

Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la progressione verticale nella categoria EP, posizione economica EP1, dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria D dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatEP.Tecnico.22.07).

#### VERBALE n. 5

La Commissione Esaminatrice (di seguito denominata anche solo "Commissione") della procedura indicata in epigrafe, nominata con D.D. n. 440 dell'11/05/2022, si riunisce in data 19/07 c.a. alle ore 9.35, in presenza presso l'aula Biblioteche sita nel plesso dell'Amministrazione Centrale del Politecnico di Bari per procedere all'espletamento del colloquio.

La Commissione risulta così composta:

Dott.ssa Pasqua Rutigliani – PRESIDENTE;

Prof. Vincenzo Luigi Spagnolo – COMPONENTE;

Prof. Mario Carpentieri – COMPONENTE anche con funzioni di SEGRETARIO.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede preliminarmente alla predisposizione dei quesiti da sottoporre ai candidati, nelle modalità già definite nel verbale n. 1 del 14/06 c.a..

Vengono predisposte n. 9 schede contenenti ciascuna n. 3 domande sugli argomenti riportati nel bando della procedura in epigrafe ed un breve testo in lingua inglese estratto dal Regolamento Europeo 2016/679, c.d. GDPR.

Ciascuna scheda, priva di segni di riconoscimento, viene inserita e chiusa in una busta a sua volta siglata sui lembi di chiusura dagli stessi componenti e tutte le buste vengono tenute in custodia dal Presidente della Commissione stessa.

Alla valutazione del colloquio è attribuito un punteggio massimo di 50 (cinquanta) punti.

Il colloquio si intende superato laddove il candidato ottenga un punteggio almeno pari a 30/50 punti.

La valutazione del colloquio sarà effettuata in base all'esito complessivo dello stesso ed espressa in cinquantesimi e, in considerazione dei seguenti criteri di valutazione come definiti nel verbale n. 1.

Alla valutazione del colloquio è attribuito un punteggio massimo di **50 (cinquanta) punti**, in considerazione dei seguenti criteri:

- Conoscenza degli argomenti proposti e dei riferimenti normativi;
- Rigore, chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico appropriato;
- Capacità di analisi e soluzione di casi concreti;
- Capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche a casi specifici.

La valutazione del colloquio sarà effettuata in base all'esito complessivo dello stesso ed espressa in cinquantesimi e sarà così definita:

Valutazione	Punteggio assegnato
Insufficiente	fra 0 e 29
Sufficiente	fra 30 e 35

Buono	fra 36 e 41
Ottimo	fra 42 e 47
Eccellente	fra 48 e 50

La Commissione da atto che il candidato Michele De Nicolò ha avanzato richiesta di svolgimento del colloquio in modalità telematica ed il Responsabile dell'Ufficio Reclutamento, su autorizzazione della Commissione, ha inviato al medesimo link di collegamento su Piattaforma TEAMS in data 18.07 c.a. alle ore 20.15.

Alle ore 10.37 i candidati vengono ammessi nell'aula deputata allo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che sono presenti i seguenti candidati: Bottiglieri Osvaldo, Bruno Maria Francesca, Gagliardi Domenico, Marangio Valeria, Molfetta Matteo Gianluca, Palombella Biagio.

I candidati presenti vengono quindi identificati tramite esibizione di un documento di identità e sottoscrizione sul foglio di presenza nel rispetto delle misure di sicurezza per l'emergenza sanitaria (allegato n. 1 al presente verbale).

La Commissione procede all'estrazione della lettera per determinare l'ordine di svolgimento del colloquio e all'uopo il candidato Osvaldo Bottiglieri si offre volontario per procedere all'estrazione. Viene estratta, mediante procedura informatica automatizzata, la lettera T.

Alle ore 10:40 la Commissione invita il candidato Osvaldo Bottiglieri a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 9, di cui all'allegato n. 2 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: "1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri, tenuto conto della propria attività, le misure di prevenzione connesse all'emergenza sanitaria adottate dal Politecnico; 3) Il/La candidato/a, illustri quale istituto della Legge 241/1990 abbia peculiare impatto sulla propria attività lavorativa" e breve testo di inglese, riportato nella scheda.

Alle ore 11:05 termina la prova e il candidato e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula.

La Commissione valuta il colloquio del candidato e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 46/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

Alle ore 11:08 la Commissione la candidata Bruno Maria Francesca a selezionare a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 4 di cui all'allegato n. 3 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: "1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri compiti e doveri del Datore di lavoro in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; 3) Il/La candidato/a, illustri come lo Statuto del Politecnico abbia recepito i principi della L. 240/2010;" e breve testo di inglese, riportato nella scheda.

