



POLITECNICO DI BARI  
DIREZIONE GENERALE

D.D. n. 232

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL per il personale del comparto Università vigente;
- VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari emanato con D.R. n. 128 del 19.4.2012;
- VISTO il D.D. n. 225 del 16.6.2014 con il quale è stato istituito presso la Direzione Generale del Politecnico di Bari un *“Servizio di Coordinamento per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;
- VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Politecnico di Bari, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 2.7.2014;
- VISTO il Piano della Performance 2015-2017 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.1.2015, aggiornato il 30.3.2015;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di questo Politecnico del 23.6.2015 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Ateneo ed in particolare il *“Piano operativo per l’implementazione del nuovo modello organizzativo del Politecnico di Bari”*;
- VISTO il Piano di Rotazione, adottato in applicazione di quanto previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2015-2017 del Politecnico di Bari, ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 23.6.2015;
- VISTO l’Accordo con le OO.SS./RSU di Ateneo, sottoscritto in data 29.7.2015, ai sensi dell’art. 91 comma 2 del vigente CCNL di comparto in materia di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità per il personale appartenente alle categorie B, C e D, nonché ai sensi dell’articolo 76 comma 2 del vigente CCNL di comparto in materia di graduazione delle posizioni del personale appartenente alla categoria EP;
- ATTESO che il suddetto Accordo prevede la differenziazione in tre fasce delle indennità riconosciute in riferimento agli incarichi conferiti sia al personale di categoria B, C e D e sia al personale di categoria EP, come di seguito dettagliato:

Incarichi personale cat. B, C e D		Incarichi personale cat. EP	
I FASCIA	€. 1.033,00	I FASCIA	€. 4.500,00
II FASCIA	€. 2.000,00	II FASCIA	€. 6.500,00
III FASCIA	€. 4.000,00	III FASCIA	€. 8.000,00

- VISTO il *“Regolamento sull’organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi del Politecnico di Bari”* emanato con D.R. n. 424 del 31.7.2015;

- VISTO il D.D. n. 204 del 7.8.2015 relativo alle macro-funzioni delle Direzioni del nuovo assetto organizzativo del Politecnico di Bari e delle unità organizzative di supporto al Rettore e al Direttore Generale;
- VISTO il D.D. n. 216 dell'8.9.2015 con il quale si è proceduto ad adottare il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità dell'Ateneo, dirigenziali e non, e alla definizione delle correlate metriche;
- VISTI i DD.DD. nn. 218, n. 227 e 228/2015 con i quali si è proceduto rispettivamente all'attivazione della Direzione Affari Generali, Documentali e Legali, della Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali e della Direzione Qualità e Innovazione;
- VISTO il D.D. n. 230 del 16.9.2015 inerente alla graduazione degli incarichi di responsabilità di cui alle categorie B, C e D nonché EP;
- ATTESA la necessità di attivare le unità di supporto al Rettore e al Direttore Generale, di cui al nuovo modello organizzativo del Politecnico di Bari, in applicazione di quanto stabilito nel suddetto *Piano*;
- SENTITO il Magnifico Rettore

### DECRETA

- Art. 1 A far data dal presente provvedimento, atteso il nuovo modello organizzativo dell'Ateneo deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.6.2015, è attivata la seguente Unità di Processo a supporto del Rettore e del Direttore Generale: ***Collegamento tecnico Direzioni – Dipartimenti – Sedi decentrate***;
- Art. 2 A decorrere dalla medesima data, e fino a nuova disposizione, l'ing. Gianluca Natale, cat. EP, posizione economica EP/4, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, è nominato Responsabile dell'Unità di Processo "***Collegamento tecnico Direzioni – Dipartimenti – Sedi decentrate***";
- Art. 3 Alla posizione di responsabilità dell'Unità di Processo ***Collegamento tecnico Direzioni – Dipartimenti – Sedi decentrate*** è attribuito un punteggio complessivo di 52/100, declinato nell'allegato 1 al presente decreto, cui corrisponde la seguente indennità di posizione:

Unità di processo	Punteggio	Categoria	Indennità
<b><i>Collegamento tecnico Direzioni – Dipartimenti – Sedi decentrate</i></b>	55	EP	€ 6.500,00

- Art. 4 Le macro-funzioni ascritte alla suddetta Unità sono di seguito riportate:
- Attività di coordinamento del Servizio per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
  - Coordinamento delle attività inerenti alla gestione dello smaltimento dei rifiuti speciali secondo la normativa speciale in materia
  - Elaborazione proposte di regolamentazione interna in tema di servizi generali e tecnici
  - Supporto e consulenza al Rettore (o ai Delegati Rettorali in materia) e al Direttore Generale nella individuazione e nella pianificazione di progetti strategici di Ateneo nonché nelle interazioni del Politecnico con Enti e Istituzioni
  - Attività finalizzate al più funzionale ed efficace collegamento tra le strutture tecniche dell'Amministrazione Generale e i servizi generali e tecnici dei Dipartimenti e delle sedi decentrate (Foggia e Taranto)
  - Supporto all'Amministrazione Generale, ai dipartimenti e alle sedi decentrate, nell'individuazione degli interventi necessari al miglioramento delle condizioni di sostenibilità delle strutture
  - Supporto alla Direzione Generale nei rapporti con i soggetti responsabili delle strutture interessate da attività tecniche (Direttori di dipartimento, Responsabili dei Centri e Dirigenti)

- Art. 5 L'incarico, di cui al presente provvedimento, comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione, nell'importo specificato all'art. 3 calcolata per n. 13 mensilità e rapportata alla durata effettiva dell'incarico. Allo stesso spetta, inoltre, una retribuzione di risultato da corrispondere al termine dell'incarico e finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività a seguito di valutazione da parte del Direttore Generale, secondo quanto previsto dall'art. 76 del vigente C.C.N.L. 2006/2009 e da quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Art. 6 Le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità, compreso il compenso per lavoro straordinario, con esclusione dell'indennità di Ateneo, dell'indennità di rischio da radiazioni di cui al vigente C.C.N.L., nonché dei compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale e di quanto altro esplicitamente previsto dal C.C.I. di Ateneo;
- Art. 7 Gli obiettivi saranno concordati con il Direttore Generale;
- Art. 8 Con riferimento agli aspetti giuridici inerenti al conferimento dell'incarico di responsabilità si rinvia a quanto previsto dall'art. 75 del CCNL comparto Università vigente;
- Art. 9 Cessa di avere efficacia qualunque disposizione amministrativa incompatibile con il presente provvedimento.

Bari, ' 17 SET. 2015

**Il Direttore Generale**  
**dott. Antonio Romeo**  


<b>Unità di processo "Collegamento tecnico Direzioni-Dipartimenti-Sedi decentrate"</b>			
<b>VOCE</b>	<b>Peso</b>	<b>Val. ponderata</b>	<b>Valutazione</b>
a) Formazione richiesta	5	4	4
b) Esperienza di lavoro richiesta	5	4	4
c) Tipologia di attività svolte	10	8	4
d) Risorse umane gestite	15	3	1
<b>Val. ponderata totale</b>	<b>55</b>		
<b>PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'</b>			
e) Contesto di relazione	15	9	3
f) Autonomia decisionale	15	9	3
g) Difficoltà del processo	15	9	3
h) Livello di controllo	5	3	3
i) Impatto	15	6	2