



Politecnico di Bari

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA AL CCI DI ATENEO 2018

Fondo Personale tecnico – amministrativo (art. 87 CCNL 2006-2009)

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Consistenza del fondo 2004 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 16 marzo 2010 € 789.927
- consistenza al netto della decurtazione del 10%, così come previsto dall'art. 5 della L. 133/08 € 710.934,30

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Il comma 191 dell'art.1 della legge 23 dicembre 2005, n.266 precisa che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004. Di seguito si espongono tali aumenti previsti:

- aumento art. 5, comma 1, CCNL 28.3.2006 pari allo 0,5% del monte salari 2003 (euro 9.108.188) per PTA ed EP pari a euro 45.541, di cui € 9.109,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per la categoria EP € 36.432,00
- aumento art. 87, comma 1, CCNL del 26.10.2008 pari allo 0,5% del monte salari 2005 (euro 9.971.895) per PTA ed EP pari ad euro 49.858, di cui € 1.995,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per la categoria EP € 47.863,00

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Il comma 4 dell'art. 67 del CCNL 9.8.2000, così come aggiornato con i successivi CCNL, in relazione all'attivazione di nuovi servizi e di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, correlato a un aumento delle prestazioni del personale in servizio, prevede un incremento stabile del trattamento economico accessorio da impiegare nelle nuove attività, così suddiviso:

2006 – ristrutturazione organizzativa e incremento per personale t.d.

successivamente stabilizzato	€ 101.000,00
2010 – incremento dotazione organica	€ 10.930,00
2012 - incremento dotazione organica	€ 15.270,00

I CCNL hanno fissato, altresì, incrementi consolidati dei Fondi relativi alla RIA del personale cessato così come previsto anche dalla circolare prot. n. 83979 del 16 luglio 2007 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Il numero dei cessati per anno ed il relativo importo ad incremento dei fondi è stato determinato secondo le modalità previste dalla vigente normativa, nonché dalle circolari succedutesi negli anni.

RIA cessati 2004	€ 25.518,00
RIA cessati 2005	€ 10.556,00
RIA cessati 2006	€ 5.938,00
RIA cessati 2007	€ 21.971,00
RIA cessati 2008	€ 15.934,00
RIA cessati 2009	€ 13.046,00
RIA cessati 2010	€ 57.510,00
RIA cessati 2011	€ 9.573,00
RIA cessati 2012	€ 18.992,00
RIA cessati 2013	€ 7.292,77
RIA cessati 2014	€ 2.932,20
RIA cessati 2015	€ 9.753,21
RIA cessati 2016	€ 6.331,52
RIA cessati 2017	€ 11.680,57

Come previsto dai CCNL e, successivamente, stabilito dall'art. 1, comma 193, della legge n.266/05, i fondi possono essere ulteriormente incrementati per effetto della confluenza dell'ammontare della PEO dei dipendenti cessati nell'anno di competenza; cioè si individua la differenza tra lo stipendio

tabellare (su 12 mensilità, esclusa indennità di ateneo) della posizione economica posseduta il giorno della cessazione (es. C5) e lo stipendio tabellare della posizione economica iniziale della categoria (es. C1), tenendo presente il rateo per l'anno di cessazione (es. per un cessato il 01.07.2009, il risparmio è pari a 6/12).

Differenza tabellare cessati 2004	€ 29.666,00
Differenza tabellare cessati 2005	€ 9.554,00
Differenza tabellare cessati 2006	€ 7.209,00
Differenza tabellare cessati 2007	€ 34.599,00
Differenza tabellare cessati 2008	€ 17.476,00
Differenza tabellare cessati 2009	€ 21.045,00
Differenza tabellare cessati 2010	€ 105.649,00
Differenza tabellare cessati 2011	€ 22.393,00
Differenza tabellare cessati 2012	€ 43.169,00
Differenza tabellare cessati 2013	€ 10.691,31
Differenza tabellare cessati 2014	€ 9.195,56
Differenza tabellare cessati 2015	€ 14.126,54
Differenza tabellare cessati 2016	€ 17.643,80
Differenza tabellare cessati 2017	€ 28.342,53
- differenziale per ratei RIA cessati anno in corso 2018 (stima)	€ 7.698,87
-differenziale per ratei tabellare cessati anno in corso 2018 (stima)	€ 24.102,87

