

Il giorno 2 maggio 2017, alle ore 11,00, presso la Sala Consiglio del Politecnico di Bari, si sono incontrate

la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale per sottoscrivere il seguente

Accordo decentrato integrativo in materia di P.E.O. (tornata 2017 – 2019)

- Art. 1) Principi generali**
- Art. 2) Requisiti di partecipazione**
- Art. 3) Periodo di riferimento**
- Art. 4) Risorse disponibili e ripartizione**
- Art. 5) Durata, effetti giuridici ed economici**
- Art. 6) Criteri di selezione**
- Art. 7) Procedura e approvazione atti**
- Art. 8) Norme finali**

Art. 1 - Principi generali

Il presente accordo disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario in servizio presso il Politecnico di Bari, previste dagli articoli 79 e 82 del CCNL del 16 ottobre 2008. Nell'ambito di ciascuna categoria i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso una procedura selettiva, in base alle disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal vigente CCNL di comparto e dal presente accordo, quantificate in € 145.000 per il 2017, € 100.000 per il 2018 e € 27.000 per il 2019.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

La partecipazione alle procedure selettive è riservata al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dipendente del Politecnico di Bari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, anche trasferito nei ruoli dell'Ateneo a seguito di processi di mobilità da altre pubbliche amministrazioni, che abbia maturato al 31 dicembre dell'anno solare precedente quello



di indizione delle procedure *“due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore”* a quella per la quale si concorre (art. 79 del CCNL di comparto).

La partecipazione è preclusa a quanti siano *“incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto”* o *“in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado”* (art. 82 del CCNL di comparto).

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva e il Direttore Generale può disporre, in ogni fase della procedura e con provvedimento adeguatamente motivato, l’esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Periodo di riferimento

Ai fini della valutazione degli aventi diritto, il periodo di riferimento da prendere in considerazione, per le sole lettere a), b) ed e) dell’Allegato A, varia in base all’ultima PEO effettuata da ciascuno, secondo i seguenti criteri: per la PEO 2017 dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2016; per la PEO 2018 dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2017; per la PEO 2019 dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2018. Limitatamente a coloro i quali siano stati inquadrati nella posizione economica attuale in data antecedente il 1° gennaio 2008, il termine iniziale del periodo di riferimento è il 1° gennaio dell’anno di tale inquadramento.

Art. 4 - Risorse disponibili e ripartizione

Le risorse finanziarie da destinare alle procedure selettive in argomento vengono definite, in sede negoziale, con l’accordo che prevede la ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per gli altri istituti contrattuali; tali risorse verranno ripartite fra le quattro categorie in base al numero di dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria.

Al fine di garantire a ciascuna categoria di personale una quota del fondo proporzionale al “peso finanziario” degli aventi diritto, verranno costituiti quattro distinti budget. A ciascuno dei quattro budget corrisponderà una distinta graduatoria ordinata per punteggio complessivo decrescente.



A series of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, including cursive and block letters, and some include a date '2'.

Art. 5 – Durata, effetti giuridici ed economici

Il presente accordo estende la sua efficacia fino al 31 dicembre 2019 e impegna l'amministrazione all'indizione di tre distinte procedure annuali selettive per gli anni 2017, 2018 e 2019 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali secondo quanto stabilito dal medesimo.

Gli effetti giuridici ed economici del passaggio alla posizione economica superiore, di ciascuna procedura annuale, decorrono dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Art. 6 – Criteri di selezione

I criteri di selezione sono quelli generali previsti dall'art. 82 del CCNL del 16 ottobre 2008, integrati dal criterio dell'anzianità nella posizione economica.

L'elenco dei criteri, dei punteggi e dei sotto punteggi è contenuto nell'*Allegato A*, al quale si fa espresso rinvio.

Art. 7 - Procedura e approvazione atti

Ciascuna delle procedure annuali 2018 e 2019 verrà indetta entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, previa informazione alle OO.SS. e alla RSU del Politecnico di Bari con decreto del Direttore Generale che fissa i termini di presentazione delle domande, le relative modalità, la costituzione e la composizione della commissione di valutazione, nonché le modalità di approvazione degli atti e delle graduatorie di merito, una per ciascuna delle quattro categorie.

