



POLITECNICO DI BARI

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C, D ED EP

PARTE I) DEFINIZIONE OBIETTIVI

NOME E COGNOME VALUTATO:	ANTONELLA PALERMO
CATEGORIA:	D
AREA:	AMMINISTRATIVA
INCARICO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE SETTORE RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
STRUTTURA:	DIRERI
ANNO DI VALUTAZIONE:	2012

DEFINIZIONE OBIETTIVI:

A) OBIETTIVI COMUNI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA: SOLTANTO B, C, E D (SENZA INCARICHI DI RESPONSABILITA')

B) OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI ALLA POSIZIONE: SOLTANTO CATEGORIE EP, D, C (CON INCARICHI DI RESPONSABILITA')

1) MIGLIORAMENTO SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA; 2) SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' PER IL TERRITORIO; 3) POTENZIAMENTO UFFICIO ILO; 4) SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALLA DOCENZA PER LA PARTECIPAZIONE A BANDI; NAZIONALI ED INTERNAZIONALI; 5) SUPPORTO PER LA PREDISPOSIZIONE DEI BANDI PER ASSEGNI DI RICERCA; 6) MONITORAGGIO ALLE ATTIVITA' DELLE SOCIETA' PARTECIPATE; 7) SUPPORTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO.

N.B. compilare alternativamente la lettera a) o b) a seconda che al dipendente sia conferito o meno un incarico di responsabilità (alcuni dipendenti categoria EP, D)

DATA DI COMPILAZIONE	20/02/2013
(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTE II) VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (IxII)
1. Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e gli altri interlocutori	100			40%	40
E' stata dimostrata capacità di gestire le relazioni con gli utenti interni ed esterni e con altri interlocutori. La gestione delle citate relazioni è stata improntata ai principi di disponibilità e professionalità conseguendo, quale risultato, la soddisfazione dell'utenza.					
2. capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	100			30%	30
E' stata dimostrata capacità di gestire le relazioni con i colleghi improntata, tra l'altro, alla circolazione delle informazioni e conoscenze. Ciò ha prodotto, quale risultato, un più rapido ed efficace adempimento delle specifiche competenze.					
3. collaborazione ed integrazione organizzativa nelle strutture di appartenenza	100			30%	30
E' stata dimostrata capacità di collaborare con i colleghi afferenti al settore di appartenenza. Le attività lavorative sono state svolte, ove opportuno e necessario, in modo da coinvolgere tutte le unità afferenti alla struttura e garantir, in una certa misura, la fungibilità delle stesse anche al fine di poter sempre fornire informazioni e soddisfare l'utenza esterna. Le relazioni tra colleghi della struttura sono state improntate a principi di disponibilità reciproca e si sono svolte nella massima serenità e collaborazione.					
TOTALE	300			100%	100



DATA DI COMPILAZIONE	20/02/2013
(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTE III) VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO - A) OBIETTIVI COMUNI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA					
Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (IxII)
1. iniziativa personale per il raggiungimento dell'obiettivo	100			10%	10
E' stata dimostrata capacità di iniziativa e tempestività nell'espletamento delle procedure necessarie al raggiungimento dei propri obiettivi. Sono state applicate le conoscenze e capacità possedute per l'individuazione e risoluzione delle problematiche connesse all'iter procedurale di volta in volta posto in essere. E' stata dimostrata capacità di avanzare proposte concrete per individuare possibili soluzioni a criticità.					
2. rendimento quantitativo e qualità della prestazione nell'ambito del raggiungimento dell'obiettivo	100			20%	20
Le prestazioni lavorative sono state svolte con precisione e continuità, con metodo e rapidità, improntate al coinvolgimento delle altre professionalità presenti della struttura di appartenenza ed allo scambio di informazioni e conoscenze con colleghi anche di altri settori. Sono stati utilizzati tutti i mezzi disponibili per il raggiungimento degli obiettivi ed è stata dimostrata flessibilità nelle mansioni. E' stata dimostrata capacità di superare momenti di stress e di improntare l'adempimento delle mansioni al principio di autonomia sia pure senza essere individualista.					
3. disponibilità nello svolgimento del proprio lavoro per il raggiungimento dell'obiettivo	100			10%	10
E' stata dimostrata ampia disponibilità nello svolgimento del proprio lavoro per il raggiungimento dell'obiettivo anche assumendo su di se il carico di lavoro di altri colleghi ove assenti per periodi prolungati.					
4. grado di effettivo raggiungimento dell'obiettivo	100			20%	20
Sono stati pienamente raggiunti gli obiettivi assegnati.					
5. Rispetto delle scadenze previste e concordate	100			20%	20
Sono state rispettate le scadenze previste e concordate.					
6. Capacità di produrre elaborati e documenti con standard di qualità	100			20%	20
E' stata dimostrata capacità di produrre elaborati e documenti con elevato standard di qualità.					
TOTALE	600			100%	100

