



## Politecnico di Bari

Il giorno 22 luglio 2024, presso la Sala Consiglio del Politecnico di Bari, si sono incontrate la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale, giusta convocazione prot. n. 26036 del 15/7/2024

VISTO il d. lgs. 165/2001;  
VISTA l'art. 9 della Legge 30/12/2010, n. 240  
VISTO il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;  
VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 gennaio 2023;  
TENUTO CONTO delle economie rivenienti dal pagamento delle indennità previste per l'anno 2022 dal relativo CCI;  
VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 30-31 marzo 2023;  
VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 34 del 20/7/2023;  
PRESO ATTO delle ulteriori disponibilità maturate a titolo di conto terzi nel corso dell'anno 2023;

le Parti stipulano la seguente **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo** in materia di trattamento economico accessorio, a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per l'anno 2023.

### Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto.

Le parti, tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa, nonché della sua finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "*adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici*", intendono disciplinare, con i vincoli e nei limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.

**TITOLO I**  
**RISORSE anno 2023**

**Art. 1**

**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Costituzione anno 2023 (netto oneri riflessi)**

<b>LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2023</b>	
fondo 2004	789.927,00
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70
totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30
art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivazione nuovi servizi e incremento dotazione organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2022	239.349,00
delta tab cessati 2004-2022	621.983,00
Totale risorse RIA e tratt. economico tabellare del pers. cessato	861.332,00
Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	<b>37.797,00</b>
<b>Fondo 2023 Risorse Fisse</b>	<b>1.745.964,30</b>
decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017	825.611,60
Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70
<b>Fondo tratt. accessorio 2023 al netto detrazioni di legge</b>	<b>920.352,70</b>

<b>IN DETRAZIONE</b>	
Utilizzi per PEO 2004	274.834,00
Utilizzi per PEO 2006	110.356,00
Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 € 26.00 e PEO 2010 € 25.370	154.112,00
Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008)	59.410,00
Utilizzi per PEO 2017	151.000,00
utilizzi PEO 2018	70.103,00
<b>Totale detrazioni</b>	<b>819.815,24</b>
<b>FONDO 2023</b>	<b>100.537,46</b>

Voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2023	1.419,00
Voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2023	6.794,00
Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 - economie ex art. 88 CCNL	0,00
Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 – progetti di ricerca e conto terzi	326.102,23
Incremento 0,1% monte salari 2015 (art. 63, co. 2 lett f) CCNL 2018)	6.786,00
<b>DISPONIBILITA' FONDO 2023</b>	<b>441.638,69</b>

## Art. 2

### Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D – anno 2023

Parte Pubblica presenta la seguente proposta di ripartizione del Fondo per il trattamento economico accessorio per le categorie B, C e D per l'anno 2023:

UTILIZZO FONDO 2023 - Proposta	
<b>Totale risorse 2023</b>	<b>441.638,69</b>
Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.S.	12.072,56
Indennità rischio e disagio: (Reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	6.000,00
Attività aggiuntive	10.000,00
Performance organizzativa	2.463,90
Performance individuale	0,00
Progressione Economica Orizzontale (PEO)	0,00
Indennità accessoria mensile – IMA	85.000,00
<b>TOTALE</b>	
Residuo	<b>326.102,23</b>

*Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri riflessi a carico ente ed IRAP*

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2023 così formulata.

**Art. 3**  
**Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione  
e di risultato per il personale EP - anno 2023**

Risorse storiche	
fondo 2004	296.472,00
riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647,00
<b>totale fondo 2004 ridotto del 10%</b>	<b>266.825,00</b>
incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109,00
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995,00
<b>Totale incrementi contrattuali</b>	<b>11.104,00</b>
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797,00
RIA cessati 2018-2022	18.040,37
Tabellare cessati 2018-2022	100.790,15
<b>Totale RIA e tabellare personale cessato</b>	<b>118.830,52</b>
<b>totale fondo 2023</b>	<b>434.556,52</b>
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	223.156,0
<b>Totale fondo 2023</b>	<b>211.400,52</b>
Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	-
	32.463,16
<b>Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2023</b>	<b>178.937,36</b>
Economie anno 2023 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	27.292,00
Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2023 – personale EP	1.142,00
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2023	507,84
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2023	16.409,32
<b>Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2023</b>	<b>224.288,52</b>

*Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente*

**TITOLO II**  
**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**  
**anno 2023**

**Art. 4**

**Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2023**

Ai sensi dell'art. 64 comma 5 del CCNL 19/04/2018, una quota delle risorse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo.

