



Politecnico di Bari

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del fondo di contrattazione integrativa anno 2021 ai sensi dell'art.63 e 65 CCNL 2016/2018.

Questo Ateneo con apposita Relazione tecnico finanziaria, integralmente riportata nel seguito, sottopone a codesto Collegio le indicazioni circa la costituzione del fondo di contrattazione integrativa sia per le categorie B/C/D (art. 63) che per la categoria EP (art.65), affinché ne possa certificare la costituzione ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs. 165/2001 e degli artt. 63 e 65 del vigente CCNL 2016 – 2019 del Comparto Istruzione e Ricerca.

“FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2020 tiene conto di:

- quanto disposto dal nuovo CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quanto previsto nell'art. 23 c. 2 del D. Lgs.75/2017: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

In particolare, l'art. 63 disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C, D ed è sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 1: Fondo 2017 come certificato dagli Organi di controllo (parte fissa)	Risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art.87 del CCNL 16/10/2008, come certificate dal Collegio dei revisori;
Comma 2 incrementi:	
a) RIA cessati anno precedente	Importi corrispondenti alla RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
b) Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti.	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, ove le stesse siano stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a

	carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche;
c) Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D	Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente, appartenenti alle categorie B, C e D;
d) Incrementi previsti dal CCNL16/18	Importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2,lett. e).

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 3: incrementi	
a) RIA cessati accantonato B-C-D mensilità residue (ratei) b) Differenziali	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
c) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari;
Art. 64	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo

Comma 6 Somme non utilizzate Fondo anno precedente	Si confermano le previsioni di cui al comma 5 dell'art. 88 del CCNL16/10/2008.
--	--

DECURTAZIONI	DESCRIZIONE
Art. 64 CCNL 2016 -2019	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo
Decurtazione Fondo per Progressioni economiche orizzontali	Progressioni economiche orizzontali, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili, ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del comma 4 dell'art. 64
Art. 63	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione
Comma 4: Decurtazioni per il rispetto del limite	Nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 65 le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita, tenendo conto di quanto previsto al comma 5 del medesimo art. 65.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Consistenza del fondo 2004 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 16 marzo 2010 € 789.927,00
- Consistenza al netto della decurtazione del 10%, così come previsto dall'art. 5 della L. 133/08 € 710.934,30

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- Il comma 191 dell'art.1 della legge 23 dicembre 2005, n.266 precisa che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004. Di seguito si espongono tali aumenti previsti:

- aumento art. 5, comma 1, CCNL 28.3.2006 pari allo 0,5% del monte salari 2003 (euro 9.108.188) per PTA ed EP pari a euro 45.541, di cui € 9.109,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per la categoria EP

€ 36.432,00

- aumento art. 87, comma 1, CCNL del 26.10.2008 pari allo 0,5% del monte salari 2005 (euro 9.971.895) per PTA ed EP pari ad euro 49.858, di cui € 1.995,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per la categoria EP

€ 47.863,00

- aumento art. 63, comma 2 lett. f), CCNL 19.04.2018 pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e)

€ 6.786,00

o **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Il comma 4 dell'art. 67 del CCNL 9.8.2000, così come aggiornato con i successivi CCNL, in relazione all'attivazione di nuovi servizi e di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, correlato a un aumento delle prestazioni del personale in servizio, prevede un incremento stabile del trattamento economico accessorio da impiegare nelle nuove attività, così suddiviso:

- 2006 – ristrutturazione organizzativa e incremento per personale t.d. successivamente stabilizzato

€ 101.000,00

- 2010 – incremento dotazione organica € 10.930,00

- 2012 - incremento dotazione organica € 15.270,00

I CCNL hanno fissato, altresì, incrementi consolidati dei Fondi relativi alla RIA del personale cessato così come confermato dall'art. 63, co. 2, lett. a) del vigente CCNL.

Il numero dei cessati per anno ed il relativo importo ad incremento dei fondi è stato determinato secondo le modalità previste dalla vigente normativa, nonché dalle circolari succedutesi negli anni.

