



NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

VERBALE n. 20

Seduta del 21 dicembre 2021

Il giorno 21 dicembre 2021, alle ore 10,00, a seguito di regolare convocazione da parte del Coordinatore, il Nucleo di Valutazione di Ateneo del Politecnico di Bari si è riunito in modalità telematica, per la discussione del seguente:

ORDINE DEL GIORNO

- Comunicazioni

24. Programmazione triennale 2021/2023: nuova validazione indicatori.

Sono presenti:

il prof. Massimo CASTAGNARO (Coordinatore), che è presso il proprio ufficio - Dipartimento di Biomedicina Comparata ed Alimentazione dell'Università degli Studi di Padova, indirizzo mail massimo.castagnaro@unipd.it;

il prof. Marcantonio CATELANI, che è presso la sede di Prato dell'Università degli Studi di Firenze, indirizzo mail marcantonio.catelani@unifi.it;

la prof.ssa Angela BARBANENTE, che è presso la propria abitazione, indirizzo mail angela.barbanente@poliba.it;

il prof. Mario LATRONICO, che è presso il Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica del Politecnico di Bari, indirizzo mail mario.latronico@poliba.it;

il dott. Francesco CAFFORIO (rappresentante degli studenti), che è presso la propria abitazione, indirizzo mail f.cafforio@studenti.poliba.it

E' assente il dott. Antonio ROMEO.

Sono presenti a supporto tecnico dell'Organismo la Dott.ssa Maria Rosaria Vaccarelli, Responsabile del Settore Pianificazione e Valutazione, che svolge, altresì, le funzioni di segretario verbalizzante. Accertata la presenza del numero legale dei componenti e, quindi, la validità dell'adunanza, sono dichiarati aperti i lavori del Nucleo di Valutazione (NdV).

Comunicazioni

Non ci sono comunicazioni.

Si passa alla discussione del punto n. 24 dell'o.d.g.

24. Programmazione triennale 2021/2023: nuova validazione indicatori

La dott.ssa Vaccarelli, in qualità di Responsabile del Settore Pianificazione e Valutazione, rammenta che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2021, il Politecnico di Bari ha adottato il proprio programma triennale 2021-2023, optando per i seguenti Obiettivi – indicatori e target, che il NdV ha provveduto a validare con verbale n. 14 del 20 luglio 2021.

Obiettivo A “AMPLIARE L’ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA”			
Azione A.3 Attrattività dei corsi di studio– Azione A.4 Rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e innovazione delle metodologie didattiche			
Indicatore A_f Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l’acquisizione di competenze trasversali e per l’imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale	Baseline	Target	finale
		2023	
	154	400	
Indicatore A_i Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l’acquisizione di competenze trasversali	0	400	
Obiettivo E “INVESTIRE SUL FUTURO DEI GIOVANI RICERCATORI E DEL PERSONALE DELLA UNIVERSITA”			
Azione E.3 Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile – Azione E.4 Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, L. 240/2010)			
Indicatore E_h Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di Ta di ruolo	Baseline	Target	finale
		2023	
	523,00€	700,00€	
Indicatore E_k Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario	0	0,0117	

Successivamente, il MUR, con nota prot. n. 15787 del 19 novembre 2021, ha reso noti gli esiti della valutazione espressa dall'ANVUR sui programmi presentati dagli Atenei, fissando alla data odierna la chiusura della procedura per la rimodulazione prevista dall'art. 5, commi 3 e 4, del DM n. 289/2021, con riferimento agli obiettivi i cui indicatori hanno ricevuto valutazioni parzialmente o completamente negative.

L'ANVUR, relativamente agli indicatori scelti dal Politecnico di Bari nell'ambito dell'Obiettivo E "Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale della Università", ha formulato parere negativo, eccependo la coerenza tra risorse e obiettivo per assenza di azioni di dettaglio.