L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti, ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa senza assegni, proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, finalizzata al pagamento dell'IMA, è pari a Euro **85.000,00**.

**Art. 5**

**Attività Disagiate**

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- guida automezzi

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto, pari a Euro **6.000,00**.

Con riferimento agli autisti in servizio presso il Rettorato e la Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua onnicomprensiva, pari ad Euro 3.000,00, per ciascuna unità; la predetta indennità include le indennità di turnazione e di guida automezzi.

**Art. 6**

**Attività aggiuntive**

Le parti stabiliscono di destinare l'importo di euro **10.000,00** per la remunerazione delle particolari e gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale tecnico amministrativo e bibliotecario. L'individuazione delle attività e la ripartizione di tali risorse tra le unità di personale in argomento avviene a cura del Direttore Generale, in ragione delle attività svolte al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e saranno liquidate a titolo di lavoro straordinario.

**Art. 7**

**Indennità categorie B, C e D**

Le Parti concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, pari a Euro **12.072,56**, per il pagamento dell'indennità in oggetto.

La distribuzione delle indennità di cui al presente articolo sarà effettuata come di seguito evidenziato:

- Ruolo organizzativo Responsabili di Centri e Settori e dei Servizi Amm.vi Dipartimenti - Euro 275,63 ciascuno
- Ruolo Organizzativo Responsabili Uffici, Aree e Funzioni Specialistiche - Euro 110,25 ciascuno
- Restante personale - Euro 15,50 ciascuno.

**Art. 8**

**Performance organizzativa**

Ai sensi dell'art. 64, comma 3 del CCNL del 19/04/2018, una quota delle risorse Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la performance organizzativa dell'Ateneo, ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo, viene sottoposta a valutazione sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota non inferiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 63 comma 3 del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D", pari a Euro **2.463,90**, per il pagamento dell'indennità in oggetto.

Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

#### **Art. 9**

#### **Risorse variabili derivanti da economie rivenienti dallo svincolo di riserve provenienti da progetti di derivazione comunitaria di cui al Regolamento per la partecipazione a programmi di finanziamento di cui al D.R. n. 274 del 23/4/2020 (delibera del Consiglio di Amministrazione del 30-31/3/2023)**

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30-31 marzo 2023 (**punto 20**), ha, tra l'altro, deliberato:

- **punto 6:** “... di autorizzare l'accantonamento dell'importo di € **38.643,73** (euro trentottomilaseicentoquarantatré/73) su apposito fondo etichettato “Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB”, quale quota del 50% calcolata sull'importo di €77.287,46 (euro settantasettemiladuecentoottantasette/46) di cui al precedente punto 2.F del presente deliberato, dando contestuale mandato al Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2023 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario”;
- **punto 7:** “... di autorizzare l'accantonamento dell'importo di € **29.230,79** (euro ventinovemiladuecentotrenta/79) su apposito fondo etichettato “Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB”, quale quota del 50% calcolata sull'importo di €58.461,58 (euro cinquantottomilaquattrocentosessantuno/58) di cui al precedente punto 2.C del presente deliberato, dando contestuale mandato al Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2023 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario”.
- **punto 8:** “... di autorizzare l'accantonamento dell'importo di € **74.292,11** (euro settantaquattromiladuecentonovantadue/11) su apposito fondo etichettato “Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB”, quale quota del 50% calcolata sull'importo di € 148.584,22 (euro centoquarantottomilacinquecentoottantaquattro/22) di cui al precedente punto 2.F del presente deliberato, dando contestuale mandato al

*Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2023 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario”.*

**Per un totale di utili di derivazione comunitaria pari ad euro 142.166,63**, pari alla sommatoria di euro 38.643,73 + 29.230,79 + 74.292,11.

Le parti concordano che l'utilizzo della quota di euro **142.166,63** avvenga secondo i criteri evidenziati nell'ambito del presente articolo e del successivo articolo 10. Il predetto fondo, destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, è preordinato a remunerare:

- 1) in misura del 70% del suo ammontare, le sole strutture direttamente coinvolte nella progettazione e realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria;
- 2) nella restante misura del 30% del suo ammontare, l'incentivazione collettiva e individuale del personale che ha consentito in via indiretta alla complessiva realizzazione degli stessi progetti, tenuto conto dei risultati positivi di Ateneo nelle sue performance globali, consentendo una redistribuzione dei risultati economici raggiunti, con il fine ultimo di migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ateneo.

