



## Politecnico di Bari

Il giorno 2 maggio 2017, alle ore 11,00, presso la Sala Consiglio del Politecnico di Bari, si sono incontrate la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale.

VISTE le norme di legge e, in particolare il d. lgs. n. 165 del 2001 e il d. lgs. n. 150 del 2009;

CONSIDERATA la vigenza degli Istituti disciplinati dal CCNL del comparto Università – quadriennio normativo 2006-2009;

VISTO il comma 236 art. 1 della Legge 208/2015, il quale prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato in data 9 maggio 2016 dal Consiglio di Amministrazione del Politecnico di Bari;

VISTO il D.D. n. 99 del 22 marzo 2017, con il quale veniva costituito il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per l'anno 2017;

TENUTO CONTO delle economie rivenienti dal pagamento delle indennità previste per l'anno 2016 dal relativo CCI;

hanno concluso il seguente accordo:

### Premesse

Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Al personale a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto.

Le parti tenuto conto del carattere di doverosità della contrattazione integrativa nonché della sua finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici" intendono disciplinare, con i vincoli e nei limiti risultanti dalle norme imperative di legge e dai contratti collettivi nazionali, le materie da essi espressamente delegate.

Inoltre intendono dare effettività all'art. 89 del CCNL 16/10/2008 che prevede un collegamento tra produttività e incentivi nonché garantire il diritto di informazione per le materie individuate dal CCNL vigente.



Politecnico di Bari

**TITOLO I  
RISORSE anno 2017**

**Art. 1**

**Fondo per le progressioni economiche  
e per la produttività collettiva e individuale - Costituzione anno 2017**

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2017	
Risorse storiche	
fondo 2004	595.713,00
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	59.571,00
totale fondo 2004 ridotto del 10%	536.142,00
risorse aggiuntive	
art.5 CCNL 04/05	36.432,00
art.87 CCNL 06/09	47.863,00
Totale incrementi contrattuali	84.295,00
Attivaz. Nuovi servizi e incr. dot.organica	127.200,00
RIA CESSATI 2004-2016	205.347,52
delta tab cessati 2004-2016	342.417,20
Totale risorse RIA e trattamento economico tabellare del personale cessato	547.764,72
Decrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	-37.797,00
Fondo 2017 - risorse fisse	1.257.604,70
voce variabile - ratei RIA del personale cessato nel corso del 2017	6.670,28
voce variabile - ratei tabellare del personale cessato nel corso del 2017	13.166,91
Fondo 2017 - risorse variabili	19.837,19
Fondo complessivo 2017	1.277.441,89
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2005	351.016,00
Fondo al netto della prima riduzione	926.426,00
decurtazione L. 208/2015 art.1 co. 236 - cessati (5%)	46.321,30
<b>Fondo per il trattamento accessorio 2017 al netto delle detrazioni di legge</b>	<b>880.104,70</b>
in detrazione	
Utilizzi per PEO 2004	274.834,00
Utilizzi per PEO 2006	110.356,00
Utilizzi per PEO 2008 - traslate a PEO 2009 € 26.00 e PEO 2010 € 25.370	154.112,00
Utilizzi per PEO 2009 (comprensivo di € 26.000 traslate da PEO 2008)	59.410,00
Totale detrazioni	598.712,00
FONDO 2017	281.392,70
Voci che non rilevano ai fini del limite 2015 - economie ex art. 88 CCNL	37.011,70
Voci che non rilevano ai fini del limite 2015 - redistribuzione una tantum quota accantonamento PEO 2010-2014	120.000,00*
<b>DISPONIBILITA' FONDO UTILIZZABILE 2017</b>	<b>438.404,40*</b>

Il fondo è stato quantificato con il D.D. n. 99/2017

Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature on the right side.]*



Politecnico di Bari

**Art. 2**

**Utilizzo del Fondo per le progressioni economiche  
e per la produttività collettiva e individuale- anno 2017**

Parte Pubblica presenta la seguente proposta di ripartizione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale per l'anno 2017:

UTILIZZO FONDO 2017 - Proposta	
Totale risorse 2017	438.404,40*
PEO 2017	145.000,00
Indennità per funzioni di responsabilità per P.O. e F.S.	80.000,00
Indennità rischio e disagio: (reperibilità; Turnazione; Guida automezzi)	9.500,00
Indennità accessoria mensile - IMA	100.000,00
Straordinario	14.500,00
Produttività collettiva ed individuale	89.404,40*
Totale impieghi	438.404,40*

*Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente*

\* Tali importi si intendono modificati successivamente all'adeguamento del fondo provvisorio dell'anno 2017 con Decreto del Direttore generale.

