

Relazione sull’attività di monitoraggio sull’attuazione del Codice Etico e di Comportamento

(Art. 15 Dpr 62/2013)

Anno 2023

La presente relazione è predisposta in attuazione di quanto previsto dall'articolo 15, 3°comma del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “*Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*” che stabilisce il monitoraggio annuale sull’attuazione del codice di comportamento e la pubblicazione dei relativi risultati sul sito istituzionale a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Il quadro legislativo e normativo di riferimento è costituito dalle disposizioni legislative di cui alla L. 190/2012, al D. Lgs. 33/2013 e al D. Lgs. 39/2013 che hanno come obiettivo sinergico quello di adottare misure tali da riaffermare il principio della buona amministrazione.

Il monitoraggio, finalizzato ad accertare il rispetto delle norme del Codice Etico e di Comportamento, è stato avviato nel mese di novembre, dal RPCT, con il supporto del competente ufficio di supporto alle attività di trasparenza e anticorruzione, mediante inoltro di nota prot. n. 39409 del 6/11/2023 ai Referenti TAC competenti.

**Diffusione della conoscenza dei Codici di comportamento**

Relativamente al monitoraggio svolto sul livello di diffusione e di conoscenza del Codice Etico e di Comportamento è risultato che, conformemente alle disposizioni del D.lgs. n. 33/2013, il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013) e il Codice Etico e di Comportamento dell’Ateneo sono pubblicati nella Sezione “*Amministrazione Trasparente –Disposizioni generali – Atti generali – Atti amministrativi generali*” del sito web istituzionale.

Non risultano pervenute segnalazioni in ordine alla violazione degli obblighi previsti dal Codice Etico e di Comportamento.

Il competente ufficio ha provveduto a inoltrare agli organi di governo proposta adeguamento del Codice Etico e di Comportamento alla luce delle novità introdotte dall’art. 4 del D.L. n .36/2022 all’art. 54 del D. Lgs n. 165/2001 relativamente alla sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione. L’iter di consultazione è in corso di attivazione e, a valle dell’adozione, si procederà alla traduzione in lingua inglese.

Sono stati acquisiti dal competente Ufficio Procedimenti Disciplinari e dal Collegio di disciplina un report sui procedimenti attivati dell’anno 2023 da cui si è evidenziato che “*nel corso dell’anno 2023 sono state avviate n.2 procedure disciplinari di cui una si è conclusa con applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 15 (quindici) giorni e l’altra con Archiviazione*”.

Il Presidente del Collegio di disciplina ha comunicato che “*Il Collegio di Disciplina ristretto ai professori di I fascia si è riunito il giorno 23 ottobre 2023 (…) per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno: Segnalazione per avvio procedimento disciplinare, ai sensi dell’art. 17 del vigente Statuto di Ateneo relativa al prof. (…).“Il giorno 31 ottobre 2023 il Collegio di Disciplina ristretto ai professori di I fascia si è riunito nuovamente in via telematica (…) per discutere e deliberare su un eventuale procedimento da attivare. Il Collegio di Disciplina, all’unanimità, ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di irrogazione della sanzione della sospensione dall’ufficio e dallo stipendio, ai sensi dall’articolo 87 del testo unico delle leggi sull’istruzione di cui al R.D. 31/8/1933 n. 1592.”*Il monitoraggio non ha evidenziato criticità poiché i riscontri pervenuti hanno confermato il rispetto delle prescrizioni contenute nella misura.

**Formazione**

Sono stati erogati corsi formativi con l’obiettivo di diffondere le tematiche dell’etica e della legalità, quale strumento di prevenzione della corruzione, unitamente alla formazione specifica in materia di contratti pubblici.

Si è proceduto, nei termini, all’aggiornamento della sottosezione Piano triennale dei fabbisogni del personale relativamente alla parte della formazione ed è stato acquistato per tutto il personale un abbonamento triennale a corsi obbligatori, tra cui quelli in tema di etica pubblica e codice di comportamento.