Le risorse di cui ai punti 1) e 2) sono erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP.

- 1) La ripartizione delle risorse (70%) di cui **al punto n. 1)** avviene tra le Strutture direttamente coinvolte nell'attuazione dei progetti di derivazione comunitaria sulla base del grado di responsabilità e coinvolgimento nei processi relativi alla progettazione, supporto amministrativo-contabile, gestione e rendicontazione dei progetti, e, precisamente: Dipartimenti /Centri Interdipartimentali/ Centro Servizi Amministrativi di Ateneo/ Centro Servizi per gli acquisti e i servizi economici/Settore Ricerca, Internazionalizzazione e post laurea/ Settore Risorse Umane e Bilancio, programmazione economica e adempimenti fiscali/ Segreteria di Rettorato e Direzione Generale /Ufficio Organi Collegiali /Ufficio Flussi Documentali e Protocollo Informatico) . Più in particolare, si prevede di ripartire una quota pari al:
  - a) 8% a favore del personale titolare di funzione di responsabilità delle strutture complesse di II livello;
  - b) 30% a favore del personale titolare di posizioni organizzative e/o funzioni specialistiche delle strutture di III livello;
  - c) 16% a favore del personale afferente alle citate strutture coinvolto direttamente nella realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria, individuato con apposito provvedimento del Direttore Generale su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello;
  - d) la restante quota sarà ridistribuita tra tutto il personale di Ateneo poiché a vario titolo coinvolto nell'espletamento dei servizi generali connessi alla realizzazione dei citati progetti.
- 2) La ripartizione delle risorse (30%) **di cui al punto 2)** avviene tra le strutture non ricomprese nel punto precedente, in coerenza con le linee di sviluppo definite dalle linee strategiche del

Politecnico di Bari per il triennio 2021-2023, dalle Politiche di Qualità dell'Ateneo e dal PIAO 2023-2025, nonché dagli altri documenti di programmazione triennale, sulla base delle seguenti misure:

- a) una quota, pari al 15%, per la remunerazione dell'incentivazione individuale/progettuale, da assegnarsi ai dipendenti coinvolti in attività particolarmente strategiche/di responsabilità connesse ad attività/obiettivi strategici di strutture complesse di II livello, assegnati nell'anno di riferimento. Essa è destinata a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento della performance di ateneo ed organizzativa, misurata sulla base degli obiettivi e degli indicatori assegnati a ciascuna struttura nell'ambito del PIAO 2023-2025, da riconoscere al personale direttamente responsabile della loro realizzazione, determinata sulla base di criteri sopra citati.
- b) per una quota pari al 45% per la valorizzazione del contributo individuale al raggiungimento di obiettivi di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito del PIAO 2023-2025 alla struttura di afferenza del personale direttamente coinvolto alla loro realizzazione o di specifici obiettivi individuali ad esso assegnati, connessi alle missioni istituzionali o a obiettivi operativi di struttura. Tale personale è quello individuato con provvedimento del Direttore Generale, su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello.
- c) La restante quota è preordinata alla remunerazione dell'incentivazione del personale coinvolto collettivamente ed individualmente in attività/obiettivi strategici ed operativi per la struttura di afferenza. Tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti in almeno un'attività strategica della struttura.

#### **Articolo 10**

##### **Tetto al cumulo dei compensi accessori e incompatibilità Politecnico di Bari**

Le risorse di cui alle lettere a) di ciascuno dei punti 1) e 2) dell'art. 9 non sono cumulabili:

- con i compensi di cui alla lettera d) del punto 1);
- con i compensi di cui alle lettere b) e c) di ciascuno dei punti 1) e 2);

Le eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'articolo 9 potranno essere utilizzate per il finanziamento di specifici progetti di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito della programmazione integrata.

#### **Art. 11**

##### **Ripartizione risorse Attività conto terzi**

In relazione al fatturato per attività conto terzi maturato nel corso dell'anno 2022 nell'ambito delle attività conto terzi, ai sensi del "Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati" di cui al D.R. n. 144 del 30 maggio 2012, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30-31 marzo 2023 (punto 20), ha, tra l'altro, deliberato "*di autorizzare la destinazione, a titolo di quote variabili, delle disponibilità rivenienti dalla quota del 20% del fatturato 2022 di cui all'art. 3, co. 8, lett. c) del D.R. 144/2012 Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati e relativo all'allegato 1, a favore del Fondo per il trattamento economico accessorio ex art. 63 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, come di seguito evidenziato:*

...

