

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_P;OB_Q;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
1	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa	100
2	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON	100
3	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Miglioramento	Revisione e digitalizzazione delle procedure per i servizi amministrativo/contabili a supporto della didattica, ricerca e terza missione del Dipartimento; Creazione di un Ufficio per i servizi tecnici del Dipartimento e di una figura dedicata ai servizi di rete	A. Attivazione Form on-line B. numero procedure digitalizzate C. creazione unità specialistica D. creazione nuovo ufficio E. creazione data base	A. Assente B. Nessuna C. Assente D. Assente E. Assente	A. ON B. almeno 5 C. ON D. ON E. ON	100
4	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore/CFU di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)	100
5	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON	100
6	OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Miglioramento	Adeguamento normativo e efficientamento energetico e funzionale dei Laboratori di ricerca	SAL		50%	100
7	OB_CS			Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
8	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa	100
9	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON	100
10	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)	100
11	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Miglioramento	gestione pratiche studenti tramite web form: domande tesi tirocini e tirocini	attivazione Form on line (ON/OFF)	Assente	ON	100
12	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PRO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
13	OB_CS			Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
14	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingenerizzazione dei processi e revisione organizzativa	100
15	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON	100
16	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)	100
17	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON	100
18	OB_GEST			Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Miglioramento	Riduzione tempo di trasmissione esiti deliberazioni	Tempo di trasmissione esiti deliberazioni	3 gg	2 gg	100
19	OB_CS			Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
20	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingenerizzazione dei processi e revisione organizzativa	100
21	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON	100
22	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)	100
23	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON	100
24	OB_STR	Qualità	Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione di percorsi formativi e di aggiornamento per professionisti da parte del Laboratorio di Fisica Tecnica	nr. corsi di formazione/aggiornamento realizzati	nessuno	nr. 1 corso di formazione + 2 corsi di aggiornamento	100
25	OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione seminari/convegni con il coinvolgimento degli stakeholders. Alternanza Scuola-Lavoro; Orientamento.	numero di eventi di promozione e divulgazione scientifica	nessuno	nr. 3	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_P;OB_Q;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
26	OB_STR	Sviluppo	Potenziamento degli interventi per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione di visite virtuali dei laboratori con presentazione delle principali attrezzature degli stessi in modalità sincrona o asincrona. S'intende inoltre collezionare una serie di test di laboratorio, semplici e complessi, a cui gli studenti possono assistere offrendo loro anche la possibilità di interazione mediante prove eseguite in streaming su piattaforma teams	Realizzazione video (ON/OFF)	Assente	Realizzazione video ON	100
27	OB_CS			Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
28	OB_CS			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
29	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	SettorAffari Legali	Ufficio Studi e Qualità della Normazione	TAC	Adeguamento del corpus regolamentare di Ateneo nelle aree della trasparenza e della privacy, nonché dell'anticorruzione con riferimento ai seguenti Regolamenti: A. regolamento per la rotazione ex art. 1, co. 5, lett. b) della legge n. 190/2012 di dirigenti e funzionari in settori particolarmente esposti al rischio corruzione B. regolamento sui procedimenti disciplinari personale TAB C. regolamento organico in materia di procedimento amministrativo e accesso D. regolamento per l'accesso ai luoghi di lavoro	Produzione Regolamento (ON/OFF)	Assente	A,B,C e D (ON)	100
30	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	SettorAffari Legali	Ufficio Studi e Qualità della Normazione	Miglioramento	Monitoraggio dell'adeguatezza della disciplina di Ateneo in materia di lavoro agile e predisposizione di un progetto di regolamento per renderlo stabile	Produzione Regolamento (ON/OFF)	durante la fase 1 della pandemia è stato adottato un regolamento e uno schema di accordo tipo per il lavoro agile emergenziale da adeguare secondo le disposizioni contenute nel POLA	ON (progetto di regolamento in materia di lavoro agile per l'adozione stabile del lavoro agile corredato da studio individuale tipo, corredato da studio preliminare e da relazione illustrativa entro il 31 marzo 2021)	100