Gli accertamenti relativi ai criteri c, d ed f verranno effettuati d'ufficio dall'amministrazione. Ciascun partecipante avrà la facoltà di richiedere una motivata revisione dei punteggi attribuiti d'ufficio e di quelli espressi dalla commissione. Lo scorrimento di ciascuna delle graduatorie di merito avverrà fino alla concorrenza del singolo budget e fino all'ultima unità di personale integralmente coperta dalle risorse finanziarie disponibili. In caso di parità di punteggio all'interno di ciascuna graduatoria prevarrà l'anzianità anagrafica. Eventuali economie che dovessero

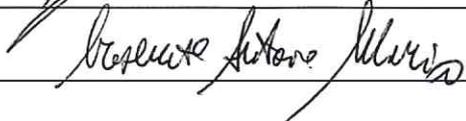
realizzarsi, sulle varie graduatorie e al termine di ciascuna procedura, saranno portate ad incremento della dotazione finanziaria delle PEO dell'anno successivo.

Art. 8 – Norme finali

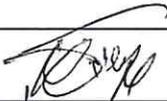
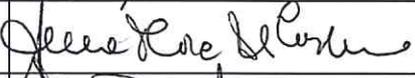
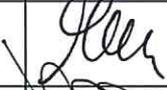
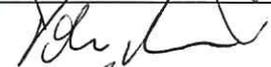
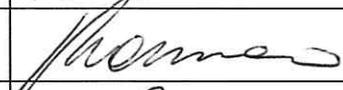
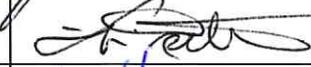
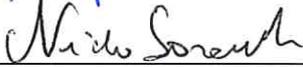
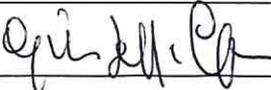
L'Allegato A al presente accordo ne forma parte integrante e sostanziale dello stesso.

Bari, 2 maggio 2017

Firmato per la Parte Pubblica

Rettore: Prof. Ing. Eugenio DI SCIASCIO	
Direttore Generale Dott. Crescenzo Antonio MARINO	

Firmato per la Parte Sindacale

CGIL:	Giuseppe Garofalo	
CISL:	Roberto FILIPPO	
UIL:	Anna Maria DI COSMO	
	Domenico RAIMONDO	
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS UNIVERSITA' E CISAPUNI:	Teresa ANGIULI	
C.S.A. (CISAL):	Vitantonio MARTINO	
	Michele POLISENO	
Rappresentanti Sindacali Unitari	Vincenza Maria ROMANO	
	Luigi PRATOLA	
	Michele D'ALBA	
	Nicola SASANELLI	
	Nicola ROBERTO	
	Giuseppe GRASSO	



**Criteria di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (PEO), prevista dal CCNL
16.10.2008**

La selezione avverrà mediante l'utilizzo degli indicatori, di seguito riepilogati, con l'individuazione, per ciascuna delle categorie, del punteggio massimo ottenibile:

RIEPILOGO PUNTEGGI INDICATORI, PER CATEGORIA DI PERSONALE				
INDICATORI	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e pertinente	6	6	5	5
b) Arricchimento professionale	12	15	15	10
c) Qualità prestazioni individuali – anno 2015	16	16	16	20
d) Anzianità di servizio	15	10	9	6
e) Titoli culturali e professionali	8	15	18	22
f) Anzianità nella posizione economica	43	38	37	37
TOTALE	100	100	100	100

a) Formazione certificata e pertinente

Con tale indicatore viene valorizzata:

- 1) La partecipazione per motivi di servizio ai corsi di formazione e aggiornamento, sia in sede che fuori sede, riguardanti l'attività lavorativa del dipendente, svolti e conclusi nel periodo di riferimento di cui all'art. 3 del presente CCI (per un massimo di 2 corsi); ai corsi frequentati con il superamento di un esame finale viene attribuito un punteggio maggiorato, come da tabella seguente.
- 2) La frequenza per motivi di servizio in seminari di studio e informativi/workshop, per il periodo considerato (per un massimo di due).

