



Politecnico di Bari

In data 04/02/2021, tramite lo strumento di adesione della posta elettronica, la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione trattante di parte sindacale

VISTO il d. lgs. 165/2001;
CONSIDERATA la vigenza degli Istituti disciplinati dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018, ed in particolare gli artt. da 63 a 66;
VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato in data 31 gennaio 2018 dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico;
TENUTO CONTO delle economie rivenienti dal pagamento delle indennità previste per l'anno 2019 dal relativo CCI;
VISTA la relazione tecnico illustrativa sulla costituzione del fondo 2020 relativo al trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;
VISTA la nota prot. n. 26830 del 11/11/2020;
VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti 19 novembre 2020;
VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di trattamento economico accessorio al personale tecnico amministrativo e bibliotecario cat. B, C, D ed EP per l'anno 2020 sottoscritto in data 29 dicembre 2020;
VISTO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti reso nella riunione del 26/1/2021;
VISTA la delibera del 28/1/2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato *“la delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo in materia di <<Trattamento economico accessorio al personale tecnico amministrativo e bibliotecario cat. B, C, D, ed EP>>, per l'anno 2020”*

**SOTTOSCRIVONO
IL PRESETNE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
IN MATERIA DI**

***“TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
E BIBLIOTECARIO CAT. B, C, D ed EP”***

Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto.

Le parti, tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa nonché della sua finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici", intendono disciplinare, nel rispetto dei vincoli e dei limiti risultanti dalla normativa in materia e dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.



Politecnico di Bari

**TITOLO I
RISORSE anno 2020**

Art. 1

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Costituzione anno 2020

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2019	
Risorse storiche	
fondo 2004	789.927,00
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70
totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30
risorse aggiuntive	
art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivazioni Nuovi servizi e incr. dot. Organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2019	229.240,17
delta tab cessati 2004-2019	472.202,33
Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	701.442,50
Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797,00
Fondo 2020 - risorse fisse	1.586.074,80
decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017	665.722,10
Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70
Fondo per il trattamento accessorio 2020 al netto delle detrazioni di legge	920.352,70

in detrazione	
Utilizzi per PEO 2004	274.834,00
Utilizzi per PEO 2006	110.356,00
Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 € 26.000 e PEO 2010 € 25.370	154.112,00
Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008)	59.410,00
Utilizzi per PEO 2017	151.000,00
utilizzi PEO 2018	70.103,24
Totale detrazioni	819.815,24



Politecnico di Bari

FONDO 2020	100.537,46
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2020	3.570,23
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2020	22.083,71
Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 – economie fondo anno precedente ex art. 88 CCNL	12.130,66
incremento 0,1% monte salari 2015 (art. 63, co. 2 lett f) CCNL 2018)	6.786,00
Somme rivenienti da conto terzi	15.220,38
DISPONIBILITA' FONDO UTILIZZABILE 2020	160.328,44

Tutti gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D – anno 2020

Le parti concordano sulla seguente proposta di ripartizione del Fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D per l'anno 2020:

UTILIZZO FONDO 2020	
Totale risorse 2020	160.328,44
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)	0
Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.S.	22.323,46
Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	9.500,00
Performance organizzativa	43.504,98
Performance individuale	0
Indennità accessoria mensile - IMA	85.000,00
TOTALE	160.328,44

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2020 così formulata.



Politecnico di Bari

Art. 3 Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP – anno 2020

Risorse storiche	
fondo 2004	296.472
riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647
totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825
incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995
Totale incrementi contrattuali	11.104
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797
RIA cessati 2018-2019	6.255,60
Tabellare cessati 2018-2019	28.717,30
Totale RIA e tabellare personale cessato	34.972,90
totale fondo 2020	350.698,90
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	139.299,00
Totale fondo 2020	211.399,90
Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	32.463,16
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2020	178.936,74
Economie anno 2019 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	19.219,00
Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 – personale EP	1.142
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2020	5.385,18
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2020	32.053,14
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2020	236.736,06

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente



Politecnico di Bari

**TITOLO II
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
anno 2020**

Art. 4

Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2020

Ai sensi dell'art. 64, comma 5, del CCNL 19/04/2018 e 41, comma 4, del CCNL Università del 27/1/2005, una quota delle risorse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo.

