

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C)	VALIDAZIONE (SI/NO) (D)
	INDICE E PREMESSA	L'articolazione dell'indice della relazione è chiara e di immediata comprensione richiamandosi alla struttura del Piano Integrato, utilizzabile anche per la Relazione, indicata nelle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane. Lo sforzo dell'amministrazione è stato quello di produrre una relazione il più possibile sintetica, chiara e di immediata comprensione per gli utenti. La premessa contiene anche informazioni sulla struttura del documento e sugli allegati alla Relazione. La tipologia di dati e informazioni contenute in questa sezione non richiede una verifica circa l'attendibilità.	SI
1.	INTEGRAZIONE CON LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA	Nella Sezione viene data evidenza del processo di pianificazione strategica e della integrazione con la programmazione operativa e le misure di trasparenza e anticorruzione, nonché con le politiche di <i>gender mainstreaming</i> . Di tale integrazione si trova riscontro nel paragrafo <i>"Albero della performance: dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi"</i> , in cui si dà evidenza del contributo che l'Amministrazione ha dato alla performance di Ateneo attraverso i propri programmi di innovazione e sviluppo e gli obiettivi di miglioramento continuo dei servizi, segnalando lo specifico impatto sul <i>Piano Strategico 2024-2026</i> . La sezione riporta, inoltre, le informazioni per gli utenti e stakeholders, sintetizzando, anche mediante grafici e tabelle di chiara intellegibilità, i risultati raggiunti nel 2024 per le tre missioni istituzionali (didattica, ricerca e terza missione), nonché sul posizionamento dell'Ateneo nel contesto nazionale e internazionale. La Relazione riporta, altresì, una specifica sezione dedicata agli esiti delle politiche strategiche e ai risultati degli indicatori di valore pubblico individuati nel PIAO 2024-2026, meglio dettagliati negli specifici allegati (Allegato 1° e Allegato 1B). L'impatto sulla validazione è molto positivo.	SI
2.	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	La sezione riporta la valutazione della performance di Ateneo e i risultati ottenuti dalle singole strutture organizzative e dall'intera Amministrazione, misurati in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Politecnico (SMVP) – aggiornamento 2024.	SI

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C)	VALIDAZIONE (SI/NO) (D)
		Nella sezione viene data evidenza degli obiettivi e dei risultati raggiunti con riferimento alle misure di pari opportunità, valorizzazione del benessere e contrasto alle discriminazioni attuate dall'Ateneo, con un focus specifico sull'attuazione del Piano Organizzativo di Lavoro Agile (POLA). In generale, sono evidenziati in modo chiaro e immediato: numero e grado di raggiungimento degli obiettivi e le cause degli scostamenti. Il NdV rileva un buon grado di applicazione e aderenza dei modelli al SMVP e apprezza in particolare l'utilizzo degli esiti delle indagini di <i>customer satisfaction</i> per la misurazione della performance organizzativa. L'impatto sulla validazione è positivo.	
3.	ANALISI DEI RISCHI	La sezione riporta in maniera chiara e comprensibile le attività svolte in materia di prevenzione della corruzione, indirizzate dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) approvato in uno con il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Anche nel 2024, in linea con le Linee guida citate al punto 1 e in applicazione del SMVP, i risultati in ambito di trasparenza e anticorruzione costituiscono oggetto di misurazione ai fini della valutazione della performance sia organizzativa che individuale. La relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ha attestato la sostanziale attuazione delle misure programmate con l'eccezione della misura rotazione degli incarichi, di cui se ne fornisce anche la motivazione.	SI
4.	TRASPARENZA	La sezione descrive in modo sintetico, chiaro e comprensibile le attività svolte in tema di trasparenza. Nel corso dell'anno 2024 il RPCT e l'Ufficio di supporto alle attività di trasparenza e anticorruzione hanno provveduto ad uno scrupoloso monitoraggio sugli obblighi di pubblicazione. L'esito del monitoraggio è stato positivo, con l'attuazione sia delle misure di carattere generale sia di carattere specifico. Gli obiettivi di trasparenza contribuiscono a determinare la performance organizzativa delle strutture, sia come specifici obiettivi TAC	SI

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C)	VALIDAZIONE (SI/NO) (D)
		assegnati nel Piano integrato, sia come prevenzione dei fenomeni corruttivi e miglioramento dell'integrità e del profilo etico del personale, sia come miglioramento del livello di trasparenza dell'organizzazione e delle attività svolte dall'Ateneo. Questi ultimi sono rappresentati nell'Elenco degli obblighi di pubblicazione vigenti e matrice delle responsabilità allegata al Piano Integrato di Ateneo. L'impatto sulla validazione è positivo.	
5.	PERFORMANCE INDIVIDUALE	Il Nucleo rileva un buon grado di applicazione e aderenza dei modelli di valutazione al SMVP. La sezione riporta gli esiti della valutazione del Direttore Generale e dei Dirigenti. L'impatto sulla validazione è nell'insieme positivo.	SI
6.	ANALISI AUTOVALUTATIVA Punti di forza, criticità, ipotesi migliorative e/o risolutive per il prossimo PdP	La sezione analizza con adeguato spirito critico e costruttivo i propri punti di forza e gli aspetti critici fornendo, per questi ultimi, possibili soluzioni atte al superamento delle difficoltà emerse. L'impatto sulla validazione è molto positivo.	SI
7.	FASI, SOGGETTI E TEMPI DEL CICLO PERFORMANCE 2024	La sezione riporta in forma tabellare documenti, fasi, soggetti e tempi effettivi del ciclo della performance 2024 in relazione ai tempi previsti dal SMVP. Il NdV rileva il pieno rispetto delle scadenze. L'impatto sulla validazione è molto positivo.	SI