



## Politecnico di Bari

Presso la Segreteria del Rettorato del Politecnico di Bari, si sono recate la Delegazione Trattante di Parte Sindacale e la R.S.U., giusta convocazione trasmessa con nota prot. n. 17127 del 30 maggio 2023, per la firma del contratto collettivo integrativo in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'anno 2022, che viene altresì sottoscritto dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

VISTO il d. lgs. 165/2001;  
 VISTO il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;  
 VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con D.R. n. 184 del 21 febbraio 2022;  
 TENUTO CONTO delle economie rivenienti dal pagamento delle indennità previste per l'anno 2021 dal relativo CCI;  
 VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione 4/8/2022 e 30-31 marzo 2023;  
 VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per l'anno 2022, sottoscritta dalla Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 4/4/2023;  
 VISTA la relazione illustrativa relativa al contratto collettivo integrativo in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per l'anno 2022;  
 VISTO il verbale n. 33 del 11/5/2023 del Collegio dei Revisori dei Conti;  
 VISTA altresì la delibera del 25/5/2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione Trattante di Parte Datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo "in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario", per l'anno 2022, la cui ipotesi è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 4 aprile 2023;

le parti stipulano il contratto collettivo integrativo in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per l'anno 2022.

### Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto.

Le parti, tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa, intendono disciplinare, con i vincoli e nei limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.



Politecnico di Bari

**TITOLO I  
RISORSE anno 2022**

**Art. 1**

**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Costituzione anno 2022 (netto oneri riflessi)**

| <b>LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2022</b>                                |                       |
|---|-----------------------|
| fondo 2004  | 789.927,00            |
| riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08                                   | - <b>78.992,70</b>    |
| totale fondo 2004 ridotto del 10%                                     | 710.934,30            |
| art.5 CCNL 04/05  | 36.432,00             |
| art.87 CCNL 06/09   | 47.863,00             |
| Totale incrementi contrattuali  | 84.295,00             |
| Attivazione nuovi servizi e incremento dotazione organica             | 127.200,00            |
| RIA CESSATI 2004-2021   | 235.537,70            |
| delta tab cessati 2004-2021   | 545.199,14            |
| Totale risorse RIA e tratt. economico tabellare del pers. cessato     | 780.736               |
| Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP          | - <b>37.797</b>       |
| <b>Fondo 2022 Risorse Fisse</b>                                       | - <b>1.665.369,14</b> |
| decurtazione per limite previsto dall'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017 | 745.016,44            |
| Fondo al netto della prima riduzione                                  | 920.352,70            |
| <b>Fondo tratt. accessorio 2022 al netto detrazioni di legge</b>      | <b>920.352,70</b>     |

| <b>IN DETRAZIONE</b>  |                   |
|---|-------------------|
| Utilizzi per PEO 2004   | 274.834,24        |
| Utilizzi per PEO 2006   | 110.356,00        |
| Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 € 26.00 e PEO 2010 € 25.370           | 154.112,00        |
| Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008)              | 59.410,00         |
| Utilizzi per PEO 2017   | 151.000,00        |
| utilizzi PEO 2018   | 70.103,00         |
| <b>Totale detrazioni</b>  | <b>819.815,24</b> |
| <b>FONDO 2022</b>   | <b>100.537,46</b> |
| Voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2022               | 1.558,95          |
| Voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2022         | 39.931,09         |
| Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 - economie ex art. 88 CCNL          | 0                 |
| Voci che non rilevano ai fini del limite 2018 - progetti di ricerca e conto terzi | 18.311,34         |
| Incremento 0,1% monte salari 2015 (art. 63, co. 2 lett f) CCNL 2018)              | 6.786             |
| <b>DISPONIBILITA' FONDO 2022</b>  | <b>167.124,84</b> |

*Spalle*

*[Handwritten signatures and initials]*



## Politecnico di Bari

### Art. 2

#### Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D – anno 2022

Parte Pubblica presenta la seguente proposta di ripartizione del Fondo per il trattamento economico accessorio per le categorie B, C e D per l'anno 2022:

|  |                   |
|--|-------------------|
| UTILIZZO FONDO 2022 - Proposta   |                   |
| <b>Totale risorse 2022</b>   | <b>167.124,84</b> |
| Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.S.                 | 34.006,56         |
| Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi) | 9.500,00          |
| Performance organizzativa  | 20.306,94         |
| Performance individuale  | -                 |
| Progressione Economica Orizzontale (PEO)                                 | -                 |
| Indennità accessoria mensile – IMA                                       | 85.000,00         |
| TOTALE   |                   |
| Residuo  | 18.311,34         |

*Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente*

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2022 così formulata.

