



**In data 28/10/2022, presso la Segreteria della Direzione Generale dell'Amministrazione Centrale, la Delegazione Trattante di Parte Datoriale e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale.**

VISTO	Il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;
VISTO	il vigente Statuto di Ateneo;
VISTO	l'art. 67 " <i>Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica</i> " del vigente CCNL 2016 – 2019 del Comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	il DPR 22 dicembre 1986, n. 917;
VISTO	l'art. 12 del D.L. 9 agosto 2022, n. 115;
VISTO	il verbale n. 28 del 28/9/2022, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo del trattamento economico accessorio del Personale Tecnico Amministrativo di categoria B,C, D ed EP per l'anno 2022, giusta relazione tecnico-finanziaria fornita dall'Amministrazione;
TENUTO CONTO	che, a valere sul Fondo ex art 65 del CCNL 2016 - 2018, relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, si rileva una residua disponibilità, riveniente dall'anno 2021, pari ad euro 28.266,70, che è possibile destinare alle finalità di cui al presente contratto, secondo quanto stabilito dall'art. 67, comma 2 del medesimo CCNL;
RILEVATO	altresì, che lo stanziamento di bilancio per l'anno 2022, pari ad euro 150.000,00, iscritto sul conto analitico di bilancio 04.43.18.16, ha fatto registrare un'economia di euro 29.575,23, che con il presente contratto si intende finalizzare ad interventi di natura assistenziale e sociale per il corrente anno;
ATTESO	che, a fronte del rilevante rialzo dei prezzi al consumo per le famiglie, anche dovuto al sensibile rincaro delle tariffe energetiche, si ritiene di poter adottare misure di concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti del Politecnico di Bari, tra le quali, ai sensi dell'art. 67, comma 1, lett. a), " <i>iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi)</i> ";
VISTA	l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in materia di " <i>Benefici di natura assistenziale e sociale per il personale - Anno 2022</i> ", ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL 2016 - 2019 del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritta dalla Delegazione di Parte Pubblica, dalle Organizzazioni Sindacali e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, riunitesi presso la Sala Consiglio del Palazzo dell'Amministrazione Centrale;
ATTESO	che, con il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo, le parti intendono disciplinare i criteri generali per l'istituzione e la gestione dei benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti del Politecnico di Bari per l'anno 2022, attesa la destinazione, a tal fine, dell'importo di euro 150 mila, stanziato nel budget economico dell'anno corrente, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2021, unitamente alla predetta residua disponibilità di euro 28.266,70 del Fondo ex art 65 del CCNL 2016 - 2018, nonché della



- somma non utilizzata nel corso dell'esercizio 2021 per interventi di natura assistenziale e sociale, pari ad euro 29.575,23;
- VISTO il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 29 del 26/10/2022;
- VISTA la delibera del 27/10/2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del presente contratto collettivo integrativo in materia di "*Benefici di natura assistenziale e sociale - Anno 2022*", ex art. 67 del CCNL 2016 - 2019 del Comparto Istruzione e Ricerca;

**SOTTOSCRIVONO**  
**IL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**IN MATERIA DI**  
**"BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE**  
**PER IL PERSONALE - ANNO 2022"**

**ART. 1**

**(Campo di applicazione)**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comparto Istruzione e Ricerca, in servizio presso il Politecnico di Bari dal 1° gennaio 2022 alla data di stipula del presente contratto.
2. Per il personale assunto in corso d'anno, il beneficio di cui al presente contratto è riconosciuto in proporzione ai mesi di effettivo servizio, considerando per mese anche la frazione di mese superiore a 15 giorni.

**ART. 2**

**(Risorse finanziarie disponibili)**

1. I benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti di cui all'art. 1 gravano:
  - quanto ad euro 150.000,00, sullo stanziamento di previsione iscritto sul conto analitico di bilancio 04.43.18.16 anno 2022,
  - quanto ad euro 28.266,70, sulla residua disponibilità dell'anno 2021 del fondo ex art. 65 del CCNL 2016 – 2018, relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca,
  - quanto ad euro 29.575,23, riveniente dal risparmio dello stanziamento relativo ai servizi assistenziali e sociali per l'anno 2021, per un totale di euro 207.841,93.

**ART. 3**

**(Misure di sostegno a favore dei dipendenti – carta d'acquisto)**

1. A ciascuno dei dipendenti di cui all'art. 1, che ne facciano richiesta e che non intendano fruire del contributo spese di cui al successivo art. 4, sarà assegnata una carta d'acquisto del valore indicato al comma 5 del presente articolo, avente le seguenti caratteristiche.
2. La carta d'acquisto può essere utilizzata per l'acquisto di prodotti via *internet* sulle grandi piattaforme del commercio elettronico e/o presso esercizi della grande distribuzione.
3. La somma a disposizione del dipendente è spendibile anche in modo frazionato e, qualora questa sia insufficiente per coprire la spesa di un acquisto, può essere sommata ad altro metodo di pagamento.