Alle ore 11:26 termina la prova e la candidata e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula. La Commissione valuta il colloquio del candidato e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 46/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

Alle ore 11:31 la Commissione invita il candidato Gagliardi Domenico a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 6 di cui all'allegato n. 4 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: "1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza

professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri i principali rischi e metodi di prevenzione previsti dalla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; 3) Il/La candidato/a, illustri come la Legge 240/2010 abbia impattato sull'organizzazione dell'Università;" e breve testo in inglese, riportato nella scheda.

Alle ore 11:52 termina la prova e il candidato e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula. La Commissione valuta il colloquio del candidato e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 36/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

Alle ore 12:11 la Commissione invita la candidata Marangio Valeria a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 2 di cui di cui all'allegato n. 5 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: "1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri, tenuto conto delle attività svolte, quale ruolo assume nel sistema di sicurezza nei luoghi di lavoro del Politecnico; 3) Il/La candidato/a, illustri come lo Statuto del Politecnico abbia recepito i principi della L. 240/2010" e breve testo in inglese, riportato nella scheda.

Alle ore 12:28 termina la prova e la candidata e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula. La Commissione valuta il colloquio della candidata e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 46/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

Alle ore 12:30 la Commissione invita il candidato Molfetta Matteo Gianluca a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 7 di cui all'allegato n. 6 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri la figura del preposto nel sistema di sicurezza e prevenzione della salute del Politecnico; 3) Il/La candidato/a, illustri come la Legge 240/2010 abbia impattato sulla governance del Politecnico e breve testo in inglese, riportato nella scheda.

Alle ore 12:43 termina la prova e il candidato e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula.

La Commissione valuta il colloquio del candidato e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 48/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

Alle ore 12:47 la Commissione invita il candidato Palombella Biagio a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 8 di cui all'allegato n. 7 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri le attività informative e didattiche previste per la sicurezza e la prevenzione della salute negli ambienti di lavoro; 3) Il/La candidato/a, illustri come coniuga il principio di trasparenza con quello della riservatezza dei dati nell'ambito della sua attività" e breve testo in inglese, riportato nella scheda..

Alle ore 13:07 termina la prova e il candidato e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula.

La Commissione valuta il colloquio del candidato e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 47/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

Alle ore 13:27 la Commissione invita il candidato Michele De Nicolò a collegarsi tramite l'apposito link su Piattaforma TEAMS e, dopo averlo identificato mediante l'esibizione di documento di riconoscimento, lo invita a selezionare la busta contenente i quesiti del colloquio orale. Risulta estratta la scheda contrassegnata con il n. 3 di cui all'allegato n. 8 del presente verbale, contenente i seguenti quesiti: 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto; 2) Il/La candidato/ illustri il contenuto del documento di valutazione dei rischi con particolare riferimento al Laboratorio e/o Struttura di afferenza; 3) Il/La candidato/a, illustri i principi del Regolamento Europeo in materia di trattamento dei dati personali" e breve testo in inglese, riportato nella scheda.

Alle ore 13:55 termina la prova e il candidato si scollega dalla seduta pubblica telematica e i presenti vengono invitati a uscire dall'aula.

La Commissione valuta il colloquio del candidato e, alla luce dei criteri di valutazione su esposti, unanime attribuisce il punteggio totale di 40/50.

Il colloquio, pertanto, si intende superato.

La Commissione allega al presente verbale n. 2 buste contenenti i quesiti non estratti (allegati nn. 9, e 10)

Alle ore 13.40 la Commissione avendo terminato le operazioni del colloquio orale redige il seguente riepilogo delle votazioni ottenute dai candidati secondo l'ordine di svolgimento del colloquio

Cognome	Nome	Voto colloquio
Bottiglieri	Oswaldo	46/50
Bruno	Maria Francesca	46/50
Gagliardi	Domenico	36/50
Marangio	Valeria	46/50
Molfetta	Matteo Gianluca	48/50
Palombella	Biagio	47/50
De Nicolò	Michele	40/50

La Commissione, alla luce del punteggio conseguito all'esito del colloquio e riportato nel presente verbale, nonché dei punteggi attribuiti alla valutazione titoli, redige la seguente tabella riepilogativa:

Cognome	Nome	Valutazione Titoli	Voto prova orale	Punteggio totale
Bottiglieri	Oswaldo	44,85	46	90,85
Bruno	Maria Francesca	50,00	46	96,00
Gagliardi	Domenico	50,00	36	86,00
Marangio	Valeria	50,00	46	96,00
Molfetta	Matteo Gianluca	50,00	48	98,00
Palombella	Biagio	50,00	47	97,00
De Nicolò	Michele	50,00	40	90,00

