



Politecnico di Bari

Il giorno 15 gennaio 2018 alle ore 13,30, presso la Sala Consiglio del Politecnico di Bari, si sono incontrate

la delegazione di Parte Pubblica

e

la delegazione di Parte Sindacale

VISTE le norme di legge;

CONSIDERATA la vigenza degli Istituti disciplinati dal CCNL del comparto Università – quadriennio normativo 2006-2009;

VISTO il comma 236 art. 1 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii., il quale prevedeva che *“A decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato in data 9 maggio 2016 dal Consiglio di Amministrazione del Politecnico di Bari, previo parere favorevole del Senato Accademico;

VISTO il D.D. n. 15 del 10 gennaio 2018, con il quale veniva costituito il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per l'anno 2018;

TENUTO CONTO delle economie rivenienti dal pagamento delle indennità previste per l'anno 2017 dal relativo CCI;

hanno concluso il seguente accordo:

Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto.

Le parti tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa nonché della sua finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici " intendono disciplinare, con i vincoli e nei limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.

Inoltre intendono dare effettività all'art. 89 del CCNL 16/10/2008 che prevede un collegamento tra produttività e incentivi nonché garantire il diritto di informazione per le materie individuate dal CCNL vigente.



Politecnico di Bari

**TITOLO I
RISORSE
anno 2018
Art. 1**

**Fondo per le progressioni economiche
e per la produttività collettiva e individuale - Costituzione anno 2018**

| | |
|---|--------------|
| LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2018 | |
| Risorse storiche | |
| fondo 2004 | 789.927,00 |
| riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08 | 78.992,70 |
| totale fondo 2004 ridotto del 10% | 710.934,30 |
| risorse aggiuntive | |
| art.5 CCNL 04/05 | 36.432,00 |
| art.87 CCNL 06/09 | 47.863,00 |
| Totale incrementi contrattuali | 84.295,00 |
| Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica | 127.200,00 |
| RIA CESSATI 2004-2017 | 217.028,09 |
| delta tab cessati 2004-2017 | 370.759,73 |
| Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato | 587.787,82 |
| Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP | -37.797,00 |
| Fondo 2018 - risorse fisse | 1.472.420,12 |
| voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2018 | 7.698,67 |
| voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2018 | 24.102,87 |
| Fondo 2018 - risorse variabili | 31.801,54 |
| Fondo complessivo 2018 | 1.504.221,66 |
| decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017 | 583.868,96 |
| Fondo per il trattamento accessorio 2018 al netto delle detrazioni di legge | 920.352,70 |
| in detrazione | |
| Utilizzi per PEO 2004 | 274.834,00 |
| Utilizzi per PEO 2006 | 110.356,00 |
| Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 € 26.00 e PEO 2010 € 25.370 | 154.112,00 |
| Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008) | 59.410,00 |
| Utilizzi per PEO 2017 | 151.000,00 |
| Totale detrazioni | 749.712,00 |
| FONDO 2018 | 170.640,70 |
| Voci che non rilevano ai fini del limite 2016 - economie ex art. 88 CCNL | 59.021,74 |
| Voci che non rilevano ai fini del limite 2016 - redistribuzione una tantum 1/3 accantonamento PEO 2010-2014 | 140.000,00 |
| DISPONIBILITA' FONDO UTILIZZABILE 2018 | 369.662,44 |

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente



Politecnico di Bari

Art. 2

**Utilizzo del Fondo per le progressioni economiche
e per la produttività collettiva e individuale- anno 2018**

Parte Pubblica presenta la seguente proposta di ripartizione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per l'anno 2018:

| | |
|--|----------------|
| UTILIZZO FONDO 2018 – Proposta | |
| Totale risorse 2018 | 369.662,44 |
| PEO 2018 | 106.000 |
| | |
| Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.P. | 75.000,00 |
| Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi) | 9.500,00 |
| Produttività collettiva e individuale | 94.162,44 |
| Indennità accessoria mensile - IMA | 85.000,00 |
| | |
| TOTALE | 369.662 |
| Residuo | 0,00 |

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2018 così formulata.