Le Parti approvano la ripartizione del Fondo 2017 così formulata.

**Art. 3**

**Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione  
e di risultato per il personale EP - anno 2017**

LIMITE E CONSISTENZA FONDO 2017	
Risorse storiche	
fondo 2004	296472
riduzione 10% ex art. 5 lege 133/08	29647
totale fondo 2004 ridotto del 10%	266825
incrementi contrattuali	
art.5 comma 1) CCNL 28/03/06	9109
art.87 comma 1) CCNL 26/10/08	1995
Totale incrementi contrattuali	11104
Incrementi per straord./accessorio personale confluito in EP	37797
totale fondo 2017	315726
decurtazione per limite previsto dall'ART. 1, COMMA 236, L.208/2005	104189,48
Totale fondo 2017	211536,52
Decurtazione L.208/2015 art.1 co.236 (6%)	12692,2
Fondo complessivo per il trattamento accessorio 2017	198844,32
Economie anno 2014 che non rilevano ai fini del limite previsto dalla l. 122/10 art. 9 comma 2bis	9047,71
<b>DISPONIBILITA' FONDO UTILIZZABILE 2017</b>	<b>207892,03</b>

**Il fondo è stato quantificato con il D.D. n. 99/2017**

*Gli importi sono da considerarsi al netto degli oneri a carico ente*



Politecnico di Bari

**TITOLO II**  
**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO anno 2017**

**Art. 4**  
**Indennità Mensile Accessoria (IMA) – anno 2017**

Ai sensi dell'art. 88 lett. f del CCNL 16/10/2008 una quota delle risorse del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", è finalizzata a garantire la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. A tale obiettivo concorrono tutte le strutture dell'Ateneo. L'IMA viene corrisposta a tutti i dipendenti ad esclusione di coloro i quali usufruiscono di un periodo di aspettativa per dottorato di ricerca e, proporzionalmente alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%). La quota di risorse del Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento dell'IMA è pari a Euro 100.000,00.

**Art. 5**  
**Attività disagiate**

Le Parti individuano le tipologie di attività disagiate ed in particolare:

- Guida automezzi
- Reperibilità
- Turnazione

Le Parti concordano di destinare una quota complessiva delle risorse del Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente finalizzata al pagamento delle indennità in oggetto pari a Euro 9.500,00.

Con riferimento agli autisti in servizio presso la struttura di Rettorato e Direzione Generale, le Parti stabiliscono di attivare in loro favore un'indennità annua onnicomprensiva pari ad Euro 4.750,00 pro capite; la predetta indennità è assorbente della indennità di turnazione, di guida automezzi e lo straordinario retribuito.

Con riferimento all'indennità per reperibilità e di turnazione, le modalità di attuazione sono in fase di regolamentazione. Le indennità saranno erogate solo a seguito di formale individuazione o conferma da parte dell'Amministrazione dei dipendenti interessati.

**Art. 6**  
**Indennità di Responsabilità Personale categorie B, C e D**

Le Parti concordano di destinare una quota del Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente pari a Euro 80.000,00 per il pagamento dell'indennità in oggetto. Le Parti confermano le modalità e i criteri di attribuzione degli incarichi di responsabilità di categoria B, C e D previsti, a decorrere dall'anno 2015, di cui all'accordo di contrattazione del 29 luglio 2015.



**Politecnico di Bari**

**Art. 7**

**Progressioni Economiche Orizzontali**

Alle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2017 vengono assegnate risorse complessive pari a Euro 145.000,00; le relative procedure dovranno basarsi su criteri generali oggetto di contrattazione.