RIA cessati 2004	€ 25.518,00
RIA cessati 2005	€ 10.556,00
RIA cessati 2006	€ 5.938,00
RIA cessati 2007	€ 21.971,00
RIA cessati 2008	€ 15.934,00
RIA cessati 2009	€ 13.046,00
RIA cessati 2010	€ 57.510,00
RIA cessati 2011	€ 9.573,00
RIA cessati 2012	€ 18.992,00

RIA cessati 2013	€ 7.292,77
RIA cessati 2014	€ 2.932,20
RIA cessati 2015	€ 9.753,21
RIA cessati 2016	€ 6.331,52
RIA cessati 2017	€ 11.680,57
RIA cessati 2018	€ 8.317,40
RIA cessati 2019	€ 3.894,68
RIA cessati 2020	€ 4.436,50

Come previsto dai CCNL e, successivamente, stabilito dall'art. 1, comma 193, della legge n.266/05, nonché confermato dall'art. 63, co. lett. e), i fondi possono essere ulteriormente incrementati per effetto della confluenza dell'ammontare della PEO dei dipendenti cessati nell'anno di competenza; cioè si individua la differenza tra lo stipendio tabellare (su 12 mensilità, esclusa indennità di ateneo) della posizione economica posseduta il giorno della cessazione (es. C5) e lo stipendio tabellare della posizione economica iniziale della categoria (es. C1), tenendo presente il rateo per l'anno di cessazione (es. per un cessato il 01.07.2009, il risparmio è pari a 6/12).

Differenza tabellare cessati 2004	€ 29.666,00
Differenza tabellare cessati 2005	€ 9.554,00
Differenza tabellare cessati 2006	€ 7.209,00
Differenza tabellare cessati 2007	€ 34.599,00
Differenza tabellare cessati 2008	€ 17.476,00
Differenza tabellare cessati 2009	€ 21.045,00
Differenza tabellare cessati 2010	€ 105.649,00
Differenza tabellare cessati 2011	€ 22.393,00
Differenza tabellare cessati 2012	€ 43.169,00
Differenza tabellare cessati 2013	€ 10.691,31
Differenza tabellare cessati 2014	€ 9.195,56
Differenza tabellare cessati 2015	€ 14.126,54
Differenza tabellare cessati 2016	€ 17.643,80
Differenza tabellare cessati 2017	€ 28.342,53
Differenza tabellare cessati 2018	€ 46.698,80
Differenza tabellare cessati 2019	€ 54.743,80
Differenza tabellare cessati 2020	€ 32.398,05
- differenziale per ratei RIA cessati anno in corso 2021	€ 1.554,71
- differenziale per ratei tabellare cessati anno in corso 2021	€ 17.106,80

- Decrementi con carattere di certezza e stabilità
Decrementi relativi a straordinario e accessorio per il personale confluito nella Categoria EP
€ 37.797,00

I.1.1 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, di seguito rappresentate, al netto delle attività conto terzi delle attività di progettazione e degli utili da progetti di ricerca nazionali ed europei, che rappresentano quantità uguali in entrata e in uscita, e che non rilevano ai fini del limite di cui al D.Lgs. 75/2017, sono le seguenti:

- economie di gestione nelle spese del fondo anno 2020 vs fondo 2021 € 3.673,04

Si precisa che le economie di gestione riportate nel fondo 2021 e rivenienti dall'anno 2020, sono così suddivise:

- Indennità art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2018 € 2.871,31
- Indennità art. 64 comma 2 lett. c) CCNL 2018 € 0,00
- Indennità accessoria mensile – IMA € 0,00
- Indennità art. 64 comma 2 lett. a) CCNL 2018 € 765,63

I.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

I vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- Decurtazione fondo 2004 (10%) per rispetto limite comma 189 art.1 L. 266/2005, versata all'Erario come prescritto dall'art.67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008
€ 78.992,70
- Decurtazione fondo per PEO 2004-2018 ctg. B-C-D e EP (art. 63, comma 2 CCNL 2016-2018, art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009 e art. 1 comma 193 L. 266/2005)
€ 819.815,24
- Decurtazione fondo 2021 ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017:
 - riconduzione al limite del fondo 2017 € 706.149,68

