



POLITECNICO DI BARI

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'INGEGNERIA CIVILE E DELL'ARCHITETTURA

LABORATORIO UFFICIALE PROVE MATERIALI «M. SALVATI»

Via E. Orabona, 4 - 70125 - BARI (ITALY) - TEL. +39.080.5962727 - +39.080.5962728 (FAX)

C.F. 93051590722 - P.IVA 04301530723

Bari, 7 maggio 2013

Al Direttore Generale
del Politecnico di Bari
SEDE

Oggetto: Relazione sintetica sugli obiettivi anno 2012

Con la presente e a integrazione della pratica, trasmetto la relazione sintetica di cui all'oggetto debitamente vistata dal Direttore del DICAR Prof. Arch. Claudio D'Amato Guerrieri.

Colgo l'occasione per porgere distinti saluti

Il Responsabile Tecnico del Laboratorio

(ing. Giovanni Pimpinelli)

Prof. 6047 Sal 7/5/13
Claudio D'Amato Guerrieri



POLITECNICO DI BARI

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'INGEGNERIA CIVILE E DELL'ARCHITETTURA

LABORATORIO UFFICIALE PROVE MATERIALI «M. SALVATI»

Via E. Orabona, 4 - 70125 - BARI (ITALY) - TEL. +39.080.5962727 - +39.080.5962728 (FAX)

C.F. 93051590722 - P.IVA 04301530723

Prot. N. 532

Bari, 29.04.2013

Al Direttore Generale
del Politecnico di Bari
SEDE

Oggetto: Relazione sintetica sugli obiettivi anno 2012

Il sottoscritto ing. Giovanni Pimpinelli, responsabile tecnico del Laboratorio Ufficiale Prove Materiali "M. Salvati" del Politecnico di Bari afferente al DICAR, in riferimento a quanto in oggetto dichiara quanto segue.

L'attività inerente agli obiettivi dell'anno 2012 ha riguardato:

- La riorganizzazione del Laboratorio e degli uffici annessi a seguito del trasferimento dal vecchio plesso di Japigia al nuovo plesso ubicato nel Campus
- Il controllo e la verifica dei dispositivi di sicurezza (estintori, porte tagliafuoco) al fine di garantire la sicurezza durante le operazioni di sperimentazione e di ricerca
- Il coordinamento del personale tecnico nelle fasi di sperimentazione legate ai progetti di ricerca in essere (Progetto di Ricerca PON "Fagioli", Progetto PRIN, Progetto RELUIS, Progetto Interreg SMART BUILT e SISMA)
- Il supporto tecnico alle attività di ricerca dei Docenti coinvolti nei citati progetti di ricerca
- Attività di supporto alla didattica dei corsi ufficiali *di Scienze e Tecnica delle costruzioni*
- prove sperimentali relativi a tesi di laurea e tirocini *ICAR/08-09*
- prove sperimentali relative all'attività di ricerca scientifica di docenti, borsisti e dottorandi *nei SSD ICAR/08 - ICAR/09*
- La riorganizzazione delle attività di conto terzi e in particolare di quelle legate alla riqualificazione strutturale delle opere strategiche e alle operazioni di taratura

Il Responsabile Tecnico del Laboratorio

(ing. Giovanni Pimpinelli)

Giovanni Pimpinelli

Visto

Il Direttore Del Dipartimento

(Prof. Arch. Claudio D'Amato Guerrieri)

C. D'Amato Guerrieri

Bari, 21.03.2013

Al Direttore Generale
Politecnico di Bari
Sede

Oggetto: scheda di valutazione personale EP.