**Art. 8**

**Retribuzione di Posizione e di risultato personale di cat. EP**

Le Parti confermano i criteri generali di attribuzione degli incarichi al personale di categoria EP e le relative fasce stabilite in sede di contrattazione in data 29 luglio 2015 nonché le relative retribuzioni di posizione e di risultato secondo la seguente tabella:

Incarichi personale di cat. EP	
FASCE	IMPORTO
1° fascia	Euro 5.000
2° fascia	Euro 6.500
3° fascia	Euro 8.000

Le risorse disponibili per l'anno 2017 sono pari a Euro 207.892,03.

**Art. 10**

**Produttività e miglioramento servizi**

Ai sensi dell'art. 88 lett. d del CCNL del 16/10/2008 una quota delle risorse Fondo ex art. 87 del CCNL di comparto vigente è finalizzata ad incentivare la produttività collettiva dell'Ateneo ovvero l'efficienza nell'impegno delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti.

La realizzazione a cui concorrono tutte le strutture di Ateneo viene sottoposta a valutazione sulla base della certificazione dei risultati da parte dell'Amministrazione.

Le Parti concordano di destinare una quota del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" pari a Euro 89,440,00 per il pagamento dell'indennità in oggetto. All'interno dell'indennità in oggetto, le Parti concordano di finalizzare una quota pari ad Euro 65.000,00 per la realizzazione dei progetti innovativi di Ateneo. Le modalità di accesso al premio di produttività e i relativi criteri di distribuzione sono quelli definiti dalle norme vigenti.

**Art. 11**

**Norme finali**

Il presente accordo annulla e sostituisce clausole e/o disposizioni incompatibili contenute in precedenti accordi e CCI di Ateneo. Sono fatte salve le disposizioni di precedenti accordi e CCI di Ateneo espressamente richiamati nel presente CCI.

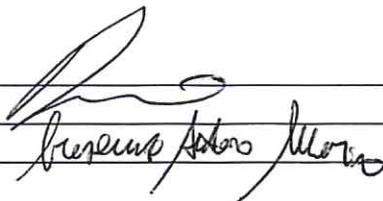
Il presente contratto ha validità dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.

Bari, 2 maggio 2017

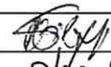
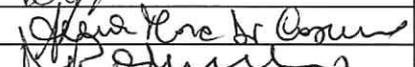
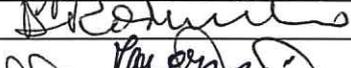
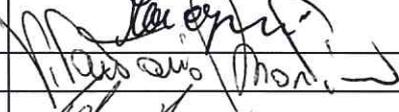
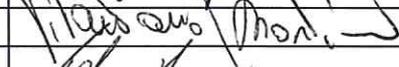
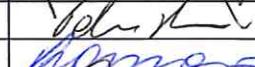
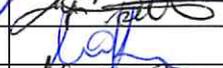
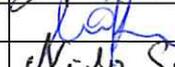
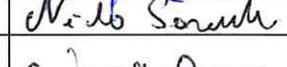
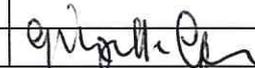


**Politecnico di Bari**

*Firmato per la Parte Pubblica*

Rettore: Prof. Ing. Eugenio DI SCIASCIO	
Direttore Generale Dott. Crescenzo Antonio MARINO	

*Firmato per la Parte Sindacale*

<b>CGIL:</b>	Giuseppe GAROFALO	
<b>CISL:</b>	Roberto FILIPPO	
<b>UIL:</b>	Anna Maria DI COSMO	
	Domenico RAIMONDO	
<b>CONFSAL FEDERAZIONE SNALS UNIVERSITA' E CISAPUNI:</b>	Teresa ANGIULI	
<b>C.S.A. (CISAL):</b>	Vitantonio MARTINO	
	Michele POLISENO	
<b>Rappresentanti Sindacali Unitari</b>	Vincenza Maria ROMANO	
	Luigi PRATOLA	
	Michele D'ALBA	
	Nicola SASANELLI	
	Nicola ROBERTO	
	Giuseppe GRASSO	