



Politecnico di Bari

La delegazione trattante di parte sindacale, giusta convocazione prot. n. 6339 del 28 febbraio 2022,

VISTO il d. lgs. 165/2001;
VISTO il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato in data 28 gennaio 2021 dal Consiglio di Amministrazione del Politecnico di Bari, previo parere favorevole del Senato Accademico;
VISTA la delibera del 30/9/2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, deliberato *"... di rideterminare in complessivi € 184.926,04 l'accantonamento disposto in favore del predetto "Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB", dando contestuale mandato al Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2021 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario..."*;
VISTA l'ipotesi di C.C.I., all'esame delle OO.SS. e della R.S.U. nelle riunioni del 18 e 28/12/2021, e sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale in data 7 gennaio 2022 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario;
PRESO ATTO che, con verbale n. 20 del 3/11/2021, il Collegio dei Revisori dei Conti, con riferimento alla relazione tecnico-finanziaria concernente la costituzione dei fondi del trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP dell'anno 2021, *"... esaminato, per quel che riguarda la parte variabile, l'elenco dei progetti le cui economie hanno alimentato il fondo di produttività del personale TAB e subordinatamente alla necessità che la relazione tecnica contenga indicazioni specifiche sulla distribuzione non "a pioggia" delle risorse variabili del fondo, esprime parere favorevole"*;
VISTA la Rel. illustrativa e tecnico finanziaria prot. 3063 1/2/2022 per la costituzione del fondo di contrattazione integrativa 2021, ex art.63 e 65 CCNL 2016/2018;
VISTO il verb. 22 del 3/2/2022, con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato di *"aver verificato il rispetto dei vincoli derivanti dal CCNL, il rispetto dei vincoli derivanti dalle vigenti norme di legge la compatibilità economico-finanziaria dei costi ed il rispetto dei vincoli di bilancio dell'Ente"*
VISTA la delibera del 24 febbraio 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato *"la delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo <<in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario>>, per l'anno 2021"*;

stipulano il seguente contratto collettivo integrativo in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per l'anno 2021.

Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto.

Le parti, tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa, nonché della sua finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di *"adeguati livelli di efficienza e produttività dei*



Politecnico di Bari

servizi pubblici", intendono disciplinare, con i vincoli e nei limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.



Politecnico di Bari

TITOLO I
RISORSE anno 2021

Art. 1

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Costituzione anno 2021

Importi al netto degli oneri a carico ente

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2021	
fondo 2004	789.927,00
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	78.992,70
totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30
risorse aggiuntive	
art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivazione nuovi servizi e incremento dotazione organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2020	233.676,67
delta tab cessati 2004-2020	508.193,41
Totale risorse RIA e tratt. economico tabellare del pers. cessato	741.870,08
Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	- 37.797,00
Fondo 2021 Risorse Fisse	1.626.502,38

decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017	706.149,68
Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70
Fondo tratt. accessorio 2021 al netto detrazioni di legge	920.352,70

IN DETRAZIONE	
Utilizzi per PEO 2004	274.834,00
Utilizzi per PEO 2006	110.356,00
Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 € 26.00 e PEO 2010 € 25.370	154.112,00
Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008)	59.410,00
Utilizzi per PEO 2017	151.000,00
utilizzi PEO 2018	70.103,24
Totale detrazioni	819.815,24
FONDO 2021	100.537,46
Voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2021	1.555,00
Voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2021	17.107,00
Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 - economie ex art. 88 CCNL	3.637,04
Incremento 0,1% monte salari 2015 (art. 63, co. 2 lett f) CCNL 2018)	6.786,00
DISPONIBILITA' FONDO 2021	129.622,50



Politecnico di Bari

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D – anno 2021

Parte Pubblica presenta la seguente proposta di ripartizione del Fondo per il trattamento economico accessori per le categorie B, C e D per l'anno 2021:

UTILIZZO FONDO 2021 – Proposta	
Totale risorse 2021	129.622,50
Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.S.	26.396,50
Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	9.500,00
Performance organizzativa	8.726,00
Performance individuale	0,00
Progressione Economica Orizzontale (PEO)	0,00
Indennità accessoria mensile – IMA	85.000,00
TOTALE	
Residuo	0,00

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2021 così formulata.



