



<b>Dipendente</b>	Nome e Cognome:
	Struttura (U.O.) :

<b>Performance di Ateneo</b>	Performance di Ateneo	
		Punteggio ponderato (peso 5/100) <b>0,00</b>
<b>Performance organizzativa</b>	A) Risultati obiettivi operativi trasversali a più strutture o della struttura/gruppo in cui è coinvolto il valutato	
		Punteggio ponderato (peso 15/100) <b>0,00</b>
	B) Risultati indicatori customer satisfaction del servizio in cui è coinvolto il valutato	
		Punteggio ponderato (peso 15/100) <b>0,00</b>
<b>Risultati obiettivi specifici individuali</b>		Punteggio ponderato (peso 15/100) <b>0,00</b>

	AREE	CAPACITA'	Descrittori comportamentali	Punteggio assegnato	Note (inserire idonea motivazione in caso di attribuzione di punteggio = 1 o =5)	Punteggio ponderato
<b>Competenze comportamentali</b>	<b>GESTIONE</b>	<b>CONTROLLO</b>	Monitora in itinere le attività (proprie o altrui) per prevenire errori e individuare azioni correttive.			0
		<b>QUALITA'</b>	Mette in atto comportamenti finalizzati all'economicità dei processi e alla qualità dei prodotti/servizi finali.			0
		<b>TEMPI E COMPLIANCE</b>	Gestisce i propri tempi di lavoro, in modo da garantire efficacia ed efficienza nel raggiungimento dei risultati, rispettando le regole, le priorità e le scadenze fissate dall'Amministrazione			0
	<b>RELAZIONI</b>	<b>ORIENTAMENTO ALL'UTENTE</b>	Dimostra di saper cogliere le esigenze degli utenti interni ed esterni e di orientare la propria attività al soddisfacimento delle loro esigenze, coerentemente con gli standard e gli obiettivi organizzativi.			0
	<b>INNOVAZIONE</b>	<b>INIZIATIVA</b>	Si attiva in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.			0
		<b>ORIENTAMENTO AL RISULTATO</b>	Indirizza costantemente ed efficacemente le proprie energie al conseguimento degli obiettivi prefissati, ricercando il miglioramento continuo e definendo livelli di prestazione sfidanti			0
<b>Punteggio ponderato (peso 50/100)</b>						<b>0,00</b>
<b>Totale complessivo IPI</b>						<b>0</b>

<b>SCALA DI VALUTAZIONE</b>	comportamento mai esibito	1
	comportamento esibito raramente	2
	comportamento esibito spesso	3
	comportamento esibito molto spesso	4
	comportamento esibito sistematicamente	5

Data \_\_\_\_\_



Dipendente	Nome e Cognome:
	Struttura (U.O.) :

---

**Il valutato**

---

---

**Il responsabile della valutazione**  
*(capo settore/unità staff-processo; dirigente;  
direttore di dipartimento o suo delegato)*

---