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2019		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2020		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2021	
Risorse storiche		Risorse storiche		Risorse storiche	
fondo 2004	789.927,00	fondo 2004	789.927,00	fondo 2004	789.927,00
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70	riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70	riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70
totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30	totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30	totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30
risorse aggiuntive		risorse aggiuntive		risorse aggiuntive	
art.5 CCNL 04/05	36.432,00	art.5 CCNL 04/05	36.432,00	art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00	art.87 CCNL 06/09	47.863,00	art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00	Totale incrementi contrattuali	84.295,00	Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica	127.200,00	Attivazione nuovi servizi e incremento dotazione organica	127.200,00	Attivazione nuovi servizi e incremento dotazione organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2018	225.345,49	RIA CESSATI 2004-2019	229.240,17	RIA CESSATI 2004-2020	233.676,67
delta tab cessati 2004-2018	417.458,53	delta tab cessati 2004-2019	472.202,33	delta tab cessati 2004-2020	508.193,41
Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	642.804,02	Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	701.442,50	Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	741.870,08
Decrementi per straord./accessorio personale confluente in EP	37.797,00	Decrementi per straord./accessorio personale confluente in EP	- 37.797,00	Decrementi per straord./accessorio personale confluente in EP	- 37.797,00
Fondo 2019 - risorse fisse	1.527.436,32	Fondo 2020 - risorse fisse	1.586.074,80	Fondo 2020 - risorse fisse	1.626.502,38
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2019	866,80				
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2019	2.730,58				
Fondo 2019 - risorse variabili	3.597,38				
Fondo complessivo 2019	1.531.033,70	Fondo complessivo 2020	1.586.074,80	Fondo complessivo 2021	1.626.502,38
decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D. Lgs.75/2017	610.681,00	decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D. Lgs.75/2017	665.722,10	decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D. Lgs.75/2017	706.149,68
Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70	Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70		920.352,70
Fondo per il trattamento accessorio 2019 al netto delle detrazioni di legge	920.352,70	Fondo per il trattamento accessorio 2020 al netto delle detrazioni di legge	920.352,70	Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70

I.1.3 *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione:

- Anno 2021: € 1.626.502,38

I.1.4 *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Progressioni economiche orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP: ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/05, presso il Politecnico di Bari questo dato viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio. Per l'anno 2021 è stato considerato tutto il personale in servizio al 31.12.2020, utilizzando lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Di seguito sono riportate le risorse disponibili e contrattabili che rivengono dal Fondo come esposto nella precedente tabella comparativa, al netto delle risorse utilizzate negli anni precedenti per l'espletamento delle procedure PEO. In particolare dette risorse, utilizzate per le procedure PEO 2004-2018, sono pari ad Euro **819.815,24**; pertanto, il Fondo netto contrattabile per l'anno 2021 è pari ad Euro **100.537,46** a cui vanno aggiunti Euro 3.637,04 di economie rivenienti dall'anno precedente, Euro 18.662,62 rivenienti dai ratei RIA e ratei tabellari dell'anno 2021, nonché Euro 184.926,04 rivenienti da attività svolte in favore di terzi e da utili di Progetti di Ricerca e/o Sviluppo nazionali ed europei, giusta art. 8 del vigente Regolamento di Ateneo per la partecipazione a programmi di finanziamento di cui al D.R. n. 274 del 23/4/2020.

A ciò va aggiunto l'importo pari ad Euro **6.786,00** finalizzato dal vigente CCNL all'espletamento delle procedure PEO per l'anno 2021 e riveniente dall'art. 63, comma 2 lett. f) del CCNL medesimo.