Di conseguenza, l'Ateneo con Decreto Rettorale n. 1182 del 20 dicembre 2021, ha approvato la rimodulazione del Piano triennale, deliberando, in virtù di quanto disposto dalla nota prot. n. 15787 del 19/11/2021:

1. **di confermare** indicatore-target e risorse relativamente all'indicatore **E_h - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo**, fornendo maggiori chiarimenti in ordine alle azioni da realizzare. Per il punto in esame, ai fini della chiusura della procedura ministeriale, è richiesta la validazione del NdV.
2. **di rimodulare** il target dell'indicatore **E_k - Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario**, da 0,012 a 0,020, confermando le risorse associate alla realizzazione dell'azione *AZIONE 4 - Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, l. 240/2010)*. Per il punto in esame, ai fini della chiusura della procedura ministeriale, è richiesta la validazione del NdV.

A supporto della scelta operata, l'Ateneo ha predisposto il documento in allegato (Allegato 1), nel quale sono fornite ulteriori precisazioni e dettagliate, così come richiesto dall'ANVUR, le azioni che giustificano la conferma/rimodulazione dei target.

Tanto premesso, il NdV, prende atto che, per gli indicatori opzionati dall'Ateneo, ai sensi di quanto previsto con nota prot. n. 7345 del 21 maggio 2021, la validazione è richiesta con specifico riferimento alla Fonte di Ateneo utilizzata per la costruzione dell'indicatore, relativamente alla quale, il NdV si era già espresso con verbale n. 14 del 20 luglio 2021. Pertanto, considerato che, per effetto dell'attuale rimodulazione, la costruzione dei predetti indicatori non ha subito modifiche, il NdV delibera di confermare la validazione degli indicatori E_h e E_k così come deliberato nella riunione del 20 luglio 2021, e meglio dettagliate nelle seguenti schede:

SCHEDA INDICATORE E_H RAPPORTO TRA RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE TA E NUMERO DI TA DI RUOLO	
OBIETTIVO	E. INVESTIRE SUL FUTURO DEI GIOVANI RICERCATORI E DEL PERSONALE DELLE UNIVERSITÀ
AZIONE	E.4. Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile
Indicatore Allegato n. 2 DM 289/2021	<i>Descrizione numeratore:</i> Risorse finanziarie impegnate per la formazione del personale tecnico – amministrativo al 31/12 <i>Descrizione denominatore:</i> Unità di personale tecnico – amministrativo al 31/12. Sono inclusi i Dirigenti e collaboratori esperti linguistici e i lettori (laddove presenti).
Motivo della scelta	L'indicatore è tra quelli previsti nell'Allegato 2 del DM 289/2021 per valutare il raggiungimento dei risultati dell'obiettivo E – Politiche di reclutamento e utilizzato dall'Ateneo relativamente all'azione Azione

SCHEDA INDICATORE E_h RAPPORTO TRA RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE TA E NUMERO DI TA DI RUOLO	
	E.4. Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile. Nell'attuazione del piano triennale, il Politecnico di Bari si pone l'obiettivo specifico di potenziare e riqualificare le competenze del proprio personale in vista di un impiego efficace dei nuovi strumenti digitali e dello smart working, usando come misura l'indicatore E_h.
Situazione iniziale	31.12.2020
Fonte dei dati Numeratore (da validare a cura del NdV)	Fonte di Ateneo: bilancio consuntivo di Ateneo – Allegato “Dati relativi ad entrate e spese – scritture autorizzate”
Fonte dei dati Denominatore	Fonte (ministeriale) DALIA
Modalità di rilevazione e aggiornamento	La rilevazione sarà effettuata con riferimento alle voci di costo CA.04.43.18.04 - <i>Aggiornamento professionale</i> e CA.04.43.18.15- <i>Formazione al personale</i> dell'allegato <i>Dati relativi ad entrate e spese</i> bilancio consuntivo di Ateneo. La rilevazione finale sarà effettuata sulla base del conto consuntivo approvato dal CdA o, in mancanza, sulla base delle scritture risultanti alla data del 15.06 su apposita certificazione da parte del responsabile del Settore Bilancio
Ufficio referente di ateneo che detiene le informazioni sul numeratore dell'indicatore	Settore Bilancio, Programmazione e Adempimenti Fiscali – Ufficio Bilancio e Programmazione
Valore iniziale indicatore (baseline)	N= 118.197,00€ (voci di costo CA.04.43.18.04 - <i>Aggiornamento professionale</i> e CA.04.43.18.15- <i>Formazione al personale</i> – CONTO CONSUNTIVO 2020)(*) D=226 I=522,995