31	OB_STR	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Generali	Ufficio Gestione Flussi documentali Ufficio Sorveglianza Sanitaria	Miglioramento	Creazione archivio informatico Generale Sorveglianza Sanitaria	Realizzazione ON/OFF	Assente	Realizzazione ON	100
32	OB_STR	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Generali	Ufficio Sorveglianza sanitaria	Miglioramento	Creazione Archivio integrato Sanitario	SAL	Assente	70%	100
33	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)	Ufficio Digital Library	Innovazione	Definizione iter di dematerializzazione per la consegna e la consultazione delle tesi di laurea	produzione report (ON/OFF)	Assente	ON	100
34	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)		Miglioramento	Gestionale Alma: ottimizzazione risorse e servizi SBA	1. produzione report (ON/OFF) 2. (%) record a catalogo revisionati 3. (%) riunioni/incontri formativi 4. produzione ON/OFF	Assente	1. ON 2. 100% 3. 40%	100
35	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Unità di Staff Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Implementazione Sezione Amministrazione Trasparente con inserimento, nella piattaforma dedicata, dei dati inerenti gli incarichi conferiti ai propri dipendenti per la partecipazione alle attività finanziate da terzi	Attivazione sezione (ON/OFF)	assente	ON	100
36	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Unità di Staff Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Implementazione della sottosezione dati ulteriori con i dati dei Dipartimenti ai fini di garantire una maggiore trasparenza del dato periferico.	Attivazione sezione (ON/OFF)	assente	ON	100
37	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Unità di Staff Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Miglioramento della qualità delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente e l'incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni.	grado di trasparenza (Σ dei punteggi assegnati ad ogni singola cella nella matrice delle Responsabilità /somma dei punteggi massimi conseguibili per ciascuna cella)	0,50%	0,70%	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PRO3;OB_PQ;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST;OB_CS;OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
38	OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		Miglioramento	Aumentare la visibilità del Politecnico di Bari sul territorio tarantino e le collaborazioni con gli stakeholder nonché incrementare il numero delle matricole	A. nr. eventi realizzati B. Incremento Immatricolati su PdS di taranto	A. nr 2 B. 102 A.A. 2020/2021	A. nr. 10 B. + 2% rispetto all'anno 2020	100
39	OB_CS			Direzione Generale	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
40	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Centro Linguistico		miglioramento	Miglioramento dei corsi di lingua su Piattaforma Teams	Attivazione Piattaforma (ON/OFF)	Corsi erogati a distanza senza l'utilizzo di una piattaforma strutturata	ON	100
41				Direzione Generale	Centro Linguistico		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
43	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio di Raccordo e Ufficio Gare, appalti e approvvigionamenti CSA-DIP-AC	Miglioramento	progetto per la revisione contabile e la ricognizione dell'inventario dei beni mobili del Politecnico di Bari	SAL	Ricognizione effettuata al 31/12/2013 approvata dal CDA al 31/12/2014	30%	100
44	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio Progetti di Ricerca e Rendicontazione	Innovazione	Automazione del processo di rendicontazione dei progetti di ricerca finanziati	SAL	Utilizzo parziale dei moduli U-GOV PJ	80%	100
45	OB_CS			Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
46	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Attività Tecniche ed Informatiche per le procedure e i servizi informatizzati per la didattica	innovazione	Implementazione Cruscotto della Didattica attraverso l'attivazione Report e nuova dashboard	A.nr. nuovi Report attivi B. nuova Dsboard (ON/OFF)	attivi 24 Report	A. almeno 3 nuovi Report B. nuova dashboard ON	100
47	OB_STR OB_PRO3	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti OBIETTIVO C (PRO3) - AZIONE B - Tirocini curriculari e formativi	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Attività Tecniche ed Informatiche per le procedure e i servizi informatizzati per la didattica	Innovazione	Ottimizzazione procedure di gestione dei tirocini interni ed esterni nella carriera dello studente e implementazione in ESSE3	Aggiornamento dati	assenti	Dati inseriti in carriera studenti	90