Politecnico di Bari

Art. 3
**Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione
e di risultato per il personale EP - anno 2021**

Risorse storiche	
fondo 2004	296.472,00
riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647,00
totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825,00
incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109,00
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995,00
Totale incrementi contrattuali	11.104,00
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797,00
RIA cessati 2018-2020	14.986,22
Tabellare cessati 2018-2020	78.501,90
Totale RIA e tabellare personale cessato	93.488,12
totale fondo 2021	394.227,90
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	182.828,10
Totale fondo 2021	211.399,80
Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	- 32.463,16
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2021	178.936,74
Economie anno 2021 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	33.026,67
Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 – personale EP	1.142,00
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2021	1.982,00
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2021	11.472,31
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2021	226.559,95

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

TITOLO II
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
anno 2021
Art. 4
Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2021

Ai sensi dell'art. 64 comma 5 del CCNL 19/04/2018, una quota delle risorse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e



Politecnico di Bari

dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo.

L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti, ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa senza assegni, proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, finalizzata al pagamento dell'IMA, è pari a Euro 85.000,00.

Art. 5

Attività Particolarmente Disagiate

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- guida automezzi

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto, pari a Euro 9.500,00.

Con riferimento agli autisti in servizio presso il Rettorato e la Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua onnicomprensiva pari ad Euro 4.750,00 per ciascuna unità; la predetta indennità include le indennità di turnazione, di guida automezzi, nonché lo straordinario retribuito.

Art. 6

Indennità di Responsabilità Personale categorie B, C e D

Le Parti, concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente pari a Euro 26.396,50, per il pagamento dell'indennità in oggetto. Parte Pubblica conferma le modalità e i criteri di attribuzione degli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D di cui al C.C.I. sottoscritto in data 4/2/2021 per l'anno 2020.

Art. 7

Performance organizzativa

Ai sensi dell'art. 64, comma 3 del CCNL del 19/04/2018, una quota delle risorse Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la performance organizzativa dell'Ateneo, ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo, viene sottoposta a valutazione sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota non inferiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 63 comma 3 del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D", pari a Euro 8.726,00, per il pagamento dell'indennità in oggetto.

Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Art. 8

Risorse variabili derivanti da economie rivenienti dallo svincolo di riserve provenienti da progetti di derivazione comunitaria di cui al Regolamento per la partecipazione a programmi di finanziamento di cui al D.R. n. 274 del 23/4/2020 (delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/9/2021)

Le Parti prendono atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30/9/2021, ha, tra l'altro, deliberato "... di rideterminare in complessivi € 184.926,04 l'accantonamento disposto in favore del predetto "Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB", dando



Politecnico di Bari

contestuale mandato al Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2021 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario...".

Il predetto fondo, destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, è preordinato a remunerare:

- 1) in misura del 70% del suo ammontare, le sole strutture direttamente coinvolte nella progettazione e realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria;
- 2) nella restante misura dell'30% del suo ammontare, l'incentivazione collettiva e individuale del personale che ha consentito in via indiretta alla complessiva realizzazione degli stessi progetti, tenuto conto dei risultati positivi di Ateneo nelle sue performance globali, consentendo una redistribuzione dei risultati economici raggiunti, con il fine ultimo di migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ateneo.

Le risorse di cui ai punti 1) e 2) saranno erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP.

La ripartizione delle risorse (70%) di cui **al punto n. 1)** avviene tra le Strutture direttamente coinvolte nell'attuazione dei progetti di derivazione comunitaria sulla base del grado di responsabilità e coinvolgimento nei processi relativi alla progettazione, supporto amministrativo-contabile, gestione e rendicontazione dei progetti, e, precisamente: Dipartimenti /Centri Interdipartimentali/ Centro Servizi Amministrativi di Ateneo/ Settore Ricerca, Internazionalizzazione e post laurea/ Settore Risorse Umane e Bilancio, programmazione economica e adempimenti fiscali/ Segreteria di Rettorato e Direzione Generale /Ufficio Organi Collegiali /Ufficio flussi documentali, protocollo Titulus). Più in particolare, si prevede di ripartire una quota pari al:

- a) 9% a favore del personale titolare di funzione di responsabilità delle strutture complesse di II livello;
- b) 19% a favore del personale titolare di posizioni organizzative e/o funzioni specialistiche delle strutture di III livello;
- c) 45% a favore del personale afferente alle citate strutture coinvolto direttamente nella realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria, individuato con apposito provvedimento del Direttore Generale su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello;
- d) la restante quota sarà ridistribuita tra tutto il personale di Ateneo poiché a vario titolo coinvolto nell'espletamento dei servizi generali connessi alla realizzazione dei citati progetti.

