

nr.	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR, OB_P, OB_PD, OB_GEST, OB_CS, OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI	RISORSE FINANZIARIE	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE
1	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio			IN LINEA CON LE PREVISIONI	
2	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
3	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Miglioramento	Revisione e digitalizzazione delle procedure per i servizi amministrativi/cortabili a supporto della didattica, ricerca e terza missione del Dipartimento; Creazione di un Ufficio per i servizi tecnici del Dipartimento e di una figura dedicata ai servizi di rete	A. Attivazione Form on-line B. numero procedure digitalizzate C. creazione unità specialistica D. creazione nuovo ufficio E. creazione data base	A. Assente B. Nessuna C. Assente D. Assente E. Assente						IN LINEA CON LE PREVISIONI		
4	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore/CFU di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
5	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
6	OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		Miglioramento	Adeguamento normativo e efficientemente energetico e funzionale dei Laboratori di ricerca	SAL		50%	75%	100%			quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI	
7	OB_CS			Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
8	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio			IN LINEA CON LE PREVISIONI	
9	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
10	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
11	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Miglioramento	gestione pratiche studenti tramite web form: domande tesi tirocini e tirocini	attivazione Form on line (ON/OFF)	Assente	ON					quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI	
12	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
13	OB_CS			Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
14	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio			IN LINEA CON LE PREVISIONI	
15	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
16	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
17	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
18	OB_GEST			Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		Miglioramento	Riduzione tempo di trasmissione esiti deliberazioni	Tempo di trasmissione esiti deliberazioni	3 gg	2 gg						IN LINEA CON LE PREVISIONI	
19	OB_CS			Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
20	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura processi amministrativi dipartimentali	A. Percentuale processi mappati/totale processi censiti B. Output	Assente	A. 100% Output: B1. Vademecum con la descrizione delle varie procedure gestionali B2. definizione/revisione degli attuali workflow B3. Definizione di una proposta di reingegnerizzazione dei processi e revisione organizzativa			si Direzione Generale Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio			IN LINEA CON LE PREVISIONI	
21	OB_STR OB_PQ	Sviluppo Qualità	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura delle Competenze del personale a supporto delle attività di terza missione	A. Creazione vademecum (ON/OFF) B. mappatura competenze con procedura standardizzata (ON/OFF) C. creazione sezione web dedicata (ON/OFF)	Assente	A. ON B. ON C. ON			si Dipartimenti	quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
22	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Potenziamento dei laboratori didattici; potenziamento della fruizione a distanza della didattica di laboratorio	numero di ore di utilizzo da remoto dei laboratori	0	Almeno 120 ORE (12CFU)				€ 1.000.000,00 CA.04.46.02.03 (quota parte Dipartimento)	IN LINEA CON LE PREVISIONI		

nr.	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR, OB_P, OB_PO, OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST, OB_CS, OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI	RISORSE FINANZIARIE	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE	
23	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Innovazione	Mappatura dei servizi e della strumentazione dei laboratori di ricerca finalizzata alla realizzazione di una rete comune dei laboratori	mappatura (ON/OFF)	Assente	ON			si Dipartimenti		quota parte di risorse a valere sulla quota assegnata dal CDA al Dipartimento su spese generali dei progetti - in fase di quantificazione		IN LINEA CON LE PREVISIONI	
24	OB_STR	Qualità	Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione di percorsi formativi e di aggiornamento per professionisti da parte del Laboratorio di Fisica Tecnica	nr. corsi di formazione/aggiornamento realizzati	nessuno	nr. 1 corso di formazione + 2 corsi di aggiornamento								IN LINEA CON LE PREVISIONI
