Politecnico di Bari

Staff Organi di Governo e Supporto direzionale

D.D. n. 202

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente CCNL per il personale del Comparto Università, e in particolare l'art. 91;

VISTO lo Statuto del Politecnico di Bari emanato con D.R. n. 128 del 19.4.2012;

VISTO il "*Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi del Politecnico di Bari*" emanato con D.R. n. 424 del 31.07.2015;

VISTO il Piano Integrato di Ateneo 2016-2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'8.3.2016;

VISTO il D.D. 231 del 17.9.2015 con il quale si è proceduto all'attivazione dell'Unità di staff a supporto del Rettore e del Direttore Generale "*Comunicazione istituzionale e orientamento*";

VISTO il D.D. n. 270 dell'8.10.2015 con il quale è stata declinata l'articolazione interna della suddetta unità organizzativa, procedendo alla contestuale individuazione del Responsabile, delle relative unità di personale e delle correlate attività;

VISTO il D.D. n. 338 del 12.11.2015 con il quale, tra gli altri, si è proceduto all'integrazione del correlato sistema di responsabilità del predetto Staff;

VISTO il D.D. n. 136 del 6.4.2016 con il quale si è dato seguito alla ridefinizione delle competenze ascritte ai singoli uffici dello Staff "*Comunicazione istituzionale e orientamento*", nonché alla contestuale ridenominazione degli stessi, con particolare riferimento all'Ufficio "*Comunicazione istituzionale, Orientamento, Tirocini, Servizio civile e Supporto all'internazionalizzazione*", già affidato ad *interim* al Responsabile della medesima unità di staff;

VISTA la proposta avanzata dal Responsabile dello Staff Comunicazione istituzionale e orientamento, con nota del 5 maggio 2016, con la quale, tenuto conto della professionalità, dell'esperienza e del senso di appartenenza mostrato dalla dott.ssa Maria Fanelli, in servizio presso la medesima unità organizzativa e già titolare della funzione specialistica "*Attivazione servizi di raccordo tra le strutture sull'internazionalizzazione*", la predetta viene indicata ai fini dell'attribuzione della posizione di responsabilità dell'ufficio *Comunicazione istituzionale, orientamento, tirocini, servizio civile e supporto all'internazionalizzazione;*

RILEVATA la pesatura della posizione di responsabilità in oggetto, in applicazione del modello di cui al D.D. n. 230.2015, così come modificato dal successivo D.D. n. 338.2015, in esito alla quale viene identificata, con riferimento alla responsabilità dell'ufficio in questione, una posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91 del CCNL;

DECRETA

Art. 1 A decorrere dal presente provvedimento e fino a nuova disposizione, alla dott.ssa Maria Fanelli, cat. D, posizione economica D/4, area amministrativo-gestionale, è attribuita la posizione di responsabilità di seguito riportata, con l'indicazione dell'unità organizzativa di riferimento e della rispettiva pesatura (declinata nell'allegato al presente decreto):

Posizione di responsabilità	Unità organizzativa di riferimento	Pesatura posizione di responsabilità	Categoria	Indennità
Posizione organizzativa	Ufficio *Comunicazione istituzionale, orientamento, tirocini, servizio civile e supporto all'internazionalizzazione*	47	D	1.033,00

Art. 2 La posizione di responsabilità in oggetto assorbe e sostituisce la funzione specialistica attribuita alla dott.ssa Maria Fanelli con D.D. n. 338 del 12.11.2015, di cui in premessa;

Art. 3 L'attribuzione della posizione organizzativa comporta il riconoscimento di una complessiva retribuzione di posizione e di risultato, nell'importo specificato all'art. 1, che sarà rapportata all'effettiva durata dell'incarico e di cui 1/3 sarà corrisposto *a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dalla dipendente*, secondo quanto previsto dall'art. 91 del vigente C.C.N.L. 2006/2009 e da quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Art. 4 Le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità, compreso il lavoro straordinario, con esclusione delle indennità di Ateneo, dell'indennità di rischio da radiazioni di cui al vigente C.C.N.L., nonché dei compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o risultati del personale e di quanto altro esplicitamente previsto dal C.C.I. di Ateneo;

Art. 5 Gli obiettivi da conseguire sono richiamati negli allegati tecnici al Piano Integrato 2016/2018;

Art. 6 Con riferimento agli aspetti giuridici inerenti al conferimento della suddetta posiziona di responsabilità, si rinvia a quanto previsto dall'91 del vigente C.C.N.L. 2006/2009;

Art. 7 Cessa di avere efficacia qualunque disposizione amministrativa incompatibile con il presente provvedimento.

Bari, 13/05/2016

Il Direttore Generale

dott. Antonio Romeo

Il RdP

		Ufficio Comunicazione istituzionale, Orientamento, Tirocini, Servizio civile e Supporto all'internazionalizzazione			
		VOCE	Peso	Val. ponderata	Valutazione
		a) Formazione richiesta	5	1	1
		b) Esperienza di lavoro richiesta	5	2	2
		c) Tipologia di attività svolte	10	4	2
		d) Risorse umane gestite	15	6	2
PESATURA POSIZIONE DI RESPONSABILITA' (P.O.)	Val. ponderata totale 47	e) Contesto di relazione	15	9	3
		f) Autonomia decisionale	15	6	2
		g) Difficoltà del processo	15	3	1
		h) Livello di controllo	5	4	4
		i) Impatto	15	12	4