

DATI RELATIVI AI PREMI - CCI Fondo Risorse decentrate anno 2019

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale		Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti
Categorie B/ C / D	Personale senza incarico: Performance Individuale ed Organizzativa Valutabilità in Prima, Seconda e Terza Fascia	La distribuzione del trattamento accessorio per il personale non titolare di incarico è subordinata ai criteri contenuti nel SMPV e nel Piano della Performance.	La distribuzione del trattamento accessorio per il personale non titolare di incarico è subordinata ai criteri contenuti nel SMPV e nel Piano della Performance.
Categorie B/ C / D	1° fascia - € 130,00 (1/3 del totale dell'incarico di responsabilità/funzione specialistica pari a € 390,00); 2° fascia - € 666,066 (1/3 del totale dell'incarico di responsabilità pari a € 1.000,00)	2/3 al conferimento dell'incarico e 1/3 a seguito di valutazione	2/3 al conferimento dell'incarico e 1/3 a seguito di valutazione
Categoria EP	tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione (1° fascia = € 5.000; 2° fascia = €	tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione (1° fascia = € 5.000; 2° fascia = € 6.500; 3°	tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione (1° fascia = € 5.000; 2° fascia = € 6.500; 3° fascia= € 8.000)
Dirigenti	20% della retribuzione di posizione come da CCNL	20% della retribuzione di posizione come da CCNL	20% della retribuzione di posizione come da CCNL