(*) Conto consuntivo in fase di approvazione

SCHEDA INDICATORE E_k - RISORSE DISPONIBILI SUL FONDO PER LA PREMIALITÀ RISPETTO AL COSTO TOTALE DEL PERSONALE UNIVERSITARIO	
OBIETTIVO	E. INVESTIRE SUL FUTURO DEI GIOVANI RICERCATORI E DEL PERSONALE DELLE UNIVERSITÀ
AZIONE	E.5. Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, l. 240/2010)
Indicatore Allegato n. 2 DM 289/2021	Descrizione numeratore: Risorse pagate nell'anno di riferimento al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010 Descrizione denominatore: Assegni fissi del personale docente e non docente nell'anno di riferimento
Motivo della scelta	Indicatore previsto nell'Allegato 2 del DM 289/2021 per valutare il raggiungimento dei risultati dell'obiettivo E – Politiche di reclutamento e utilizzato dall'Ateneo relativamente all'azione Azione E5- Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, l. 240/2010).
Situazione iniziale	31.12.2020
Fonte dei dati Numeratore (da validare a cura del NdV)	Fonte di Ateneo: bilancio consuntivo di Ateneo – Allegato “Dati relativi ad entrate e spese – scritture autorizzate”
Fonte dei dati Denominatore	Fonte (ministeriale): DALIA
Modalità di rilevazione e aggiornamento	La rilevazione sarà effettuata con riferimento alle voci di costo: - CA 0443020101 – Altre competenze al personale docente e ricercatori - CA 0443130101 – Altre competenze ai Dirigenti e al personale tecnico-amministrativo a tempo determinato

	<i>del Bilancio di esercizio 2023 di Ateneo e specificati nella nota integrativa di accompagnamento al conto consuntivo. La rilevazione finale sarà effettuata sulla base del conto consuntivo approvato dal CdA o, in mancanza, sulla base delle scritture risultanti alla data del 15.06 su apposita certificazione da parte del responsabile del Settore Bilancio</i>
Ufficio referente di ateneo che detiene le informazioni sul numeratore dell'indicatore	Settore Bilancio, Programmazione e Adempimenti Fiscali – Ufficio Bilancio e Programmazione
Valore iniziale indicatore (baseline)	N= 0 € (*) D= 23.997.129€ I= 0

() l'Ateneo non ha erogato fondi per la premialità nell'anno 2020*

Alle ore 16,00 terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, il Coordinatore dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
Dott.ssa Maria Rosaria Vaccarelli

Il Coordinatore
Nucleo di Valutazione di Ateneo
Prof. Massimo Castagnaro

PRECISAZIONI SULLA RIMODULAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE 2021-2023

“OPENPOLIBA2023” (D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 – nota prot. n. 15787 del 19 novembre 2021)

OBIETTIVO E - INVESTIRE SUL FUTURO DEI GIOVANI RICERCATORI E DEL PERSONALE DELLE UNIVERSITÀ

1. **INDICATORE E_h - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo**
2. **INDICATORE E_k - Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario**

Il presente documento ha lo scopo di fornire ulteriori precisazioni rispetto al Piano triennale 2021-2023 presentato dal Politecnico di Bari ai sensi del D.M. n. 289/2021, a seguito della valutazione effettuata da ANVUR che, relativamente agli indicatori e target individuati per ciascuna delle azioni con riferimento all'Obiettivo E - **Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università**, ne eccepisce la coerenza tra risorse e obiettivo per assenza di azioni di dettaglio.