La ripartizione delle risorse (30%) **di cui al punto 2)** avviene tra le strutture non ricomprese nel punto precedente, in coerenza con le linee di sviluppo definite dalle linee strategiche del Politecnico di Bari per il triennio 2021-2023, dalle Politiche di Qualità dell'Ateneo e dal Piano Integrato 2021-2023, nonché dagli altri documenti di programmazione triennale, sulla base delle seguenti misure:

- a) una quota, pari al 21%, per la remunerazione dell'incentivazione individuale/progettuale, da assegnarsi ai dipendenti coinvolti in attività particolarmente strategiche/di responsabilità connesse ad attività/obiettivi strategici di strutture complesse di II livello, assegnati nell'anno di riferimento. Essa è destinata a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento della *performance* di ateneo ed organizzativa, misurata sulla base degli obiettivi e degli indicatori assegnati a ciascuna struttura nell'ambito del Piano Integrato



Politecnico di Bari

2021-2023, da riconoscere al personale direttamente responsabile della loro realizzazione, determinata sulla base di criteri sopra citati.

- b) per una quota pari al 37% per la valorizzazione del contributo individuale al raggiungimento di obiettivi di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito del Piano Integrato 2021-2023 alla struttura di afferenza del personale direttamente coinvolto alla loro realizzazione o di specifici obiettivi individuali ad esso assegnati, connessi alle missioni istituzionali o a obiettivi operativi di struttura. Tale personale è quello individuato con provvedimento del Direttore Generale, su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello.
- c) La restante quota è preordinata alla remunerazione dell'incentivazione del personale coinvolto collettivamente ed individualmente in attività/obiettivi strategici ed operativi per la struttura di afferenza. Tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti in almeno un'attività strategica della struttura.

Articolo 9

Tetto al cumulo dei compensi accessori e incompatibilità Politecnico di Bari

Le risorse di cui alle lettere a) di ciascuno dei punti 1) e 2) dell'art. 8 non sono cumulabili:

- con i compensi di cui alla lettera d) del punto 1);
- con i compensi di cui alle lettere b) e c) di ciascuno dei punti 1) e 2).

Inoltre, non concorre alla ripartizione delle risorse di cui al punto 1, lett. d), il personale che beneficia del trattamento accessorio correlato ad "*attività particolarmente disagiate*" di cui all'art. 5 del presente contratto.

Le eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'articolo 8 potranno essere utilizzate per il finanziamento di specifici progetti di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito della programmazione integrata.

Art. 10

Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP

Le Parti concordano di confermare, anche per l'anno 2021, le fasce relative agli incarichi al personale di Cat. EP, nonché le relative retribuzioni di posizione, come di seguito evidenziato:

Retribuzione di posizione Cat. EP	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	6.000,00
2° fascia	7.800,00
3° fascia	9.600,00

La retribuzione di risultato sarà erogata in ragione di una percentuale compresa tra il 10 e il 30%, in ragione del perseguimento degli obiettivi assegnati.

Art. 11

Norme finali

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi e CCI di Ateneo. Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI.

Le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. prendono atto dell'impegno della parte datoriale a:

- procedere con la formulazione di un'ipotesi di piano di riassetto organizzativo, possibilmente entro il primo trimestre del corrente anno;



Politecnico di Bari

- convocare le OO.SS. e la R.S.U. per l'avvio della trattativa sul contratto per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo e bibliotecario per l'anno 2022 entro il primo semestre del corrente anno.

Il presente contratto ha validità dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Magnifico Rettore

Prof. Francesco CUPERTINO

Direttore Generale

Dott. Sandro SPATARO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC CGIL:

Giuseppe GAROFALO

CISL SCUOLA:

Roberto FILIPPO

FEDERAZIONE UIL SCUOLA:

Tiziano MARGIOTTA

Anna Maria DI COSMO

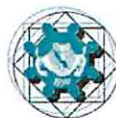
SNALS CONFSAL:

Teresa ANGIULI

FEDERAZIONE GILDA UNAMS FGU:

Vittorio MARTINO

Michele POLISENO



Politecnico di Bari

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Biagio D'AQUINO

Giuseppe FARELLA

Giuseppe GAROFALO

Vincenza Maria ROMANO

Nicola SASANELLI

Leonardo MASTROPIETRO