

Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la progressione verticale nella categoria EP, posizione economica EP1, dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria D dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatEP.Tecnico.22.07).

VERBALE n. 1

La Commissione Esaminatrice (di seguito denominata anche solo "Commissione") della procedura indicata in epigrafe, nominata con D.D. n. 440 dell'11/05/2022, si riunisce in data 14/06 c.a. alle ore 10.00, in modalità a distanza mediante collegamento da remoto simultaneo di tutti i membri mediante ausilio della piattaforma Microsoft Teams, come da autorizzazione dall'Amministrazione del Politecnico di Bari.

La Commissione risulta così composta:

Dott.ssa Pasqua Rutigliani – PRESIDENTE;

Prof. Vincenzo Luigi Spagnolo - COMPONENTE

Prof. Mario Carpentieri – COMPONENTE anche con funzioni di SEGRETARIO.

La Commissione preliminarmente dichiara:

- che tra di loro non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione si riserva di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità, di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, tra essa e i candidati dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati che verrà trasmesso dall'Amministrazione o, in caso contrario, di darne comunicazione al Responsabile del procedimento nonché all'Amministrazione dell'Ateneo, al fine di adottare i conseguenti provvedimenti.

La Commissione prende visione del bando di indizione della procedura, D.D. n. 102 del 02.02.2022 e rammenta le seguenti norme a cui attenersi:

- D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Regolamento del Politecnico di Bari per le progressioni di carriera ex art. 22 del d.lgs. 75/2017, emanato con D.R. n. 1066 del 29/11/2021.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede preliminarmente a fissare le modalità di svolgimento del colloquio di cui all'art. 6 del Bando, in considerazione del profilo professionale richiesto e in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando stesso e procede a stabilire i criteri per la valutazione dello stesso.

Il colloquio accerterà le competenze acquisite con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia, la conoscenza della legislazione universitaria e della normativa sul procedimento amministrativo, sull'anticorruzione e trasparenza nella pubblica amministrazione, con

riferimento ai temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dal dipendente nel quinquennio precedente, come desumibile dalla relativa descrizione di cui all'art. 3 del bando (D.D. n. 102 del 02.02.2022).

Sarà altresì accertata la capacità di analisi e soluzione di casi concreti, ed in particolare la conoscenza:

- della Legge 240/2010;
- della Legge 241/1990;
- dello Statuto del Politecnico di Bari;
- della Legislazione nazionale e direttive europee in materia di sicurezza, igiene del lavoro e prevenzione incendi, con particolare riferimento alle Università;
- dei soggetti del sistema di prevenzione, i loro compiti e le responsabilità;
- delle funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- dei principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e individuazione delle misure di prevenzione e protezione;
- dei concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione;
- degli elementi metodologici per la valutazione del rischio e di gestione delle emergenze;
- dei metodi per la redazione del documento di valutazione dei rischi,
- dei lavori in appalto e i rischi interferenti: il DUVRI;
- dei metodi per l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- della normativa sulla prevenzione dei rischi di contagio da SARS- Cov-2 e protocolli di Ateneo in materia di contrasto dell'emergenza sanitaria;
- della normativa sulla protezione dei dati personali.

Più in particolare, sarà verificata la conoscenza dei profili applicativi delle predette disposizioni in ambito universitario.

Alla valutazione del colloquio è attribuito un punteggio massimo di **50** (cinquanta) **punti**, in considerazione dei seguenti criteri:

- Conoscenza degli argomenti proposti e dei riferimenti normativi;
- Rigore, chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico appropriato;
- Capacità di analisi e soluzione di casi concreti;
- Capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche a casi specifici.

La valutazione del colloquio sarà effettuata in base all'esito complessivo dello stesso ed espressa in cinquantesimi e sarà così definita:

Valutazione	Punteggio assegnato
Insufficiente	fra 0 e 29
Sufficiente	fra 30 e 35
Buono	fra 36 e 41
Ottimo	fra 42 e 47
Eccellente	fra 48 e 50

Il colloquio si intende superato laddove il candidato ottenga un punteggio almeno pari a **30/50** punti.

La Commissione stabilisce che gli argomenti oggetto di colloquio verranno predisposti la mattina della prova stessa. Ciascun candidato estrarrà una busta contenente una terna di domande. Le terne verranno predisposte in un numero pari a quello dei candidati maggiorato di due.

*W*²

Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese verrà sottoposto a ciascun candidato in sede di colloquio un breve testo da leggere e tradurre. Si darà rilievo alla pronuncia e alla corretta comprensione.

Il colloquio verrà svolto in presenza, tuttavia, potrà – esclusivamente in caso di sussistenza di documentate cause di forza maggiore - essere svolto in via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante piattaforma Teams e/o analoghi applicativi (la postazione da cui i candidati sosterranno il colloquio dovrà essere dotata di webcam – indispensabile per il riconoscimento del candidato a pena di esclusione – di microfono e e/o casse audio).

