



POLITECNICO DI BARI
DIREZIONE GENERALE

D.D. n. 234

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- VISTO il vigente CCNL del personale comparto Università vigente;
- VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari emanato con D.R. n. 128 del 19.4.2012;
- VISTO il Piano della Performance 2015-2017 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.1.2015, aggiornato il 30.3.2015;
- VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Politecnico di Bari, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 2.7.2014;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di questo Politecnico del 23.6.2015 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ateneo ed in particolare il *"Piano operativo per l'implementazione del nuovo modello organizzativo del Politecnico di Bari"*;
- VISTO il Piano di Rotazione, adottato in applicazione di quanto previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2015-2017 del Politecnico di Bari, ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 23.6.2015;
- VISTO l'Accordo con le OO.SS./RSU di Ateneo, sottoscritto in data 29.7.2015, ai sensi dell'art. 91 comma 2 del vigente CCNL di comparto in materia di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità per il personale appartenente alle categorie B, C e D, nonché ai sensi dell'articolo 76 comma 2 del vigente CCNL di comparto in materia di graduazione delle posizioni del personale appartenente alla categoria EP;
- ATTESO che il suddetto Accordo prevede la differenziazione in tre fasce delle indennità riconosciute in riferimento agli incarichi conferiti sia al personale di categoria B, C e D e sia al personale di categoria EP, come di seguito dettagliato:

Incarichi personale cat. B, C e D		Incarichi personale cat. EP	
I FASCIA	€. 1.033,00	I FASCIA	€. 4.500,00
II FASCIA	€. 2.000,00	II FASCIA	€. 6.500,00
III FASCIA	€. 4.000,00	III FASCIA	€. 8.000,00

- VISTO il D.R. n. 424 del 31.7.2015 con il quale è stato emanato il *"Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi del Politecnico di Bari"*;
- VISTO il D.D. n. 204 del 7.8.2015 relativo alle macro-funzioni delle Direzioni del nuovo assetto organizzativo del Politecnico di Bari e delle unità organizzative di supporto al Rettore e al Direttore Generale;

- VISTO il D.D. n. 216 dell'8.9.2015 con il quale si è proceduto ad adottare il modello per la pesatura delle posizioni di responsabilità dell'Ateneo, dirigenziali e non, e alla definizione delle correlate metriche;
- VISTI il D.D. n. 227 del 10.9.2015 con il quale si è proceduto all'attivazione della Direzione Gestione Risorse e Servizi istituzionali del Politecnico di Bari;
- VISTO il D.D. n. 230 del 16.9.2015 inerente alla graduazione degli incarichi di responsabilità di cui alle categorie B, C e D nonché EP;
- ATTESA la necessità di procedere all'articolazione interna della predetta Direzione e alla definizione del correlato sistema delle responsabilità, in applicazione del predetto modello di pesatura;
- SENTITO il Magnifico Rettore;

DECRETA

Art. 1 La Direzione Gestione Risorse e Servizi istituzionali è articolata in Settori e Uffici.

Di seguito il correlato sistema delle posizioni di responsabilità individuate in capo a ciascuno dei settori, a decorrere dal presente provvedimento e fino a nuova disposizione, con la precisazione delle relative pesature, in applicazione del modello di cui al D.D. n. 216/2015, declinate negli allegati al presente decreto, del nominativo del responsabile e delle indennità di responsabilità relative, come di seguito dettagliato:

Denominazione Settore	Pesatura Posizione di responsabilità	Nominativo Responsabile	Categoria	Indennità
Risorse Umane	66	Michele Dell'Olio	D	€. 2.000,00
Risorse Finanziarie	76	Emilia Trentadue	EP	€. 8.000,00
Economato	65	Luca Fortunato	D	€. 2.000,00
Ricerca e Relazioni Internazionali	76	Antonella Palermo	D	€. 4.000,00
Servizi Tecnici	72	Carmela Mastro	D	€. 4.000,00
Segreterie e servizi agli studenti	75	Dimitri Patella	D	€. 4.000,00

