



POLITECNICO DI BARI

IL DIRETTORE GENERALE

D.D. n. 725

Oggetto: Selezioni, per titoli e colloquio, per la progressione tra le categorie, riservate al personale tecnico-amministrativo assunto a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e del Regolamento d'Ateneo emanato con D.R. 531 del 03.07.2019, per complessivi n. 5 posti - D.D. n. 507 del 09.07.2019 e D.D. n. 512 del 12.07.2019.

Approvazione atti - **cod. sel. D/2_2019**

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTA la Legge 07.08.1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi, modificato dal con D.P.R. 30.10.1996 n. 693 e s.m.i.;
- VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246"*;
- VISTO il D.Lgs 27.10.2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e, in particolare, l'art. 24 *"Progressioni di carriera"*, come modificato dal D.Lgs. 25.05.2017, n. 74;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"* e, in particolare, l'art. 18, comma 1, lett. b) e c);
- VISTO il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e s.m.i.;
- VISTI il D.P.R. 16.04.2013, n. 62 *"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165"* adottato da questo Ateneo con D.R. 05.11.2013 n. 136 e il relativo Codice di Ateneo;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera

circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 e, in particolare, l'art. 22 "*Disposizioni di coordinamento e transitorie*", comma 15, che prevede, per il triennio 2018-2020, la possibilità per le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare procedure selettive per la progressione tra le aeree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, nel rispetto del limite del 20% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

VISTO il C.C.N.L. del personale tecnico e amministrativo del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018 - triennio 2016-2018 e il C.C.N.L. del personale tecnico e amministrativo del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 - quadriennio 2006-2009 e, in particolare, l'art. 80 "*Progressione verticale nel sistema di classificazione*";

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Piano Strategico del Politecnico di Bari 2017-2019;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi del Politecnico di Bari (D.R. n. 424/2015);

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, emanato con D.R. 532 del 03.07.2019;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria;

VISTA la Delibera del 20.06.2019 con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'avvio delle selezioni per mobilità verticale ex art 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, per la copertura di complessivi n. 5 posti di cui n. 2 di cat. EP area amministrativo-gestionale, n.1 di cat EP area tecnica, n. 2 di cat. D area amministrativo-gestionale, dando mandato al D.G. di analizzare l'assetto organizzativo dell'Ateneo e, sulla base del fabbisogno rilevato e delle evidenze di cui al Piano Strategico di Ateneo, individuare i settori/aree strategiche per il Politecnico di Bari, nell'ambito dei quali è stata avviata la procedura in argomento;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo – art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017, emanato con D.R. n. 531 del 03.07.2019;

VISTO il D.D. n. 507 del 09.07.2019 con cui sono state indette le selezioni, per titoli e colloquio, per la progressione tra le categorie, riservate al personale tecnico-amministrativo assunto a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 e del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 531 del 03.07.2019, per complessivi n. 5 posti di cui n. 2 posti di categoria EP, posizione economica EP1 – area amministrativo-gestionale, n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1 – area tecnica, n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1 – area amministrativo-gestionale;

VISTO il D.R. n. 561 dell'11.07.2019 di rettifica ed integrazione del D.R. n. 531/2019

VISTO il D.D. n. 512 del 12.07.2019 di rettifica ed integrazione del D.D. n. 507/2019;

VISTO il D.D. n. 573 del 05.08.2019 di nomina della Commissione valutatrice della Procedura selettiva per mobilità verticale ex art 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di cat. D – area amministrativo-gestionale - cod. sel. D/1_2019 e n. 1 posto di cat. D – area amministrativo-gestionale - cod. sel. D/2_2019, di cui al D.D. n. 507 del 09.07.2019 e al successivo D.D. n. 512 del 12.07.2019 di rettifica ed integrazione;

VISTO il D.D. n. 577 del 06.08.2019 di nomina della dott.ssa Lucrezia Fortunato quale Responsabile della Procedura selettiva in argomento, in sostituzione del sig. Giuseppe Cafforio, già individuato ex art. 8 del D.D. n. 507 del 09.07.2019;

VISTI i verbali delle operazioni connesse alla citata Procedura selettiva per mobilità verticale ex art 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di cat. D – area amministrativo-gestionale - **cod. sel. D/2_2019**, redatti in data 16.10.2019 dalla Commissione valutatrice nominata giusta D.D. n. 573 del 05.08.2019;

ACCERTATA la regolarità formale della Procedura selettiva di cui sopra, con specifico riferimento al **profilo D/2_2019**;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, sono approvati gli atti della Procedura selettiva per mobilità verticale ex art 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di cat. D – area amministrativo-gestionale - **cod. sel. D/2_2019**, di cui al D.D. n 507 del 09.07.2019 e al successivo D.D. n. 512 del 12.07.2019 di rettifica ed integrazione.

Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria di merito della Procedura selettiva di cui all'art. 1 del presente decreto.

Cognome	Nome	Luogo e data di nascita	Valutazione titoli	Valutazione colloquio	Valutazione complessiva	
D'AQUINO	Biagio	Bari, 17.05.1972	16,75/50	48/50	64,75/100	Vincitore
BUONO	Nicola	Bari, 04.02.1985	11,5/50	47/50	58,5/100	Idoneo

Art. 3

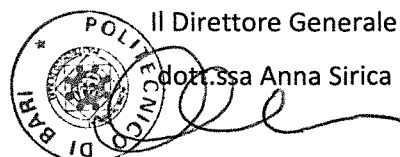
E' dichiarato vincitore della Procedura selettiva di cui all'art. 1 del presente decreto il dott. Biagio D'AQUINO, nato a Bari il 17.05.1972.

Art. 4

E' disposta la pubblicazione del presente decreto sul sito web di Ateneo alla sezione Servizi – Bandi e concorsi - Progressione economico verticale.

Bari, li 17/10/2019

Il Direttore Generale
dott.ssa Anna Sirica



Il Responsabile della Procedura

dott.ssa Lucrezia FORTUNATO

