

Politecnico di Bari
Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 16

L'anno 2018 il giorno 5 del mese di aprile alle ore 9,30 si è riunito in Bari, il Collegio dei revisori del Politecnico di Bari.

Sono presenti:

Cons. Dott. Antonio ATTANASIO	- <i>Presidente</i>
Dott. Gianpiero FORTINO	- <i>Componente</i>
Dott. Arcangelo PERRINI	- <i>Componente</i>

L'ordine del giorno prevede la trattazione dei seguenti argomenti:

2. *Fondo incentivazione personale 2018. Parere.*

- *Determinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 del CCNL comparto università per il trattamento accessorio 2018*

Il Collegio prende in esame la documentazione concernente la determinazione dei fondi ex artt. 87 e 90 del CCNL comparto università per il trattamento accessorio 2018, inerente al personale di categoria B, C, D, EP del Politecnico di Bari.

Sono stati trasmessi:

- *Decreto Direttoriale n. 15 del 10.01.2018;*
- *Accordo decentrato integrativo in materia di PEO (tornata 2017-2019) sottoscritto in data 2 maggio 2017;*
- *CCI di Ateneo sottoscritto in data 15 gennaio 2018;*
- *Relazione illustrativa;*
- *Relazione tecnico-finanziaria;*

A seguito dell'esame della documentazione trasmessa, si effettuano le seguenti considerazioni relativamente ai due fondi sottoposti a certificazione.

- **Fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D anno 2018**

Relativamente a tale fondo si evidenziano i momenti essenziali relativi alla sua costituzione e alla sua distribuzione.

1) Con accordo decentrato sottoscritto con le parti sindacali il 2 maggio 2017, l'Ateneo si è impegnato all'effettuazione di procedure per l'attribuzione di PEO per gli anni 2017, 2018 e 2019. Le risorse a carico del fondo da impiegare per la predetta finalità sono state quantificate negli importi di € 145.000 per il 2017, € 100.000 per il 2018 e € 27.000 per il 2019.

2) Con il decreto n. 15 del 10.01.2018, il direttore generale dell'Ateneo ha provveduto alla costituzione del Fondo in esame.

Tale provvedimento prevede i seguenti importi:

Risorse fisse	€ 1.472.420,12
Risorse variabili	€ 31.801,54
Fondo complessivo 2017	€ 1.504.221,66
Detrazione ex legge n. 208/2015	€ 583.868,96
Fondo netto da distribuire	€ 920.352,70
Detrazioni per PEO 2004 – 2017	€ 749.712,00
Fondo netto da distribuire al netto PEO	€ 170.640,70
Economie 2016	€ 59.021,74
Quota una tantum accantonamento PEO non effettuate	€ 140.000,00
Fondo netto da distribuire per altre finalità	€ 369.662,44.

G

11

3

3) Con la sottoscrizione del CCI di Ateneo 2018 del 15 gennaio 2018, le parti hanno stabilito la destinazione delle risorse presenti nel fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria B, C, e D per l'anno 2018.

Sulla base del predetto accordo, il fondo 2018 è destinato complessivamente a finanziare i seguenti istituti retributivi:

- Progressioni Economiche Orizzontali 2018 (art. 88, comma 2, lettera a del CCNL) per l'importo di € 106.000;
- le indennità per funzioni e responsabilità (art. 88, comma 2, lettera b del CCNL) per l'importo di € 75.000;
- le indennità per compiti che comportano oneri rischi e disagi particolarmente rilevanti (art. 88, comma 2, lettera c) per l'importo di € 9.500;
- la produttività collettiva ed individuale (art. 88, comma 2, lettera d) per l'importo di € 94.162,44, previa verifica della *performance* sulla base del sistema di valutazione dell'Ateneo;
- l'indennità integrativa mensile (art. 88, comma 2, lettera f del CCNL) per l'importo di € 85.000.

Relativamente al descritto procedimento, il Collegio, pur ribadendo le osservazioni svolte con il verbale del 24 novembre 2017, relativo alla costituzione del Fondo 2017, ritiene corretto il valore complessivo che l'Ateneo si è impegnato a distribuire con l'accordo decentrato sottoscritto in data 15 gennaio 2018.

Altro aspetto da considerare attiene, in particolare, all'entità complessiva delle risorse del fondo che residuano successivamente all'accantonamento di quelle necessarie per l'erogazione delle PEO.

Al riguardo, il Collegio non può non osservare come l'utilizzo ormai quasi integrale delle risorse presenti nel fondo per l'erogazione delle predette indennità abbia di fatto ridotto fortemente la disponibilità per il finanziamento dei rimanenti istituti retributivi accessori previsti dal CCNL, quali la produttività, le indennità per rischi e disagi, le indennità per funzioni particolari e l'indennità integrativa mensile. Con esclusione delle risorse "una tantum" e di quelle destinate a finanziare le PEO 2018, l'entità complessiva del fondo disponibile negli esercizi futuri per altre finalità (a parità di risorse variabili e salvo incrementi) assommerebbe ad un importo inferiore ad € 70.000,00, e quindi ad un importo decisamente modesto se paragonato al valore complessivo delle risorse destinate (negli anni precedenti) all'erogazione delle predette indennità.

Tale impostazione risulta limitativa per le eventuali scelte future in materia di retribuzione accessoria del personale amministrativo.

• Fondo per il trattamento accessorio del personale EP anno 2018

Il fondo in esame risulta costituito nel modo seguente:

Fondo complessivo Anno 2017	€ 315.726,00
Riduzione ex art. 1, comma 236, legge n. 208/2015	€ 104.189,48
Fondo 2017	€ 211.536,52
Economie anno precedente	€ 9.047,71

Fondo distribuibile anno 2017

€ 220.584,23

L'importo del fondo ex art. 90, relativo al personale EP, è stato destinato interamente a finanziare, secondo quanto previsto dall'art. 76 del CCNL, le indennità di posizione e di risultato del personale in posizione.

Bari, 5 aprile 2018

Il Collegio

Cons. Dott. Antonio ATTANASIO

- *Presidente*



Dott. Gianpiero FORTINO

- *Componente*



Dott. Arcangelo PERRINI

- *Componente*

