

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Riunione CUG del 20 dicembre 2022

In data 20 dicembre 2022, alle ore 15.00, da remoto a mezzo della piattaforma TEAMS, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente, in data 16 dicembre 2022, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;

2. Approvazione verbale seduta precedente;

3. Aggiornamento PAP;

4. Definizione nuovi gruppi di lavoro.

La Presidente, rilevate le presenze, come sotto riportato, alle ore 15.30 conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta che dichiara aperta:

Componenti titolari:

1	DELL'ANNA	MARIA MICHELA	Docente – eletta	P
2	DEVITO	ROSANNA	Personale TAB – eletta	A
3	DE SANTIS	CHIARA	Personale TAB – eletta	P
4	FIorentINO	MICHELE	Docente – eletto	P
5	TORRE	CARMELO MARIA	Docente – eletto	AG
6	AMATI	CARMEN	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	AG
7	DE SIATI	SERENA	Personale TAB designato da FLC CGIL	AG
8	FORTUNATO	ANTONELLO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	A
9	MINIELLO	PAOLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	AG
10	MURATI	FABIOLA	Studentessa - decorrenza 28.11.2022	AG
11	FILIPPO	FRANCESCO	Studente - decorrenza 28.11.2022	P

Componenti supplenti:

1	CARNIMEO	LEONARDA	Docente – eletta	AG
2	ROMANO	MARIA	Personale TAB – eletta	P

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

3	COVELLA	ANNA MARIA	Personale TAB designata da SNALS CONFESAL	AG
4	BOZZA	AUGUSTO	Studente - decorrenza 28.11.2022	P
5	ZAMBETTI	CAMILLA	Studentessa - decorrenza 28.11.2022	A
6	D'ALBA	ANTONELLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	AG

Presenti: 6; Assenti giustificati: 8; Assenti: 3

1. Comunicazioni;

Rilevata l'assenza giustificata dell'Ing. Serena De Siati, componente effettivo anche con funzioni di Segretaria, la Presidente chiede ai presenti componenti effettivi, la disponibilità a svolgere il ruolo di segretario verbalizzante. Aderisce alla richiesta la Vicepresidente, prof.ssa Maria Michela Dell'Anna.

La Presidente Chiara De Santis informa i presenti che la componente studentesca all'interno del CUG è stata rinnovata con D.R. n.1247 del 28 novembre 2022. Pertanto, i nuovi rappresentanti delle studentesse e degli studenti sono: Murati Fabiola (componente titolare), Filippo Francesco (componente titolare), Zambetti Camilla (componente supplente) e Bozza Augusto (componente supplente). La Presidente dà il benvenuto ai nuovi membri del CUG, augurando loro buon lavoro.

La Presidente comunica che il Regolamento sulla carriera *Alias*, licenziato dal CUG nella seduta del 9/11/2022, è stato presentato in Senato Accademico nella seduta odierna (20/12/2022) e sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione ai fini del parere e della successiva delibera da parte dello stesso Senato Accademico volta all'adozione.

2. Approvazione verbali sedute precedenti;

Il verbale della Riunione del CUG del 9/11/2022, inviato dalla Presidente a tutti i Componenti in concomitanza con la Convocazione, viene approvato all'unanimità.

3. Aggiornamento PAP.

Il PAP 2022-2024 viene in parte rivisitato, come di seguito riportato.

OBIETTIVO 1: PROGETTAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI PER LA CONCILIAZIONE E L'EQUILIBRIO TRA VITA LAVORATIVA E VITA PRIVATA

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Azione 1: Somministrazione di questionari volti a verificare l'impatto dello smart-working sulla comunità.

Azione 2: Valorizzazione degli esiti nella programmazione regolamentare in materia di lavoro agile nel vigente contesto normativo post emergenziale.

Entrambe le Azioni sono state portate a termine durante il 2022 dal relativo Gruppo di Lavoro 1 (riportato nel verbale del 12/10/2022), tuttavia, si continuerà a lavorare sull'Azione 1, proponendo dei nuovi questionari alla comunità Poliba, in modo da sollecitare la formulazione di nuove proposte e suggerimenti da parte degli utenti che intendano usufruire del lavoro agile.

Azione 3: Proposta di studio di fattibilità relativo all'adozione di linee guida per il diritto alla disconnessione.

In merito all'Azione 3, il prof. Fiorentino lamenta l'eccessiva invadenza da parte degli studenti (soprattutto lavoratori) che richiedono delucidazioni e chiarimenti ai rispettivi docenti in orari inopportuni. La Presidente riferisce altresì che il prof. Carmelo Torre auspicherebbe una regolamentazione delle riunioni online. Alla luce di queste esigenze, si propone la costituzione di un nuovo gruppo di lavoro, come riportato nel punto 4 all'odg del presente verbale.

OBIETTIVO 2: SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ. POLITICHE FAMILY FRIENDLY

Azione 1: Indagine di fattibilità per la realizzazione di servizi a sostegno della genitorialità.

Azione 2: Proposta di individuazione di spazi multifunzionali per accogliere i figli dei dipendenti negli orari extrascolastici

Azione 3: Proposta di individuazione di spazi per accogliere genitori dell'Ateneo in fase di cura dei bambini nella prima età infantile

Azione 4: Proposta di attivazione di convenzioni con asili nido esistenti nel territorio e strutture per l'infanzia a beneficio del personale del Politecnico.

Le Azioni 1, 2 e 3 sono state effettuate, mentre l'Azione 4 è ancora da intraprendere. Pertanto, il Gruppo di Lavoro 2 (riportato nel verbale del 12/10/2022) rimane attivo.

