



POLITECNICO DI BARI
Nucleo di Valutazione

Bari, 03/07/2023

*70126 BARI – Via Amendola 126/B
Tel. 080-596.2206 – Fax 080-596.2520*

Prot. 21739
Cl. II/9

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

- A. Il Nucleo di Valutazione del Politecnico di Bari nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, tenuto conto in primo luogo delle Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane approvate in via definitiva da ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015 così come integrate dalla nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 nonché, in via residuale, delle delibere ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 e n. 1208 del 22 novembre 2017, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'annualità 2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 29 giugno 2023.
- B. Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo altresì presenti le raccomandazioni e i criteri elaborati da ANVUR nelle "Linee Guida 2023 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione".
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nella griglia allegata al presente documento.
- D. Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2022 del Politecnico di Bari.

IL COORDINATORE
F.TO PROF. MASSIMO CASTAGNARO

ARGOMENTAZIONI SULLA VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (D)
	INDICE E PREMESSA	L'articolazione dell'indice della relazione è chiara e di immediata comprensione richiamandosi alla struttura del Piano Integrato, utilizzabile anche per la Relazione, indicata nelle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane. Lo sforzo dell'amministrazione è stato quello di produrre una relazione il più possibile sintetica, chiara e di immediata comprensione per gli utenti come richiesto dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74. La premessa contiene anche informazioni sulla struttura del documento e sugli allegati alla Relazione. La tipologia di dati e informazioni contenute in questa sezione non richiede una verifica circa l'attendibilità.	SI
1.	INTEGRAZIONE CON LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA	Nella Sezione viene data evidenza del processo di pianificazione strategica e di come l'Ateneo sia approdato alla redazione del Piano Integrato, poi confluito nel PIAO, evidenziando un buon livello di integrazione tra programmazione strategica, la programmazione operativa e le misure di trasparenza e anticorruzione. Di tale integrazione si trova riscontro nel paragrafo "Albero della performance: dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi", in cui si dà evidenza del contributo che l'Amministrazione ha dato alla performance di Ateneo attraverso i propri programmi di innovazione e sviluppo e gli obiettivi di miglioramento continuo dei servizi, segnalando lo specifico impatto sulle <i>Linee strategiche 2021-2023</i> , sul piano Triennale 2021-2023, sulle politiche di qualità e, per le strutture dipartimentali sugli obiettivi strategici individuati nei Piani Culturali dei Dipartimenti. La sezione riporta, inoltre, le informazioni per gli utenti e stakeholders, sintetizzando, anche mediante grafici e tabelle di chiara intellegibilità, i	SI

		<p>risultati raggiunti nel 2022 per le tre missioni istituzionali (didattica, ricerca e terza missione), nonché sul posizionamento dell’Ateneo nel contesto nazionale e internazionale.</p> <p>L'impatto sulla validazione è positivo.</p>	
2.	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<p>La sezione riporta la valutazione della performance di Ateneo e i risultati ottenuti dalle singole strutture organizzative e dall’intera Amministrazione, misurati in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Politecnico (SMVP) – aggiornamento 2022.</p> <p>Nella sezione viene data evidenza degli obiettivi e dei risultati raggiunti con riferimento alle misure di pari opportunità, valorizzazione del benessere e contrasto alle discriminazioni attuate dall’Ateneo, con un focus specifico sull’attuazione del Piano Organizzativo di Lavoro Agile (POLA).</p> <p>In generale, sono evidenziati in modo chiaro e immediato: numero e grado di raggiungimento degli obiettivi e le cause degli scostamenti. Il NdV rileva un buon grado di applicazione e aderenza dei modelli al SMVP e apprezza in particolare l’utilizzo degli esiti delle indagini di <i>customer satisfaction</i> per la misurazione della performance organizzativa, sebbene i tassi di risposta non risultano in linea con gli anni precedenti.</p> <p>L'impatto sulla validazione è positivo.</p>	SI
3.	ANALISI DEI RISCHI	<p>La sezione riporta in maniera chiara e comprensibile le attività svolte in materia di prevenzione della corruzione, indirizzate dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) approvato in uno con il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024. Si evidenzia che le sezioni 3 e 4, relative all’Analisi delle aree di rischio e alla Misura della Trasparenza, già a partire dal Piano 2017-2019 sono state impostate in “modalità sfasciolabile” garantendo così l’assoluta indipendenza dal Piano della Performance.</p> <p>Anche nel 2022, in linea con le citate Linee guida e in applicazione del SMVP, i risultati in ambito di trasparenza e anticorruzione costituiscono anch’essi oggetto di misurazione ai fini della valutazione della performance sia organizzativa che individuale.</p> <p>La relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ha attestato che nel corso dell'anno 2022 sono state</p>	SI

		<p>realizzate tutte le azioni previste dal Piano, formulando un giudizio positivo sulle misure attuate, pur evidenziando alcune criticità riguardanti i carichi di lavoro nell'attuazione del P.T.P.C.T. e, più in generale, nella percezione delle misure previste nel PTPC come mero adempimento e aggravio lavorativo.</p> <p>L'impatto sulla validazione è positivo.</p>	
4.	TRASPARENZA	<p>La sezione descrive in modo sintetico, chiaro e comprensibile le attività svolte in tema di trasparenza.</p> <p>Nel corso dell'anno 2022 il RPCT e l'Ufficio di supporto alle attività di trasparenza e anticorruzione hanno provveduto ad uno scrupoloso monitoraggio sugli obblighi di pubblicazione. L'esito del monitoraggio è stato positivo, con l'attuazione sia delle misure di carattere generale sia di carattere specifico. Sono state implementate e potenziate le sottosezioni del sito Amministrazione Trasparente alimentate da flussi informatizzati e soggette alla pubblicazione. Il NdV apprezza che gli obiettivi di trasparenza contribuiscono a determinare la performance organizzativa delle strutture, sia come specifici obiettivi TAC assegnati nel Piano integrato, sia come prevenzione dei fenomeni corruttivi e miglioramento dell'integrità e del profilo etico del personale, sia come miglioramento del livello di trasparenza dell'organizzazione e delle attività svolte dall'Ateneo. Questi ultimi sono rappresentati nell'Elenco degli obblighi di pubblicazione vigenti e matrice delle responsabilità allegata al Piano Integrato di Ateneo. L'impatto sulla validazione è positivo.</p>	SI
5.	PERFORMANCE INDIVIDUALE	<p>Il Nucleo rileva un buon grado di applicazione e aderenza dei modelli di valutazione al SMVP. La sezione riporta gli esiti della valutazione del Direttore Generale e dei Dirigenti.</p> <p>L'impatto sulla validazione è nell'insieme positivo.</p>	SI
6.	ANALISI AUTOVALUTATIVA Punti di forza, criticità, ipotesi migliorative e/o risolutive per il prossimo PdP	<p>La sezione analizza con adeguato spirito critico e costruttivo i propri punti di forza e gli aspetti critici fornendo, per questi ultimi, possibili soluzioni atte al superamento delle difficoltà emerse. L'impatto sulla validazione è positivo.</p>	SI

7.

FASI, SOGGETTI E TEMPI DEL
CICLO PERFORMANCE 2021

La sezione riporta in forma tabellare documenti, fasi, soggetti e tempi effettivi del ciclo della performance 2022 in relazione ai tempi previsti dal SMVP.

SI