Art. 3

**Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione
e di risultato per il personale EP – anno 2018**

| | |
|---|-------------------|
| LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2018 | |
| Risorse storiche | netto |
| fondo 2004 | 296.472 |
| riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08 | 29.647 |
| totale fondo 2004 ridotto del 10% | 266.825 |
| incrementi contrattuali | |
| art.5 comma 1) CCNL 28/03/06 | 9.109 |
| art.87 comma 1) CCNL 26/10/08 | 1.995 |
| Totale incrementi contrattuali | 11.104 |
| | |
| Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP | 37.797 |
| | |
| totale fondo 2018 | 315.726 |
| decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2005 | 104.189,48 |
| Totale fondo 2018 | 211.536,52 |
| | |
| Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2018 | 211.536,52 |
| Economie che non rilevano ai fini del limite previsto dalla l. 122/10 art. 9 comma 2bis | 9.047,71 |
| DISPONIBILITA' FONDO UTILIZZABILE 2018 | 220.584,23 |

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente



Politecnico di Bari

Le parti si impegnano a destinare le economie pari ad Euro 9.047,71 all'incremento dei valori della I° e II° fascia di cui all'art. 8 del presente accordo, misura uguale per tutti gli interessati.

TITOLO II **TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO** **anno 2018** **Art. 4** **Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2018**

Ai sensi dell'art. 88 lett. f del CCNL 16/10/2008 una quota delle risorse del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo. L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa per dottorato di ricerca e, proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento dell'IMA è pari a Euro 85.000.

Art. 5 **Attività Particolarmente Disagiate**

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- Guida automezzi

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto pari a Euro 9.500.

Con riferimento agli autisti in servizio presso la struttura di Rettorato e Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua onnicomprensiva pari ad Euro 4.750,00 per ciascuna unità; la predetta indennità include le indennità di turnazione, di guida automezzi e lo straordinario retribuito.

Art. 6 **Indennità di Responsabilità Personale categorie B, C e D**

Le Parti, concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente pari a Euro 75.000, per il pagamento dell'indennità in oggetto. Parte Pubblica conferma le modalità e i criteri di attribuzione degli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D ad oggi in vigore, impegnandosi a sottoporre al tavolo Negoziale entro il 30 aprile 2018 una proposta di modifica dell'attuale assetto organizzativo, nonché dei criteri di attribuzione degli incarichi di responsabilità in oggetto ed eventualmente dei relativi criteri di pesatura.

Art. 7 **Progressioni Economiche Orizzontali**

Alle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2018 vengono assegnate risorse complessive pari a Euro 106.000. Le relative procedure dovranno basarsi sui criteri stabiliti dall' Accordo



Politecnico di Bari

decentrato integrativo in materia di P.E.O. (tornata 2017 – 2019) sottoscritto in data 2 maggio 2017 e dal successivo addendum sottoscritto in data 15 gennaio 2018.

Art. 8

Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP

Le Parti concordano di attribuire le fasce relative agli incarichi da conferire al personale di cat. EP, nonché le relative retribuzioni di posizione e di risultato secondo la seguente tabella:

| Incarichi personale di cat. EP | |
|--------------------------------|------------|
| FASCE | IMPORTO |
| 1° fascia | Euro 5.000 |
| 2° fascia | Euro 6.500 |
| 3° fascia | Euro 8.000 |

Le risorse disponibili per l'anno 2018 sono pari a Euro 220.584,23.

Art. 9

Produttività e miglioramento servizi

Ai sensi dell'art. 88 lett. d del CCNL del 16/10/2008 una quota delle risorse Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la produttività collettiva dell'Ateneo ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo, viene sottoposta a valutazione sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" pari a Euro 94.162,44 per il pagamento dell'indennità in oggetto. In particolare le Parti concordano di finalizzare, all'interno dell'indennità in oggetto, una quota pari ad Euro 60.000,00 per la realizzazione dei progetti innovativi di Ateneo. Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Art. 10

Norme finali

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi e CCI di Ateneo. Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI.

Il presente contratto ha validità dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.