Nello specifico, l'Ateneo, in virtù di quanto disposto dalla nota ministeriale prot. n. 15787 del 19/11/2021, ha proceduto:

- 1) **a confermare** indicatore-target e risorse relativamente all'indicatore **E_h - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo**, provvedendo a dettagliare meglio le azioni che l'Ateneo intende sviluppare nell'ambito dell'*AZIONE 3 – Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile*, specificando, altresì, l'uso delle risorse necessarie per realizzare l'azione specifica;
- 2) **a rimodulare** il target dell'indicatore E K - **Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario**, confermando le risorse MUR richieste per la realizzazione dell'azione, di cui nel seguito, ne dettaglia l'uso.

Di seguito, si forniscono, per ciascuna AZIONE e INDICATORE le motivazioni che giustificano la scelta della rimodulazione operata dall'Ateneo.

1. **AZIONE 3 – Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile**

INDICATORE E_h - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo

L'indicatore è stato scelto dall'Ateneo tra quelli proposti dal DM n. 289/2021 come indicatore sintetico per misurare l'azione epigrafata, in cui, come esplicitato nel documento di programmazione triennale, l'attività di formazione del personale TAB è centrale, ma non esclusiva, per la realizzazione dell'obiettivo strategico dell'Ateneo di sperimentare nuovi metodi organizzativi volti ad assicurare flessibilità ed autonomia (*linea strategica Benessere – Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al welfare*), che si intendono attuare anche attraverso l'introduzione a regime del lavoro agile.

In via preliminare, è utile precisare che, l'indicatore ministeriale, così come dettagliato nella Tabella di cui all'Allegato 2 della nota MUR prot. n. 7345 del 21/05/2021, fa riferimento alla spesa per la formazione del personale TAB impegnata al 31.12 (**Descrizione Numeratore: Risorse finanziarie impegnate per la formazione del personale tecnico – amministrativo al 31/12 – Fonte: Banca dati DALIA**), rispetto al numero dell'unità in servizio alla medesima data (**Descrizione Denominatore: Unità di personale tecnico – amministrativo al 31/12**), per cui, nella individuazione del target, si è fatto riferimento alla spesa che l'Ateneo ha preventivato di sostenere al 31.12.2023, non già all'investimento complessivo che si intende effettuare nel triennio considerato per la specifica azione.

Pertanto, nel seguito sono dettagliate meglio le azioni e forniti ulteriori elementi utili a valutare l'impatto dell'investimento nel triennio considerato.

Preliminarmente, si precisa che l'investimento dell'Ateneo relativamente a tale linea di azione, non si esaurirà esclusivamente nella formazione del personale, che, ad ogni modo, rappresenta una importante leva di un

progetto più ambizioso di sviluppo organizzativo del Politecnico di Bari che riguarda l'efficientamento dei processi, anche attraverso la digitalizzazione degli stessi, nonché della qualità dei servizi erogati, come dichiarato dall'Ateneo nella sezione **Risultati attesi e collegamento con il Piano strategico** per l'azione in esame. [cfr. *“si accompagnerà il potenziamento della transizione al digitale, mediante una rivisitazione ed una informatizzazione dei processi, lo sviluppo di soft skills, necessarie a sostenere tale cambiamento, e una programmazione operativa, attraverso l'adozione di strumenti per la valutazione del personale e per il monitoraggio delle attività svolte.”*]

Tale progetto, costituirà un'occasione utile per migliorare e potenziare i processi organizzativi, con particolare riguardo alla programmazione per risultati, alla performance e alla qualità dei servizi, all'accountability, al potenziamento delle risorse informative, nonché allo sviluppo delle competenze tecniche e relazionali, assicurando azioni di accompagnamento mirato del personale.