25	OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione Formazione continua	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione seminari/convegni con il coinvolgimento degli stakeholders. Alternanza Scuola-Lavoro; Orientamento.	numero di eventi di promozione e divulgazione scientifica	nessuno	nr. 3								IN LINEA CON LE PREVISIONI
26	OB_STR	Sviluppo	Potenziamento degli interventi per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		Miglioramento	Organizzazione di visite virtuali dei laboratori con presentazione delle principali attrezzature degli stessi in modalità sincrona o asincrona. S'intende inoltre collezionare una serie di test di laboratorio, semplici e complessi, a cui gli studenti possono assistere offrendo loro anche la possibilità di interazione mediante prove eseguite in streaming su piattaforma teams	Realizzazione video (ON/OFF)	Assente	Realizzazione video ON			si Ufficio comunicazione, gestione convegni e marketing					IN LINEA CON LE PREVISIONI
27	OB_CS			Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2019	4 su 6								IN LINEA CON LE PREVISIONI
28	OB_CS			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2019	4 su 6								IN LINEA CON LE PREVISIONI
29	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Legali	Ufficio Studi e Qualità della Normazione	TAC	Adeguamento del corpus regolamentare di Ateneo nelle aree della trasparenza e della privacy, nonché dell'anticorruzione con riferimento ai seguenti Regolamenti: A. regolamento per la rotazione ex art. 1, co. 5, lett. b) della legge n. 190/2012 di dirigenti e funzionari in settori particolarmente esposti al rischio corruzione B. regolamento sui procedimenti disciplinari personali TAB C. regolamento organico in materia di procedimento amministrativo e accesso D. regolamento per l'accesso ai luoghi di lavoro	Produzione Regolamento (ON/OFF)	Assente	A,B,C e D (ON)			Elaborazione di riforma organica in materia di trattamento e protezione dei dati personali, corredato da studio preliminare e da relazione illustrativa	si Ufficio Affari Legali e del Contenzioso				IN LINEA CON LE PREVISIONI
30	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Legali	Ufficio Studi e Qualità della Normazione	Miglioramento	Monitoraggio dell'adeguatezza della disciplina di Ateneo in materia di lavoro agile e predisposizione di un progetto di regolamento per renderlo stabile	Produzione Regolamento (ON/OFF)	durante la fase 1 della pandemia è stato adottato un regolamento di lavoro agile corredato da uno schema di accordo tipo per il lavoro agile emergenziale da adeguare secondo le disposizioni contenute nel POLA	no	no	no	no	no	no	no	no	IN LINEA CON LE PREVISIONI
31	OB_STR	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Generali	Ufficio Gestione Flussi documentali Ufficio Sorveglianza Sanitaria	Miglioramento	Creazione archivio informatico Generale Sorveglianza Sanitaria	Realizzazione ON/OFF	Assente	Realizzazione ON			no					IN LINEA CON LE PREVISIONI
32	OB_STR	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari Generali	Ufficio Sorveglianza sanitaria	Miglioramento	Creazione Archivio integrato Sanitario	SAL	Assente	70%	100%		no					IN LINEA CON LE PREVISIONI
33	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)	Ufficio Digital Library	Innovazione	Definizione ter di dematerializzazione per la consegna e la consultazione delle tesi di laurea	produzione report (ON/OFF)	Assente	ON			si	Antonietta Quarta (OB.IND. "definizione dei principi di archiviazione delle tesi di laurea in ambiente digitale")		La realizzazione dell'obiettivo ha richiesto la collaborazione di un esperto archivista al quale è stato assegnato un obiettivo individuale		IN LINEA CON LE PREVISIONI
34	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)		Miglioramento	Gestionale Alma: ottimizzazione risorse e servizi SBA	1. produzione report (ON/OFF) 2. (%) record a catalogo revisionati 3. (%) riunioni/incontri formativi 4. produzione ON/OFF	Assente	1. ON 2. 100% 3. 400% 40%	2. 100% 3. ON		si	Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi - Ufficio processi, ricerca e SBA- Passarella		Gli eventi formativi hanno subito uno slittamento di qualche mese, causa il perdurare dell'emergenza Covid, pertanto raggiungerà il 100% nel corso del 2022.	RIFORMULATO TARGET	
35	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Unità di Staff Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Implementazione Sezione Amministrazione Trasparente con inserimento, nella piattaforma dedicata, dei dati inerenti gli incarichi conferiti ai propri dipendenti per la partecipazione alle attività finanziate da terzi	Attivazione sezione (ON/OFF)	assente	ON			si	Settore Risorse Umane Centro Servizi Amministrativo contabile		Su indicazione del Direttore Generale è stata predisposta una informativa che la Direzione Generale sottoporrà all'Esame del CDA.	OBBIETTIVO SOSPESO IN ATTESA DI DETERMINAZIONE DEL CDA	