##### **Quote a favore del Fondo per il Trattamento Accessorio per l'anno 2023:**

- Euro 50.978,00, corrispondente all'importo di cui al punto 1, lett. b), indicato in narrativa;
- Euro 103.457,60, corrispondente all'importo di cui al punto 3, lett. a), indicato in narrativa;

**per un totale di Euro 154.435,60 (50.978,00 + 103.457,60).**

In considerazione del fatturato maturato nel corso dell'anno 2023 nell'ambito delle predette attività conto terzi, si stabilisce di destinare l'ulteriore importo di euro **29.500,00** per l'attuazione degli istituti economici del presente articolo, mediante attingimento della quota di euro 39.146,50 (importo maggiorato degli oneri riflessi ed IRAP) dall'importo dalla quota del Fondo Comune di Ateneo dello stesso anno, pari ad euro 142.900,82, che dovrà, pertanto, intendersi ridotta ad euro 103.754,82.

L'importo complessivo fruibile ai sensi del presente articolo ammonta, pertanto, ad euro **183.935,60** (154.435,60 + 29.500,00).

Sulla base delle risorse destinate all'attuazione del presente contratto e dei criteri sopra riportati, le parti concordano di ripartire tale importo sulla base delle seguenti misure:

- 75% destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, ad incremento dei premi correlati alla performance individuale per gli incarichi connessi a particolari responsabilità gestionali assunte per la realizzazione di specifici obiettivi di rilevanza strategica, individuati nell'ambito del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025, come di seguito stabilito:

RUOLO ORGANIZZATIVO	Importo
per i titolari di posizioni di responsabilità di strutture complesse di II livello (settori/dipartimenti/centri/unità in staff)	3.149,58€
per i titolari di incarichi di posizioni organizzative (uffici) e funzioni specialistiche,	1.259,83€

Tali risorse saranno erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP.

- 25% destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario a titolo di quota di partecipazione economica, in considerazione dell'apporto dato da tutti all'acquisizione di entrate proprie per l'Ateneo. Per il personale assunto o cessato in corso d'anno, la quota spettante è parametrata in proporzione al numero di mesi del servizio prestati.

## Art. 12

### Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP

Le Parti concordano di confermare, anche per l'anno 2023, le fasce relative agli incarichi al personale di Cat. EP, nonché le relative retribuzioni di posizione, come di seguito evidenziato:

Retribuzione di posizione Cat. EP	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	6.000,00
2° fascia	7.800,00
3° fascia	9.600,00

La retribuzione di risultato sarà erogata in ragione di una percentuale compresa tra il 10 e il 30%, in ragione del perseguimento degli obiettivi assegnati.

**Art. 13**  
**Norme finali**

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi e CCI di Ateneo. Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI.

Le indennità relative alla posizioni organizzative non sono tra loro cumulabili e si dà luogo alla corresponsione di quella relativa alla posizione più favorevole.

Le economie rivenienti dal presente contratto saranno distribuite tra le unità di personale non titolari di posizione organizzativa fino a concorrenza dell'importo individuale complessivo di euro 700,00.

Il presente contratto ha validità dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

**- Delegazione di parte datoriale**

**Magnifico Rettore**

prof. Francesco Cupertino

---

**Direttore Generale**

dott. Sandro Spataro

---

**- Delegazione di parte sindacale**

**ANIFEF**

Biagio D'Aquino

---

**FLC CGIL**

Pamela Angiuli

---

**FEDERAZIONE CISL UNIVERSITA'**

Roberto Filippo

---

**SNALS CONFSA**

Teresa Angiuli

---

**FEDERAZIONE GILDA UNAMS FGU**

Vitantonio Martino

---

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Biagio D'Aquino

---

Luigi D'Elia

---

Saverio Magarelli

---

Vitantonio Martino

---

Gaetano Petruzzelli

---

Vincenza Maria Romano

---

Tra 4.491,00 e 4.562 Responsabili di Settore/Centro  
Tra 2.337 e 2.350 Responsabili di Ufficio  
Circa 700,00 per il restante personale.