Di conseguenza, per l'anno 2021 le risorse disponibili ammontano ad **Euro 314.548,54**.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I.2.1 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni ancora da regolare.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

I.2.1.1 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- | | |
|--|---------------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: | € 0,00 |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 anno 2021: | € 314.548,54 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: | € 0,00 |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:
anno 2021: | € 314.548,54 |

I.2.3 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

I.2.4 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Per l'anno 2021 il fondo di € **314.548,54** risulta composto dalle seguenti risorse variabili:

- € 18.662,62 ratei del delta tabellare e RIA del personale che, presumibilmente, cesserà dal servizio nel corso dell'anno 2021;

- € 3.637,04 quali economie, per minori pagamenti a consuntivo delle indennità previste sul contratto decentrato per l'anno 2020 e non sottoposte al tetto previsto dalla D. lgs. 75/2017;

- Euro 184.926,04 rivenienti dagli accantonamenti per attività in conto terzi e dagli utili di progetti di ricerca nazionali ed europei, come specificato alla sezione "I.1.1 - Sezione II - Risorse variabili" della presente relazione tecnico-finanziaria.

Pertanto, le componenti fisse del fondo 2021 assommano ad € 100.537,46 che coprono tutte le indennità 2021 aventi carattere stabile e ricorrente, così come previsto dai vincoli contrattuali vigenti.

Alle suddette risorse fisse occorre aggiungere la somma di euro 6.786,00, equivalenti allo 0,1% del monte salari 2015 e finalizzate dal vigente CCNL di comparto alle progressioni orizzontali.

Pertanto, l'ammontare del Fondo del personale di categoria B-C-D al netto delle risorse variabili, di cui si chiede la certificazione ammonta ad euro 107.323,46.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.P.	26.396,50
Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	9.500
Performance organizzativa	8726,00
Performance individuale	0,00
Indennità accessoria mensile – IMA	85.000

Si segnala che, con riferimento alla lett. a) comma 2 dell'art. 64, dette risorse non sono inferiori al 30% delle risorse di cui all'art. 63, comma 3, con esclusione delle lettere c) ed f) (risorse variabili con esclusione di quelle destinate agli incentivi per funzioni tecniche e per attivazione di nuovi servizi ex art. 87, comma 2 CCNL 16.10.2008).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

- Per l'anno 2021 non è stata prevista l'attivazione delle procedure per le progressioni di carriera e, pertanto, le risorse ad esse destinate sono pari a 0,00.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rinvia agli schemi esposti al Modulo I – Sezione III.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel budget previsionale 2021 dell'Ateneo sono state appostate le risorse stabili e con vincolo di destinazione relative alla determinazione del fondo 2021 come precedentemente esposto. Tali limiti vengono correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione al fine di risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo 2021 di cui alle tabelle precedentemente esposte è assicurata sul capitolo C.A. 04.43.15.01.03 "Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D" del budget previsionale 2021 di questo ateneo. Si precisa, inoltre, che gli oneri a carico dell'ente, non esposti nelle tabelle citate, sono stati previsti sul capitolo di spesa C.A. 04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico dell'Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" e C.A. 04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di Contabilità U-GOV del Consorzio CINECA, utilizzato dall'ateneo, è strutturato in maniera tale che, attraverso appositi progetti contabili dedicati alle varie voci di trattamento accessorio, così come individuate in sede contrattuale, si abbia contezza della corretta tutela dei valori di competenza e di limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal sistema contabile utilizzato si sono evidenziate economie parziali pari a € 3.637,04, quali risorse non finalizzate in sede contrattuale per l'anno 2020 e che conseguentemente sono state riportate nel fondo 2021 nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa.

I.4.1.1. - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Negli appositi capitoli precedentemente citati del budget previsionale 2021 dell'Ateneo, la copertura finanziaria delle poste relative alle indennità inserite nel Fondo di Trattamento accessorio 2021 è assicurata dalle risorse rivenienti dal Fondo di Finanziamento Ordinario 2021.

