



Politecnico di Bari

Il giorno 7 maggio 2020 alle ore 10,30 si sono incontrate con modalità telematica
la delegazione di Parte Pubblica
e
la delegazione di Parte Sindacale

- VISTE le norme di legge;
- CONSIDERATA la vigenza degli Istituti disciplinati dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018;
- VISTO l'art. 63 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018;
- VISTO il Dlgs n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato in data 31.01.2018 dal Consiglio di Amministrazione del Politecnico di Bari, previo parere favorevole del Senato Accademico;
- VISTO Il D.D. n. 834 del 5 dicembre 2019, con il quale veniva costituito il Fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D, nonché il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, ai sensi rispettivamente degli artt. 63 e 65 del vigente contratto di comparto;
- TENUTO CONTO delle economie rivenienti dal pagamento delle indennità previste per l'anno 2018 dal relativo CCI;
- VISTO il "Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati" adottato con D.R. n- 194 del 30 maggio 2012;
- VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti dell'8 novembre 2019, con il quale il medesimo Collegio si è così espresso: *"...esaminata la bozza di relazione trasmessa dal Direttore Generale, e acquisite ulteriori informazioni in seguito ad un incontro con la medesima, con specifico riferimento alla parte variabile, ritiene che non si ponga in contrasto con la normativa vigente la costituzione di un fondo volto ad incentivare, secondo i criteri definiti da apposito accordo con parte sindacale, la produttività del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, alimentato da economie di risorse di derivazione comunitaria e nazionale e dagli accantonamenti effettuati negli anni 2012-2018 derivanti da servizi resi dal personale su attività in conto terzi, ai sensi del relativo regolamento di Ateneo. Per quel che riguarda, in particolare, le economie di risorse di derivazione nazionale e comunitaria, dovrà trattarsi necessariamente di economie su somme effettivamente incassate a seguito di certificazioni della rendicontazione, e si*



Politecnico di Bari

evidenzia la necessità della preventiva adozione di apposito regolamento per la gestione dei progetti”.

VISTA

La delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 novembre 2019 con la quale è stato costituito il “Fondo per l’incentivazione della produttività del personale TAB”, ed in particolare l’alimentazione del medesimo per l’anno 2019 con risorse rivenienti dallo svincolo delle riserve provenienti da progetti le cui attività sono concluse, rendicontate ed incassati, nonché dalle somme ai sensi dell’Allegato n. 1 del “Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell’interesse di soggetti terzi, pubblici e privati” per un totale di Euro 285.939,70;

VISTO

il DR n. 274 del 23 aprile 2020 con il quale è stato emanato il Regolamento per la partecipazione a programmi di finanziamento (dell’Unione Europea, dei ministeri, degli enti territoriali, delle fondazioni e di altri enti pubblici e privati);

RITENUTO

di dover procedere alla distribuzione delle risorse sopra citate pari ad Euro 285.937,70 al fine di incentivare la produttività del personale TAB nel rispetto della vigente normativa in materia;

hanno concluso il seguente accordo:

Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di categoria B, C e D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto. È escluso il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario che nell’anno di riferimento si trovi in una delle seguenti condizioni:

- Posizione di comando presso altre Amministrazioni/Enti;
- Collocazioni in posizioni che per disposizioni normative prevedano la sola conservazione del posto di lavoro senza alcun trattamento economico fondamentale o accessorio.

Il predetto Fondo è finalizzato all’attuazione di politiche di incentivazione del personale in linea con le missioni strategiche e i progetti realizzati dall’Ateneo e di quelli in fase di realizzazione, coerentemente con le linee di sviluppo definite dal Piano Strategico 2017-2019, dalle Politiche di Qualità dell’Ateneo e dal Piano Integrato 2019-2021, nonché dagli altri documenti di programmazione triennale. Esso è diretto a garantire a tutti l’accesso alle risorse variabili del trattamento accessorio, secondo criteri definiti dagli accordi integrativi, e prevedere che il trattamento economico accessorio complessivo tenga conto dei risultati positivi di Ateneo nelle sue performance globali e consenta una redistribuzione a tutto il personale dei risultati economici raggiunti, con il fine ultimo di migliorare la qualità dei servizi offerti dall’Ateneo. Le parti tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa nonché della sua finalizzazione all’obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici " intendono disciplinare, con i vincoli e nei limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.