48	OB_PRO3		Obiettivo C:SERVIZI AGLI STUDENTI - Azione D - Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Concorsi, immatricolazioni, iscrizioni e diritto allo studio	Miglioramento	Redazione del Regolamento per il servizio di tutorato e per l'attribuzione di assegni per l'incentivazione delle attività di tutorato, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero	Produzione Bozza regolamento (on)	Regolamento assente	Regolamento trasmesso agli organi entro il 31/12/2021	100
49	OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Placement/Carrier Service	Miglioramento	Implementazione delle attività di formazione rivolte agli studenti e laureati per l'orientamento al mondo del lavoro tramite anche la collaborazione con ApL, società di consulenza e aziende.	nr. iniziative di formazione	non previste	Almeno nr. 5 iniziative di formazione	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PRO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
50	OB_STR	Benessere Qualità	Digitalizzazione dei servizi offerti Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio servizi logistici a supporto della didattica	innovazione	sistema informatizzato di gestione delle aule	Testing modulo (ON/OFF)	L'Ateneo dispone del modulo di ESSE3 " U-Planner "di gestione delle aule non ancora attivo	Sperimentazione modulo (ON)	100
51	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo		Miglioramento	riprogettazione servizio ticketing	attivazione nuovo servizio (ON/OFF)	servizio attivo su programma obsoleto	ON	100
52	OB_CS			Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
53	OB_CS			Direzione Generale	Direzione Generale		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
54	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	RSPP		Miglioramento	Implementazione di ulteriori misure di sicurezza per i lavoratori per l'adozione a regime del lavoro agile	Produzione documento (ON/OFF)	Attualmente è presente una apposita sezione del sito web in cui è raccolta la documentazione riguardante la gestione in sicurezza dei lavori della fase emergenziale Covid-19	ON	100
55	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Implementazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) sui Portali di Ateneo	Implementazione del servizio	Assente	ON	100
57	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	miglioramento	Realizzazione del nuovo portale di Ateneo	creazione sito web (ON/OFF)	versione CMS (Content Management System) portale obsoleto	creazione nuovo portale di Ateneo (ON)	100
58	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Realizzazione Active Directory personale TAB e docente	ON/OFF	OFF	ON	Obiettivo non raggiunto
59	OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Organizzazione interventi formativi per TAB su competenze digitali	incremento corsi di formazione	n.2	+ nr. 2 corsi formazione	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PRO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
60	OB_STR	Benessere Qualità	Digitalizzazione dei servizi offerti Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Attivazione servizi Cloud Azure per le strutture dipartimenti	ON/OFF	Assente	ON	100
61	OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Programmazione e rendicontazione dei fabbisogni del personale	Miglioramento	Creazione di un prospetto riepilogativo degli eventi, delle voci personali e delle causali di assunzione/cessazione del personale strutturato docente e TAB in Cineca-CSA ai fini del corretto riconoscimento delle posizioni giuridiche ed economiche nelle piattaforme DALIA e PROPER	Creazione Modulo	Assente	ON	100
62	OB_STR OB_PRO3 OB_PQ	Benessere Qualità	Strumenti e servizi per studenti con disabilità e DSA Formazione continua Obiettivo C (PRO3): Azione D - Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	Miglioramento	interventi formativi per Docenti neoassunti a supporto della didattica studenti con DSA	% realizzazione iniziative	assente	100% interventi realizzati	100
63	OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	Miglioramento	interventi formativi per TAB a supporto del POLA per sviluppo competenze organizzative	A. nr. eventi corsi di formazione B. % Dirigenti e Responsabili di U.O. destinatari degli interventi C. % lavoratori agili destinatari degli interventi	A. nr. corso attivato nel 2020 B. 100% C. < 2%	A. nr. 2 corsi formazione B. 100% Dirigenti e Responsabili di U.O. C. > 30% personale TAB	100
64	OB_PRO3		OBIETTIVO E - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	miglioramento	piano della formazione 2021-2023	% iniziative realizzate/iniziativa previste	0%	> 90%	100
65	OB_PRO3		OBIETTIVO E - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	miglioramento	creazione pagina web formazione personale	creazione pagina web (on/off)	assente	on/off	90
67	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Implementazione procedure onine gestione pratiche organi collegiali	Attivazione procedura (ON/OFF)	Assente	ON	100
68	OB_GEST			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Riduzione tempi pubblicazione esiti riunioni	tempo medio di pubblicazione (Σ giorni impiegati per la pubblicazione /num. totale di sedute OO. GG.)	15 gg	≤ 5gg	100
