POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Politecnico di Bari

Indice

1. Premessa 1
2. Ambito di applicazione 2
3. Principi ispiratori 2
4. Impegni 3

1. Premessa

Il **Politecnico di Bari** riconosce la parità di genere come un valore fondamentale per la crescita della comunità accademica e per il pieno perseguimento dei propri obiettivi istituzionali di formazione, ricerca e valorizzazione delle conoscenze (terza missione).

Attraverso la presente Politica per la Parità di Genere, adottata in conformità ai principi e alle linee guida della UNI/PdR 125:2022, il Politecnico intende consolidare un approccio sistematico e strutturato volto alla valorizzazione delle differenze e alla promozione dell'equità di genere, favorendo l'integrazione di tali principi nei processi decisionali, organizzativi e culturali dell'Ateneo.

La presente Politica si pone in continuità con le politiche di genere già intraprese dal Politecnico e ne esprime i principi e i valori di riferimento, in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi delineati negli strumenti di programmazione dell'Ateneo come il Gender Equality Plan (GEP) e il Piano delle Azioni Positive (PAP). Essa rappresenta un riferimento condiviso per promuovere pari opportunità, contrastare ogni forma di discriminazione e riconoscere nelle differenze una risorsa di crescita e innovazione.

Il tema della parità di genere costituisce un elemento essenziale della responsabilità sociale del Politecnico di Bari e rappresenta una leva per promuovere uno sviluppo sostenibile ed inclusivo. Con l'adozione della presente Politica, il Politecnico intende avviare e consolidare un percorso virtuoso capace di generare valore sia all'interno sia all'esterno della comunità accademica.

Verso l'interno, il Politecnico si impegna a consolidare un contesto organizzativo capace di favorire il benessere delle persone, la valorizzazione delle competenze e la piena espressione del contributo di tutte le componenti della comunità accademica.

Verso l'esterno, il Politecnico intende contribuire alla diffusione di una cultura della parità di genere e delle pari opportunità attraverso le proprie attività istituzionali e promuovendo modelli inclusivi e responsabili nei confronti della comunità studentesca, delle organizzazioni, delle istituzioni e del territorio con cui interagisce.

2. Ambito di applicazione

La presente Politica si applica agli organi di governo, al personale docente, ricercatore, dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario, agli studenti e alle studentesse, ai dottorandi e alle dottorande, ai collaboratori e alle collaboratrici di ricerca, nonché a tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, interagiscono o collaborano con il Politecnico di Bari e ai principali stakeholder con cui l'Ateneo opera.

3. Principi ispiratori

Il Politecnico di Bari si impegna a rispettare i seguenti principi fondamentali:

1. Dignità, uguaglianza e non discriminazione
Il Politecnico riconosce il valore di ogni persona e promuove condizioni che consentano a tutte e tutti di partecipare pienamente alla vita accademica, rimuovendo ostacoli e disparità.

2. Pluralismo e valorizzazione delle diversità
Il Politecnico considera la diversità di esperienze, competenze, percorsi e prospettive un elemento di arricchimento della comunità accademica e un fattore abilitante per l'innovazione e la crescita.

3. Merito, equità e trasparenza
Il Politecnico promuove processi fondati sul merito, assicurando criteri equi e trasparenti nei percorsi di studio, lavoro e sviluppo professionale.

4. Benessere, crescita e valorizzazione delle persone
Il Politecnico promuove un ambiente inclusivo che favorisca il benessere della comunità accademica e la piena espressione del potenziale professionale, scientifico e umano delle persone.

5. Rappresentanza equilibrata ed empowerment femminile
Il Politecnico favorisce la partecipazione attiva di tutte le componenti della comunità accademica, promuove un equilibrio nella rappresentanza e nell'accesso ai ruoli di responsabilità e sostiene l'autonomia, lo sviluppo professionale e la crescita delle donne, contrastando gli ostacoli che possono limitarne le opportunità.

6. Governance inclusiva
Il Politecnico, attraverso i propri organi di governo e la Direzione Generale, responsabile dell'attuazione del Sistema di gestione per la parità di genere, promuove una governance inclusiva e assume responsabilità nell'indirizzo, nell'attuazione e nel monitoraggio delle politiche e dei processi organizzativi orientati alla parità di genere.

7. Comunità e appartenenza
Il Politecnico promuove un ambiente di studio e di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisce l'inclusione, il senso di appartenenza e la partecipazione di tutte le persone.

8. Etica e integrità
Il Politecnico agisce in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo condizioni di lavoro dignitose e rispettose della persona.

9. Consapevolezza e sensibilizzazione

Il Politecnico promuove una cultura della parità di genere e dell'inclusione, collaborando con gli stakeholder su iniziative e pratiche organizzative responsabili.

10. Responsabilità e miglioramento continuo

Il Politecnico orienta le proprie azioni alla responsabilità, al monitoraggio dei risultati e al miglioramento continuo delle condizioni di equità e inclusione.