Politecnico di Bari

**TITOLO I
RISORSE anno 2019**

Art. 1

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Costituzione anno 2019

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2019	
Risorse storiche	
fondo 2004	789.927,00
riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	78.992,70
totale fondo 2004 ridotto del 10%	710.934,30
risorse aggiuntive	
art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2018	225.345,49
delta tab cessati 2004-2018	417.458,53
Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	642.804,02
Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797,00
Fondo 2019 - risorse fisse	1.527.436,32
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2019	866,80
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2019	2.730,58
Fondo 2019 - risorse variabili	3.597,38
Fondo complessivo 2019	1.531.033,70
decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D. Lgs.75/2017	610.681,00
Fondo al netto della prima riduzione	920.352,70
Fondo per il trattamento accessorio 2019 al netto delle detrazioni di legge	920.352,70
in detrazione	
Utilizzi per PEO 2004	274.834,00
Utilizzi per PEO 2006	110.356,00
Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 €	154.112,00



Politecnico di Bari

26.00 e PEO 2010 € 25.370	
Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008)	59.410,00
Utilizzi per PEO 2017	151.000,00
utilizzi PEO 2018	70.103,24
Totale detrazioni	819.815,24
FONDO 2019	100.537,46
Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 - economie ex art. 88 CCNL	48.260,81
Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 - redistribuzione una tantum 1/3 accantonamento PEO 2010-2014	90.524,64
incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 (CCNL 2018)	6.786,00
decremento fondo per arretrati PEO 2008 (una tantum)	113.746,69
DISPONIBILITA' FONDO UTILIZZABILE 2019	132.362,22

Tutti gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D – anno 2019

Parte Pubblica presenta la seguente proposta di ripartizione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per l'anno 2019:

UTILIZZO FONDO 2019 – Proposta	
Totale risorse 2019	132.362,22
PEO 2019	0
Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.P.	28.312,22
Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	9.500
Performance organizzativa	9.550,00
Performance individuale	0
Indennità accessoria mensile – IMA	85.000
TOTALE	132.362,22
Residuo	0

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2019 così formulata.



Politecnico di Bari

Art. 3
Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione
e di risultato per il personale EP – anno 2019

Risorse storiche	
fondo 2004	296.472
riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08	29.647
totale fondo 2004 ridotto del 10%	266.825
incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9.109
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1.995
Totale incrementi contrattuali	11.104
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37.797
RIA cessati 2018	5.422,62
Delta tab cessati 2018	10.974,50
Totale RIA e tabellare personale cessato	16.397,12
totale fondo 2019	332.123,12
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015	120.652,96
Totale fondo 2019	211.470,16
Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP	32.463,16
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2019	179.073
Economie anno 2018 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	Da calcolare a seguito di valutazione incarichi
Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 – personale EP	1.142
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2019	180.149

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

TITOLO II
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
anno 2019
Art. 4
Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2019

Ai sensi dell'art. 64 comma 5 del CCNL 19/04/2018 una quota delle risorse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e



Politecnico di Bari

dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo.

L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa per dottorato di ricerca e, proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento dell'IMA è pari a Euro 85.000.

Art. 5

Attività Particolarmente Disagiate

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- Guida automezzi

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto pari a Euro 9.500,00.

Con riferimento agli autisti in servizio presso la struttura di Rettorato e Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua onnicomprensiva pari ad Euro 4.750,00 per ciascuna unità; la predetta indennità include le indennità di turnazione, di guida automezzi e lo straordinario retribuito.