69	OB_GEST			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Revisione in chiave integrata dei Regolamenti funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione)	Produzione bozza Regolamento (ON/OFF)	Assente	ON	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PRO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
71	OB_STR OB_PRO3	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione OBIETTIVO C (PRO3) - AZIONE B - Tirocini curriculari e formativi	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Potenziamento delle iniziative di orientamento rivolte agli Istituti superiori di II grado	nr. eventi di orientamento	nr. 8 eventi realizzati nel 2020	almeno 12	100
72	OB_STR OB_PRO3	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione OBIETTIVO C (PRO3) - AZIONE B - Tirocini curriculari e formativi	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Realizzazione portale di orientamento per gestire l'organizzazione di PCTO e di incontri di orientamento	Attivazione Portale (ON/OFF)	Sul sito web di Ateneo è attiva una pagina dedicata all'orientamento che contiene informazioni non organizzate in forma strutturata e poco visibile agli studenti ed agli stakeholder	ON	100
73	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Archiviazione digitali documentazione della Direzione generale e del Rettorato	% documenti archiviati digitalmente/ documenti da archiviare	0%	> 50%	100
74	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Dematerializzazione del processo di adozione dei decreti rettorali e di direttoriali	creazione piattaforma (ON/OFF)	Assente	ON	100
75	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Mappatura competenze professionali personale TAB	% competenze mappate/nr. personale TAB	Assente	100%	100
76	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	innovazione	Potenziamento infrastruttura digitale delle aule a supporto dell'erogazione di didattica innovativa	SAL	aggiudicazione prima gara per acquisto di display	a. acquisto e posa in opera delle attrezzatura per videoconferenza b. acquisito e posa in opera varchi accessi alle aule c. progettazioni e realizzazione APP per accesso aula e prenotazione alle lezioni	100
77	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
78	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali	Ufficio Bilancio e Programmazione	miglioramento	Integrazione processo di budgeting con il bilancio di genere	ON/OFF	assente	ON	80
79	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali	Ufficio Bilancio e Programmazione Ufficio Fisco e Tributi, e Ufficio Entrate di Ateneo	miglioramento	Implementazione di un sistema organizzativo per la "resa del conto giudiziale" secondo le nuove disposizioni sull'Amministrazione del Patrimonio e sulla Contabilità Generale dello Stato	implementazione ON/OFF	non implementato	ON	100
80	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali		Miglioramento	Allineamento dati su Piattaforma dei Crediti Commerciali	SAL	60%	100%	100
81	OB_TAC			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Industrial Liaison Office (ILO)	TAC	realizzazione sezione web PoliBa - Terza Missione relativa alle partecipazioni esterne del Politecnico di Bari	creazione pagina web	Assente	ON	100
82	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Industrial Liaison Office (ILO)	Miglioramento	Snellimento processo di brevetazione dei risultati della ricerca del Politecnico di Bari	A. Predisposizione del capitolato di gara per l'affidamento dei servizi di brevetazione ad un unico studio mandatario Predisposizione informativa agli oo.cc.	Ricognizione servizi di brevetazione commissionati dal PoliBa a studi mandatarari esterni nell'anno 2019	ON	100
83	OB_STR OB_PQ	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Industrial Liaison Office (ILO) Ufficio Ricerca	Innovazione	mappatura delle competenze tecnico - scientifiche del Politecnico di Bari	A. predisposizione modulistica per rilevazione competenze (ON/OFF) B. implementazione form on line per mappatura competenze (ON/OFF) C. % Numero competenze mappate / Num totale competenze poliBa D. pubblicazione on line (ON/OFF)	A. OFF B. OFF C. 0% D. OFF	A. ON B. ON	100

	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_P RO3;OB_PQ; OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
85	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	miglioramento	Chatbot-PL	SAL	off	50%	100
86	OB_GEST			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	Miglioramento	Smaltimento pergamene di abilitazione esami di stato inesitate	incremento numero pergamene smaltite (numero pergamene smaltite/numero totale di pergamene da consegnare)	2,96% (421/14207)	> 20%	100
87	OB_STR OB_PQ	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo La sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream		innovazione	Costituzione di un Laboratorio-rete interuniversitario Pugliese a supporto della riconversione produttiva di settore Riconversione Alla PROduzione" - Acronimo: "Ri.A.PRO-Lab	Formalizzazione atto costitutivo (ON/OFF)	Nel corso dell'anno 2020 il Politecnico di Bari è stato impegnato nel -Progetto RIAPRO- Riconversione Aziendale per la PROduzione di DPI, iniziativa avviata durante l'emergenza COVID-19 per supportare lele PMI pugliesi nella riconversione della propria attività e nell'avvio della produzione di dispositivi di protezione individuale. L'iniziativa ha costituito i presupposti per la creazione strutturata di un Laboratorio regionale, in cui il Politecnico di Bari è capofila	ON	100
