

## Politecnico di Bari

**Relazione illustrativa sull'accordo decentrato riguardante criteri e modalità di ripartizione di cui all'art. 113, c. 3, D.Lgs 50/2016** (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema *standard* di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
- 3) risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

*Modulo 1 –Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge*

Data sottoscrizione	22.10.2020
Periodo temporale di vigenza	1.1.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore - Direttore Generale  RSU e Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL - FSU CISL - CONFSAL FEDERAZIONE SNALS - FGU - UIL SCUOLA RUA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CONFSAL FEDERAZIONE SNALS – FGU – UIL SCUOLA RUA (non ha firmato l'Organizzazione Sindacale FSU CISL )
Soggetti destinatari	Personale di comparto assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2020, ex art. 67 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano integrato di Ateneo triennale 2020-2022, il quale include il piano triennale della Performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CDA d'Ateneo in data 19 febbraio 2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 sul sito istituzionale dell'ateneo, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente"
		La relazione sulla performance 2018 è stata approvata in data 20/06/2019 dal CdA e validata ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs 150/2009 da parte del Nucleo di valutazione in data 25 giugno 2019.
Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa .		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI ..... NO ..... Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli ..... ..... ..... .....

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

In conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si illustra di seguito la materia oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative che disciplinano la materia.

- l'art. 67 comma 1 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, prevede che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
  - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
  - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
  - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
  - d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
  - e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Si evidenzia che la normativa fiscale vigente (art. 51 TUIR) individua espressamente le voci che non concorrono alla formazione del reddito imponibile di lavoro dipendente, e quindi non soggette a tassazione; inoltre, è utile ricordare che i sussidi sono importi occasionali concessi dal datore di lavoro in conseguenza di rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente e che i *benefit* sono incentivi economici rivolti alla generalità dei dipendenti.

Le Parti hanno declinato le tipologie di spesa che danno diritto alla corresponsione dei benefit, ricomprendendovi, in taluni ambiti, anche quelle spese sostenute dai componenti del nucleo familiare del dipendente.

In merito all'ambito di applicazione, si evidenzia che il contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comparto Istruzione e Ricerca, in servizio presso il Politecnico di Bari dal 1° gennaio 2020 alla data di stipula del presente contratto.

In particolare, le modalità di fruizione dei contributi previsti dal contratto integrativo di Ateneo sono esplicitate agli artt. 3 e 4 del medesimo:

#### **Ipotesi 1**

Ad ogni dipendente può essere riconosciuto un contributo nella misura massima di euro 600 (seicento/00), a ristoro della le spese sostenute nel corso del 2020 per se stesso e per i componenti il nucleo familiare, debitamente documentate, secondo le tipologie previste del TUIR (DPR 917/86), di seguito specificate:

- a) Art. 51, comma 2, lettera d-bis)  
Abbonamenti per trasporto pubblico locale, regionale e interregionale dei dipendenti pendolari e dei propri familiari.
- b) Art. 51, comma 2, lettera f)  
Attività culturali con finalità di educazione, materiale che consente l'arricchimento culturale in genere (libri, abbonamenti a riviste e giornali, etc.), abbonamenti a palestre e attività sportiva, corsi di lingua e di formazione, acquisto di materiale informatico (tra cui PC, stampanti, cartucce stampanti, monitor, tablet, smartphone ed ogni altro dispositivo connesso alla rete internet e costi di connessione), partecipazione ad eventi culturali (abbonamenti o biglietti singoli per spettacoli teatrali, concerti, etc.);
- c) Art. 51, comma 2, lettera f-bis)  
- Rette asili nido;  
- servizi di educazione e istruzione, incluse rette per la frequenza di scuole di ogni ordine e grado, tasse universitarie e post universitarie, acquisto di materiale didattico, libri scolastici, testi universitari, viaggi di istruzione organizzati nell'ambito delle strutture scolastiche;  
- servizi integrativi e di mensa relativi all'educazione e all'istruzione di ogni ordine e grado dei familiari, incluse le attività di doposcuola;  
- frequenza ludoteche;  
- frequenza centri estivi e invernali.
- d) Art. 51, comma 2, lettera f-ter)  
Spese sostenute per assistenza, da parte di terzi, per anziani, appartenenti al proprio nucleo familiare, che abbiano compiuto 75 anni e non siano autosufficienti.
- e) Art. 51, comma 2, lettera h)

Spese sanitarie previste dalla lettera b) comma 1 dell'art. 10 in favore di soggetti fruitori dei benefici di cui all'art. 3 della Legge 104/92.

f) Art. 15, comma 1, lettera c)

Spese per assistenza sociale e sanitaria, incluse visite specialistiche e accertamenti sanitari del dipendente e del proprio nucleo familiare; acquisto apparecchiature ed ausili sanitari.