- **Decrementi con carattere di certezza e stabilità**

Decrementi relativi a straordinario e accessorio per il personale confluito nella
Categoria EP

- € 37.797,00

1.1.1 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, di seguito rappresentate al netto delle attività conto terzi e delle attività di progettazione che rappresentano quantità uguali in entrata e in uscita e che non rilevano ai fini del limite di cui alla legge 208/2015 art.1 comma 236, sono le seguenti:

- economie di gestione nelle spese del fondo anno 2017 vs fondo 2018 (dato parziale da rivedere a consuntivo a seguito della liquidazione delle indennità ex artt.91 e 88 lett.d) del CCNL)

€ 59.021,74

- redistribuzione una tantum parziale della somma rinveniente dagli accantonamenti per procedure PEO anni 2010-2014 non espletate € 140.000,00

Una analoga distribuzione, pari ad Euro 120.000, è stata effettuata nell'anno 2017.

I.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

I vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- Decurtazione fondo 2004 (10%) per rispetto limite comma 189 art.1 L. 266/2005, versata come prescritto dall'art.67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008 € 78.992,70
- Decurtazione fondo per PEO 2004-2017 ctg. B-C-D e EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009 e art. 1 comma 193 L. 266/2005) € 749.712
- Decurtazione fondo 2018 ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017:
 - riconduzione al limite del fondo 2015 € 583.868,96

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2015		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2017		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2018	
Risorse storiche		Risorse storiche		Risorse storiche	
fondo 2004	595.713,00	fondo 2004	789.927	fondo 2004	789.927
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	59.571,00	riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70	riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70
totale fondo 2004 ridotto del 10%	536.142	totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30	totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30
risorse aggiuntive		risorse aggiuntive		risorse aggiuntive	
art.5 CCNL 04/05	36.432,00	art.5 CCNL 04/05	36.432,00	art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00	art.87 CCNL 06/09	47.863,00	art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00	Totale incrementi contrattuali	84.295,00	Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica	127.200,00	Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica	127.200,00	Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2014	189.262,77	RIA CESSATI 2004-2016	205.347,52	RIA CESSATI 2004-2017	217.028,09
delta tab cessati 2004-2014	310.646,87	delta tab cessati 2004-2016	342.417,20	delta tab cessati 2004-2017	370.759,73
Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	499.909,64	Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	547.764,72	Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	587.787,82
Decrementi per straord./accessorio personale confluuto in EP	37.797,00	Decrementi per straord./accessorio personale confluuto in EP	37.797,00	Decrementi per straord./accessorio personale confluuto in EP	37.797,00
Fondo 2015 - risorse fisse	1.209.749,64	Fondo 2017 - risorse fisse	1.432.397,02	Fondo 2018 - risorse fisse	1.472.420,12
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2015	2.360,00	voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2017	6.670,28	voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2018	7.698,67
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2015	3.713,00	voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2017	13.166,91	voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2018	24.102,87
Fondo 2015 - risorse variabili	6.073,00	Fondo 2017 - risorse variabili	19.837,19	Fondo 2017 - risorse variabili	31.801,54
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2015	1.215.823	Fondo complessivo 2017	1.452.234,21	Fondo complessivo 2018	1.504.221,66

decurtazione limite previsto da l. 147/2013, art. 1 comma 456	295.469,90	decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	531.881,51	decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D. Lgs.75/2017	583.868,96
Fondo risorse fisse per il trattamento accessorio 2015 - Limite legge 147/2013, art. 1 comma 456	920.352,70				
		Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70	Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2015	920.352,70	Fondo per il trattamento accessorio 2017 al netto delle detrazioni di legge	920.352,70	Fondo per il trattamento accessorio 2018 al netto delle detrazioni di legge	920.352,70