In data 6 dicembre 2023 è stato organizzato un evento formativo rivolto agli studenti sui temi della legalità.

Si ritiene che la formazione erogata sia stata di buon livello sia in riferimento all'appropriatezza dei contenuti che alla partecipazione dei destinatari.

Attesa l'importanza della formazione in tema di anticorruzione e di trasparenza, si auspica un ulteriore investimento da parte dell’Ateneo.

**Disciplina del conflitto d'interesse: obblighi di comunicazione e di astensione**

Non si sono verificati casi di conflitto di interesse, anche potenziali, in uffici competenti a adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali e provvedimenti finali.

È stata emanata apposita circolare in materia di conflitto di interessi ed è stato acquistato per tutto il personale un abbonamento triennale a corsi obbligatori, tra cui tra cui quelli in tema di conflitto di interessi

**Autorizzazioni allo svolgimento di incarichi istituzionali e di attività ed incarichi extra-istituzionali.**

Nel corso dell’anno sono state presentate e autorizzate complessivamente 90 richieste per lo svolgimento di incarichi extra istituzionali di cui n. 54 del personale docente e n. 36 del personale tecnico amministrativo e bibliotecario.

Non risultano pervenute segnalazioni in merito allo svolgimento di incarichi extra istituzionale non autorizzati da parte del personale docente e/o tecnico amministrativo e bibliotecario dell’Ateneo.

**Divieto di pantouflage o revolving doors (Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro)**

Il competente ufficio provvede ad acquisire da personale che cessa dal servizio una dichiarazione di consapevolezza circa l’esistenza del divieto di pantouflage.

Si è proceduto a controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà e non sono state riscontrate violazioni.

**Inconferibilità di incarichi dirigenziali ed incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali**

Sono state acquisite, dai Dirigenti dell’Ateneo, le dichiarazioni annuali sulla insussistenza delle cause di incompatibilità al conferimento dell’incarico: Le stesse dichiarazioni sono pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Politecnico.

**Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi
dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la pubblica amministrazione (art. 35bis D. Lgs. 165/2001)**

Si è provveduto ad acquisire dai componenti delle commissioni esaminatrici e di quelle per la scelta del contraente per l’affidamento di lavori, forniture e servizi le dichiarazioni di cui all’art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 e si è provveduto a svolgere controlli a campioni sulle sopra citate dichiarazioni ad eccezione delle dichiarazioni qual ora siano stati nominati componenti delle commissioni giudicatrici per la scelta del contraente per l’affidamento di lavori, forniture e servizi docenti e/o personale TAB dell’Ateneo.

Non sono pervenute al RPCT segnalazioni relative alla violazione dell’obbligo.

**Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito**

L’Ateneo, su proposta dell’RPCT, già dal marzo 2020, ha adottato la piattaforma dedicata all’invio e alla gestione della segnalazione di illeciti messa a disposizione da Transparency International e dal Centro Hermes per la Trasparenza e i diritti umani digitali a cui è possibile accedere tramite il portale del Politecnico di Bari al link [https://politecnicodibari.whistleblowing.it/](https://politecnicodibari.whistleblowing.it/%20)

In alternativa è possibile inoltrare la segnalazione direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>

In data 6 dicembre u.s. è stato organizzato un evento formativo sull’istituto del *whistleblowing.*

Nell’anno 2023 non sono pervenute segnalazioni di whistleblower al R.P.C.T.

**Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile**

All’URP di Ateneo non è pervenuta nessuna segnalazione

**Patti di integrità nelle procedure di affidamento di contratti pubblici**

Si è proceduto a sottoporre agli organi di Ateneo l’aggiornamento del fac-simile del patto di integrità con l’inserimento di specifiche clausole inerenti al rispetto della disciplina sul conflitto di interessi e sul pantouflage. Il punto all’ordine del giorno fissato per la seduta del C.d.A. del 25/10/2023 è stato rinviato a data successiva.

Bari 5 febbraio 2024

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione della Trasparenza

dott.ssa Francesca Santoro