## **Ipotesi 2**

A ciascuno dei dipendenti, che ne facciano richiesta sarà assegnata una gift card del valore di euro 600,00 (seicento//00), avente le seguenti caratteristiche.

1. La gift card - non cedibile e recante il nominativo del dipendente - può essere utilizzata per l'acquisto di prodotti via internet sulle grandi piattaforme del commercio elettronico e/o presso esercizi della grande distribuzione.
2. La gift card è spendibile anche in modo frazionato, potendo essere utilizzata, anche dopo il primo utilizzo, in caso si registri un credito residuo, con possibilità - qualora quest'ultimo sia insufficiente per coprire la spesa di un acquisto - di portarlo a compimento sommando ad esso altro metodo di pagamento.

Le due forme di benefici sono da intendersi tassativamente alternative tra loro.

Inoltre, le Parti hanno individuato i seguenti casi particolari di beneficiari:

1. Pensionati in corso d'anno: possono presentare richiesta di rimborso solo per le spese di cui all'art. 4 del presente contratto, sostenute nel corso del presente anno. Agli stessi è precluso l'accesso al beneficio della gift card di cui all'art. 3.
2. Personale Comandato in entrata o in uscita: può accedere ai benefici ex art. 3 e 4 in tutto o in quota parte, previo rilascio di una dichiarazione da parte del dipendente sulla eventuale fruizione di analogo beneficio da parte dell'ente presso cui risulta comandato. Tanto, al fine di evitare l'eventuale doppia fruizione in caso di welfare riconosciuto sia da parte del proprio sostituto d'imposta (Politecnico di Bari), sia dall'Ente presso il quale tale personale è comandato.
3. Personale in aspettativa: può presentare istanza di rimborso solo per le spese di cui all'art. 4, sostenute fino alla data dell'inizio dell'aspettativa. Tale personale non può accedere alla gift card di cui all'art. 3.
4. Personale trasferito presso altro ente : può presentare istanza di rimborso solo per le spese di cui all'art. 4, sostenute fino alla data del trasferimento. Tale personale non può accedere alla gift card ex art. 3. Il rimborso avviene in quota parte, previa dichiarazione da parte del dipendente sulla eventuale fruizione di analogo beneficio da parte dell'ente presso cui risulta trasferito.
5. Personale assunto in corso d'anno: può presentare richiesta di rimborso per le spese di cui all'art. 4, sostenute dalla data di assunzione, o accedere alla gift card di cui all'art. 3.

6. Personale deceduto in corso d'anno: gli eredi possono presentare istanza di rimborso solo per le spese di cui all'art. 4, sostenute fino alla data del decesso.

Premesso quanto sopra, si attesta che l'ipotesi di accordo collettivo decentrato è compatibile con le disposizioni legislative.

**a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**b) Effetti abrogativi impliciti:**

Non vi sono effetti abrogativi derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta, la cui vigenza attiene al solo anno 2020.

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

Non pertinente all'accordo illustrato.

**e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

L'accordo illustrato attiene ai criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2020, e, tra questi, misure di sostegno nell'attuale periodo emergenziale, quali l'acquisto di dispositivi informatici e connessione reti, che potranno favorire più efficacemente l'espletamento delle attività lavorative in modalità agile, ma anche, tra le altre, spese sanitarie e di istruzione.

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

Nell'altro da aggiungere.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

*Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa*

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente*

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

*Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

La spesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo in argomento graverà sullo specifico stanziamento di bilancio iscritto in corrispondenza dell'articolo di bilancio CA.04.43.18.08 "Sussidi al personale", la cui previsione ammonta, per il corrente esercizio finanziario, ad euro 150.000,00 (centocinquantamila//00), giusta provvedimento di variazione al bilancio di previsione 2020, autorizzato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 ottobre 2020.

Bari, 23 ottobre 2020

Il Direttore Generale  
dott. Sandro Spataro