88	OB_TAC			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane	Ufficio Contratti di Lavoro Autonomo e Borse di Studio	TAC	Incremento livello di allineamento alle buone prassi indicate nelle delibere ANAC	nr. buone prassi attivate	2	5	100
89	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane		Innovazione	Reingegnerizzazione delle procedure concorsuali, dematerializzazione delle candidature ai reclutamenti attivati con bando e sviluppo della digitalizzazione nell'ambito delle stesse procedure di reclutamento; archivi informatici e sistemazione archivi cartacei".	SAL	Assente	100%	100
90	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Ufficio infrastrutture a rete dati e fonia digitale	Miglioramento	Migrazione dietro firewall dei dispositivi installati sull'infrastruttura dati del Campus, dell'Amministrazione Centrale e delle "officine Politecniche"	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	70%	100%	100
91	OB_STR	Sviluppo	La sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Ufficio Patrimonio e gestione contratto di concessione gestione immobiliare integrata e informatizzata dei servizi energia, manutenzione, pulizia e portierato	innovazione	Contenimento dei costi di gestione del ciclo dei rifiuti (TARI) e politiche di sostenibilità ambientale	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	20%	80% milestone: Sottoscrizione atto convenzionale	100
92	OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Ufficio Pianificazione e progettazione architettonica Ufficio Affari generali e contabilità Ufficio Progettazione impianti	innovazione	Riqualficazione della Sala Alta Tensione	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	40%	50%	100
93	OB_STR	benessere	spazi per lo studio, il lavoro, lo sport e la socializzazione	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici		Miglioramento	riqualificazione aree verdi del Campus	SAL	Assente	50%	100
94	OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Sviluppo Sostenibile e Intermediazione Culturale per la sostenibilità con il Territorio		Innovazione	Progetto per l'efficiamento energetico	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Assente	50% Inizio lavori	100
95	OB_CS			Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cfr. RdP 2019	4 su 6	100
96	OB_STR OB_POLA	benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio Controllo di gestione	innovazione	mappatura dei processi amministrativi dell'Ateneo	A. Percentuale processi mappati/totale processi critici B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa	100

\	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR;OB_PRO3;OB_PQ;OB_PC) O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST; OB_CS; OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	RISULTATO
98	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio processi di Servizio	Innovazione	Implementazione Gateway di Ateneo all'ufficio Pagamenti per gli adempimenti previsti in relazione pagoPA ovvero la piattaforma digitale per o Prestatori di Servizi di Pagamento (PSP)	Creazione Gateway pagamenti (ON/OFF)	assente	ON	100
99	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio processi ricerca e SBA	Miglioramento	Diffusione e condivisione del materiale tecnico e formativo su ALMA (Sistema integrato per la gestione delle biblioteche)	Creazione sito web (ON/OFF)	assente	ON	100
100	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio		Innovazione	Potenziamento supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile e all'erogazione dei servizi da remoto	SAL	25%	100%	100
101	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al welfare	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Pianificazione e Valutazione	Innovazione	Sviluppo strumenti di programmazione e controllo	Attivazione modulo (ON/OFF)	Assente	ON	100
103	OB_STR OB_PQ	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Supporto AQ	Innovazione	Creazione cruscotto Rilevazione OPIS	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Assente	SAL 100% - Progettazione sistema di elaborazione e raccolta dati OPIS - Progettazione cruscotto - Testing e utilizzo cruscotto	100
104	OB_TAC			RPCT			TAC	Predisposizione bozza Regolamento sul whistleblowing	Produzione bozza (ON/OFF)	assente	ON	100
105	OB_TAC			RPCT			TAC	Predisposizione bozza Regolamento sui controlli a campione	Produzione bozza (ON/OFF)	assente	ON	100
106	OB_STR	Sviluppo	Potenziamento degli interventi per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio comunicazione, gestione convegni e marketing	Miglioramento	Realizzazione identità visiva e pubblicizzazioen dei Laboratori di ricerca e di didattica	ON/OFF	Assente	ON	100