

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CAPALDO GUIDO**
 Indirizzo **VIA SANTA LUCIA 100 00162 ROMA**
 Telefono **██████████**
 Email **guido.capaldo@unina.it**

Nazionalità **ITALIANA**
 Data di nascita **08/09/1959**

ESPERIENZA LAVORATIVA

Periodo	01/11/2022 - 30/03/2023
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Centro di Ricerca sul Valore Pubblico Università degli Studi di Ferrara Dipartimento di Economia e Management Via Voltapaleotto, 11 - 44121 Ferrara
Posizione ricoperta	Ricercatore
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione al progetto di ricerca "La qualità dei PIAO 2022-24", coordinato dal prof. Enrico Deidda Gagliardo, finalizzato a individuare punti di forza e aree di miglioramento ed a proporre soluzioni per i PIAO dei futuri cicli programmatici.
Periodo	01/06/2022 - <u>in corso</u>
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	università di Napoli Federico II corso Umberto I 40, Napoli
Posizione ricoperta	Componente commissione di Ateneo sul PIAO
Principali mansioni e responsabilità	Partecipa alla Commissione di Ateneo istituita per assicurare il necessario coordinamento tra la programmazione delle performance e la programmazione del lavoro agile in Ateneo, occupandosi in particolare delle problematiche relative alla propensione dell'organizzazione verso l'implementazione del lavoro agile
Periodo	08/03/2022 - 29/03/2022
Inquadramento contrattuale	APPRENDISTATO
Datore di lavoro	COINFO VIA VERDI 8 TORINO
Posizione ricoperta	Formatore/Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e coordinamento LABORATORIO SU: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE DELLA PERFORMANCE E QUALITÀ DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI
Periodo	01/01/2022 - <u>in corso</u>
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Ricercatore/Consulente
Principali mansioni e responsabilità	PROGETTO PON GOVERNANCE Asse I, Obiettivo Specifico 1.4, Azione 1.4.1, "Azioni di miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni degli uffici giudiziari". Coordinamento di un gruppo di lavoro interdisciplinare di assegnisti universitari impegnati nell'analisi dei modelli organizzativi dell'Ufficio per il Processo di un campione di Uffici Giudiziari e nella analisi e riprogettazione dei processi di gestione delle procedure a supporto dell'attività giurisdizionale
Periodo	01/01/2018 - 31/12/2022
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	sapienza università di roma Piazzale Aldo Moro 5

Posizione ricoperta	Componente Nucleo di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Componente del Nucleo di Valutazione con delega all'OIV
Periodo	01/01/2018 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Nel 2018 è responsabile scientifico del progetto di consulenza con SAPNA (Sistema Ambiente Provincia di Napoli Spa) relativo alla mappatura dei processi, alla definizione di un sistema di KPI, alla valutazione delle performance dei processi amministrativi ed alla riprogettazione e reingignerizzazione dei processi con inadeguati valori dei KPI
Periodo	01/01/2018 - 31/12/2021
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Università di Bologna Via Zamboni 33 Bologna
Posizione ricoperta	Componente Nucleo di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Componente Nucleo di Valutazione con delega OIV
Periodo	01/01/2017 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico del progetto di consulenza con l'Università del Sannio relativo alle seguenti attività: Rilevazione ed analisi dei processi/servizi e dei processi/procedimenti gestiti dalle Strutture dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimenti, Definizione di appropriati indicatori di performance relativi ai processi, Definizione ed implementazione di un sistema di indicatori per la valutazione del fabbisogno "standard" del personale
Periodo	01/01/2017 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	COINFO VIA G. VERDI 8 TORINO
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della convenzione di consulenza tra il COINFO-Università di Torino e l'Università di San Marino, relativo: alla definizione della configurazione e dei requisiti del sistema organizzativo dell'Ateneo in coerenza con il piano strategico di Ateneo, con il bilancio e di previsione nonche' con altri sistemi di gestione attivi; all' analisi del fabbisogno formativo per quanto concerne i sistemi di programmazione e controllo della performance
Periodo	01/09/2016 - 31/12/2016
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Università di Firenze Dipartimento di Scienze Formazione e Psicologia, Piazza San Marco 4 Firenze
Posizione ricoperta	Formatore
Principali mansioni e responsabilità	Ciclo di seminari rivolto ai Dirigenti del Comune di Firenze sulle seguenti tematiche: • mappatura ed analisi dei processi • indicatori di performance dei processi • diagnosi dei processi al fine di migliorare le performance • diagnosi dei processi di ridurre i rischi di corruzione • riprogettazione dei processi • project management
Periodo	01/01/2016 - 31/12/2019
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	FONDAZIONE CRUI Piazza Rondanini 48 Roma
Posizione ricoperta	Formatore
Principali mansioni e responsabilità	Attività di formazione rivolta a Funzionari delle Amministrazioni Centrali e dei Dipartimenti Universitari sulle seguenti tematiche: • organizzazione del lavoro • job description • mappatura ed analisi dei processi • indicatori di performance dei processi • diagnosi dei processi al fine di migliorare le performance e ridurre i rischi di corruzione