Il punteggio riconosciuto alle diverse categorie di personale sarà così attribuito:

Man
[Handwritten signatures and marks]

	B	C	D	EP
Attività formativa di cui al punto 1 (massimo 2 corsi)	2 (senza esame finale)			
	4 (con esame finale)	4 (con esame finale)	3 (con esame finale)	3 (con esame finale)
Attività formativa di cui al punto 2 (massimo 2 partecipazioni)	2	2	2	2
Punteggio massimo ottenibile nell'indicatore	6	6	5	5

Glossario iniziative di formazione:

Corso di formazione

Attività programmata e realizzata anche tramite esercitazioni, ovvero in spazi formativi di tipo laboratoriale, per l'acquisizione di conoscenze, capacità e competenze, in relazione a una particolare materia o a uno specifico argomento, per predeterminate categorie di partecipanti, con eventuale valutazione finale dell'apprendimento.

Corso di aggiornamento

Iniziativa realizzata anche tramite esercitazioni, ovvero in spazi formativi di tipo laboratoriale, per l'accrescimento e/o l'adeguamento di conoscenze, capacità e competenze, già acquisite da predeterminate categorie di partecipanti, in relazione a una particolare materia o a uno specifico argomento.

Seminario di studio

Iniziativa di formazione a carattere specialistico, dedicata a un tema di interesse specifico per predeterminate categorie di partecipanti.

Seminario informativo

Iniziativa per la diffusione di conoscenze di base e/o informazioni, su tematiche di interesse generale.

Workshop

Evento formativo, solitamente di una/due giornate, supervisionato da uno o più docenti professionisti, il cui obiettivo è fare esperienza rispetto a una specifica abilità o tecnica già apprese.

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa

Con tale indicatore viene valorizzato, rispetto al periodo di cui all'art. 3 dell'Accordo, l'ampliamento delle competenze e conoscenze acquisite attraverso:

- incarichi di responsabilità formalmente assegnati con provvedimento del Direttore Generale/Direttore di dipartimento o responsabile Amm.vo di dipartimento/di Settore, effettivamente svolti nel periodo considerato;
- partecipazione a progetti (*di cui all'art. 88, co. 2, lett.d*), differenziando il punteggio fra Coordinatore/Responsabile e componente del gruppo; ovvero incarichi formalmente assegnati di componente di commissione di concorso e di gara.
- esperienza lavorativa in altre unità organizzative (settori, uffici, ecc..)

Il punteggio riconosciuto, per le voci su ripartite, sarà così attribuito:

N. ATTIVITA'	B	C	D	EP
Incarichi di responsabilità	1 punto/12 mesi (max 3 punti)	1 punto/12 mesi (max 6 punti)	1 punto/12 mesi (max 4 punti)	1 punto/12 mesi (max 3 punti)

Partecipazione a progetti	2,5 punti per componente (max 5 punti)	3 punti per Coord./Resp. 2 punti per componente (max 5 punti)	2,5 punti per Coord./Resp. 1,5 punti per componente (max 4 punti)	2,5 punti per Coord./Resp. 1,5 punti per componente (max 4 punti)
Esperienza lavorativa in altre unità organizzative	1 punto: da 12 a 24 mesi 2 punti: da 24 a 36 mesi 4 punti: oltre i 36 mesi (max 4 punti)	1 punto: da 12 a 24 mesi 2 punti: da 24 a 36 mesi 4 punti: oltre i 36 mesi (max 4 punti)	2 punti: da 12 a 24 mesi 4 punti: da 24 a 36 mesi 7 punti: oltre i 36 mesi (max 7 punti)	1 punto: da 12 a 24 mesi 2 punti: da 24 a 36 mesi 3 punti: oltre i 36 mesi (max 3 punti)
Tot.	12	15	15	10

c) Qualità delle prestazioni individuali

I risultati della valutazione della prestazione, operata secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente ed applicato nell'anno 2015 per la PEO 2017, nell'anno 2016 per la PEO 2018 e nell'anno 2017 per la PEO 2019 - e quindi distribuiti su una scala da 0 a 100 - saranno proporzionalmente ricondotti ad una scala da 0 a 16 per il personale di cat. B, C e D, da 0 a 20 per il personale di cat. EP. Il relativo punteggio sarà così attribuito d'ufficio all'interessato; nel caso di personale proveniente da altre Amministrazioni sarà presa in considerazione la valutazione conseguita nell'amministrazione di provenienza normalizzata in centesimi.