Il colloquio sarà comunque svolto in forma pubblica; in ogni caso il calendario e l'eventuale modalità telematica verrà pubblicata sulla pagina web dedicata alla presente procedura.

I candidati che non superano il colloquio non saranno inseriti nella graduatoria di merito finale.

La valutazione dei titoli dei candidati verrà effettuata prima dello svolgimento del colloquio e il punteggio conseguito da ciascun candidato sarà reso noto il giorno di espletamento del colloquio. Avverso la predetta valutazione dei titoli, i candidati interessati potranno presentare apposita istanza motivata al fine dell'eventuale revisione, nelle modalità indicate nel bando.

Il bando di selezione all'art. 5 stabilisce le categorie di titoli valutabili, ovvero titoli di servizio, culturali e professionali, e la relativa ripartizione e prevede che, per la valutazione dei titoli, siano attribuibili complessivamente 50 punti, così ripartiti:

Anzianità di servizio	Punteggio massimo 25 punti
Servizio prestato nel Politecnico di Bari o altro Ateneo pubblico, anche a tempo determinato, <u>nella categoria immediatamente inferiore o equivalente o superiore.</u>	punti 1,4 per ogni anno di servizio o frazione d'anno pari o superiore a 6 (sei) mesi
Servizio prestato nel Politecnico di Bari o altro Ateneo pubblico, anche a tempo determinato, <u>in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente.</u>	punti 0,70 per ogni anno di servizio o frazione d'anno pari o superiore a 6 (sei) mesi

Titoli professionali e culturali	Punteggio massimo 25 punti
Valutazione positiva <u>in prima fascia</u> della performance individuale, conseguita in ciascuno dei tre anni precedenti a quello di emanazione del bando, ricomprendendo anche il servizio prestato in altra Amministrazione Pubblica, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel tempo vigente	punti 3,3 Non verrà attribuito punteggio in caso di valutazione negativa in uno o più anni oggetto di valutazione.
Valutazione positiva della performance individuale <u>in fascia diversa</u> dalla prima anche per un solo anno	punti 2,5 Non verrà attribuito punteggio in caso di valutazione negativa in uno o più anni oggetto di valutazione.



Formale incarico di responsabilità di Area/Settore/Centro di Servizi/Servizi amministrativi di Dipartimento o di Centro Interdipartimentale	punti 3 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 (sei) mesi fino ad un massimo punti 15
Formale incarico di responsabile di laboratorio/di Centro Linguistico/di Ufficio	punti 2 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 (sei) mesi fino ad un massimo punti 10
Formale incarico di Funzione Specialistica/di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	punti 1,25 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 (sei) mesi fino ad un massimo di punti 6,25
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per <u>le categorie superiori a quella posseduta</u> , nonché per ogni idoneità conseguita in <u>precedenti selezioni riservate al personale interno per l'accesso alla categoria superiore</u> , ai sensi dell'art. 22, comma 15, del Decreto Legislativo n. 75/2017,	punti 1 per ogni idoneità conseguita fino ad un massimo di punti 3
Incarico non ricompreso tra i precedenti, <u>di durata annuale o pluriennale</u> , conferito con formale provvedimento avente data certa del Rettore, del Direttore Amministrativo/Generale o del Direttore di Dipartimento o degli Organi Collegiali	punti 0,4 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi - per ciascun incarico fino ad un massimo di punti 2

Dottorato universitario	punti 3
Specializzazione universitaria / Master universitario di II livello	punti 2,5
Master universitario di I livello/corso universitario di perfezionamento	punti 1,5
Diploma di laurea dell'ordinamento previgente al DM 509/1999 (c.d. laurea del vecchio ordinamento) ovvero diploma di laurea specialistica, ovvero diploma di laurea magistrale, anche a ciclo unico.	Punti 2,5
Short master universitario	punti 0,5
Abilitazione professionale all'esercizio della libera professione/abilitazione all'esercizio della funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	punti 2
Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, <u>rilasciate da Ente di Certificazione accreditato</u> , a seconda del livello	fino a punti 1,5
certificazioni informatiche (es. AICA EIPASS, etc.), non sovrapponibili, <u>rilasciate da Ente di Certificazione accreditato</u>	fino a punti 1,5
Incarico di docente/formatore <u>pertinente rispetto all'area per la quale si intende concorrere</u>	punti 0,85 per ogni incarico fino ad un massimo di punti 4,25
Attestato del percorso formativo INPS Valore P.A.	punti 0,85

Luigi

Corso di formazione certificato <u>in funzione della durata, pertinenza e presenza di eventuale esame di verifica finale</u>	fino a punti 0,5 per ogni corso di formazione fino ad un massimo di punti 3
Pubblicazioni pertinenti rispetto all'area per la quale si intende concorrere, a seconda del numero dei coautori, della collocazione editoriale e della rilevanza	fino a punti 0,4 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di punti 2

Con riferimento al punteggio da assegnare alle eventuali certificazioni linguistiche, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio in accordo al Quadro Comune di Riferimento Europeo per le lingue, come segue:

- livello A1 (0,25 punti)
- livello A2 (0,5 punti)
- livello B1 (0,75 punti)
- livello B2 (1 punto)
- livello C1 (1,25 punti)
- livello C2 (1,5 punti)

Con riferimento al punteggio da assegnare alle eventuali certificazioni informatiche, la Commissione stabilisce di assegnare fino a un massimo di 0,5 punti per ogni certificazione presentata.