### Art. 3

#### Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP - anno 2022

| Risorse storiche  |                    |
|---|--------------------|
| fondo 2004  | 296.472,00         |
| riduzione 10% ex art. 5 legge 133/08                                | 29.647,00          |
| totale fondo 2004 ridotto del 10%                                   | 266.825,00         |
| incrementi contrattuali   |                    |
| art.5 comma 1) CCNL 28/03/06  | 9.109,00           |
| art.87 comma 1) CCNL 26/10/08                                       | 1.995,00           |
| Totale incrementi contrattuali                                      | 11.104,00          |
| Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP        | 37.797,00          |
| RIA cessati 2018-2021   | 18.174,86          |
| Tabellare cessati 2018-2021   | 92.578,04          |
| Totale RIA e tabellare personale cessato                            | 110.752,90         |
| totale fondo 2022   | 426.478,90         |
| decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2015 | 215.079            |
| Totale fondo 2022   | 211.399,90         |
| Utilizzazione per PEO 2018 – personale EP                           | - <b>32.463,16</b> |



## Politecnico di Bari

|   |                   |
|---|-------------------|
| Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2022  | 178.936,74        |
| Economie anno 2022 che non rilevano ai fini del limite previsto dal d. lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 | 28.266,70         |
| Incremento 0,1% monte salari 2015 finalizzati a PEO 2019 – personale EP                             | 1.142             |
| voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2022                                 | 536,18            |
| voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2022                           | 5.408,07          |
| <b>Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2022</b>   | <b>214.289,69</b> |

*Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente*

### TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO anno 2022

#### Art. 4

#### **Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2022**

Ai sensi dell'art. 64 comma 5 del CCNL 19/04/2018, una quota delle risorse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo.

L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti, ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa senza assegni, proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, finalizzata al pagamento dell'IMA, è pari a Euro 85.000,00.

#### Art. 5

#### **Attività Particolarmente Disagiate**

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- guida automezzi

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto, pari a Euro 9.500,00.

Con riferimento agli autisti in servizio presso il Rettorato e la Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua onnicomprensiva pari ad Euro 4.750,00 per ciascuna unità; la predetta indennità include le indennità di turnazione, di guida automezzi, nonché lo straordinario retribuito.

#### Art. 6

#### **Indennità di Responsabilità Personale categorie B, C e D**

Le Parti, concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente, pari a Euro 34.006,56, per il pagamento dell'indennità in oggetto. Parte Pubblica conferma le modalità e i criteri di attribuzione degli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D di cui al C.C.I. sottoscritto in data 4/2/2021, per l'anno 2020.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*



## Politecnico di Bari

### Art. 7

#### Performance organizzativa

Ai sensi dell'art. 64, comma 3 del CCNL del 19/04/2018, una quota delle risorse Fondo ex art. 63 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la performance organizzativa dell'Ateneo, ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo, viene sottoposta a valutazione sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota non inferiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 63, comma 3 del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D", pari a Euro 20.306,94, per il pagamento dell'indennità in oggetto.

Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

### Art. 8

#### Risorse variabili derivanti da economie rivenienti dallo svincolo di riserve provenienti da progetti di derivazione comunitaria di cui al Regolamento per la partecipazione a programmi di finanziamento di cui al D.R. n. 274 del 23/4/2020 (delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/9/2021)

Le Parti prendono atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 4/08/2022, ha, tra l'altro, deliberato "...di autorizzare l'accantonamento dell'importo di € **18.311,34** (euro diciottomilatrecentoundici/34) su apposito fondo etichettato "Fondo incentivazione per la produttività del personale TAB", quale quota del 50% calcolata sull'importo di € 36.622,68 (euro trentaseimilaseicentoveitidue/68) di cui al precedente punto 2.C del presente deliberato, dando contestuale mandato al Direttore Generale di richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione di tale fondo, preordinata all'avvio delle trattative per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di Ateneo per l'anno 2022 in materia di trattamento economico accessorio a favore del personale tecnico amministrativo e bibliotecario".

Le parti concordano che l'utilizzo della quota destinata all'incentivazione della produttività (euro 18.311,34), avvenga secondo i criteri evidenziati nell'ambito del presente articolo e del successivo articolo 9.

Il predetto fondo, destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, è preordinato a remunerare:

- 1) in misura del 70% del suo ammontare, le sole strutture direttamente coinvolte nella progettazione e realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria;
- 2) nella restante misura del 30% del suo ammontare, l'incentivazione collettiva e individuale del personale, che ha consentito in via indiretta alla complessiva realizzazione degli stessi progetti, tenuto conto dei risultati positivi di Ateneo nelle sue performance globali, consentendo una redistribuzione dei risultati economici raggiunti, con il fine ultimo di migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ateneo.