4. Il beneficio concesso ai sensi del presente articolo non consente l'accesso ai benefici di cui all'art. 4 del presente contratto e viceversa.
5. Tale beneficio, nonché i benefici di cui al successivo articolo 4, spettano nelle misure di seguito evidenziate:
  - a) Fino ad euro **790,00** ai dipendenti che presentino un ISEE ordinario in corso di validità pari o inferiore ad euro 60.000,00;
  - b) Fino ad euro **765,00** ai dipendenti che presentino un ISEE ordinario in corso di validità tra euro 60.000,00 ed euro 65.000,00;
  - c) Fino ad euro **715,00**, ai dipendenti che presentino un ISEE ordinario in corso di validità tra euro 65.001,00 ed euro 70.000,00;
  - d) Fino ad Euro **640,00** ai dipendenti che presentino un ISEE ordinario in corso di validità tra euro 70.001,00 ed euro 75.000,00;
  - e) Euro **540,00** ai dipendenti che presentino un ISEE ordinario in corso di validità tra euro 75.001,00 ed euro 80.000,00.
6. Il beneficio non spetta in presenza di un ISEE in corso di validità superiore ad euro 80.000,00.
7. L'accesso alla richiesta del beneficio può essere formalizzato con la compilazione dell'apposito *format* di istanza, posto a disposizione del dipendente in area *Intranet*, sezione *Welfare* - Servizi Sociali.
8. Nella stessa sezione è disponibile anche l'autocertificazione, che il dipendente può scegliere di compilare e sottoscrivere per l'acquisizione della carta d'acquisto, indicando l'importo del beneficio richiesto e il valore del proprio indicatore ISEE ordinario, nelle more dell'acquisizione dello stesso indicatore.
9. Il modello ISEE ordinario dovrà in ogni caso essere presentato **entro** e non oltre **il 30 novembre 2022**, a pena di decadenza. In caso di mancata presentazione dell'ISEE o di difformità dello stesso rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione provvede al recupero del valore del beneficio eventualmente concesso sulla retribuzione del dipendente.

#### ART. 4

##### **(Misure di sostegno a favore dei dipendenti a ristoro di spese sostenute e documentabili)**

1. In alternativa a quanto previsto dall'art. 3, ad ogni dipendente può essere riconosciuto un contributo nelle stesse misure indicate all'art. 3, comma 6 del presente contratto, a ristoro delle spese sostenute **dal 1° dicembre 2021 al 30 novembre 2022** per sé stesso e/o per i componenti il nucleo familiare, debitamente documentate, secondo le tipologie previste del TUIR (DPR 917/86), di seguito specificate:
  - A) Art. 51, comma 2, lettera d-bis)**  
Abbonamenti per trasporto pubblico locale, regionale e interregionale dei dipendenti pendolari e dei propri familiari.
  - B) Art. 51, comma 2, lettera f)**  
Attività culturali con finalità di educazione, materiale che consente l'arricchimento culturale in genere (libri, abbonamenti a riviste e giornali, etc.), abbonamenti a palestre e attività sportiva, corsi di lingua e di formazione, acquisto di materiale informatico (tra cui PC, stampanti, cartucce stampanti, monitor, tablet, smartphone ed ogni altro dispositivo connesso alla rete internet e costi di connessione), partecipazione ad eventi culturali



(abbonamenti o biglietti singoli per spettacoli teatrali, concerti, etc.), spese per viaggi ludico-ricreativi;

**C) Art. 51, comma 2, lettera f-bis)**

- Rette asili nido;
- servizi di educazione e istruzione, incluse rette per la frequenza di scuole di ogni ordine e grado, tasse universitarie e post universitarie, acquisto di materiale didattico, libri scolastici, testi universitari, viaggi di istruzione organizzati nell'ambito delle strutture scolastiche;
- servizi integrativi e di mensa relativi all'educazione e all'istruzione di ogni ordine e grado dei familiari, incluse le attività di doposcuola;
- frequenza ludoteche;
- frequenza centri estivi e invernali;
- spese per viaggi di istruzione INPS, relativamente alla quota non rimborsata dall'Ente di Previdenza.

**D) Art. 51, comma 2, lettera f-ter)**

Spese sostenute per assistenza, da parte di terzi, per anziani, appartenenti al proprio nucleo familiare, che abbiano compiuto 75 anni e non siano autosufficienti.

**E) Art. 51, comma 2, lettera h)**

Spese sanitarie previste dalla lettera b) comma 1 dell'art. 10 in favore di soggetti fruitori dei benefici di cui all'art. 3 della Legge 104/92.

**F) Art. 15, comma 1, lettera c)**

Spese per assistenza sociale e sanitaria, incluse visite specialistiche e accertamenti sanitari del dipendente e del proprio nucleo familiare; acquisto apparecchiature ed ausili sanitari.