Art. 2 Gli incarichi, di cui al presente provvedimento, comportano, per il personale di cat. EP, l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione, nell'importo specificato all'art. 1, calcolata per n. 13 mensilità e rapportata alla durata effettiva dell'incarico. Allo stesso spetta, inoltre, una retribuzione di risultato da corrispondere al termine dell'incarico e finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività a seguito di valutazione da parte del Direttore Generale, secondo quanto previsto dall'art. 76 del vigente C.C.N.L. 2006/2009 e da quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Art. 3 L'attribuzione delle posizioni di responsabilità al personale di cat. B, C e D comporta il riconoscimento di una retribuzione complessiva di posizione e di risultato, negli importi specificati all'art. 1, che sarà rapportata all'effettiva durata dell'incarico e sarà corrisposta nella misura di 2/3 al momento del conferimento dell'incarico e di 1/3 a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, secondo quanto previsto dall'art. 91 del vigente C.C.N.L. 2006/2009 e da quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- Art. 4 Le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità, compreso il compenso per lavoro straordinario, con esclusione dell'indennità di Ateneo, dell'indennità di rischio da radiazioni di cui al vigente C.C.N.L., nonché dei compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale e di quanto altro esplicitamente previsto dal C.C.I. di Ateneo;
- Art. 5 Gli obiettivi da conseguire sono richiamati negli allegati tecnici 1A e 1B al Piano della Performance 2015-2017, con riferimento alle funzioni presidiate dai suddetti settori;
- Art. 6 Con riferimento agli aspetti giuridici inerenti al conferimento dell'incarico di responsabilità si rinvia a quanto previsto dagli artt. 75 e 91 del CCNL comparto Università;
- Art. 7 Con successivo provvedimento il Direttore Generale, sentiti i responsabili, definirà l'articolazione interna dei singoli settori;
- Art. 8 Cessa di avere efficacia qualunque disposizione amministrativa incompatibile con il presente provvedimento.

Bari, 19 7 SET. 2015

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo


Settore "Risorse Umane"					
		VOCE	Peso	Val. ponderata	Valutazione
		a) Formazione richiesta	5	2	2
		b) Esperienza di lavoro richiesta	5	4	4
		c) Tipologia di attività svolte	10	6	3
		d) Risorse umane gestite	15	12	4
		Val. ponderata totale			
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	66	e) Contesto di relazione	15	12	4
		f) Autonomia decisionale	15	9	3
		g) Difficoltà del processo	15	9	3
		h) Livello di controllo	5	3	3
		i) Impatto	15	9	3

Settore "Risorse Finanziarie"				
	VOCE	Peso	Val. ponderata	Valutazione
	a) Formazione richiesta	5	2	2
	b) Esperienza di lavoro richiesta	5	4	4
	c) Tipologia di attività svolte	10	8	4
	d) Risorse umane gestite	15	12	4
	Val. ponderata totale			
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	76			
	e) Contesto di relazione	15	12	4
	f) Autonomia decisionale	15	9	3
	g) Difficoltà del processo	15	9	3
	h) Livello di controllo	5	5	5
	i) Impatto	15	15	5

Settore "Economato"					
		VOCE	Peso	Val. ponderata	Valutazione
		a) Formazione richiesta	5	2	2
		b) Esperienza di lavoro richiesta	5	4	4
		c) Tipologia di attività svolte	10	6	3
		d) Risorse umane gestite	15	9	3
		Val. ponderata totale			
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	65	e) Contesto di relazione	15	9	3
		f) Autonomia decisionale	15	9	3
		g) Difficoltà del processo	15	9	3
		h) Livello di controllo	5	5	5
		i) Impatto	15	12	4

Settore "Ricerca e Relazioni Internazionali"					
VOCE		Peso	Val. ponderata	Valutazione	
a) Formazione richiesta		5	2	2	
b) Esperienza di lavoro richiesta		5	3	3	
c) Tipologia di attività svolte		10	8	4	
d) Risorse umane gestite		15	9	3	
Val. ponderata totale					
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	76	e) Contesto di relazione	15	15	5
		f) Autonomia decisionale	15	9	3
		g) Difficoltà del processo	15	12	4
		h) Livello di controllo	5	3	3
		i) Impatto	15	15	5

Settore "Servizi Tecnici"					
VOCE		Peso	Val. ponderata	Valutazione	
a) Formazione richiesta		5	4	4	
b) Esperienza di lavoro richiesta		5	5	5	
c) Tipologia di attività svolte		10	6	3	
d) Risorse umane gestite		15	9	3	
Val. ponderata totale					
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	72	e) Contesto di relazione	15	12	4
		f) Autonomia decisionale	15	12	4
		g) Difficoltà del processo	15	12	4
		h) Livello di controllo	5	3	3
		i) Impatto	15	9	3

Settore "Segreterie e servizi agli studenti"				
VOCE		Peso	Val. ponderata	Valutazione
	a) Formazione richiesta	5	2	2
	b) Esperienza di lavoro richiesta	5	4	4
	c) Tipologia di attività svolte	10	6	3
	d) Risorse umane gestite	15	15	5
	Val. ponderata totale			
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	75			
	e) Contesto di relazione	15	15	5
	f) Autonomia decisionale	15	9	3
	g) Difficoltà del processo	15	12	4
	h) Livello di controllo	5	3	3
	i) Impatto	15	9	3