L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa per dottorato di ricerca e proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento dell'IMA è pari a Euro 85.000,00 (ottantacinquemila//00).

Art. 5

Attività Particolarmente Disagiate

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- Guida automezzi

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 63 del vigente CCNL di comparto, finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto, pari a Euro 9.500,00.

Con riferimento agli autisti in servizio presso la struttura di Rettorato e Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua pro capite pari ad Euro 4.750,00, al lordo delle ritenute di legge; la predetta indennità include le indennità di turnazione, di guida automezzi e lo straordinario retribuito.

Art. 6

Indennità di Responsabilità Personale categorie B, C e D

Le Parti, concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 63 del vigente CCNL di comparto, pari a Euro 22.323,46, per il pagamento dell'indennità in oggetto, confermando modalità e i criteri di attribuzione degli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D di cui al C.C.I. sottoscritto in data 7/5/2020 per l'anno 2019.

Art. 7

Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP

Atteso l'accresciuto livello di complessità delle attività, connaturato alla trasformazione digitale dei processi di erogazione dei servizi, nonché alla progettazione di sistemi di integrazione di accesso ai servizi da parte dell'utenza attraverso piattaforme telematiche, da assicurare, a regime ed in via esclusiva, con sistemi di identità digitale, coerentemente alle indicazioni del Codice dell'amministrazione digitale, le Parti concordano di individuare le fasce relative agli incarichi al personale di cat. EP, nonché le relative retribuzioni di posizione, come di seguito evidenziato:



Politecnico di Bari

Fasce retribuzione di posizione personale di Cat. EP	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	Euro 6.000
2° fascia	Euro 7.800
3° fascia	Euro 9.600

La retribuzione di risultato sarà erogata in ragione di una percentuale compresa tra il 10 e il 30%, in ragione del perseguimento degli obiettivi assegnati.

Art. 8

Performance organizzativa

Ai sensi dell'art. 64, comma 3 del CCNL del 19/04/2018, una quota delle risorse Fondo ex art. 63 del vigente CCNL di comparto è finalizzata ad incentivare la performance organizzativa dell'Ateneo, ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione, a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo, è sottoposta a valutazione, sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota non inferiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 63, comma 3 del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D", pari a Euro 43.504,98 per il pagamento dell'indennità in oggetto. Le Parti concordano di destinare una quota della predetta indennità, pari ad Euro 10.000,00, per la remunerazione degli obiettivi raggiunti dai titolari degli incarichi di responsabilità del personale di categoria B, C e D di cui all'art. 6 del presente C.C.I.

Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Art. 9

(Disposizioni finali)

La Delegazione trattante di parte sindacale, attesa la necessità che siano osservate le rigide misure di contenimento e di gestione dell'emergenza epidemiologica in atto, secondo quanto dettato dalle più recenti disposizioni legislative e provvedimenti sulla materia, e su proposta della Parte datoriale, acconsente affinché la stipula del presente contratto, sia realizza per adesione manifestata tramite lo strumento della posta elettronica.

Tanto, in forza dell'art. 1326 ("Il contratto è concluso nel momento in cui chi ha fatto la proposta ha conoscenza dell'accettazione dell'altra parte") nonché dell'art. 1352 (Se le parti hanno convenuto per iscritto di adottare una determinata forma per la futura conclusione di un contratto, si presume che la forma sia stata voluta per la validità di questo) del Codice Civile.

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi e CCI di Ateneo.

Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI.

Il presente contratto ha validità per il periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

Firmato per la Parte Pubblica

Rettore: Prof. Ing. Francesco CUPERTINO	
Direttore Generale dott. Sandro SPATARO	

Firmato per la Parte Sindacale

CISL:	Roberto FILIPPO	
UIL:	Anna Maria DI COSMO	



Politecnico di Bari

CONFSAL FEDERAZIONE SNALS UNIVERSITA' E CISAPUNI:	Teresa ANGIULI	
FGU:	Michele POLISENO	
	Vitantonio MARTINO	
Rappresentanza Sindacale Unitaria	Biagio D'AQUINO	
	Leonardo MASTROPIETRO	
	Vincenza Maria ROMANO	
	Nicola SASANELLI	

Non hanno sottoscritto il presente Contratto l'Organizzazione Sindacale FLC CGIL e i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria Giuseppe Garofalo e Giuseppe Farella