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

- Anno 2018: € 1.472.420,12

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

- Anno 2018: € 31.801,54

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione:

- Anno 2018: € 1.504.221,66

I.1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni economiche orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/05, presso il Politecnico di Bari questo dato viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio. Per l'anno 2018 è stato considerato tutto il personale presumibilmente in servizio al 31.12.2017, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.2009 per 13 mensilità.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Di seguito sono riportate le poste di destinazione del Fondo 2018, come da ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del 15.01.2018. Le risorse disponibili e contrattabili rivengono dal Fondo come esposto nella precedente tabella comparativa, al netto delle risorse utilizzate negli anni precedenti per l'espletamento delle procedure PEO. In particolare dette risorse, utilizzate per le procedure PEO 2004-2017, sono pari ad Euro 749.712,00; pertanto, il Fondo netto contrattabile per l'anno 2018 è pari ad Euro 170.640,70 a cui vanno aggiunti Euro 59.021,74 di economie rivenienti dall'anno precedenti ed Euro 140.000,00 rivenienti dalla redistribuzione una tantum per PEO non effettuate nel periodo 2010-2014.

UTILIZZO FONDO 2018	
Totale risorse 2018	369.662,44
PEO 2018	106.000,00
Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.P.	75.000,00
Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	9.500,00
Produttività collettiva e individuale	94.162,44*
Indennità accessoria mensile - IMA	85.000,00
TOTALE	369.662
Residuo	0,00

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

* Si precisa che il suddetto importo potrà essere suscettibile di modifica a seguito della consuntivazione delle reali economie di gestione dell'anno 2017. All'interno di tale voce, le Parti hanno altresì concordato di finalizzare la somma di Euro 60.000 all'attivazione di progetti innovativi di Ateneo.

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rinvia alla Relazione illustrativa.

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: € 0,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:
 - anno 2018: € 369.662,00
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:
 - anno 2018: 369.662,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

1.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Per l'anno 2018 il fondo di € 369.662,00 risulta composto da risorse variabili per l'importo complessivo di € 230.823,28 così suddiviso:

- € 31.801,54 quale ratei del delta tabellare e RIA del personale che, presumibilmente, cesserà dal servizio nel corso dell'anno 2018;
- € 59.021,74 quali economie, per minori pagamenti a consuntivo delle indennità previste sul contratto decentrato per l'anno 2017 e non sottoposte al tetto previsto dalla l. 208/2015 art.1 co. 236. (dato parziale suscettibile di incremento, da aggiornare a seguito dell'erogazione delle indennità di cui agli artt. 91 e 88 lett.d) del CCNL di comparto);
- € 140.000,00 rivenienti dagli accantonamenti per le procedure PEO anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 non effettuate.

Pertanto, le componenti fisse del fondo 2018 assommano ad € 170.640,70 che coprono tutte le indennità 2018 aventi carattere stabile e ricorrente, così come previsto dai vincoli contrattuali vigenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

- Per l'anno 2018 le parti negoziali hanno concordato di destinare una quota del Fondo pari a Euro 94.162,44 per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 88 lett. d del CCNL del 16/10/2008 al personale di categoria B, C e D, a seguito del raggiungimento degli

obiettivi assegnati e della positiva valutazione da parte dell'Amministrazione. L'indennità in questione è finalizzata ad incentivare la produttività collettiva dell'Ateneo ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti alla cui realizzazione concorrono tutte le strutture di Ateneo. I criteri e le modalità di accesso agli incentivi premiali sono stabiliti dal sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dal Piano triennale 2018-2020 della Performance, approvato in data 31/01/2018 (Piano Integrato di Ateneo). Le Parti hanno altresì concordato di finalizzare la somma di Euro 60.000 all'attivazione di progetti innovativi di Ateneo nell'ambito della predetta indennità.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