Punteggio da attribuire	B	C	D	EP
	Fino a 16	Fino a 16	Fino a 16	Fino a 20

d) Anzianità di servizio

Con tale indicatore sarà considerato, ai fini del relativo punteggio attribuito d'ufficio, il servizio prestato senza essere incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Ai fini del conteggio del servizio prestato presso gli Atenei, viene applicato l'art. 62 del CCNL 16.10.2008.

Il punteggio di tale indicatore viene differenziato come segue:

- Per le cat. B, C, D viene attribuito un punteggio per l'anzianità complessiva di servizio;
- Per la cat. EP viene attribuito un punteggio per l'anzianità nella categoria EP.

Il punteggio riconosciuto alle diverse categorie di personale sarà così attribuito (i periodi superiori a 15 giorni equivalgono ad un mese):

ANZIANITA' DI SERVIZIO COMPLESSIVA	B	C	D
da 2 a 6 anni, 11 mesi e 15 giorni	1	1	1
da 7 a 12 anni, 11 mesi e 15 giorni	3	2	2
da 13 a 18 anni, 11 mesi e 15 giorni	5	4	4
da 19 a 24 anni, 11 mesi e 15 giorni	7	6	6
da 25 a 29 anni, 11 mesi e 15 giorni	9	8	7
da 30 anni in poi	15	10	9

Categoria EP – ANZIANITA' NELLA CATEGORIA

da 2 a 4 anni 11 mesi e 15 giorni	2
da 5 a 7 anni 11 mesi e 15 giorni	3
da 8 a 11 anni 11 mesi e 15 giorni	5
da 12 anni in poi	6

e) Titoli culturali e professionali

Con tale indicatore saranno valorizzati:

- **La docenza** e/o interventi in convegni, seminari di studio e corsi di formazione inerenti all'attività lavorativa, svolti nel periodo di riferimento di cui all'art. 3 del presente CCI;
- **Collaborazioni documentate da pubblicazioni** e/o tesi pubblicate nel periodo di riferimento di cui all'art. 3 del presente CCI , inerenti all'attività lavorativa (citazioni, correlazioni di tesi pubblicate)
- **Le pubblicazioni**, in qualsiasi formato (digitale e cartaceo), inerenti all'attività lavorativa nel periodo di riferimento di cui all'art. 3 del presente CCI (con esclusione delle pubblicazioni interne all'Ateneo e delle pubblicazioni su pagine web o sul sito internet);
- **I titoli di studio superiori e/o ulteriori**, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria (abilitazioni professionali, corsi di perfezionamento, di specializzazione, dottorati di ricerca, master..), conseguiti in data antecedente al 31/12 dell'anno precedente quello di riferimento. Non vale, nel caso di specie, il riferimento all'art. 3 dell'Accordo. Possono essere valorizzati fino a due titoli, purché di livello differente.

Il punteggio previsto per le pubblicazioni è il seguente:

Tipologia di pubblicazione	B, C e D	EP
Monografia	2 punti	a) a diffusione internazionale (in lingua straniera) = 4 punti b) a diffusione nazionale = 3 punti
Capitolo di libro/Articolo su rivista (anche web)	1 punto	a) a diffusione internazionale = 2 punti b) a diffusione nazionale = 1 punto
Atti di convegno (se ufficialmente pubblicati)	a) Proceedings, abstracts, saggi = 0,75 punti b) Posters: 0,5 punti	a) Proceedings, abstracts, saggi in convegni internazionali: 0,75 punti b) Proceedings, abstracts, saggi in convegni nazionali: 0,5 punti c) Posters: 0,25 punti

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

I titoli di studio superiori o ulteriori rispetto a ciascuna categoria sono i seguenti:

Titolo di studio	B	C	D	EP
Diploma di scuola media superiore	X			
Diploma universitario, diploma di scuola diretta a fini speciali	X	x		
Laurea (si intende laurea nuovo e vecchio ordinamento, specialistica, magistrale, a ciclo unico)	X	x	Solo se ulteriore (non specialistica rispetto la triennale)	Solo se ulteriore (non specialistica rispetto la triennale)
Master	X	x	x	x
Dottorato di ricerca	X	x	x	x
Qualificazione o abilitazione professionale	X	x	x	x