Con riferimento al punteggio da assegnare agli eventuali corsi di formazione, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio come segue:

- non pertinente (0 punti)
- da 1 a 5 ore (0,10 punti)
- da 6 a 30 ore (0,20 punti)
- oltre 30 ore (0,30 punti)
- presenza di eventuale esame di verifica finale (0,20 punti)

Con riferimento al punteggio da assegnare alle eventuali pubblicazioni presentate, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio come segue:

- non pertinente (0 punti)
- presenza di uno o più coautori (0,05 punti)
- unico autore (0,10 punti)
- pubblicazione su riviste nazionali o conferenze nazionali (0,10 punti)
- pubblicazione su riviste internazionali o conferenze internazionali (0,30 punti)

La Commissione, con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni a stampa dei candidati, precisa che intenderà equivalenti alle pubblicazioni cartacee quelle in formato elettronico purché anch'esse dotate di un riferimento identificativo universalmente riconosciuto (DOI, ISSN, ISBN, etc...).

I predetti titoli professionali/culturali potranno essere valutati solo qualora non già presentati tra i requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del bando. Fanno eccezione il diploma di laurea specialistica/magistrale, anche a ciclo unico, ed il diploma di laurea dell'ordinamento previgente al DM n. 509/1999 (V.O.), che sono considerati sia quale requisito di ammissione, sia quale titolo comunque valutabile.

Non verranno valutati i titoli presentati dai candidati non previsti tra le categorie di titoli valutabili dal bando e dal presente verbale e, ove previsto, non attinenti al profilo richiesto e/o non presentati secondo le modalità previste dal bando e/o dai quali non siano desumibili tutti gli elementi utili per la valutazione.

La Commissione al termine dei lavori formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente della valutazione finale complessivamente riportata da ciascuno di essi, sommando a tal fine il voto conseguito nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

Definiti i criteri, la Commissione stabilisce di inviare al Responsabile del procedimento l'estratto degli stessi, in attesa di ricevere l'elenco delle candidature pervenute.

La Commissione stabilisce di riaggiornare i lavori il giorno 16/06/2022 alle ore 14.30 per la verifica dell'elenco delle candidature pervenute al fine delle dichiarazioni di assenza di incompatibilità cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001 con i medesimi candidati, nonché per procedere alla valutazione dei titoli.

La Commissione decide di riunirsi nuovamente in presenza il giorno 16 giugno 2022 alle ore 14:30 e fissa, salvo variazioni, la data di svolgimento del colloquio per il giorno 19 luglio 2022 alle ore 10.00.

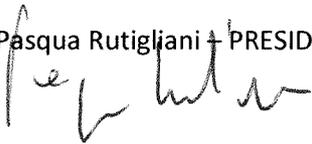
Il presente verbale viene trasmesso all'Amministrazione del Politecnico di Bari per gli adempimenti di competenza unitamente alle dichiarazioni di concordanza (Allegati nn. 2 e 3 al presente verbale).

Concluse le operazioni alle ore 10:32, il Presidente dichiara terminata la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

14 giugno 2022

Dott.ssa Pasqua Rutigliani – PRESIDENTE



Prof. Vincenzo Luigi Spagnolo – COMPONENTE

Prof. Mario Carpentieri – COMPONENTE anche con funzioni di SEGRETARIO

Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la progressione verticale nella categoria EP, posizione economica EP1, dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria D dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatEP.Tecnico.22.07).

ALL. 2 AL VERBALE N. 1

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Mario Carpentieri componente della Commissione giudicatrice, nominata con D.D. n. 440 dell'11/05/2022, della procedura specificata in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta della Commissione giudicatrice tenutasi il giorno 14/06/2022 per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati.

Dichiara, altresì, di concordare, approvare e sottoscrivere il contenuto del verbale n. 1 in data 14/06/2022.

Luogo e data

Bari, 14/06/2022

Firma


(si allega copia di documento di riconoscimento)

Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la progressione verticale nella categoria EP, posizione economica EP1, dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria D dell'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatEP.Tecnico.22.07).

ALL. 3 AL VERBALE N. 1

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Vincenzo Luigi Spagnolo componente della Commissione giudicatrice, nominata con D.D. n. 440 dell'11/05/2022, della procedura specificata in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta della Commissione giudicatrice tenutasi il giorno 14/06/2022 per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati.

Dichiara, altresì, di concordare, approvare e sottoscrivere il contenuto del verbale n. 1 in data 14/06/2022.

Luogo e data
Bari, 14/06/2022

Firma


(si allega copia di documento di riconoscimento)