Art. 6

Indennità di Responsabilità Personale categorie B, C e D

Le Parti, concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente pari a Euro 28.312,22 per il pagamento dell'indennità in oggetto.

Le parti concordano di attribuire le fasce relative agli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D secondo la seguente tabella.

Incarichi personale di cat. B,C e D	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	Euro 390,00
2° fascia	Euro 1.000

Le parti concordano di procedere al pagamento dei 2/3 dell'indennità di responsabilità in un'unica soluzione e il restante 1/3 a seguito dei risultati positivi conseguiti dai dipendenti, secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

Art. 7

Progressioni Economiche Orizzontali

Alle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2019 vengono assegnate risorse complessive pari a Euro 0,00.

Art. 8

Performance organizzativa



Politecnico di Bari

Ai sensi dell'art. 64 comma 3 del CCNL del 19/04/2018 una quota delle risorse Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la performance organizzativa dell'Ateneo ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo, viene sottoposta a valutazione sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota non inferiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 63 comma 3 del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" pari a Euro 9.550,00 per il pagamento dell'indennità in oggetto. Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Art. 9

Performance individuale

Ai sensi dell'art. 64 comma 2 lett. b) del CCNL del 19/04/2018 una quota delle risorse Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la performance individuale. Le Parti concordano di destinare una somma pari ad Euro 0,00 per il pagamento dell'indennità in oggetto. Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Art. 10

Risorse variabili derivanti da economie rivenienti dallo svincolo di riserve provenienti da progetti di derivazione comunitaria e da accantonamento di cui al Regolamento di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati” e di cui al Regolamento per la partecipazione a programmi di finanziamento di cui in premessa

Le Parti prendono atto che a seguito di delibera del CdA del 28 novembre 2019 è stato costituito il “Fondo per l'incentivazione della produttività del personale TAB”, ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL, ad incremento delle risorse variabili del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, volto ad incentivare la produttività, per un totale di Euro 285.939,70.

Esso è diretto a garantire a tutti l'accesso alle risorse variabili del trattamento accessorio e prevedere che il medesimo trattamento economico accessorio complessivo tenga conto dei risultati positivi di Ateneo nelle sue performance globali e consenta una redistribuzione a tutto il personale dei risultati economici raggiunti, con il fine ultimo di migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ateneo

Le Parti concordano di utilizzare le risorse del “Fondo per l'incentivazione della produttività del personale TAB”, che, per l'anno 2019 ammontano ad Euro 285.939,70 e che, negli anni successivi, saranno determinati da apposito Regolamento, per retribuire l'incentivazione collettiva e individuale del personale a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura, nonché di quelli individuali, tenuto conto del grado di coinvolgimento nell'organizzazione in termini di complessità, responsabilità, competenze e risultati raggiunti.

Le risorse relative all'incentivazione collettiva ed all'incentivazione individuale saranno erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP. In particolare, in coerenza con le linee di sviluppo definite dal Piano



Politecnico di Bari

Strategico 2017-2019, dalle Politiche di Qualità dell'Ateneo e dal Piano Integrato 2019-2021, nonché dagli altri documenti di programmazione triennale le Parti concordano di:

a) destinare una quota pari al 21% del “Fondo per l’incentivazione della produttività del personale TAB” per la remunerazione dell’incentivazione individuale/progettuale da assegnarsi ai dipendenti coinvolti in attività particolarmente strategiche/impegnative/di responsabilità, quali:

- Iniziative progettuali interne alla struttura di afferenza già in atto;
- Progetti individuali: responsabilità o competenze specialistiche connesse ad attività/obiettivi individuali strategici per la struttura, assegnati all’anno di riferimento.