In ogni caso il punteggio massimo riconosciuto alle varie categorie di personale per le voci dell'indicatore "Titoli culturali e professionali" è il seguente:

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	B		C		D		EP	
Docenze (massimo due)	0		1=3 punto	2=5 punti	1=4 punti	2=7 punti	1=5 punti	2=8 punti
Pubblicazioni	0		2,5		3		5,5	
Collaborazioni a pubblicazioni	0		1,5		2		2,5	
Titoli di studio ulteriore o superiore (massimo due)	1=4 punti	2=8 punti	1=4 punti	2=6 punti	1=4 punti	2=6 punti	1=4 punti	2=6 punti
Punteggio massimo ottenibile nell'indicatore	8		15		18		22	

f) Anzianità nella posizione economica

Con tale indicatore viene valorizzato il servizio prestato nella posizione economica rivestita al 31/12 dell'anno precedente l'indizione delle procedure, senza essere incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Ai fini del conteggio del servizio prestato presso gli Atenei, viene applicato l'art. 62 del CCNL 16.10.2008.

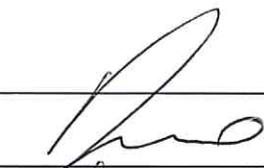
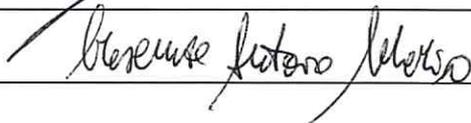
Il punteggio riconosciuto alle diverse categorie di personale sarà così attribuito:

ANZIANITA' NELLA POSIZIONE ECONOMICA	B	C	D	EP
da 4 anni a 5 anni e 364 giorni	5	10	10	10

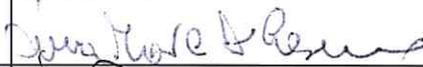
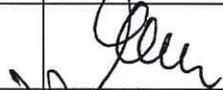
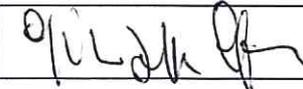
da 6 anni a 7 anni e 364 giorni	15	15	15	15
da 8 anni a 9 anni e 364 giorni	30	25	24	24
da 10 anni in poi	43	38	37	37

Bari 2 maggio 2017

Firmato per la Parte Pubblica

Rettore: Prof. Ing. Eugenio DI SCIASCIO	
Direttore Generale Dott. Crescenzo Antonio MARINO	

Firmato per la Parte Sindacale

CGIL:	Giuseppe Garofalo	
CISL:	Roberto FILIPPO	
UIL:	Anna Maria DI COSMO	
	Domenico RAIMONDO	
CONFSAL FEDERAZIONE SNALS UNIVERSITA' E CISAPUNI:	Teresa ANGIULI	
C.S.A. (CISAL):	Vitantonio MARTINO	
	Michele POLISENO	
Rappresentanti Sindacali Unitari	Vincenza Maria ROMANO	
	Luigi PRATOLA	
	Michele D'ALBA	
	Nicola SASANELLI	
	Nicola ROBERTO	
	Giuseppe GRASSO	

LA FLC CGIL PUR AVENDO CONDIVISO L'IMPIANTO NORMATIVO
 COMPLESSIVO DELL'ACCORDO PER LE PEO 2017/2019, A CUI HA
 CONTRIBUITO ALLA STESURA,
 NE SOSPENDE

LA SOTTOSCRIZIONE PER IL PROFILO DELLA QUANTIFICAZIONE
 DELLE RISORSE CHE APPARE DIFFERENTE AL CCNL
 AL FINE DI EFFETTUARE LE OPPORTUNE VALUTAZIONI E
 CONSULTAZIONI.

CONSEGUENTEMENTE SOSPENDE LA SOTTOSCRIZIONE DEL CC' 2PT.

02/05/2017

PER IL SEGRETARIO PROVINCIALE FLC CGIL

IL COORD. FLC CGIL FORSA

Giuseppe Gualco

RSU FLC CGIL FORSA

Michele Podda

[Two handwritten signatures]