FONDO ART. 65 CCNL 2016/2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Consistenza del fondo 2004 certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 16 marzo 2010 € 296.472,00
- Consistenza al netto della decurtazione del 10%, così come previsto dall'art. 5 della L. 133/08 € 266.825,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Il comma 191 dell'art.1 della legge 23 dicembre 2005, n.266 precisa che l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004. Di seguito si espongono tali aumenti previsti:

- aumento art. 5, comma 1, CCNL 28.3.2006 pari allo 0,5% del monte salari 2003 (euro 9.108.188) per PTA ed EP pari a euro 45.541, di cui € 36.432,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per le categorie B-C-D € 9.109,00
- aumento art. 87, comma 1, CCNL del 26.10.2008 pari allo 0,5% del monte salari 2005 (euro 9.971.895) per PTA ed EP pari ad euro 49.858, di cui € 47.863,00 è la parte di competenza del fondo di trattamento accessorio per la categoria B-C-D € 1.995,00
- importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 2, lett. b) € 1.142,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il Fondo per il personale di categoria EP è stato incrementato di € 37.797,00 per straordinario e accessorio per il personale confluito nella Categoria EP . Detta somma è stata contestualmente sottratta al fondo ex art. 87 del vigente CCNL.

I CCNL hanno fissato, altresì, incrementi consolidati dei Fondi relativi alla RIA del personale cessato così come confermato dall'art. 65, co. 2, lett. a) del vigente CCNL.

Il numero dei cessati per anno ed il relativo importo ad incremento dei fondi è stato determinato secondo le modalità previste dalla vigente normativa:

RIA cessati 2018	€ 5.422,62
RIA cessati 2019	€ 833,00
RIA cessati 2020	€ 8.730,62

Come previsto dal CCNL vigente, ed in particolare dall'art. 65, co. 2 lett. d) i fondi possono essere ulteriormente incrementati per effetto della confluenza dell'ammontare della PEO dei dipendenti cessati nell'anno di competenza; cioè si individua la differenza tra lo stipendio tabellare (su 12 mensilità, esclusa indennità di ateneo) della posizione economica posseduta il giorno della cessazione e lo stipendio tabellare della posizione economica iniziale della categoria, tenendo presente il rateo per l'anno di cessazione.

Differenza tabellare cessati 2018	€ 10.974,50
Differenza tabellare cessati 2019	€ 17.742,80
Differenza tabellare cessati 2020	€ 49.784,60

Sezione II - Risorse variabili

Economie anno 2020 vs 2021	€ 33.026,67
----------------------------	-------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

I vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- Decurtazione fondo 2004 (10%) per rispetto limite comma 189 art.1 L. 266/2005, versata come prescritto dall'art.67 comma 6 DL 112/2008 convertito in legge 133/2008 € 29.647,00

- Decurtazione del fondo 2020 ai sensi del D.Lgs. 75/2017 € 182.828,10

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2019		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2020		LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2021	
Risorse storiche		Risorse storiche		Risorse storiche	
fondo 2004	296.472	fondo 2004	296.472	fondo 2004	296.472
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	29.647	riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	29.647	riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	29.647
totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825	totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825	totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825
incrementi contrattuali		incrementi contrattuali		incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109	art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109	art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995	art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995	art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995
Totale incrementi contrattuali	11.104	Totale incrementi contrattuali	11.104	Totale incrementi contrattuali	11.104
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797	Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797	Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797
		RIA cessati 2018-2019	6.255,60	RIA cessati 2018-2020	14.986,22
		Tabellare cessati 2018-2019	28.717,30	Tabellare cessati 2018-2020	78.501,90
RIA cessati 2018	5.422,62	totale fondo 2020	350.698,9	totale fondo 2021	394.227,90
Delta tab cessati 2018	10.974,50	decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	139.299,00	decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	182.828,10
Totale RIA e tabellare personale cessato	16.397,12	Totale fondo 2020	211.399,90	Totale fondo 2021	211.399,90
totale fondo 2019	332.123,12	Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	32.463,16	Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	32.463,16
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	120.652,96	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2020	178.936,74	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2021	178.936,74
Totale fondo 2019	211.470,16	Ratei RIA cessati 2020	5385,18	Ratei RIA cessati 2021	1.982,00
Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	32.463,16	Ratei tabellari cessati 2020	32053,14	Ratei tabellari cessati 2021	11.472,31
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2019	179.073	Economie anno 2019 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	19.219,00	Economie anno 2020 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	33.026,67
Economie anno 2018 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	Da calcolare a seguito di valutazione incarichi	Totale risorse variabili	56.657,32	Totale risorse variabili	43.504,85
Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 – personale EP	1.142	Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 – personale EP	1.142	Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2021 – personale EP	1.142
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2019	180.149	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2020	236.736,06	Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2020	226.559,95

IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:
Anno 2021: € 178.936,74
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:
Anno 2021: € 43.504,85
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione:
Anno 2021: € 226.559,95

L'ammontare del fondo EP, sottoposto a certificazione, ammonta pertanto ad euro 226.559,95.

Modulo II-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Al momento, i criteri di valutazione delle posizioni di responsabilità per il personale di categoria EP, nonché le fasce relative agli incarichi da conferire al personale di cat. EP, e le rispettive retribuzioni di posizione e di risultato, sono quelli definiti dal CCI di Ateneo sottoscritto in data 07.05.2020.

In particolare:

Incarichi Personale cat. EP	
FASCE	IMPORTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1° fascia	Euro 6.000
2° fascia	Euro 7.800
3° fascia	Euro 9.600

I.5 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel budget previsionale 2021 dell'Ateneo sono state appostate le risorse stabili e con vincolo di destinazione relative alla determinazione del fondo 2021 come precedentemente esposto. Tali limiti vengono correttamente presidiati nella fase programmatoria della gestione al fine di risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo 2021 di cui alle tabelle precedentemente esposte è assicurata sul capitolo C.A. 04.43.15.01.04 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP del bilancio di previsione 2021 di questo ateneo. Si precisa, inoltre, che gli oneri a carico dell'ente, non esposti nelle tabelle citate, sono stati previsti sul capitolo di spesa C.A. 04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico dell'Ente su competenze accessorie al

personale tecnico amministrativo” e C.A. 04.43.15.01.07 “Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”.

I.5.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema di Contabilità U-GOV del Consorzio CINECA, utilizzato dall'ateneo, è strutturato in maniera tale che, attraverso appositi progetti contabili dedicati alle varie voci di trattamento accessorio così come individuate in sede contrattuale, si abbia contezza della corretta tutela dei valori di competenza e di limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

I.5.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal sistema contabile utilizzato sono evidenziate al momento economie quali risorse non finalizzate in sede contrattuale per l'anno 2020 e che conseguentemente da riportare nel fondo 2021 nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa pari ad Euro 33.026,67.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Negli appositi capitoli precedentemente citati del bilancio di previsione 2021 dell'ateneo, la copertura finanziaria delle poste relative alle indennità inserite nel Fondo di Trattamento accessorio 2021 è assicurata dalle risorse rivenienti dal Fondo di Finanziamento Ordinario 2021.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30/9/2021, ha, tra l'altro, deliberato “... di rideterminare in complessivi € **184.926,04** l'accantonamento disposto in favore del predetto “Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB”, dando contestuale mandato al Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2021 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario...”.

Coerentemente a quanto raccomandato dal collegio dei revisori dei Conti (verbale n. 20 del 3 novembre 2021), il predetto fondo, destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, è preordinato a remunerare:

- 1) in misura del 70% del suo ammontare, le sole strutture direttamente coinvolte nella progettazione e realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria;
- 2) nella restante misura dell'30% del suo ammontare, l'incentivazione collettiva e individuale del personale che ha consentito in via indiretta alla complessiva realizzazione degli stessi progetti, tenuto conto

dei risultati positivi di Ateneo nelle sue performance globali, consentendo una redistribuzione dei risultati economici raggiunti, con il fine ultimo di migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ateneo.

Le risorse di cui ai punti 1) e 2) saranno erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP.