Per supportare tale cambiamento organizzativo, il Politecnico di Bari ha inteso investire, *in primis*, nella formazione del proprio personale, finalizzata ad incrementare la diffusione delle competenze digitali e delle *soft skills* (capacità di gestire il proprio tempo, lavorare per obiettivi, capacità di riconoscere gli obiettivi dell'Ateneo, ecc), richieste per affrontare tale cambiamento.

L'impegno del Politecnico di Bari a sostenere tale processo si può evincere anche dall'investimento in termini di risorse stanziato nel prossimo triennio sulla formazione del personale TAB di € 560.000,00 circa, come testimoniato dal bilancio di previsione dell'esercizio 2021 e di quello per il triennio 2022-2024, quest'ultimo in fase di approvazione nel CdA del 23 dicembre 2021.

L'investimento tiene conto dell'incremento del personale TAB che si stima si realizzerà al termine del triennio 2021-2023, in attuazione del piano assunzionale già avviato dall'Ateneo e della programmazione 2022-2024. Si stima che, l'attuazione delle politiche di reclutamento possa portare la consistenza del personale tecnico amministrativo a circa 300 unità al 31.12.2023. Di conseguenza, tenuto conto dell'investimento previsto per l'esercizio 2023 nella formazione del personale TAB (€ 207.000,00), la spesa pro-capite di formazione nel 2023 sarà presumibilmente pari ad € 700 circa (target dell'indicatore stimato nell'anno 2023).

Per la realizzazione dell'intera linea di azione, ad integrazione di quanto già riportato nella sezione **Attività per la realizzazione dell'obiettivo e soggetti coinvolti**, si forniscono di seguito ulteriori chiarimenti relativi all'azione in esame.

Per la certificazione e valorizzazione della formazione del personale TAB si intende adottare il sistema di Open Badge già a partire dall'anno 2022, attraverso l'acquisto e l'implementazione di una piattaforma sul modello di quella che sarà attivata per il rilascio degli open badge per gli studenti. Ciò, come peraltro già esplicitato nella suddetta sezione, consentirebbe di garantire la misurabilità del livello di formazione raggiunto e di rappresentare *“un efficace strumento per la mappatura delle competenze professionali del personale TAB, a supporto dei processi di crescita professionale alla base di un sempre più efficace sviluppo organizzativo”*. Tale mappatura consentirà, altresì, di avviare percorsi mirati di crescita nella direzione di potenziamento delle attività in modalità agile.

Inoltre, come dichiarato nella citata sezione del piano triennale 2021-2023, l'Amministrazione *“si doterà di strumenti di time management e di project management per l'organizzazione e la pianificazione delle attività”* e *“saranno effettuate azioni di monitoraggio dell'efficacia in termini di ricaduta sull'efficientamento dell'azione amministrativa e delle attività del personale TAB”*. *“Le risultanze di tale monitoraggio e della mappatura delle competenze e dei processi, opportunamente integrate con i risultati della valutazione del personale e con gli esiti della Customer Satisfaction, saranno utilizzati ai fini un efficace sviluppo organizzativo funzionale a supportare le politiche strategiche dell'Ateneo”*.

Per la realizzazione di tale azione specifica l'Ateneo intende dotarsi di un applicativo di tipo integrato che gestisca tutti gli aspetti sopra considerati (gestione del ciclo della performance, monitoraggio del lavoro agile, benessere organizzativo, fabbisogni formativi e competenze professionali) relativamente al quale nel bilancio di previsione 2022 sono state stanziato risorse per circa 75.000,00 €.

Tutto ciò considerato, le risorse complessivamente stimate per la realizzazione dell'**AZIONE E.3. – Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile** sono di circa 600.000,00€.