Periodo	01/01/2016 - 31/12/2023
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	COINFO VIA G. VERDI 8 TORINO
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Componente del Comitato Scientifico del progetto di "Formazione Intervento" UNISOF, del quale ad oggi sono state realizzate 7 edizioni. Il progetto si rivolge ai responsabili delle aree organizzazione, performance e formazione degli atenei e dei centri di ricerca pubblici ed è finalizzato a sviluppare e implementare metodologie per l'integrazione degli obiettivi di performance, dei progetti di riorganizzazione e della progettazione del piano di formazione del personale
Periodo	25/06/2015 - 25/06/2017
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	UNIVERSITA' DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA
Posizione ricoperta	Progettazione Carta dei Servizi
Principali mansioni e responsabilità	Supporto tecnico specialistico alla definizione della Carta dei Servizi dell'Amministrazione dell'Ateneo. In tale ambito ha collaborato con i Dirigenti dell'Ateneo nella mappatura dei processi, nella definizione degli output dei processi e dei servizi offerti, nella definizione degli standard di qualità dei servizi e dei valori target degli indicatori relativi agli standard di qualità.
Periodo	01/01/2015 - 31/12/2020
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Delegato del Rettore
Principali mansioni e responsabilità	Delegato del Rettore dell' Università di Napoli Federico II all'analisi dei processi organizzativi in funzione della riorganizzazione amministrativa dell'Ateneo
Periodo	30/06/2014 - 22/04/2023
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Co.IN.FO Università di Torino VIA VERDI 8 TORINO
Posizione ricoperta	FORMATORE
Principali mansioni e responsabilità	Attività di progettazione ed erogazione di formazione rivolta al personale ed ai dirigenti degli Atenei sulle seguenti tematiche: Valutazione della performance Valutazione della qualità dei servizi Mappatura, rappresentazione e diagnosi dei processi amministrativi Project Management
Periodo	30/06/2014 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II, Corso Umberto I, Napoli corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	COMPONENTE
Principali mansioni e responsabilità	Componenti del Presidio della Qualità dell'Università di Napoli Federico II Si occupa del monitoraggio, in base a quanto stabilito dal Ministero ed alle direttive dell'ANVUR, della qualità della ricerca e della didattica dell'Ateneo
Periodo	01/01/2014 - 31/12/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Presidenza del Consiglio dei Ministri SEGRETARIATO GENERALE Dipartimento per le politiche di gestione promozione e sviluppo delle
Posizione ricoperta	Formatore
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e realizzazione un corso di formazione di lunga durata sul tema LA PROGETTAZIONE E LA GESTIONE DELLA FORMAZIONE "ORIENTATE" AL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE
Periodo	31/01/2013 - 30/09/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	FORMEZ VIALE MARX 15 ROMA
Posizione ricoperta	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione al Progetto "Valutazione delle performance, benchmarking e