Bari,

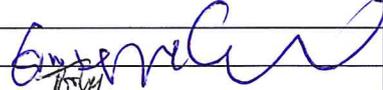
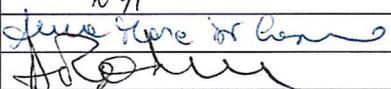
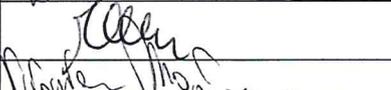
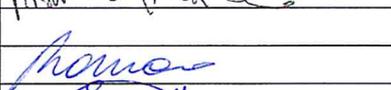
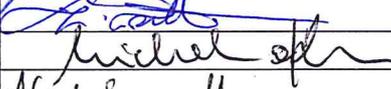
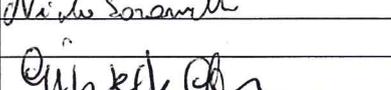
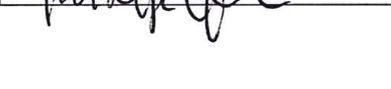


Politecnico di Bari

Firmato per la Parte Pubblica

| | |
|---|---|
| Rettore: Prof. Ing. Eugenio DI SCIASCIO |  |
| Direttore Generale Dott. Crescenzo Antonio MARINO |  |

Firmato per la Parte Sindacale

| | | |
|--|-----------------------|---|
| CGIL: | Vincenzo FALCO |  |
| | Giuseppe GAROFALO | |
| CISL: | Roberto FILIPPO |  |
| UIL: RUA | Anna Maria DI COSMO |  |
| | Domenico RAIMONDO |  |
| CONFSAL FEDERAZIONE SNALS UNIVERSITA' E CISAPUNI: | Teresa ANGIULI |  |
| C.S.A. (CISAL): | Vitantonio MARTINO |  |
| USB - Pubblico Impiego: | Ciccio DI PIETRO |  |
| Rappresentanti Sindacali Unitari | Vincenza Maria ROMANO |  |
| | Luigi PRATOLA |  |
| | Michele D'ALBA |  |
| | Nicola SASANELLI |  |
| | Nicola ROBERTO |  |
| | Giuseppe GRASSO |  |

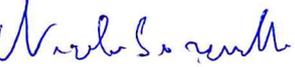
Queste OO. SS. ritengono prioritario che l'Amministrazione dia seguito agli impegni assunti con il contratto integrativo del 02/05/2017. A tal riguardo, le OO.SS. pur impegnandosi a sottoscrivere il presente accordo, affinché si proceda tempestivamente come concordato nella menzionata intesa, rappresenta la necessità, emersa a seguito di approfondimenti condotti sui criteri di determinazione del fondo di trattamento accessorio, di nominare una commissione tecnica che chiarisca le modalità di computo adottate da questa Amministrazione in applicazione della normativa e prassi vigente in materia.

Bari, 15/01/2018

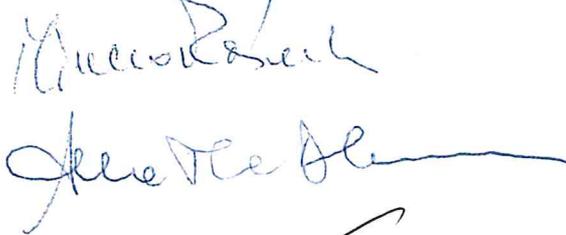
- FgU Dipartimento Università
Vilanova Montino
Pelle M

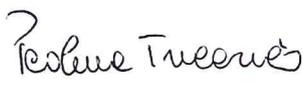
RSU SNALS: 

- FLC 

RSU UIL 
" 

- SNALS 

UIC RUA 

Fed. CISL UNIVERSITÀ  

De OO.SS. dichiaro che il ^{del'art. 1 della} comma 236/L. 208 del 28/12/2015 è
stato abrogato e sostituito con l'art. 23 D.Lgs 75/2017

Bor: 15/1/2017

F&U Dipartimento Univesità

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
Pavane Traverso

[Signature]
Giovanni de
[Signature]

Mario Sorelli

[Signature]

FLCBL *[Signature]*

RSU SNALS *[Signature]*
[Signature]