La Commissione, alla luce dei punteggi attribuiti, redige la seguente graduatoria di merito:

Cognome	Nome	Punteggio totale
Molfetta	Matteo Gianluca	98,00
Palombella	Biagio	97,00
Marangio	Valeria	96,00
Bruno	Maria Francesca	96,00

Bottiglieri	Osvaldo	90,85
De Nicolò	Michele	90,00
Gagliardi	Domenico	86,00

La Commissione, dopo la formulazione della graduatoria di merito, ritiene conclusi i lavori e trasmette i verbali al Responsabile del procedimento per gli adempimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 14.20.

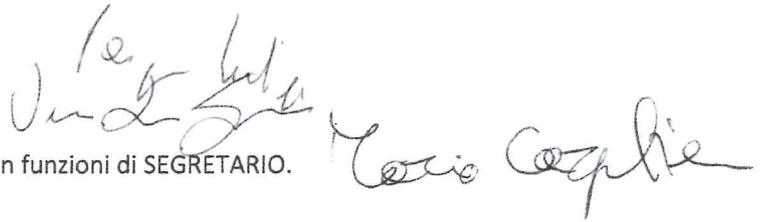
Letto, approvato e sottoscritto.

19 luglio 2022

Dott.ssa Pasqua Rutigliani – PRESIDENTE;

Prof. Vincenzo Luigi Spagnolo – COMPONENTE;

Prof. Mario Carpentieri – COMPONENTE anche con funzioni di SEGRETARIO.



Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la progressione verticale nella categoria EP, posizione economica EP1, dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria D dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatEP.Tecnico.22.07).

FOGLIO PRESENZE DEL 19.07.2022

COGNOME	NOME	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
Bottiglieri	Oswaldo	(	
Bruno	Maria Francesca	(	
De Nicolò	Michele	(	
Gagliardi	Domenico	(	
Marangio	Valeria	(	
Molfetta	Matteo Gianluca	(	
Palombella	Biagio	(	

ALL.1

TERNA N. 9

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri, tenuto conto della propria attività, le misure di prevenzione connesse all'emergenza sanitaria adottate dal Politecnico;
- 3) Il/La candidato/a, illustri quale istituto della Legge 241/1990 abbia peculiare impatto sulla propria attività lavorativa;

Modalities should be provided for facilitating the exercise of the data subject's rights under this Regulation, including mechanisms to request and, if applicable, obtain, free of charge, in particular, access to and rectification or erasure of personal data and the exercise of the right to object. The controller should also provide means for requests to be made electronically, especially where personal data are processed by electronic means. The controller should be obliged to respond to requests from the data subject without undue delay and at the latest within one month and to give reasons where the controller does not intend to comply with any such requests.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page.

TERNA N. 4

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri compiti e doveri del Datore di lavoro in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 3) Il/La candidato/a, illustri come lo Statuto del Politecnico abbia recepito i principi della L. 240/2010;

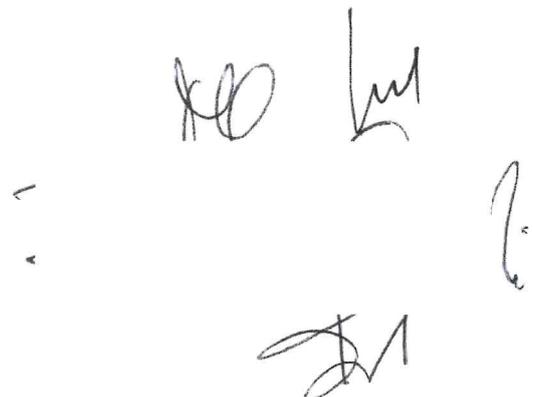
Natural persons may be associated with online identifiers provided by their devices, applications, tools and protocols, such as internet protocol addresses, cookie identifiers or other identifiers such as radio frequency identification tags. This may leave traces which, in particular when combined with unique identifiers and other information received by the servers, may be used to create profiles of the natural persons and identify them.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

TERNA N. 6

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri i principali rischi e metodi di prevenzione previsti dalla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 3) Il/La candidato/a, illustri come la Legge 240/2010 abbia impattato sull'organizzazione dell'Università;

The Union law referred to in this Regulation should be clear and precise and its application should be foreseeable to persons subject to it, in accordance with the requirements set out in the Charter and the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature 'KLO' and 'Lud', and another signature 'AM' below it.