	partecipazione dei cittadini per il miglioramento dei servizi pubblici" Linea 2 Le attività svolte hanno avuto per oggetto il supporto metodologico alla realizzazione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance 2013 per i Comuni di Casavatore e Frattamaggiore. In entrambi i Comuni sia il Piano che la Relazione sono stati approvati dalle rispettive Amministrazioni entro i termini previsti.
Periodo	01/01/2013 - 30/04/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Ministero Università e Ricerca Viale Trastevere Roma
Posizione ricoperta	Formatore, Consulente Scientifico
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e realizzazione di un ciclo di seminari sulla misurazione e valutazione della performance e sulla valutazione della qualità dei servizi, rivolto ai dirigenti del ministero
Periodo	09/10/2012 - 30/06/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	FORMEZ Viale Marx Roma
Posizione ricoperta	Consulente scientifico, formatore
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione progetto Performance PA Progetto"Valutazione della Performance negli Atenei Consulenza scientifica relativa alle modalità di programmazione e monitoraggio del piano di miglioramento del ciclo della performance degli Atenei, Affiancamento sul campo al percorso di miglioramento del ciclo della performance delle Università partecipanti, in relazione al sistema di valutazione della performance ed all'implementazione del sistema di misurazione della qualità dei servizi offerti
Periodo	01/04/2012 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Formez Viale Marx Roma
Posizione ricoperta	Consulente scientifico, formatore
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione al progetto Performance PA Affiancamento ad alcuni Comuni della Campania nell'impostazione e nello sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance e del piano della performance
Periodo	01/01/2012 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	UNIVERSITA' DI NAPOLI FEDERICO II CORSO UMBERTO I, 40 NAPOLI
Posizione ricoperta	RESPONSABILE DI PROGETTO
Principali mansioni e responsabilità	progetto di 'formazione/intervento' - rivolta ad un Gruppo di Lavoro composto sia da referenti della Direzione Risorse Umane sia da alcuni Dirigenti di Sede Centrale e di Sedi periferiche: aggiornamento del repertorio delle competenze e dei comportamenti, relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ente, alla luce dei cambiamenti organizzativi, tecnologici e normativi; revisione della schede di valutazione delle competenze e dei comportamenti del personale
Periodo	01/11/2011 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	APPRENDISTATO
Datore di lavoro	Politecnico di Bari Viale Amendola Bari
Posizione ricoperta	Presidente del Nucleo di Valutazione
Principali mansioni e responsabilità	Presidente del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo
Periodo	01/10/2011 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	FONDIMPRESA VIA DELLA FERRATELLA IN LATERANO ROMA
Posizione ricoperta	RESPONSABILE SCIENTIFICO MONITORAGGIO VALUTATIVO DEI PIANI DI FORMAZIONE
Principali mansioni e responsabilità	A partire da ottobre 2011, è il responsabile scientifico del sistema di monitoraggio valutativo di Fondimpresa, progetto il sistema di monitoraggio delle ricadute dei piani formativi e ne coordina l'implementazione
Periodo	01/10/2011 - 31/12/2024
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE

Datore di lavoro	Università della Calabria Via Pietro Bucci, 87036 Rende Cosenza		
Posizione ricoperta	Membro del Nucleo di Valutazione		
Principali mansioni e responsabilità	Membro del Nucleo di Valutazione di Ateneo con delega al sistema di misurazione e valutazione della performance		
Periodo	01/02/2010 - 31/12/2012		
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE		
Datore di lavoro	SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		
Posizione ricoperta	Consulenza Scientifica		
Principali mansioni e responsabilità	Nel febbraio 2010 viene designato dal Presidente della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Presidente del Comitato Scientifico del Progetto speciale "Una rete per la formazione di qualità". Il Progetto, finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha durata triennale e si rivolge a tutti gli operatori della formazione della PA, con la finalità di promuovere e sviluppare modelli di pianificazione e valutazione delle attività formative basati sulle competenze		
Periodo	01/01/2010 - 31/12/2011		
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE		
Datore di lavoro	Ministero della Giustizia Via Arenula Roma		
Posizione ricoperta	Consulente Sistema di Valutazione Performance		
Principali mansioni e responsabilità	consulenza scientifica e di formazione per l'Organismo indipendente di Valutazione del Ministero della Giustizia, in relazione all'implementazione del Sistema di Misurazione delle Performance,		
Periodo	01/09/2009 - 31/03/2013		
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE		
Datore di lavoro	Centro di Formazione delle Maestranze Edili della Provincia di Napoli Via Leonardo Bianchi 36 Napoli		
Posizione ricoperta	consulente		
Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore del Comitato Scientifico		
Periodo	01/01/2009 - 31/12/2011		
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE		
Datore di lavoro	FONDIMPRESA VIA FERRATELLA IN LATERANO ROMA		
Posizione ricoperta	Valutazione performance Interventi formativi		
Principali mansioni e responsabilità	partecipa, insieme ad un gruppo di esperti, allo sviluppo ed alla implementazione di un sistema di monitoraggio valutativo dei piani finanziati nell'ambito degli Avvisi del Conto di Sistema. Il sistema di monitoraggio è finalizzato a valutare gli scostamenti tra attività programmate (sia di formazione che di supporto alla formazione) e l'impatto degli interventi formativi sulle performance delle Aziende e sulle prestazioni individuali dei lavoratori.		
Periodo	01/01/2009 - 31/12/2010		
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE		
Datore di lavoro	Ministero della Giustizia Via Arenula Roma		
Posizione ricoperta	Consulente scientifico, formatore		
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della progettazione e del coordinamento del percorso formativo "La mappatura e la valutazione delle competenze ai fini della rilevazione dei fabbisogni formativi" per conto dell'Ufficio Formazione Centrale del Ministero della Giustizia.		
Periodo	28/11/2008 - <u>in corso</u>		
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO		
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II, Corso Umberto I, Napoli Corso Umberto I Napoli		
Posizione ricoperta	Professore Ordinario nel Settore di Ingegneria Economico Gestionale (ING-IND 35), presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università di Napoli Federico II presso il Dipartimento di Ingegneria Industriale (in precedenza presso il Dipartimento di Ingegneria Economico Gestionale, DIEG) (negli anni precedenti, è stato Professore Associato sempre alla stessa Università e prima ancora Ricercatore presso la Facoltà di Ingegneria della Seconda Università di Napoli)		