36	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Unità di Staff Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Implementazione della sottosezione dati ulteriori con i dati dei Dipartimenti ai fini di garantire una maggiore trasparenza del dato periferico.	Attivazione sezione (ON/OFF)	assente	ON			si	Responsabili Amministrativi Dipartimenti				IN LINEA CON LE PREVISIONI
37	OB_TAC			Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Unità di Staff Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione	TAC	Miglioramento della qualità delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente e l'incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni.	grado di trasparenza (Σ dei punteggi assegnati ad ogni singola cella nella matrice delle Responsabilità /somma dei punteggi massimi conseguibili per ciascuna cella)	0,50%	0,70%								IN LINEA CON LE PREVISIONI
38	OB_STR	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		Miglioramento	Aumentare la visibilità del Politecnico di Bari sul territorio tarantino e le collaborazioni con gli stakeholder nonché incrementare il numero delle matricole	A. nr. eventi realizzati B. Incremento immatricolati su PdS di taranto	A. nr 2 B. 102 A.A. 2020/2021	A. nr. 10 B. + 2% rispetto all'anno 2020								IN LINEA CON LE PREVISIONI
39	OB_CS			Direzione Generale	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2019	4 su 6								IN LINEA CON LE PREVISIONI
40	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Centro Linguistico		miglioramento	Miglioramento dei corsi di lingua su Piattaforma Teams	Attivazione Piattaforma (ON/OFF)	Corsi erogati a distanza senza l'utilizzo di una piattaforma strutturata	ON						Quota di gestione assegnata al LABIT		IN LINEA CON LE PREVISIONI
41				Direzione Generale	Centro Linguistico		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2019	4 su 6								IN LINEA CON LE PREVISIONI
42	OB_GEST	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio di Raccordo CSA-DIP-Ad	innovazione	Implementazione, attivazione e utilizzo del modulo CINECA U-Bari Appalti di Affidamento Servizi Operativi Economico-Dirigenti-Aziendali	Sal	Utilizzo di due applicazioni gestionali: Fotogramma e CINECA	100%			si	Settore controllo di gestione- miglioramento continuo dei processi di gestione dei beni- servizi Dipartimenti		In relazione al suddetto obiettivo non è stato possibile avviare alcuna attività, attesa la mancata formalizzazione dell'atto convenzionale con CINECA, fattore abilitante per la realizzazione delle attività previste nell'obiettivo de quo.	OBBIETTIVO RINVIATO (rinvio al 2022)	
43	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio di Raccordo e Ufficio Gans, appalti e approvvigionamenti CSA-DIP-AC	Miglioramento	progetto per la revisione contabile e la ricognizione dell'inventario dei beni mobili del Politecnico di Bari	SAL	Ricognizione effettuata al 31/12/2013 approvata dal CDA al 31/12/2014	30%	30%	40%	si	Dipartimenti, Settore Servizi Tecnici, Settore Bilancio		L'obiettivo per complessità organizzativa e rilevanza strategica costituisce un progetto di miglioramento per l'Ateneo	NUOVO OBIETTIVO	
44	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo	Ufficio Progetti di Ricerca e Rendicontazione	Innovazione	Automazione del processo di rendicontazione dei progetti di ricerca finanziati	SAL	Utilizzo parziale dei moduli U-GOV PJ	80%	20%		si	Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo Ufficio Adempimenti Fiscali e Tesoreria Ufficio Ricerca e ILO Ufficio Trattamenti Economici e Servizi Previdenziali			IN LINEA CON LE PREVISIONI	

nr.	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR, OB_P, OB_PO, D OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST, OB_CS, OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI	RISORSE FINANZIARIE	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE
45	OB_CS			Direzione Generale	Centro Servizi Amministrativo contabili di Ateneo		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
46	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Attività Tecniche ed Informatiche per le procedure e i servizi informatizzati per la didattica	innovazione	Implementazione Cruscotto della Didattica attraverso l'attivazione Report e nuova dashboard	A.n.r. nuovi Report attivi B. nuova Dashboard (ON/OFF)	attivi 24 Report	A. almeno 3 nuovi Report B. nuova dashboard ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
47	OB_STR OB_PRO3	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Attività Tecniche ed Informatiche per le procedure e i servizi informatizzati per la didattica	Innovazione	Ottimizzazione procedure di gestione dei tirocini interni ed esterni nella carriera dello studente e implementazione in ESSE3	Aggiornamento dati	assenti	Dati inseriti in carriera studenti			si	Ufficio orientamento e tirocini			IN LINEA CON LE PREVISIONI