Di tale quota, tenuto conto di quanto già disposto dai provvedimenti di attribuzione di posizioni organizzative e funzioni di responsabilità, si stabilisce quanto segue:

a.1) un importo pari al 25% sarà destinato a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento della performance di ateneo ed organizzativa, misurata sulla base degli obiettivi e degli indicatori assegnati a ciascuna struttura nell’ambito del Piano Integrato 2019-2021, da riconoscere al personale direttamente responsabile della loro realizzazione, tenuto conto della complessità della struttura stessa determinata sulla base di criteri sopra citati fissati con apposito provvedimento;

a.2) il 60% sarà destinato a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento di obiettivi di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell’ambito del Piano Integrato 2019-2021 alla struttura di afferenza del personale direttamente coinvolto alla loro realizzazione, o di specifici obiettivi individuali ad esso assegnati connessi alle mission istituzionali o a obiettivi operativi di struttura. Tale personale su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello è individuato con apposito provvedimento.

a.3) il 15%, in aggiunta a quanto previsto dal punto a.2) sarà destinato a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento di obiettivi di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell’ambito del Piano Integrato 2019-2021 alla struttura di afferenza del personale direttamente coinvolto alla loro realizzazione, o di specifici obiettivi individuali ad esso assegnati connessi alle mission istituzionali o a obiettivi operativi di struttura di particolare complessità organizzativa. Tale personale su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello è individuato con apposito provvedimento.

b) destinare una quota pari al 4% del “Fondo per l’incentivazione della produttività del personale TAB” per la remunerazione dell’incentivazione per l’impegno diretto in attività particolarmente gravose, svolte extra orario di lavoro, da rilevare con apposita timbratura. Il riconoscimento delle suddette attività è effettuato dal Direttore Generale, su indicazione dei Responsabili della struttura di afferenza.

c) la restante quota del “Fondo per l’incentivazione della produttività del personale TAB” per la remunerazione dell’incentivazione del personale coinvolto collettivamente ed individualmente in attività/obiettivi strategici ed operativi per la struttura di afferenza. Tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti in almeno un’attività strategica della struttura. I criteri di ripartizione individuali sono quelli definiti dal SMVP di Ateneo.

Articolo 11

Tetto al cumulo dei compensi accessori e incompatibilità



Politecnico di Bari

Le risorse di cui al precedente articolo sono tra loro cumulabili, fatta eccezione per le risorse di cui al punto a), le quali non sono cumulabili con i compensi di cui al punto b) del presente accordo.

Art. 12

Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP

Le Parti concordano di attribuire le fasce relative agli incarichi da conferire al personale di cat. EP, nonché le relative retribuzioni di posizione e di risultato secondo la seguente tabella:

Incarichi personale di cat. EP	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	Euro 5.000
2° fascia	Euro 6.500
3° fascia	Euro 8.000

Le risorse disponibili per l'anno 2019 sono pari a Euro 180.149,00.

Art. 13

Norme finali

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi e CCI di Ateneo. Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI.

Le Parti concordano di rivedere il Sistema di pesatura delle singole strutture e le fasce relative agli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D e le fasce per l'anno 2020.

Il presente contratto, ivi incluso l'art. 10, ha validità dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019.

Bari,



Politecnico di Bari

Firmato per la Parte Pubblica

Rettore: Prof. Ing. Francesco CUPERTINO	
Direttore Generale dott.ssa Anna SIRICA	

Firmato per la Parte Sindacale

FLCCGIL:	Vincenzo FALCO	
	Giuseppe GAROFALO	
FSU CISL:	Roberto FILIPPO	
UIL Scuola RUA:	Anna Maria DI COSMO	
	Domenico RAIMONDO	
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS	Teresa ANGIULI	
FGU:	Michele POLISENO	
	Vitantonio MARTINO	
Rappresentanti Sindacali Unitari	Biagio D'AQUINO	
	Giuseppe GAROFALO	
	Leonardo MASTROPIETRO	
	Giuseppe FARELLA	
	Vincenza Maria ROMANO	
	Nicola SASANELLI	