Principali mansioni e responsabilità	Docente in diversi insegnamenti del Settore ING-IND 35 (Attualmente insegna Project Management e Programmazione e Controllo di Gestione). Presidente del Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale dei Progetti e delle Infrastrutture.Responsabile scientifico di numerosi contratti di consulenza e di ricerca – Autore di numerosi articoli pubblicati su riviste internazionali e nazionali, nelle diverse discipline del Settore dell'Ingegneria Economico Gestionale.
Periodo	01/01/2008 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	TEMPO DETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico progetto di consulenza con l' Automobil Club Italia, Roma: progettazione ed implementazione di una metodologia per la valutazione delle prestazioni e delle competenze del personale non Dirigente
Periodo	01/01/2008 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	UNIVERSITA' DI NAPOLI FEDERICO II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	responsabile scientifico della convenzione con l'ACI, Automobil Club Italia, Roma: progettazione ed implementazione di una metodologia per la valutazione delle prestazioni e delle competenze del personale non Dirigente attraverso: icognizione delle macroattività e delle attività contemplate dal CCNL 2006-2009, definizione dei profili di competenze per ciascun area professionale e degli indicatori comportamentali per la valutazione delle competenze
Periodo	01/05/2007 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	APPRENDISTATO
Datore di lavoro	Fondimpresa Via della Ferratella in Laterano, Roma
Posizione ricoperta	Comitato valutazione progetti formativi
Principali mansioni e responsabilità	su designazione dell'ISFOL, Componente del Comitato di Valutazione dei Progetti Formativi dei Programmi PISTE 2, presentati a FONDIMPRESA.
Periodo	01/10/2005 - 31/12/2006
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	FONDIMPRESA via della Ferratella in Laterano, Roma
Posizione ricoperta	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Nell'ottobre 2005 viene nominato, su designazione dell'ISFOL, Componente del Comitato di Valutazione dei Progetti Formativi dei Programmi PISTE, presentati a FONDIMPRESA.
Periodo	01/01/2005 - 31/12/2005
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Nel corso del 2005 è Responsabile Scientifico, per conto del DIEG, della convenzione di consulenza con la CONFAPI, Roma, avente per oggetto l'analisi dell'organizzazione, delle posizioni di lavoro, dei carichi di lavoro e delle competenze del personale dirigente, al fine di valutare la congruenza tra l'organizzazione e la mission e le strategie dell'Ente.
Periodo	01/01/2004 - 31/12/2006
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di un un progetto di consulenza per la Honda Italia: mappatura ed e riprogettazione dei processi organizzativi, revisione delle posizioni di lavoro del personale, definizione di opportuni indicatori per la rilevazione dei carichi di lavoro, definizione degli indicatori per la valutazione delle prestazioni del personale, mappatura delle competenze delle personale.
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2018

Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Via dei Robilant 11
Posizione ricoperta	Formatore, Consulente Scientifico
Principali mansioni e responsabilità	docente in diversi corsi della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, rivolti a Dirigenti e ViceDirigenti della Pubblica Amministrazione, su materie quali: modelli emergenti di organizzazione; metodologie e strumenti di progettazione organizzativa; progettazione e gestione dei processi organizzativi; definizione delle risorse e dei profili professionali; gestione del cambiamento organizzativo agenti del cambiamento valutazione delle risorse umane.
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II Corso Umberto I, 40 Napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di Progetto
Principali mansioni e responsabilità	Nel periodo 2002-2004, partecipa, per conto del Dipartimento di Ingegneria Gestionale della Federico II , al progetto "La Regione che cambia". Nell'ambito di tale progetto, il DIEG, assieme ad altri partner scientifici e società di consulenza, si occupa della progettazione ed implementazione di un osservatorio delle competenze per il personale della Regione Campania.
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2001
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II corso umberto I 40 napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico progetto di consulenza tra la CTP (Compagnia Trasporti Pubblici di Napoli) ed il Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale dell'Università di Napoli Federico II: l'identificazione delle competenze organizzative per il perseguitamento degli orientamenti strategici aziendali , analisi dell'attuale organizzazione e delle attuali competenze organizzative della CTPI, identificazione dei progetti di cambiamento organizzativo
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2002
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	Università di Napoli Federico II Corso Umberto I 40 Napoli
Posizione ricoperta	Consulente/Responsabile di progetto
Principali mansioni e responsabilità	Nel 2000-2001 è responsabile scientifico, per conto del Dipartimento di Ingegnerie Gestionale dell'Università di Napoli Federico II, di un progetto di consulenza con l'ACI, Autmobil Club Italia, Roma per la mappatura dei processi organizzativi, la ridefinizione dei contenuti delle posizioni di lavoro e la mappatura delle competenze del personale non Dirigente.
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Periodo	1986 - 1988
Scuola o Istituzione	Università di Roma Tor Vergata, Roma
Tipologia	TITOLO DI DOTTORATO DI RICERCA
Titolo	Dottore di Ricerca in Ingegneria Economico Gestionale
Votazione	/
Periodo	1978 - 1984
Scuola o Istituzione	Università di Napoli Federico II, Facoltà di Ingegneria Piazzale Tecchio, Napoli
Tipologia	LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO
Titolo	Laurea in Ingegneria Civile
Votazione	110 / 110 cum laude
COMPETENZE PERSONALI	
Lingua Madre	ITALIANO

Lingue straniere	COMPRENSIONE		PARLATO		Produzione SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione ORALE	
ITALIANO	ND	ND	ND	ND	ND
Livelli Quadro Europeo per le Lingue: A1/A2: Livello BASE B1/B2: Livello INTERMEDIO C1/C2: Livello AVANZATO					
Competenze COMUNICATIVE	Buone competenze di comunicazione e reporting, acquisite attraverso il coordinamento di progetti di ricerca, nazionali e comunitari, nochè di gruppi di lavoro in progetti di consulenza e formazione				
Competenze ORGANIZZATIVE E GESTIONALI	Buone competenze di gestione di gruppi di lavoro, acquisite attraverso il coordinamento di progetti di ricerca, nazionali e comunitari, nochè di gruppi di lavoro in progetti di consulenza e formazione				
Competenze PROFESSIONALI	Buona padronanza dei processi di Project Management, acquisite sia in ambito formativo che nella conduzione di progetti di ricerca, consulenza e formazione Buona padronanza delle tecniche di BPR, acquisite attraverso esperienze di studi, ricerca e consulenza Buona padronanza delle tecniche di progettazione e monitoraggio di progetti formativi, acquisite attraverso esperienze di consulenza e direzione di progetti Buona conoscenza di approcci metodologici per la costruzione di sistemi di valutazione delle competenze individuali, acquisita attraverso esperienze di consulenza Buona conoscenza di tecniche di diagnosi e riprogettazione organizzativa, acquisite attraverso esperienze di consulenza Buona conoscenza delle tecniche relative all'implementazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, acquisite attraverso la direzione di progetti di ricerca e attività di consulenza				
Competenze INFORMATICHE	Conoscenze base (office, internet)				
ULTERIORI INFORMAZIONI	/				
ALBO PROFESSIONALE:	/				

Curriculum Vitae di CAPALDO GUIDO stampato il 29/09/2023

Il sottoscritto:

- a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché di quanto prescritto dall'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritieri, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità dichiara che tutte le informazioni contenute nel proprio curriculum vitae sono veritieri
- autorizza il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".

Napoli, 29 settembre 2023

Prof. Ing. Guido Capaldo



Pagina 9/9