48	OB_PRO3		Obiettivo C-SERVIZI AGLI STUDENTI - Azione D - Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Concorsi, Immatricolazioni, iscrizioni e diritto allo studio	Miglioramento	Redazione del Regolamento per il servizio di tutorato e per l'attribuzione di assegni per l'incorporazione delle attività di tutorato, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero	Produzione Bozza regolamento (on)	Regolamento assente	Regolamento trasmesso agli organi entro il 31/12/2021			no				IN LINEA CON LE PREVISIONI
49	OB_STR	Qualità	Formazione lavoro e territorio - maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio Placement/Career Service	Miglioramento	Implementazione delle attività di formazione rivolte agli studenti e laureati per l'orientamento al mondo del lavoro tramite anche la collaborazione con AgP, società di consulenza e aziende.	nr. iniziative di formazione	non previste	Almeno nr. 5 iniziative di formazione							IN LINEA CON LE PREVISIONI
50	OB_STR	Benessere Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo	Ufficio servizi logistici a supporto della didattica	innovazione	sistema informatizzato di gestione delle aule	Ultime Module (ON/OFF) Testing modulo (ON/OFF)	L'Ateneo dispone del modulo di ESSE3 "U-Planner" di gestione delle aule non ancora attivo	Ultime Module ON Sperimentazione modulo (ON)				Giovanni Cucci - Annalisa Volpicella - Maria Corsini - Lucrazia Cocozza (OB.LIND "Verifiche preliminari di coerenza dell'offerta formativa per l'implementazione del modulo U-Planner")		E' stato meglio specificato il target rispetto alla descrizione impropriamente utilizzata in sede di programmazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI
51	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo		Miglioramento	riprogettazione servizio ticketing	attivazione nuovo servizio (ON/OFF)	servizio attivo su programma obsoleto	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
52	OB_CS			Direzione Generale	Centro Servizi per la Didattica di Ateneo		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
53	OB_CS			Direzione Generale	Direzione Generale		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
54	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	RSPP		Miglioramento	Implementazione di ulteriori misure di sicurezza per i lavoratori per l'adozione a regime del lavoro agile	Produzione documento (ON/OFF)	Attualmente è presente una apposita sezione del sito web in cui è raccolta la documentazione riguardante la gestione in sicurezza dei lavori della fase emergenziale Covid-19	ON			si	AC - DEI - DMMM - DICAR - DICATECH - MAGNA GRECIA			IN LINEA CON LE PREVISIONI
55	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Implementazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) sui Portali di Ateneo	Implementazione del servizio	Assente	ON					Risorse (in fase di quantificazione) a valere su C.A. 04.41.09.01		IN LINEA CON LE PREVISIONI
56	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Realizzazione nuovo portale E-Learning	A. Progettazione progetto E-Learning portale B. Realizzazione portale	A. Assente B. Portale obsoleto	A. Progettazione del portale B. Realizzazione nuovo portale					Risorse (in fase di quantificazione) a valere su C.A. 04.41.09.01		OBIETTIVO RINVIATO (rinvio al 2022)
57	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	miglioramento	Realizzazione del nuovo portale di Ateneo	creazione sito web (ON/OFF)	versione CMS (Content Management System) portale obsoleto	creazione nuovo portale di Ateneo (ON)					€ 40.000,00 C.A. 04.41.09.01		IN LINEA CON LE PREVISIONI
58	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Realizzazione Active Directory personale TAB e docente	ON/OFF	OFF	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
59	OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Organizzazione interventi formativi per TAB su competenze digitali	incremento corsi di formazione	n.2	+ nr. 2 corsi formazione							IN LINEA CON LE PREVISIONI
60	OB_STR	Benessere Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Attivazione servizi Cloud Azure per le strutture dipartimenti	ON/OFF	Assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI

nr.	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR, OB_P, OB_PQ, OB_PD, OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST, OB_CS, OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI	RISORSE FINANZIARIE	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE
61	OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Programmazione e rendicontazione dei fabbisogni del personale	Miglioramento	Creazione di un prospetto riepilogativo degli eventi, delle voci personali e delle causali di assunzione/cessazione del personale strutturato docente e TAB in Cineca-CSA ai fini del corretto riconoscimento delle posizioni giuridiche ed economiche nelle piattaforme DALIA e PROPER	Creazione Modulo	Assente	ON						Obiettivo correlato a nuova struttura organizzativa prevista dal D.D. n. 117/2021	NUOVO OBIETTIVO