Per le motivazioni sopra esposte e per le caratteristiche tecniche intrinseche alla costruzione dell'indicatore E_h, si conferma il target che si ritiene possa consentire di misurare con coerenza l'azione, nonché le risorse necessarie alla sua realizzazione.

2. AZIONE 4 - Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, l. 240/2010)

INDICATORE E_k - Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario

L'azione prevede l'erogazione di un contributo *una tantum* a favore del personale docente in servizio presso l'Ateneo, la cui misura è data dall'indicatore E_k *Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario*, con un target fissato a 0,012 nel 2023.

A riguardo, è utile precisare che la costruzione dell'indicatore ministeriale fa riferimento alle risorse pagate nell'anno di riferimento (quindi nell'esercizio finanziario 2023) al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010 (**Descrizione Numeratore:** Risorse pagate nell'anno di riferimento al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010), rispetto agli assegni fissi erogati per detto personale (**Descrizione Denominatore:** Assegni fissi del personale docente e non docente nell'anno di riferimento). Di conseguenza, nella individuazione del target, si è fatto riferimento alla spesa che l'Ateneo ha preventivato di sostenere al 31.12.2023, non già all'investimento complessivo che si intende effettuare nel triennio considerato per la specifica azione.

Pertanto, nel seguito sono forniti ulteriori elementi utili a valutare l'impatto dell'investimento nel triennio considerato.

L'Ateneo intende utilizzare il Regolamento per la premialità ex art. 9 L.240/2010 per incentivare il personale docente e ricercatore e valorizzare l'impegno profuso dal detto personale in progetti/obiettivi/ incarichi a valenza strategica dell'Ateneo. Sulla base degli esiti dell'esperienza derivante dall'applicazione del citato Regolamento negli anni 2016 e 2017, si presume che il contributo possa essere erogato ad almeno il 70% del personale docente dell'Ateneo. Per effetto delle prese in servizio già programmate e di quelle che si prevede di realizzare nel triennio considerato, la consistenza del personale docente e ricercatore si assesterà a circa 330 unità nel 2023, di cui circa 300 a tempo indeterminato, che, tenuto conto anche dell'incremento del personale TAB, determinerà una spesa complessiva stimata per assegni fissi di circa 25 milioni di euro nel 2023.

Complessivamente, quindi, saranno distribuite risorse per circa 840.000 €, considerando la distribuzione di un importo pro-capite di 4.000€, pari al contributo erogato nella precedente applicazione del Regolamento.

Come peraltro già citato nel documento di programmazione triennale nella sezione **Attività per la realizzazione dell'obiettivo e soggetti coinvolti** per l'azione in esame, nel primo anno successivo all'adozione del nuovo Regolamento per la premialità ex art. 9 L.240/2010 è prevista un'erogazione del 40% delle risorse complessivamente stanziare per il triennio considerato, pari a una spesa preventivata di circa 340.000€ ;mentre, il restante 60%, pari a circa 500.000,00€ di risorse sarà erogato nell'anno 2023, determinando un indicatore pari a 0,02, anziché a 0,012.

Per le motivazioni sopra esposte, l'Ateneo ha proceduto ad una rimodulazione del target al valore 0,02. Per completezza di informazioni, si evidenzia che, se considerassimo il risultato dell'indicatore al termine del triennio, considerando tutte le risorse complessivamente erogate nei tre anni, il target dell'indicatore sarebbe pari 0,03 circa, corrispondente all'investimento globale di 840.000,00€

L'investimento complessivamente necessario (AZIONE 3 e AZIONE 4) per la realizzazione dell'*Obiettivo E - Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università* è di circa 1.440.000,00€, a fronte di 1.109.419 € di risorse MUR richieste a valere sui fondi della programmazione triennale, importo massimo per i Programmi di cui all'art. 4, comma 1 attribuibile al Politecnico di Bari ai sensi del DM n. 289/2021.