Il sottoscritto ing. Giovanni Pimpinelli con la
presente trasmette in data odierna la
scheda di valutazione del personale EP firmata
dal Direttore del Dipartimento DI CAR
Prof. D'Amato

Cordialmente

DG

POLITECNICO DI BARI PROTOCOLLO GENERALE
21 MAR. 2013
Prot. n. 3293

Giovanni Pimpinelli



POLITECNICO DI BARI

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C, D ED EP

PARTE 1) DEFINIZIONE OBIETTIVI	
NOME E COGNOME VALUTATO:	GIOVANNI PIMPINELLI
CATEGORIA:	EP
AREA:	TECNICA
INCARICO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE LABORATORIO PROVE MATERIALI "M. SALVATI" POLITECNICO DI BARI
STRUTTURA:	DICAR
ANNO DI VALUTAZIONE:	2012

DEFINIZIONE OBIETTIVI:
A) OBIETTIVI COMUNI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA: SOLTANTO B, C, E D (SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITA':
1) MIGLIORAMENTO SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA; 2) MIGLIORAMENTO SERVIZI ALLE ATTIVITA' PER IL TERRITORIO.
B) OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI ALLA POSIZIONE: SOLTANTO CATEGORIE EP, D, C (CON INCARICHI DI RESPONSABILITA')
1) GARANTIRE LA SICUREZZA NELLE ATTIVITA' DI RICERCA; 2) ORGANIZZARE LE ATTIVITA' DI RICERCA ED IL PERSONALE TECNICO IMPEGNATO IN MODO DA OTTIMIZZARE L'UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE; 3) ORGANIZZARE E SUPPORTARE LE ATTIVITA' DI RICERCA SVOLTE DAI DOCENTI E DALLE ALTRE FIGURE ISTITUZIONALI; 4) ORGANIZZARE LE ATTIVITA' CONTO TERZI.

N.B. compilare alternativamente la lettera a) o B) a seconda che al dipendente sia conferito o meno un incarico di responsabilità (alcuni dipendenti categoria EP, D)

DATA DI COMPILAZIONE	
(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTE II) VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (I x II)
1. Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e gli altri interlocutori	100			40%	40
descrizione analitica					
2. capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	100			30%	30
descrizione analitica					
3. collaborazione ed integrazione organizzativa nelle strutture di appartenenza	100			30%	30
descrizione analitica					
TOTALE	100			100%	100

DATA DI COMPILAZIONE	
(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTE III) VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO - A) OBIETTIVI COMUNI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA					
Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (I x II)
1. iniziativa personale per il raggiungimento dell'obiettivo	100			10%	10
descrizione analitica					

2. rendimento quantitativo e qualità della prestazione nell'ambito del raggiungimento dell'obiettivo	100				20%	20
descrizione analitica						
3. disponibilità nello svolgimento del proprio lavoro per il raggiungimento dell'obiettivo	100				10%	10
descrizione analitica						
4. grado di effettivo raggiungimento dell'obiettivo	100				20%	20
descrizione analitica						
5. Rispetto delle scadenze previste e concordate	100				20%	20
descrizione analitica						
6. Capacità di produrre elaborati e documenti con standard di qualità	100				20%	20
descrizione analitica						
TOTALE	100				100%	100

DATA DI COMPILAZIONE	
(entro il ...dell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTI III) VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO - B) OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI ALLA POSIZIONE				
Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	valutazione ponderata (IxII)

1. Utilizzo delle proprie conoscenze tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo	100				20%	20
descrizione analitica						
2. Utilizzo delle capacità professionali e tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo	100				20%	20
descrizione analitica						
3. Flessibilità della mansione al fine del raggiungimento dell'obiettivo	100				20%	20
descrizione analitica						
4. grado di effettivo raggiungimento dell'obiettivo	100				40%	40
descrizione analitica						
TOTALE	100				100%	100

DATA DI COMPILAZIONE	
(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTE IV) VALUTAZIONE COMPLESSIVA (da riportare in base ai risultati delle parti II) e III) della presente scheda)			
PUNTEGGIO TOTALE II)	100 X 60%=	60	
PUNTEGGIO TOTALE III)	100 X 40%=	40	
PUNTEGGIO TOTALE PONDERATO	100%=	100	

NOTE: per il personale con posizione e/ incarico, la valutazione del punteggio totale III) si otterrà dalla media dei punteggi parziali relativi alla parte A) e alla parte B).
--

collo