62	OB_STR OB_PRO3 OB_PQ	Benessere Qualità	Strumenti e servizi per studenti con disabilità e DSA Formazione continua Obiettivo C (PRO3) Azione D - integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	Miglioramento	Interventi formativi per Docenti neoassunti a supporto della didattica studenti con DSA	% realizzazione iniziative	assente	100% interventi realizzati					€ 135.000 CA.04.43.18.04		IN LINEA CON LE PREVISIONI
63	OB_STR OB_PRO3 OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare OBIETTIVO E (PRO3) - AZIONE F -	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	Miglioramento	Interventi formativi per TAB a supporto del POLA per sviluppo competenze organizzative	A. nr. eventi corsi di formazione B. % Dirigenti e Responsabili di U.O. destinatari degli interventi C. % lavoratori agli destinatari degli interventi	A. nr. corso attivato nel 2020 B. 100% C. < 2%	A. nr. 2 corsi formazione B. 100% Dirigenti e Responsabili di U.O. C. > 30% personale TAB				€ 45.000 CA.04.43.18.15		IN LINEA CON LE PREVISIONI	
64	OB_PRO3		OBIETTIVO E - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	miglioramento	piano della formazione 2021-2023	% iniziative realizzate/iniziativa previste	0%	> 90%				€ 45.000 CA.04.43.18.15 - € 135.000 CA.04.43.18.04		IN LINEA CON LE PREVISIONI	
65	OB_PRO3		OBIETTIVO E - Sviluppo organizzativo del personale tecnico e amministrativo	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio formazione, Servizio civile e benessere organizzativo	miglioramento	creazione pagina web formazione personale	creazione pagina web (on/off)	assente	on/off	implementazione sezione FAQ						IN LINEA CON LE PREVISIONI
66	OB_STR	Assunzione	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Implementazione procedure online gestione pratiche organi collegiali	Attivazione procedura (ON/OFF)	Assente	ON						Il Senato Accademico ha deliberato che le elezioni, previste nell'anno 2021, per il rinnovo degli organi di governo saranno svolte in presenza. Pertanto l'obiettivo proposto non ha ragioni d'essere.	OBIETTIVO CASSATO
67	OB_GEST	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Riduzione tempi pubblicazione esiti riunioni	tempo medio di pubblicazione (2 giorni impiegati per la pubblicazione / num. totale di sedute OO.GG.)	15 gg	≤ 5gg							IN LINEA CON LE PREVISIONI
68	OB_GEST			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Revisione in chiave integrata dei Regolamenti funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione)	Produzione bozza Regolamento (ON/OFF)	Assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
69	OB_GEST			Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio Organi Collegiali e Relazioni Sindacali	miglioramento	Revisione in chiave integrata dei Regolamenti funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione)	Produzione bozza Regolamento (ON/OFF)	Assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
70	OB_STR	Sviluppo	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Potenziamento delle iniziative di orientamento rivolte agli Istituti superiori di II grado	nr. eventi di orientamento	nr. 8 eventi realizzati nel 2020	almeno 12						L'obiettivo è rinviato al 2022 per tener conto delle azioni di visibilità comunicativa avviate con gli altri Atenei pugliesi che prenderanno avvio nel prossimo anno	OBIETTIVO RINVIATO (rinvio al 2022)
71	OB_STR OB_PRO3	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Potenziamento delle iniziative di orientamento rivolte agli Istituti superiori di II grado	nr. eventi di orientamento	nr. 8 eventi realizzati nel 2020	almeno 12							IN LINEA CON LE PREVISIONI
72	OB_STR OB_PRO3	Qualità	Formazione, lavoro e territorio: maggiore efficacia e visibilità delle azioni di orientamento e delle attività di intermediazione	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio orientamento e tirocini	Miglioramento	Realizzazione portale di orientamento per gestire l'organizzazione di PCTO e di incontri di orientamento	Attivazione Portale (ON/OFF)	Sul sito web di Ateneo è attiva una pagina dedicata all'orientamento che contiene informazioni non organizzate in forma strutturata e poco visibile agli studenti ed agli stakeholder	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
73	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Archiviazione digitali documentazione della Direzione generale e del Rettorato	% documenti archiviati digitalmente/ documenti da archiviare	0%	> 50%							IN LINEA CON LE PREVISIONI
74	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Dematerializzazione del processo di adozione dei decreti rettorali e di direttoriali	creazione piattaforma (ON/OFF)	Assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
75	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Generale		Segreteria di Rettorato e Direzione Generale	Miglioramento	Mappatura competenze professionali personale TAB	% competenze mappate/nr. personale TAB	Assente	100%							IN LINEA CON LE PREVISIONI
