



POLITECNICO DI BARI

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C, D ED EP

PARTE I) DEFINIZIONE OBIETTIVI

NOME E COGNOME VALUTATO:	LUIGI PACE
CATEGORIA:	EP
AREA:	TECNICA
INCARICO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE LABORATORIO.....
STRUTTURA:	DICATECH
ANNO DI VALUTAZIONE:	2012

DEFINIZIONE OBIETTIVI:

A) OBIETTIVI COMUNI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA: SOLTANTO B, C, E D (SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITA'):

1) MIGLIORAMENTO SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA; 2) MIGLIORAMENTO SERVIZI ALLE ATTIVITA' PER IL TERRITORIO.

B) OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI ALLA POSIZIONE: SOLTANTO CATEGORIE EP, D, C (CON INCARICHI DI RESPONSABILITA'):

1) GARANTIRE LA SICUREZZA NELLE ATTIVITA' DI RICERCA; 2) ORGANIZZARE LE ATTIVITA' DI RICERCA ED IL PERSONALE TECNICO IMPEGNATO IN MODO DA OTTIMIZZARE L'UTILIZZO DELLE ATTREZZATURE; 3) ORGANIZZARE E SUPPORTARE LE ATTIVITA' DI RICERCA SVOLTE DAI DOCENTI E DALLE ALTRE FIGURE ISTITUZIONALI; 4) ORGANIZZARE LE ATTIVITA' CONTO TERZI.

N.B. compilare alternativamente la lettera a) o B) a seconda che al dipendente sia conferito o meno un incarico di responsabilità (alcuni dipendenti categoria EP, D)

DATA DI COMPILAZIONE

(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)

PARTE II) VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (IxII)
1. Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e gli altri interlocutori	85			40%	34
descrizione analitica					
2. capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	85			30%	25,5
descrizione analitica					
3. collaborazione ed integrazione organizzativa nelle strutture di appartenenza	85			30%	25,5
descrizione analitica					
TOTALE				100%	85

DATA DI COMPILAZIONE

(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)

PARTE III) VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO - A) OBIETTIVI COMUNI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (IxII)
-------------------------------------	----------------	-------------	---------------	--------------	------------------------------

1. iniziativa personale per il raggiungimento dell'obiettivo				10%	
descrizione analitica					
2. rendimento quantitativo e qualità della prestazione nell'ambito del raggiungimento dell'obiettivo				20%	
descrizione analitica					
3. disponibilità nello svolgimento del proprio lavoro per il raggiungimento dell'obiettivo				10%	
descrizione analitica					
4. grado di effettivo raggiungimento dell'obiettivo				20%	
descrizione analitica					
5. Rispetto delle scadenze previste e concordate				20%	
descrizione analitica					
6. Capacità di produrre elaborati e documenti con standard di qualità				20%	
descrizione analitica					
TOTALE				100%	

DATA DI COMPILAZIONE _____
 (entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)

PARTE III) VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO - B) OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI ALLA POSIZIONE					
Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (I x II)
1. Utilizzo delle proprie conoscenze tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo	85			20%	17
descrizione analitica					
2. Utilizzo delle capacità professionali e tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo	85			20%	17
descrizione analitica					
3. Flessibilità della mansione al fine del raggiungimento dell'obiettivo	85			20%	17
descrizione analitica					
4. grado di effettivo raggiungimento dell'obiettivo	85			40%	34
descrizione analitica					
TOTALE	85			100%	85

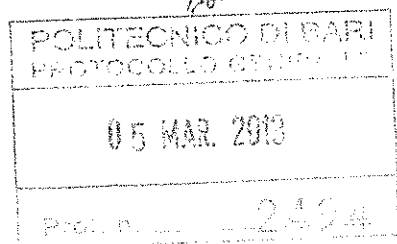
DATA DI COMPILAZIONE _____
 (entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)

PARTE IV) VALUTAZIONE COMPLESSIVA (da riportare in base ai risultati delle parti II) e III) della presente scheda)

PUNTEGGIO TOTALE II)	85 X 60%=	51
PUNTEGGIO TOTALE III)	85 X 40%=	34
PUNTEGGIO TOTALE PONDERATO	100%=	85

NOTE: per il personale con posizione e/ incarico, la valutazione del punteggio totale III) si otterrà dalla media dei punteggi parziali relativi alla parte A) e alla parte B).

Non è stata prodotta dal dipendente alcuna relazione relativa al raggiungimento degli obiettivi



AL Direttore Amministrativo
del Politecnico di Bari
SEDE

OGGETTO: Relazione incarico 2012 responsabile tecnico del laboratorio di microscopia ottica, elettronica e microanalisi del D.I.A.C..

L'attività del laboratorio di microscopia ottica, microscopia elettronica e microanalisi è stata fortemente condizionata, nell'ultimo triennio, dai lavori di bonifica dell'amianto e di ristrutturazione, previsti nel progetto MECA del Politecnico.

Inoltre, nella fase d'ultimazione dei lavori e prima della consegna dei locali, dal computer di controllo del microscopio elettronico, sono stati asportati furtivamente due microprocessori, due banchi di memoria e un hard disk essenziali per il funzionamento, rendendo di conseguenza la strumentazione inutilizzabile.

Il sopralluogo effettuato da un tecnico della FEI Italia s.r.l., ha stimato la spesa per il ripristino della piena funzionalità dell'apparecchiatura danneggiata in 25500€, I.V.A. esclusa.

Attualmente il laboratorio risulta ancora inattivo perché la polizza assicurativa antifurto stipulata dal Politecnico con l'assicurazione Fondiaria SAI, non riconosce l'intero ammontare del danno, ma soltanto una parte di esso e la restante parte, al momento, non è nella disponibilità di spesa della nostra struttura.

Il responsabile scientifico del laboratorio, Prof. Giancarlo Boghetich, per non far mancare alla struttura una fonte di risorse vitali per la

sopravvivenza della stessa, ha stipulato, tramite il Politecnico, una forma di comodato d'uso a titolo oneroso col Dipartimento Geomineralogico dell'Università di Bari per l'utilizzo del loro SEM.

Lo scrivente, perciò, negli ultimi anni ha dovuto recarsi frequentemente presso il citato Dipartimento dell'Università, per ottemperare agli impegni assunti dalla struttura verso la committenza e mantenere, di conseguenza, inalterati i livelli di produttività e di efficienza del laboratorio.

Lo scrivente dichiara, inoltre, che nell'ultimo anno, a causa del pensionamento di alcuni tecnici del laboratorio di Tecnologie dei Materiali e per la Tutela dell'Ambiente, si è occupato anche di tutte quelle attività a loro demandate, in particolare, della collaborazione con gli studenti nei lavori riguardanti le loro tesi.

Bari, 05 marzo 2013

Il responsabile tecnico
(Luigi Pace)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Pace', written in a cursive style.