2. Sono altresì rimborsabili le spese sostenute per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022. In tale ipotesi, il dipendente potrà esibire la documentazione attestante l'addebito delle predette spese, intestata a sé stesso o a un componente del proprio nucleo familiare.
3. Il dipendente che intende fruire dei benefici di cui al presente articolo potrà presentare istanza di rimborso, anche in modo frazionato, complessivamente nei limiti di valore evidenziati all'art. 3, comma 5 del presente contratto, entro e non oltre il 1° dicembre 2022.
4. L'accesso alla richiesta del beneficio può essere formalizzato con la compilazione dell'apposito *format* di istanza, posto a disposizione del dipendente in area *Intranet*, sezione *Welfare* - Servizi Sociali.
5. Nella stessa sezione è disponibile anche l'autocertificazione, che il dipendente può scegliere di compilare e sottoscrivere per le spese ammissibili sostenute per i componenti del proprio nucleo familiare, indicando l'importo del beneficio richiesto e il valore del proprio indicatore ISEE ordinario, nelle more dell'acquisizione dello stesso indicatore.
6. Il modello ISEE ordinario dovrà in ogni caso essere presentato **entro** e non oltre il **30 novembre 2022**, a pena di decadenza.

**ART. 5**

**(Ulteriori misure a sostegno dei dipendenti con più ridotte capacità reddituali e patrimoniali)**

1. In aggiunta ai benefici di cui ai precedenti articoli, ai primi cinquanta dipendenti del Politecnico di Bari, che registrino un minore valore dell'ISEE ordinario in corso di validità,



è altresì riconosciuta una carta per l'acquisto di prodotti via *internet* sulle grandi piattaforme del commercio elettronico e/o presso esercizi della grande distribuzione, così come disciplinata dall'art. 3, del valore di 145 euro.

**Art. 6**  
**(Tassazione)**

2. Il regime fiscale dei benefici di cui al presente Contratto Collettivo Integrativo è regolato dalla normativa vigente in materia.

**Art. 7**  
**(Casi particolari di Beneficiari)**

1. **Pensionati in corso d'anno:** possono presentare richiesta di rimborso per le spese di cui all'art. 4 del presente contratto, sostenute nel corso del corrente anno, o richiedere l'accesso al beneficio della carta d'acquisto di cui all'art. 3.
2. **Personale Comandato in entrata o in uscita:** può accedere ai benefici ex art. 3 e 4 in tutto o in quota parte, previo rilascio di una dichiarazione da parte del dipendente sulla eventuale fruizione di analogo beneficio da parte dell'ente presso cui risulta comandato. Tanto, al fine di evitare l'eventuale doppia fruizione in caso di welfare riconosciuto sia da parte del proprio sostituto d'imposta (Politecnico di Bari), sia dall' Ente presso il quale tale personale è comandato.
3. **Personale in aspettativa:** può presentare richiesta di rimborso per le spese di cui all'art. 4 del presente contratto, sostenute nel corso del corrente anno, o richiedere l'accesso al beneficio della carta d'acquisto di cui all'art. 3.
4. **Personale trasferito presso altro ente:** può presentare istanza di rimborso solo per le spese di cui all'art. 4, sostenute fino alla data del trasferimento. Tale personale non può accedere alla carta di acquisto ex art. 3. Il rimborso avviene in quota parte, previa dichiarazione da parte del dipendente sulla eventuale fruizione di analogo beneficio da parte dell'ente presso cui risulta trasferito.
5. **Personale assunto in corso d'anno:** può presentare richiesta di rimborso per le spese di cui all'art. 4, sostenute dalla data di assunzione fino al 30 novembre 2022, o accedere alla carta di acquisto di cui all'art. 3, in proporzione ai mesi di effettivo servizio.
6. **Personale deceduto in corso d'anno:** gli eredi possono presentare istanza di rimborso solo per le spese di cui all'art. 4, sostenute fino alla data del decesso.

**Firmato**

- **Delegazione di Parte Datoriale**

prof. Francesco Cupertino  
**Magnifico Rettore**

\_\_\_\_\_

dott. Sandro Spataro  
**Direttore Generale**

\_\_\_\_\_

- **Delegazione di parte sindacale**

**FLC CGIL:**  
Pamela Angiuli

\_\_\_\_\_

**CISL SCUOLA:**  
Roberto Filippo

\_\_\_\_\_



Politecnico  
di Bari

**SNALS CONFSAL:**

Teresa Angiuli

---

**FEDERAZIONE GILDA UNAMS FGU:**

Vitantonio Martino

---

Michele Polisenò

---

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Biagio D'Aquino

---

Luigi D'Elia

---

Saverio Magarelli

---

Vitantonio Martino

---

Getano Petruzzelli

---

Vincenza Maria Romano

---