76	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Generale	Unità di Staff Direzione Generale	Ufficio a Supporto dei Servizi Strategici di Ateneo	Innovazione	Potenziamento infrastruttura digitale delle aule a supporto dell'engagement di didattica innovativa	SAL	aggiudicazione prima gara per acquisto di display	a. acquisto e posa in opera delle attrezzature per videoconferenza b. acquisto e posa in opera varchi accessi alle aule c. progettazione e realizzazione APP per accesso aula e prenotazione alle lezioni	SI CSA			€ 1.000.000,00 - CA. 01.11.02.05			IN LINEA CON LE PREVISIONI
77	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RDP 2019	4 su 6							
78	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali	Ufficio Bilancio e Programmazione	miglioramento	Integrazione processo di budgeting con il bilancio di genere	ON/OFF	assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
79	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali	Ufficio Bilancio e Programmazione Ufficio Fisco e Tributi, e Ufficio Entrate di Ateneo	miglioramento	Implementazione di un sistema organizzativo per la "resa del conto giudiziale" secondo le nuove disposizioni sull'Amministrazione del Patrimonio e sulla Contabilità Generale dello Stato	implementazione ON/OFF	non implementato	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
80	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali		Miglioramento	Allineamento dati su Piattaforma dei Crediti Commerciali	SAL	60%	100%			SI CSA - Settore Controllo di Gestione Miglioramento Continuo dei Processi				IN LINEA CON LE PREVISIONI
81	OB_TAC			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post bur eam	Ufficio Industrial Liaison Office (ILO)	TAC	realizzazione sezione web Poliba - Terza Missione relativa alle partecipazioni esterne del Politecnico di Bari	creazione pagina web	Assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI
82	OB_STR	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post bur eam	Ufficio Industrial Liaison Office (ILO)	Miglioramento	Snellimento processo di brevetazione dei risultati della ricerca del Politecnico di Bari	A. Predisposizione del capitolato di gara per l'affidamento dei servizi di brevetazione ad un unico studio mandatario B. Predisposizione e formalizzazione contratto di servizi di brevettazione di durata annuale finalizzato ad unico fornitore C. Predisposizione informativa agli oo. cc.	Riconoscimento servizi di brevetazione commissionati dal Poliba a studi mandatarati esterni nell'anno 2019	ON			SI CSAC - Ufficio gare, appalti e approvvigionamenti		E' stato meglio specificato il target rispetto alla descrizione impropriamente utilizzata in sede di programmazione	IN LINEA CON LE PREVISIONI	
83	OB_STR OB_PQ	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post bur eam	Ufficio Industrial Liaison Office (ILO) Ufficio Ricerca	Innovazione	mappatura delle competenze tecnico - scientifiche del Politecnico di Bari	A. predisposizione modulistica per rilevazione competenze (ON/OFF) B. implementazione form on line per mappatura competenze (ON/OFF) C. % Numero competenze mappate / Num totale competenze poliba D. pubblicazione on line (ON/OFF)	A. OFF B. OFF C. 0% D. OFF	A. ON B. ON	C. 50%	C. 100% D. ON				IN LINEA CON LE PREVISIONI	

nr.	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR, OB_PQ, OB_PD O OBIETTIVO GESTIONALE (OB_GEST, OB_CS, OB_TAC)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI	RISORSE FINANZIARIE	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE	
84	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	Miglioramento	Automazione creazione email studenti con dominio .edu	Adozione (ON/OFF)	assente	ON			si Conto-Servizi-poli-Didattico-ufficio-servizi-istituzionali-Ateneo		obiettivo da rinviare all'anno 2022 atteso che per la realizzazione dello stesso occorre modificare l'ADP, cosa che attualmente non è opportuno fare perché sono le costo ulteriori modifiche da parte di CNECA e del settore ICT (quali, ad esempio, implementazione dell'SPID, ecc). Onde evitare interferenze, si è ritenuto opportuno rinviare l'obiettivo.	OBIETTIVO RINVIATO (rinvio al 2022)		
85	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	miglioramento	Chatbot-PL	SAL	off	50%	50%						IN LINEA CON LE PREVISIONI	
86	OB_GEST			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio post - lauream	Miglioramento	Smaltimento pagamente di abilitazione esami di stato inesatte	Incremento numero pagamenti smaltite (numero pagamenti smaltite/numero totale di pagamenti da consegnare)	2,96% (421/14207)	> 20%							IN LINEA CON LE PREVISIONI	