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri, tenuto conto delle attività svolte, quale ruolo assume nel sistema di sicurezza nei luoghi di lavoro del Politecnico;
- 3) Il/La candidato/a, illustri come lo Statuto del Politecnico abbia recepito i principi della L. 240/2010;

This Regulation should apply to the processing of personal data by all Union institutions, bodies, offices and agencies. It should apply to the processing of personal data wholly or partly by automated means and to the processing other than by automated means of personal data which form part of a filing system or are intended to form part of a filing system. Files or sets of files, as well as their cover pages, which are not structured according to specific criteria should not fall within the scope of this Regulation.

1  
T. M.  
R. E.

S. J.

TERNA N. 7

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri la figura del preposto nel sistema di sicurezza e prevenzione della salute del Politecnico;
- 3) Il/La candidato/a, illustri come la Legge 240/2010 abbia impattato sulla governance del Politecnico;

Children merit specific protection with regard to their personal data, as they may be less aware of the risks, consequences and safeguards concerned and their rights in relation to the processing of personal data. Such specific protection should, in particular, apply to creating personality profiles and to the collection of personal data with regard to children when services are offered directly to a child on websites of Union institutions and bodies, such as interpersonal communication services or online selling of tickets, and the processing of personal data is based on consent.



TERNA N. 8

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri le attività informative e didattiche previste per la sicurezza e la prevenzione della salute negli ambienti di lavoro;
- 3) Il/La candidato/a, illustri come coniuga il principio di trasparenza con quello della riservatezza dei dati nell'ambito della sua attività;

If the personal data processed by a controller do not permit the controller to identify a natural person, the data controller should not be obliged to acquire additional information in order to identify the data subject for the sole purpose of complying with any provision of this Regulation. However, the controller should not refuse to take additional information provided by the data subject in order to support the exercise of his or her rights. Identification should include the digital identification of a data subject, for example through an authentication mechanism such as the same credentials, used by the data subject to log in to the online service offered by the data controller.

F

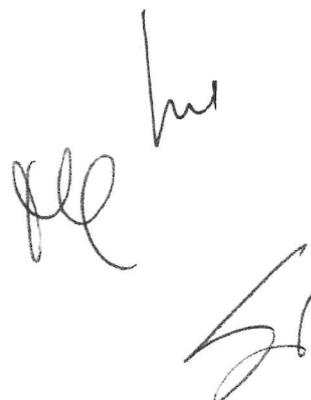
e

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature and a smaller one below it.

TERNA N. 3

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri il contenuto del documento di valutazione dei rischi con particolare riferimento al Laboratorio e/o Struttura di afferenza;
- 3) Il/La candidato/a, illustri i principi del Regolamento Europeo in materia di trattamento dei dati personali;

This Regulation should apply to the processing of personal data by Union institutions, bodies, offices or agencies carrying out activities which fall within the scope of Chapter 2 of Title V of the Treaty on European Union (TEU). This Regulation should not apply to the processing of personal data by missions referred to in Articles 42(1), 43 and 44 TEU, which implement the common security and defence policy. Where appropriate, relevant proposals should be put forward to further regulate the processing of personal data in the field of the common security and defence policy.

Handwritten signature or initials in black ink, consisting of several stylized, overlapping characters.

TERNA N. 1

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri, tenuto conto dei pericoli/rischi dell'ambiente di lavoro in cui opera, le misure di prevenzione e protezione individuate;
- 3) Il/La candidato/a, illustri come la Legge 240/2010 abbia impattato sulla sua attività lavorativa;

Persons whose personal data are processed by Union institutions and bodies in any context whatsoever, for example, because they are employed by those institutions and bodies, should be protected. This Regulation should not apply to the processing of personal data of deceased persons. This Regulation does not cover the processing of personal data which concerns legal persons and in particular undertakings established as legal persons, including the name and the form of the legal person and the contact details of the legal person.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left and several smaller initials on the right.

TERNA N. 5

- 1) Il/La candidato/a illustri la propria esperienza professionale dell'ultimo quinquennio evidenziando i processi tecnico-amministrativi in cui è coinvolto;
- 2) Il/La candidato/ illustri ruolo e compiti del medico competente nel sistema di sicurezza sui luoghi di lavoro del Politecnico;
- 3) Il/La candidato/ illustri varie tipologie di utenti del Laboratorio e/o Struttura di afferenza e la regolamentazione di accesso;

The application of pseudonymisation to personal data can reduce the risks to the data subjects concerned and help controllers and processors to meet their data protection obligations. The explicit introduction of 'pseudonymisation' in this Regulation is not intended to preclude any other measures of data protection.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, located in the bottom right corner of the page.