Le risorse di cui ai punti 1) e 2) saranno erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP.

- 1) La ripartizione delle risorse (70%) di cui **al punto n. 1)** avviene tra le Strutture direttamente coinvolte nell'attuazione dei progetti di derivazione comunitaria sulla base del grado di responsabilità e coinvolgimento nei processi relativi alla progettazione, supporto



## Politecnico di Bari

amministrativo-contabile, gestione e rendicontazione dei progetti, e, precisamente: Dipartimenti /Centri Interdipartimentali/ Centro Servizi Amministrativi di Ateneo/ Settore Ricerca, Internazionalizzazione e post laurea/ Settore Risorse Umane e Bilancio, programmazione economica e adempimenti fiscali/ Segreteria di Rettorato e Direzione Generale /Ufficio Organi Collegiali /Ufficio flussi documentali, protocollo Titulus) . Più in particolare, si prevede di ripartire una quota pari al:

- a) 9% a favore del personale titolare di funzione di responsabilità delle strutture complesse di II livello;
- b) 21% a favore del personale titolare di posizioni organizzative e/o funzioni specialistiche delle strutture di III livello;
- c) 44% a favore del personale afferente alle citate strutture, coinvolto direttamente nella realizzazione dei progetti di derivazione comunitaria, individuato con apposito provvedimento del Direttore Generale su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello;
- d) la restante quota sarà ridistribuita tra tutto il personale di Ateneo poiché a vario titolo coinvolto nell'espletamento dei servizi generali connessi alla realizzazione dei citati progetti.

2) La ripartizione delle risorse (30%) **di cui al punto 2)** avviene tra le strutture non ricomprese nel punto precedente, in coerenza con le linee di sviluppo definite dalle linee strategiche del Politecnico di Bari per il triennio 2021-2023, dalle Politiche di Qualità dell'Ateneo e dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, nonché dagli altri documenti di programmazione triennale, sulla base delle seguenti misure:

- a) una quota, pari al 21%, per la remunerazione dell'incentivazione individuale/progettuale, da assegnarsi ai dipendenti coinvolti in attività particolarmente strategiche/di responsabilità connesse ad attività/obiettivi strategici di strutture complesse di II livello, assegnati nell'anno di riferimento. Essa è destinata a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento della *performance* di ateneo ed organizzativa, misurata sulla base degli obiettivi e degli indicatori assegnati a ciascuna struttura nell'ambito del PIAO 2022-2024, da riconoscere al personale direttamente responsabile della loro realizzazione, determinata sulla base di criteri sopra citati.
- b) per una quota, pari al 37%, per la valorizzazione del contributo individuale al raggiungimento di obiettivi di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito del PIAO 2022-2024 alla struttura di afferenza del personale direttamente coinvolto alla loro realizzazione o di specifici obiettivi individuali ad esso assegnati, connessi alle missioni istituzionali o a obiettivi operativi di struttura. Tale personale è quello individuato con provvedimento del Direttore Generale, su proposta dei Responsabili delle strutture di II livello.
- c) La restante quota è preordinata alla remunerazione dell'incentivazione del personale coinvolto collettivamente ed individualmente in attività/obiettivi strategici ed operativi per la struttura di afferenza. Tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti in almeno un'attività strategica della struttura.

### Articolo 9

#### Tetto al cumulo dei compensi accessori e incompatibilità Politecnico di Bari

Le risorse di cui alle lettere a) di ciascuno dei punti 1) e 2) dell'art. 8 non sono cumulabili:

- con i compensi di cui alla lettera d) del punto 1);
- con i compensi di cui alle lettere b) e c) di ciascuno dei punti 1) e 2).



## Politecnico di Bari

Le eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'articolo 8 potranno essere utilizzate per il finanziamento di specifici progetti di innovazione e sviluppo, di miglioramento dei servizi e dei processi, assegnati nell'ambito della programmazione integrata.