87	OB_STR OB_PQ	Sviluppo	Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo La sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream		innovazione	Costituzione di un Laboratorio-rete Interuniversitario Pugliese a supporto della riconversione produttiva di settore Riconversione Alla Produzione" - Acronimo: "RLA.PRD-Lab	Formalizzazione atto costitutivo (ON/OFF)	Nel corso dell'anno 2020 il Politecnico di Bari è stato impegnato nel Progetto RIAPRO: Riconversione Aziendale per la PROduzione di DPI, iniziativa avviata durante l'emergenza COVID-19 per supportare le PMI pugliesi nella riconversione della propria attività e nell'avvio della produzione di dispositivi di protezione individuale. L'iniziativa ha costituito i presupposti per la creazione strutturata di un Laboratorio regionale, in cui il Politecnico di Bari è capofila									IN LINEA CON LE PREVISIONI
88	OB_TAC			Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane	Ufficio Contratti di Lavoro Autonomo e Borse di Studio	TAC	Incremento livello di allineamento alle buone prassi indicate nelle delibere ANAC	nr. buone prassi attivate	2	5							IN LINEA CON LE PREVISIONI	
89	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane		Innovazione	Reingegnerizzazione delle procedure concorsuali, dematerializzazione delle candidature ai reclutamenti attivati con bando e sviluppo della digitalizzazione nell'ambito delle stesse procedure di reclutamento; archivi informati e risistemazione archivi cartacei"	SAL	Assente	100%							IN LINEA CON LE PREVISIONI	
90	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Ufficio infrastrutture a rete dati e fonia digitale	Miglioramento	Migrazione dietro firewall dei dispositivi installati sull'infrastruttura dati del Campus, dell'Amministrazione Centrale e delle "officine Politecniche"	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	70%	100%					€ 100.000,00 C.A. 01.11.08.07		IN LINEA CON LE PREVISIONI	
91	OB_STR	Sviluppo	La sostenibilità come chiave di lettura trasversale dello sviluppo	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Ufficio Patrimonio e gestione contratto di concessione gestione immobiliare integrata e informatizzata dei servizi energia, manutenzione, pulizia e portierato	innovazione	Contenimento dei costi di gestione del ciclo dei rifiuti (TAR) e politiche di sostenibilità ambientale	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	20%	80% milestone: Sottoscrizione atto convenzionale	100%		si Settore-STIG-Gregreteria Direzione Generale	€ 20.000,00 C.A.01.11.08.07	Eliminata la trasversalità con il Settore STIG. In quanto le relative competenze sono state completamente assorbite dal Settore Servizi Tecnici a seguito del D.D. n. 117/2021	IN LINEA CON LE PREVISIONI		
92	OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Ufficio Pianificazione e progettazione architettonica Ufficio Affari generali e contabilità Ufficio Progettazione Impianti	innovazione	Riqualificazione della Sala Alta Tensione	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	40%	100% 50%	Collaudo 100%	Collaudo			€ 2.085.909,97 C.A.01.11.08.06	la riformulazione del target si rende necessaria per tener conto della variante di progetto approvata in corso d'anno per diversa destinazione spazi interni dell'immobile	RIFORMULATO TARGET	
93	OB_STR	benessere	spazi per lo studio, il lavoro, lo sport e la socializzazione	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Servizi Tecnici	Settore-Servizi-Tecnici-per-gli-impianti-e-la-Gestione-Immobiliare-Integrato-ed-Informatizzato Settore Servizi Tecnici	Miglioramento	riqualificazione aree verdi del Campus	SAL	Assente	50%	100%				€ 30.000,00 C.A.01.11.08.07	Obiettivo trasferito a nuova struttura che ha assorbito le competenze della precedente a seguito del DD 117/2021	IN LINEA CON LE PREVISIONI	
94	OB_STR	Sviluppo	Investimenti sui temi dell'ambiente, energia e mobilità sostenibile	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Sviluppo Sostenibile e Intermediazione Culturale per la sostenibilità con il Territorio		Innovazione	Progetto per l'efficiamento energetico	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Assente	50% Inizio lavori	100%				€ 2.200.000,00 C.A. 01.11.08.07		IN LINEA CON LE PREVISIONI	
95	OB_CS			Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione		CS	Miglioramento gradimento servizi	Risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf: RfP 2019	4 su 6							IN LINEA CON LE PREVISIONI	
96	OB_STR OB_POLA	benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio Controllo di gestione	Innovazione	mappatura dei processi amministrativi dell'Ateneo	A. Percentuale processi mappati/totali processi critici B. Output	Assente				si Dipartimenti				IN LINEA CON LE PREVISIONI	