11. Solidarietà e reciprocità

Il Politecnico promuove relazioni fondate sulla solidarietà, sul rispetto reciproco e sulla condivisione delle responsabilità, riconoscendo nelle differenze un valore da rispettare e una risorsa per la crescita individuale e collettiva. Costruisce la parità di genere anche attraverso il sostegno reciproco, il contrasto alle asimmetrie di potere e il superamento degli stereotipi e delle disuguaglianze. Favorisce una cultura della corresponsabilità e della cura, nella quale ogni persona possa contribuire pienamente alla vita della comunità accademica e beneficiare di pari opportunità.

4. Impegni

Sulla base dei principi sopra elencati, il Politecnico di Bari si impegna a:

1. Integrare la prospettiva di genere nei processi decisionali e organizzativi dell'Ateneo

Il Politecnico si impegna a integrare sistematicamente la prospettiva di genere nelle proprie strategie, nei processi decisionali, nelle politiche e nelle procedure organizzative, promuovendo il riconoscimento e il superamento di stereotipi, pregiudizi e disparità. Favorisce il coinvolgimento delle diverse componenti della comunità accademica nei processi di cambiamento, riconoscendo nella partecipazione e nella responsabilità condivisa condizioni essenziali per una governance equa e inclusiva.

2. Promuovere una cultura organizzativa inclusiva e favorire l'equilibrio tra vita privata, studio e lavoro

Il Politecnico si impegna a promuovere il benessere della comunità accademica attraverso un ambiente di studio e di lavoro inclusivo, fondato sull'ascolto, sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla solidarietà. Riconosce la pluralità delle condizioni personali e familiari e favorisce l'equilibrio tra vita privata, studio e lavoro, con particolare attenzione alla genitorialità, alle responsabilità di cura e alle situazioni di maggiore vulnerabilità, valorizzando il mutuo supporto e la corresponsabilità quali elementi fondamentali della vita comunitaria.

3. Favorire una rappresentanza equilibrata negli organi decisionali e nei ruoli di responsabilità

Il Politecnico si impegna a promuovere condizioni che favoriscano l'equilibrio di genere negli organi di governo, nelle commissioni, negli organismi collegiali e nei ruoli di responsabilità dell'Ateneo.

Sostiene una partecipazione equa e consapevole ai processi decisionali, valorizzando la pluralità delle competenze, delle esperienze e delle prospettive quale risorsa per la qualità delle decisioni e per la crescita della comunità accademica.

4. Promuovere pari opportunità nel reclutamento e nello sviluppo professionale

Il Politecnico si impegna ad assicurare processi di reclutamento, valutazione e sviluppo professionale equi, trasparenti e fondati sul merito, prevenendo ogni forma di discriminazione e favorendo pari opportunità di accesso e progressione.
Promuove la valorizzazione delle competenze, l'autonomia professionale e lo sviluppo del potenziale individuale, sostenendo, anche attraverso iniziative di mentoring e accompagnamento, l'accesso delle donne alle opportunità di crescita e ai ruoli di responsabilità.

5. Integrare la dimensione di genere nella didattica, nella ricerca, nella formazione e nella diffusione della conoscenza

Il Politecnico si impegna a integrare la dimensione di genere nelle attività di didattica, ricerca, formazione e diffusione della conoscenza, promuovendo approcci capaci di riconoscere e valorizzare le differenze.
Favorisce il superamento degli stereotipi di genere nell'orientamento e nei percorsi formativi, con particolare attenzione alle discipline STEAM, e promuove condizioni di equità nell'accesso alle opportunità di ricerca, ai finanziamenti e alle responsabilità scientifiche.
Riconosce inoltre nella collaborazione interdisciplinare e nella condivisione delle conoscenze strumenti fondamentali per contribuire al progresso scientifico, culturale e sociale della comunità accademica e del territorio.
Il Politecnico promuove attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere rivolte al personale e alle componenti della comunità accademica, a tutti i livelli, favorendo lo sviluppo di competenze adeguate ai rispettivi ruoli.
Si impegna a utilizzare una comunicazione rispettosa del genere e delle differenze.

6. Prevenire e contrastare ogni forma di violenza, molestia, discriminazione e abuso

Il Politecnico si impegna a garantire un ambiente di studio e di lavoro sicuro e rispettoso della dignità della persona, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza, molestia, discriminazione e abuso di natura fisica, verbale, psicologica, digitale ed economica.
Promuove una cultura della prevenzione, dell'ascolto e del rispetto, favorendo l'accesso a strumenti di segnalazione, tutela e supporto che assicurino riservatezza, imparzialità e protezione da eventuali ritorsioni, secondo le procedure previste dall'Ateneo.

Riconosce nella solidarietà e nella responsabilità collettiva elementi fondamentali per contrastare comportamenti discriminatori e promuovere relazioni rispettose della dignità di tutte le persone.

7. Monitorare i risultati e perseguire il miglioramento continuo

Il Politecnico si impegna a monitorare l'efficacia delle proprie politiche e iniziative in materia di parità di genere, attraverso strumenti di analisi, valutazione e rendicontazione trasparente dei risultati, promuovendo il miglioramento continuo.
Il sistema è sottoposto a verifiche e audit interni, a un riesame almeno annuale e, ove necessario, alla definizione di azioni correttive. Per il perseguimento degli obiettivi, il Politecnico promuove l'individuazione e l'assegnazione di risorse economiche, umane e organizzative adeguate, in coerenza con la programmazione e le disponibilità dell'Ateneo.