In sede negoziale sono state determinate le risorse finalizzate alle progressioni economiche per l'anno 2018 pari ad € 106.000, che consentiranno l'accesso alla posizione economica superiore di una parte del personale in servizio di poco superiore al 30%. I criteri delle relative procedure sono state decise in sede di contrattazione con accordo sottoscritto in data 2 maggio 2017 ed integrate dall'addendum al medesimo sottoscritto in data 15 gennaio 2018. I citati accordi si allegano alla presente relazione e ne costituiscono parte integrante.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rinvia agli schemi esposti al Modulo I – Sezione III.

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel budget previsionale 2018 dell'Ateneo sono state appostate le risorse stabili e con vincolo di destinazione relative alla determinazione del fondo 2018 come precedentemente esposto. Tali limiti vengono correttamente presidiati nella fase programmatica della gestione al fine di risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo 2018 di cui alle tabelle precedentemente esposte è assicurata sul capitolo C.A. 04.43.15.01.03 "Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D" del budget previsionale 2018 di questo ateneo. Si precisa, inoltre, che gli oneri a carico dell'ente, non esposti nelle tabelle citate, sono stati previsti sul capitolo di spesa C.A. 04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico dell'Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" e C.A. 04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano

correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema di Contabilità U-GOV del Consorzio CINECA, utilizzato dall'ateneo, è strutturato in maniera tale che, attraverso appositi progetti contabili dedicati alle varie voci di trattamento accessorio così come individuate in sede contrattuale, si abbia contezza della corretta tutela dei valori di competenza e di limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal sistema contabile utilizzato si sono evidenziate economie parziali pari a € 59.021,74 quali risorse non finalizzate in sede contrattuale per l'anno 2017 e che conseguentemente sono state riportate nel fondo 2018 nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Negli appositi capitoli precedentemente citati del budget previsionale 2018 dell'ateneo, la copertura finanziaria delle poste relative alle indennità inserite nel Fondo di Trattamento accessorio 2018 è assicurata dalle risorse rivenienti dal Fondo di Finanziamento Ordinario 2018 e, per la parte relativa alla quota di Euro 140.000,00, nell'utilizzo di riserve derivanti dalla contabilità finanziaria..

Fondo Personale tecnico – amministrativo (art. 90 CCNL 2006-2009)

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

- Consistenza del fondo 2004 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 16 marzo 2010
€ 296.472,00
- consistenza al netto della decurtazione del 10%, così come previsto dall'art. 5 della L. 133/08
€ 266.825,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Il comma 191 dell'art.1 della legge 23 dicembre 2005, n.266 precisa che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004. Di seguito si espongono tali aumenti previsti:

- aumento art. 5, comma 1, CCNL 28.3.2006 pari allo 0,5% del monte salari 2003 (euro 9.108.188) per PTA ed EP pari a euro 45.541, di cui € 36.432,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per le categorie B-C-D € 9.109,00
- aumento art. 87, comma 1, CCNL del 26.10.2008 pari allo 0,5% del monte salari 2005 (euro 9.971.895) per PTA ed EP pari ad euro 49.858, di cui € 47.863,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per la categoria B-C-D € 1.995,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il Fondo per il personale di categoria EP è stato incrementato di € **37.797** per straordinario e accessorio per il personale confluito nella Categoria EP . Detta somma è stata contestualmente sottratta al fondo ex art. 87 del vigente CCNL.