97	OB_GEST	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio Controllo di gestione	Miglioramento	Ingegnierizzazione prototipo di strumento di BigData- Analytics per la gestione dei processi del Progetto Geografico di Puglia	Contribuzione archivio repository informatico (ON/OFF)	Analitico di strumento BigData- evento	ON						Le modifiche dell'assetto organizzativo relative al D.D. n. 117 dell'8 marzo 2021 e D.D. n. 192 del 26 aprile 2021, hanno reso ben più complesso e impegnativo l'obiettivo "mappatura dei processi amministrativi dell'Ateneo" che è ben più oneroso, performante e significativo per l'organizzazione complessiva dell'Ateneo. Pertanto, l'obiettivo "Ingegnierizzazione prototipo di strumento di BigData Analytics" è rinviato al 2022	OBIETTIVO RINVIATO (rinvio al 2022)	
98	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio processi di Servizio	Innovazione	Implementazione Gateway di Ateneo all'Ufficio Pagamenti per gli adempimenti previsti in relazione pagoPA ovvero la piattaforma digitale per o Prestatori di Servizi di Pagamento (PSP)	Creazione Gateway pagamenti (ON/OFF)	assente	ON			si CSA - Settore Bilancio, Programmazione e adempimenti fiscali	€ 8.000,00 C.A. 04.41.09.01		IN LINEA CON LE PREVISIONI		
99	OB_STR	Qualità	Potenziamento degli strumenti per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio	Ufficio processi ricerca e SBA	Miglioramento	Diffusione e condivisione del materiale tecnico e formativo su ALMA (Sistema integrato per la gestione delle biblioteche)	Creazione sito web (ON/OFF)	assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI	
100	OB_STR OB_POLA	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al Welfare	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Controllo di Gestione e Miglioramento Continuo dei Processi di Servizio		Innovazione	Potenziamento supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile e all'erogazione dei servizi da remoto	SAL	25%	100%			si con Ufficio Supporto Servizi Strategici di Ateneo	€ 180.000 C.A. 01.11.02.05		IN LINEA CON LE PREVISIONI		
101	OB_STR OB_POLA	Benessere	Adozione stabile del lavoro agile, attenzione al welfare	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Pianificazione e Valutazione	Innovazione	Sviluppo strumenti di programmazione e controllo	Attivazione modulo (ON/OFF)	Assente	ON							IN LINEA CON LE PREVISIONI	
102	OB_STR	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Pianificazione e Valutazione	Innovazione	Dematerializzazione del ciclo di gestione della padronanza	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Assente				si Conto-Servizi-poli-Didattico-ufficio-servizi-istituzionali-Ateneo	€ 75.000,00 C.A. 04.41.09.01	Obiettivo rinviato al 2022 in quanto le procedure di acquisizione dell'applicativo hanno subito un rallentamento per dare priorità ad altre gare ritenute prioritarie per affrontare le emergenze COVID. L'acquisto del software è fattore abilitante per la realizzazione dell'obiettivo.	OBIETTIVO RINVIATO (rinvio al 2022)		

nr.	TIPO OBIETTIVO STRATEGICO (OB_STR,OB_P,OB_Q,OB_R,OB_S,OB_T,OB_U,OB_V,OB_W,OB_X,OB_Y,OB_Z)	LINEE STRATEGICHE	AMBITO STRATEGICO	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	TIPO OBIETTIVO OPERATIVO	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023	OBIETTIVO DI GRUPPO/TRASVERSALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI	RISORSE FINANZIARIE	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE
103	OB_STR, OB_PQ	Benessere	Digitalizzazione dei servizi offerti	Direzione Qualità, Sostenibilità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio Supporto AQ	Innovazione	Creazione cruscotto Rilevazione OPIS	Stato Avanzamento Lavori % e milestone	Assente	SAL 100% - Progettazione sistema di elaborazione e raccolta dati OPIS - Progettazione cruscotto - Testing e utilizzo cruscotto			si Ufficio Pianificazione e Valutazione	Giovanni Cucci (OB. IND. "Progettazione cruscotto OPIS")		Obiettivo realizzato con la collaborazione dell'ing. Cucci al quale è stato assegnato un OBIETTIVO INDIVIDUALE relativo alla fase "progettazione cruscotto". L'obiettivo per complessità organizzativa e rilevanza strategica costituisce un progetto di miglioramento per l'Ateneo	IN LINEA CON LE PREVISIONI
104	OB_TAC			RPCT			TAC	Predisposizione bozza Regolamento sul whistleblowing	Produzione bozza (ON/OFF)	assente	ON			si Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione				IN LINEA CON LE PREVISIONI
105	OB_TAC			RPCT			TAC	Predisposizione bozza Regolamento sui controlli a campione	Produzione bozza (ON/OFF)	assente	ON			si Ufficio a supporto delle attività di trasparenza e anticorruzione Settore Risorse Umane				IN LINEA CON LE PREVISIONI
106	OB_STR	Sviluppo	Potenziamento degli interventi per una didattica innovativa, inclusiva e partecipativa Rinnovare la Terza Missione come incubatore di sviluppo	Direzione Generale	Unità di Staff e Comunicazione e marketing istituzionale	Ufficio comunicazione, gestione convegni e marketing	Miglioramento	Realizzazione identità visiva e pubblicizzazioni dei Laboratori di ricerca e di didattica	ON/OFF	Assente	ON						Nuovo obiettivo inserito per tenere conto della necessità di pubblicizzare le attività di ricerca e di didattica sul territorio utilizzando la stessa identità visiva	NUOVO OBIETTIVO