risultati di Customer Satisfaction	99,75	20%	20
IPI			96

- b) Nella tabella n. 5 è riportata la proposta di valutazione del Direttore Generale dott. Antonio Romeo nelle diverse componenti della performance organizzativa, tenuto conto dell'ulteriore programma obiettivo assegnato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 05 settembre 2024.

Tabella 5. Proposta di valutazione Antonio Romeo

COMPONENTI IPI	VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE PONDERATA
Performance di Ateneo	100	20%	20
Risultati Obiettivi Operativi	95,63	60%	57
Risultati di Customer Satisfaction	99,75	20%	20
IPI			97

Il NdV, formula, quindi, al Rettore la proposta di valutazione del direttore di vertice riportata in Tabella 4 e in Tabella 5.

10. Parere su accreditamento corso di Dottorato di Ricerca

Il punto all'odg viene ritirato

Alle ore 10.40, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, il Coordinatore dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario

Sig.ra Antonietta Di Benedetto

Il Coordinatore

Nucleo di Valutazione di Ateneo

Prof. Massimo Castagnaro