Sezione II - Risorse variabili

Non sono presenti risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

I vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- Decurtazione fondo 2004 (10%) per rispetto limite comma 189 art.1 L. 266/2005, versata come prescritto dall'art.67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008 € 29.647,00,00
- Decurtazione del fondo 2018 ai sensi dell'articolo 1 co. 236 della L. n. 208/2015
€ 104.189,48

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2015		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2017		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2018	
Risorse storiche		Risorse storiche		Risorse storiche	
fondo 2004	296.472,00	fondo 2004	296.472,00	fondo 2004	296.472
riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647,00	riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647,00	riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647
totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825,00	totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825,00	totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825
incrementi contrattuali		incrementi contrattuali		incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109,00	art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109,00	art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995,00	art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995,00	art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995
Totale incrementi contrattuali	11.104,00	Totale incrementi contrattuali	11.104,00	Totale incrementi contrattuali	11.104
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797,00	Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797,00	Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797
totale fondo 2015	315.726,00	totale fondo 2016	315.726,00	totale fondo 2018	315.726
Decurtazione per limite previsto dalla l. legge 147/2013 art. 1 comma 456	104.189,48	Decurtazione per limite previsto dalla l. legge 147/2013 art. 1 comma 456	104.189,48	decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	104.189,48
				Totale fondo 2018	211.536,52
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2014 - Limite legge 147/2013 art. 1 comma 456	211.536,52				
		Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2017 - Limite legge 208/2015	211.536,52	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2018	
Economie anno 2014 che non rilevano ai fini del limite della legge 147/2013 art. 1 comma 456	9.047,71	Economie anno 2015 che non rilevano ai fini del limite della legge 147/2013 art. 1 comma 456	9.047,71	Economie anno 2016 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	9.047,71
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2015	220.584,23	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2016	220.584,23	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2017	220.584,23

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

- Anno 2018: € 211.536,52

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Anno 2018: € 9.047,71

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione:

- Anno 2018: € 220.584,23

Modulo II-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In sede negoziale sono stati definiti i criteri di valutazione delle posizioni di responsabilità per il personale di categoria EP, nonché le fasce relative agli incarichi da conferire al personale di cat. EP, e le rispettive retribuzioni di posizione e di risultato, per i quali si rinvia alla relazione illustrativa.

In particolare:

Incarichi Personale cat. EP	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	Euro 5.000
2° fascia	Euro 6.500
3° fascia	Euro 8.000

Le parti si sono impegnate a destinare le economie pari ad Euro 9.047,71, all'incremento della I° e II° fascia della tabella sopra riportata, in misura uguale per tutti gli interessati.

1.5 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel budget previsionale 2018 dell'Ateneo sono state appostate le risorse stabili e con vincolo di destinazione relative alla determinazione del fondo 2018 come precedentemente esposto. Tali limiti vengono correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione al fine di risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo 2018 di cui alle tabelle precedentemente esposte è assicurata sul capitolo C.A. 04.43.15.01.04 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP del bilancio di previsione 2018 di questo ateneo. Si precisa, inoltre, che gli oneri a carico dell'ente, non esposti nelle tabelle citate, sono stati previsti sul capitolo di spesa C.A. 04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico dell'Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" e C.A. 04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

1.5.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di Contabilità U-GOV del Consorzio CINECA, utilizzato dall'ateneo, è strutturato in maniera tale che, attraverso appositi progetti contabili dedicati alle varie voci di trattamento accessorio così come individuate in sede contrattuale, si abbia contezza della corretta tutela dei valori di competenza e di limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

1.5.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal sistema contabile utilizzato si sono evidenziate economie pari a € 9.047,71 quali risorse non finalizzate in sede contrattuale per l'anno 2017 e che conseguentemente sono state riportate nel fondo 2018 nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa.

1.5.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Negli appositi capitoli precedentemente citati del bilancio di previsione 2018 dell'ateneo, la copertura finanziaria delle poste relative alle indennità inserite nel Fondo di Trattamento accessorio 2017 è assicurata dalle risorse rivenienti dal Fondo di Finanziamento Ordinario 2018.