### Art.10

#### Ripartizione risorse Fondo comune di Ateneo

Le parti danno atto delle risorse derivanti dalle quote di riparto dei corrispettivi riferiti all'anno 2022 delle attività conto terzi di cui all'**Allegato 1** "*Riparto del 20% del corrispettivo contrattuale - costi generali*" del vigente "*Regolamento di Ateneo di disciplina delle attività e/o prestazioni svolte nell'interesse di soggetti terzi, pubblici e privati*", (20% - Fondo Comune di Ateneo e 40% - Quota destinata al Bilancio dell'amministrazione centrale), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 30-31/3/2023:

- euro 76.415,65 a titolo di Fondo Comune di Ateneo
- euro 22.169,49 a titolo di Fondo per la premialità ex art. 9 della Legge 240/2010
- euro 14.779,66 destinati a progetti innovativi

per un totale di euro 113.364,80.

Le parti concordano di ripartire le risorse di cui ai punti precedenti sulla base delle seguenti misure:

- 60% destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, ad incremento dei premi correlati alla performance individuale per gli incarichi connessi a particolari responsabilità gestionali assunte per la realizzazione di specifici obiettivi di rilevanza strategica, individuati nell'ambito del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024, come di seguito stabilito:
  - € 1.950,00 per i titolari di posizioni di responsabilità di strutture complesse di II livello (settori/dipartimenti/centri/unità in staff).
  - € 790,00 per i titolari di incarichi di posizioni organizzative (uffici) e funzioni specialistiche.

Tali risorse saranno erogate nell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, a conclusione del processo valutativo, così come definito dal SMVP.

- 40% destinato alle categorie B, C e D del personale tecnico amministrativo e bibliotecario a titolo di quota di partecipazione economica, in considerazione dell'apporto dato da tutti all'acquisizione di entrate proprie per l'Ateneo. Per il personale assunto o cessato in corso d'anno, la quota spettante è parametrata in proporzione al numero di mesi del servizio prestati.

### Art. 11

#### Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP

Le Parti concordano di confermare le fasce relative agli incarichi al personale di Cat. EP, nonché le relative retribuzioni di posizione, come di seguito evidenziato:

| Retribuzione di posizione Cat. EP |          |
|-----------------------------------|----------|
| FASCE                             | IMPORTO  |
| 1° fascia                         | 6.000,00 |
| 2° fascia                         | 7.800,00 |
| 3° fascia                         | 9.600,00 |

La retribuzione di risultato sarà erogata in ragione di una percentuale compresa tra il 10 e il 30%, in ragione del perseguimento degli obiettivi assegnati.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]*



**Politecnico di Bari**

**Art. 12  
Norme finali**

Il presente accordo annulla e sostituisce i precedenti accordi e CCI di Ateneo. Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI. Le Parti concordano di attribuire eventuali economie rivenienti dall'anno 2022 all'indennità di cui all'art. 7 del presente CCI.

Il presente contratto ha validità dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

Bari, 6/6/2023

**- Delegazione di parte datoriale**

**Magnifico Rettore**

prof. Francesco Cupertino

---

**Direttore Generale**

dott. Sandro Spataro

---

**- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**ANIEF**

Biagio D'Aquino

---

**FLC CGIL:**

Pamela ANGIULI

---

**Federazione CISL Università**

Roberto FILIPPO

---

**SNALS CONFSAI:**

Teresa ANGIULI

---

**FEDERAZIONE GILDA UNAMS FGU:**

Vitantonio MARTINO

---

**FEDERAZIONE UIL SCUOLA:**

Tiziano MARGIOTTA

---

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Vincenza Maria ROMANO

---

Gaetano RETRUZZELLI

---

Luigi DELLA

---

Saverio MAGARELLI

---

via Visconti

---

**Da:** Silvia Visconti <silvia.visconti@poliba.it>  
**Inviato:** martedì 6 giugno 2023 09:27  
**A:** Ufficio Protocollo  
**Oggetto:** l: Delega alla firma del contratto integrativo

---

**Da:** Pamela Angiuli <p.angiuli@flcgil.it>  
**Inviato:** lunedì 5 giugno 2023 17:20  
**A:** Silvia Visconti <silvia.visconti@poliba.it>  
**Cc:** dott. Giuseppe Farella <giuseppe.farella@poliba.it>  
**Oggetto:** Delega alla firma del contratto integrativo

La sottoscritta ANGIULI PAMELA, Segr. Flc Cgil Bari DELEGA il dott. Giuseppe Farella alla firma del contratto integrativo di cui trattasi.

Bari, 1 giugno 2023

Informativa Privacy - Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La preghiamo di eliminarlo senza copiarlo e di non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie. Privacy Information - This message, for the Regulation (UE) 2016/679, may contain confidential and/or privileged information. If you are not the addressee or authorized to receive this for the addressee, you must not use, copy, disclose or take any action based on this message or any information herein. If you have received this message in error, please advise the sender immediately by reply e-mail and delete this message. Thank you for your cooperation.