OBIETTIVO 3: RAFFORZARE NELL'ATENEO UNA CULTURA ORGANIZZATIVA VOLTA ALLA TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITÀ. SUPERAMENTO DELLA CONNOTAZIONE STEREOTIPICA DI GENERE

Azione 1: Proposta di adozione delle linee guida proposte dal MIUR per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo.

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Azione 2: Definizione e proposta di adozione di un documento interno in materia di linguaggio inclusivo e declinazione di *nomina agentis* al femminile.

L’Azione 1 viene rimossa, in quanto il CUG intende seguire le linee guida Europee, piuttosto che quelle indicate dal MUR, mentre l’Azione 2 è ancora da perseguire. Il relativo Gruppo di Lavoro 3 (riportato nel verbale del 12/10/2022) rimane attivo.

OBIETTIVO 5: PROMOZIONE DI MISURE A SUPPORTO DELL’EQUITÀ DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI COLLEGIALI DI ATENEIO

Azione 1: Proposta di modifica della normativa interna per promuovere misure a supporto dell’equilibrio di genere negli organi.

Azione 2: Promozione di attività di sensibilizzazione e supporto alle candidature femminili negli organi decisionali dell’Università.

L’Azione 1 è stata portata a termine, mentre l’Azione 2 sarà sicuramente intrapresa dal relativo Gruppo di Lavoro 4 (riportato nel verbale del 12/10/2022), che pertanto rimane attivo.

OBIETTIVO 7: INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA

Azione 1: Proposta di studio di fattibilità di criteri di ripartizione di punti organico volti a premiare le strutture che abbiano ridotto le asimmetrie di genere secondo precisi indicatori.

Azione 2: Proposta di studio di fattibilità in tema di ripartizione di punti organico volta a ridurre il gender gap in specifici SSD o aree concorsuali.

Azione 3: Promozione di iniziative volte all’indizione di bandi selettivi per l’attribuzione di borse di studio annuali per tesi di laurea o di dottorato che includano la dimensione di genere e l’*empowerment* femminile.

Azione 4: Proposta di monitoraggio e raccolta della partecipazione femminile ai progetti di ricerca regionali, nazionali, europei e internazionali.

L’obiettivo 7 sarà oggetto di discussione della prossima riunione del CUG.

OBIETTIVO 9: PROMUOVERE AZIONI VOLTE ALLA SENSIBILIZZAZIONE E AL CONTRASTO ALLE DIVERSE FORME DI VIOLENZA

Azione 1: Promozione dell’organizzazione di incontri di sensibilizzazione e di iniziative simboliche contro la violenza fisica e psicologica di genere, ed implementazione di una rete di contatti con organismi, società, cooperative, CUG (universitari, regionali e nazionali).

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Azione 2: Pubblicità e monitoraggio dell'efficacia del servizio reso dallo Sportello di Ascolto anti violenza, realizzato in collaborazione con l'Assessorato al Welfare del Comune di Bari per la segnalazione di forme di violenza, mobbing, discriminazioni o violenze di genere.

Azione 3: Pubblicizzazione dell'attivazione dello sportello gratuito di consulenza psicologica presso l'Ateneo.

Azione 4: Fruibilità nel portale del Politecnico di Bari, una pagina sull'area tematica di parità, inclusione e benessere, sezione CUG.

L'Azione 1 è stata in parte realizzata con l'approvazione in Senato Accademico dell'Iscrizione della Presidente del CUG alla Rete Nazionale dei CUG e all'Associazione Nazionale Coordinamento Comitanti di Parità e Garanzia delle Università (UniCPG). Le iscrizioni effettive saranno formalizzate in Consiglio di Amministrazione.

Le altre Azioni saranno rinnovate dal rispettivo Gruppo di Lavoro 5 (riportato nel verbale del 12/10/2022), che pertanto rimane attivo.

OBIETTIVO RAGGIUNTO: DEFINIZIONE DEL REGOLAMENTO CARRIERA ALIAS

Tale obiettivo è stato raggiunto, così come riportato dalla Presidente nelle comunicazioni della riunione odierna, pertanto il relativo Gruppo di Lavoro 6 (riportato nel verbale del 12/10/2022) viene sciolto.

4. Definizione nuovi gruppi di lavoro.

La Presidente ravvisa la necessità di sciogliere il Gruppo di Lavoro 7 (riportato nel verbale del 12/10/2022) sulla Sostenibilità Ambientale, le cui attività non sono mai partite, considerando anche che vi sono all'interno del Poliba delle Commissioni apposite che operano su questi temi.

Il CUG all'unanimità approva la proposta della Presidente e cancella l'obiettivo della Sostenibilità Ambientale dai propri ambiti d'intervento.

Su proposta della Prof.ssa Dell'Anna viene istituito un nuovo Gruppo di Lavoro, costituito da **Chiara De Santis, Maria Michela Dell'Anna, Serena De Siati e Maria Romano**, che lavorerà alla stesura della relazione annuale del CUG, da presentare al Ministero entro la fine di Marzo 2023.

Un ulteriore Gruppo di Lavoro sarà costituito da **Chiara De Santis, Michele Fiorentino, Carmelo Torre e Francesco Filippo** per perseguire l'Azione 3 dell'Obiettivo 1, descritta al punto 3 all'odg della seduta odierna.

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

La presente riunione si conclude alle ore 17.30.

Bari, 20/12/2022

La Vicepresidente
prof.ssa Maria Michela Dell'Anna

Maria Michela Dell'Anna

La Presidente
dott.ssa Chiara De Santis

Chiara De Santis