La ripartizione delle risorse (70%) di cui al punto n. 1) avviene tra le Strutture direttamente coinvolte nell'attuazione dei progetti di derivazione comunitaria sulla base del grado di responsabilità e coinvolgimento nei processi relativi alla progettazione, supporto amministrativo-contabile, gestione e rendicontazione dei progetti, e, precisamente: Dipartimenti /Centri Interdipartimentali/ Centro Servizi Amministrativi di Ateneo/ Settore Ricerca, Internazionalizzazione e post laurea/ Settore Risorse Umane e Bilancio, programmazione economica e adempimenti fiscali/ Segreteria di Rettorato e Direzione Generale /Ufficio Organi Collegiali /Ufficio flussi documentali, protocollo Titulus) . Più in particolare, si prevede di ripartire una quota pari al:

- a) 9% a favore del personale titolare di funzione di responsabilità delle strutture complesse di II livello;
- b) 19% a favore del personale titolare di posizioni organizzative e/o funzioni specialistiche delle strutture di III livello;
- c) 45% a favore del personale afferente alle citate strutture coinvolto direttamente nella realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria, individuato con apposito provvedimento del Direttore Generale su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello;
- d) la restante quota sarà ridistribuita tra tutto il personale di Ateneo poiché a vario titolo coinvolto nell'espletamento dei servizi generali connessi alla realizzazione dei citati progetti.

La ripartizione delle risorse (30%) di cui al punto 2) avviene tra le strutture non ricomprese nel punto precedente, in coerenza con le linee di sviluppo definite dalle linee strategiche del Politecnico di Bari per il triennio 2021-2023, dalle Politiche di Qualità dell'Ateneo e dal Piano Integrato 2021-2023, nonché dagli altri documenti di programmazione triennale, sulla base delle seguenti misure:

- a) una quota, pari al 21%, per la remunerazione dell'incentivazione individuale/progettuale, da assegnarsi ai dipendenti coinvolti in attività particolarmente strategiche/di responsabilità connesse ad attività/obiettivi strategici di strutture complesse di II livello, assegnati nell'anno di riferimento. Essa è destinata a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento della performance di ateneo ed organizzativa, misurata sulla base degli obiettivi e degli indicatori assegnati a ciascuna struttura nell'ambito del Piano Integrato 2021-2023, da riconoscere al personale direttamente responsabile della loro realizzazione, determinata sulla base di criteri sopra citati.
- b) per una quota pari al 37% per la valorizzazione del contributo individuale al raggiungimento di obiettivi di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito del Piano Integrato 2021-2023 alla struttura di afferenza del personale direttamente coinvolto alla loro realizzazione o di specifici obiettivi individuali ad esso assegnati, connessi alle missioni istituzionali o a obiettivi operativi di struttura. Tale personale è quello individuato con provvedimento del Direttore Generale, su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello.
- c) La restante quota è preordinata alla remunerazione dell'incentivazione del personale coinvolto collettivamente ed individualmente in attività/obiettivi strategici ed operativi per la struttura di afferenza. Tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti in almeno un'attività strategica della struttura.

Le risorse di cui alle lettere a) di ciascuno dei punti 1) e 2) dell'art. 8 non sono cumulabili:

- con i compensi di cui alla lettera d) del punto 1);
- con i compensi di cui alle lettere b) e c) di ciascuno dei punti 1) e 2).

Inoltre, non concorre alla ripartizione delle risorse di cui al punto 1, lett. d), il personale che beneficia del trattamento accessorio correlato ad “attività particolarmente disagiate” di cui all’art. 5 del presente contratto.

Le eventuali economie derivanti dall’applicazione dell’articolo 8 potranno essere utilizzate per il finanziamento di specifici progetti di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell’ambito della programmazione integrata.

Bari, 26 gennaio 2022

Il Direttore Generale
dott. Sandro Spataro



Spataro
Sandro
01.02.2022
13:56:45
GMT+00:00

Il Rettore
Prof. Ing. Francesco Cupertino

Firmato digitalmente da

FRANCESCO CUPERTINO

SerialNumber = TINIT-