



Politecnico
di Bari

Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali

Settore Risorse Umane

Ufficio Reclutamento

D.D. n.

OGGETTO: approvazione atti procedura **PTA.stab.art.20co2.19.01 (profilo A e profilo B)**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari;
- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n.693;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare l'art.36, che fa riferimento all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- VISTO il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 20, co.2;
- VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente a oggetto "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*", che introduce precise indicazioni in merito all'attuazione del D.Lgs. n. 75/2017;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 del 19/04/2018;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17/04/2019, con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale TAB, nonché del piano di assunzioni per il triennio 2019-2021;
- CONSIDERATO che in data 20/06/2019 il Consiglio di Amministrazione, in applicazione delle previsioni del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'interpretazione data dal MIUR con nota del 4/02/2019, prot. n. 2059, ha deliberato la modifica della precedente programmazione del personale 2019 e ha autorizzato l'utilizzo di complessivi 5,15 punti organico per l'attuazione del piano delle assunzioni relative all'anno 2019, affidando al Direttore Generale il mandato per la definizione dei bandi di concorso correlati ai posti programmati;
- ATTESO che con la richiamata delibera del 20/06/2019 il Consiglio di Amministrazione, in considerazione della vigenza dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per il solo triennio 2018-2020, ha stabilito di impegnare n. 0,75 punti organico per procedure alla stabilizzazione di 3 unità di categoria C (1 area amministrativa, 2 di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati) nell'anno 2019;
- ATTESO che in data 30/09/2019 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, al fine di stabilizzare altre 4 unità di categoria C (area amministrativa), di utilizzare ulteriori 1,00 punti organico, attingendo dalla anticipazione della programmazione del personale TAB per il 2020;
- VISTO il D.D. n. 794 del 20 novembre 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.99 del giorno 17.12.2019, con cui è stata indetta la procedura speciale, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione di complessive n.7 unità nella cat. C, di cui n.2 di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, e n.5 nell'area amministrativa, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, co.2, del D.Lgs. n.75/2017 (codice procedura: **PTA.stab.art.20co2.19.01** (profilo A e profilo B));
- VISTO il D.D. n. 36 del 28 gennaio 2020, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di cui sopra;

VISTI i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte;

PRESO ATTO che non risultano candidati classificati a pari merito;

DECRETA

ART. 1: Sono approvati gli atti e le seguenti graduatorie di merito della procedura speciale, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione di complessive n.7 unità nella cat. C, di cui n.2 di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, e n.5 nell'area amministrativa, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, co.2, del D.Lgs. n.75/2017 (codice procedura: **PTA.stab.art.20co2.19.01** (profilo A e profilo B), indetta con D.D. n. 794 del 20 novembre 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n.99 del giorno 17.12.2019:

PROFILO A) – Cat. C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifico, Elaborazione dati

- 1) BAXTER MARTIN JAMES ALASTAIR;
- 2) CONSOLETTI RINALDO;
- 3) MAROLLA VITO.

PROFILO B) – Cat. C1, Area Amministrativa

- 1) BITETTO GRAZIA;
- 2) DAMMACCO MONICA;
- 3) MARZANO CARLA.

ART. 2: Sono dichiarati vincitori della procedura de quo, nei rispettivi profili, i seguenti candidati:

PROFILO A) – Cat. C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifico, Elaborazione dati

- 1) BAXTER MARTIN JAMES ALASTAIR (p.o. 2019 – CdA del 20/06/2019);
- 2) CONSOLETTI RINALDO (p.o. 2019 – CdA del 20/06/2019);

PROFILO B) – Cat. C1, Area Amministrativa

- 1) BITETTO GRAZIA (p.o. 2019 – CdA del 20/06/2019);
- 2) DAMMACCO MONICA (anticipo su programmazione p.o. 2020– CdA del 30/09/2019);
- 3) MARZANO CARLA (anticipo su programmazione p.o. 2020– CdA del 30/09/2019).

ART. 3: Il presente provvedimento è reso disponibile per via telematica sulla pagina web del Politecnico di Bari dedicata alla procedura in parola, nella sezione relativa ai Concorsi.

Dalla data di pubblicazione del presente provvedimento decorrono i termini per eventuali impugnative.

Bari,

Il Direttore Generale
Dott.ssa Anna SIRICA