DATA DI COMPILAZIONE	31/12/2011
(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)	

PARTE III) VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO - B) OBIETTIVI INDIVIDUALI COLLEGATI ALLA POSIZIONE					
Descrizione elementi di valutazione	Elevato 100-70	Medio 50-69	Non rilevante	Ponderazione	valutazione ponderata (IxII)
1. Utilizzo delle proprie conoscenze tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo	100			20%	20
E' stata dimostrata capacità di utilizzare le proprie conoscenze e capacità tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo.					



2. Utilizzo delle capacità professionali e tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo	100			20%	20
E' stata dimostrata capacità di utilizzare le proprie capacità professionali e tecniche per il raggiungimento dell'obiettivo.					
3. Flessibilità della mansione al fine del raggiungimento dell'obiettivo	100			20%	20
E' stata dimostrata ampia flessibilità della mansione per il raggiungimento dell'obiettivo.					
4. grado di effettivo raggiungimento dell'obiettivo	100			40%	40
Gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti					
TOTALE	400			100%	100

DATA DI COMPILAZIONE	20/02/2013
----------------------	------------

(entro ildell'anno precedente a quello di riferimento)

PARTE IV) VALUTAZIONE COMPLESSIVA (da riportare in base ai risultati delle parti II) e III) della presente scheda)		
PUNTEGGIO TOTALE II)	100 X 60% =	60
PUNTEGGIO TOTALE III)	100 X 40% =	40
PUNTEGGIO TOTALE PONDERATO	100 100% =	100

NOTE: per il personale con posizione e/ incarico, la valutazione del punteggio totale III) si otterrà dalla media dei punteggi parziali relativi alla parte A) e alla parte B).

IL DIRIGENTE
DOTT.SSA ADA PIZZI



DI BARI

alla c.a. Direttore Generale

Politecnico di Bari

Dott. Antonino Di Guardo

Oggetto: RELAZIONE OBIETTIVI ANNO 2012 SETTORE RICERCA E TRASFERIMENTO
TECNOLOGICO: RESPONSABILE DOTT.SSA ANTONELLA PALERMO

Si relaziona, nel seguito, in merito all'attività realizzata dalla scrivente finalizzata alla realizzazione degli obiettivi conferiti per l'anno 2012.

- **Miglioramento servizi di supporto alla ricerca**
- **Sostegno alle attività per il territorio**
- **Supporto amministrativo alla docenza per la partecipazione a bandi**

Sono state realizzate attività finalizzate a fornire adeguato supporto al corpo docente del Politecnico di Bari nella fase di predisposizione delle proposte progettuali e degli adempimenti amministrativi utili alla partecipazione a bandi/avvisi in materia di ricerca, nazionali ed internazionali.

Nello specifico, durante l'anno 2012, sono state presentate, con il sostegno del Settore Ricerca e Trasferimento Tecnologico, proposte progettuali in risposta ai seguenti bandi:

1. Avviso Miur emesso con Decreto Direttoriale n. 84/ric del 02.03.2012 sui temi "Smart Cities and Communities and Social Innovation" (scadenza 30.04.2012)
2. Avviso D.D. n. 257/Ric del 30 maggio 2012 – Cluster Nazionali

Inoltre, a seguito dell'emanazione dei decreti MIUR di approvazione delle graduatorie dei progetti presentati a valere su bandi Miur emanati nell'anno 2011, si è dato avvio alle fasi successive all'ammissione a finanziamento degli stessi (informative organi collegiali finalizzate all'assunzione dei finanziamenti, predisposizione della documentazione richiesta dall'Autorità di Gestione per l'acquisizione del finanziamento, etc.).

Si è inoltre proceduto ad una catalogazione di tutti i progetti presentati nell'ultimo quinquennio, a valere su diverse fonti di finanziamento, la cui fase istruttoria è stata curata dal Settore Ricerca (vedasi elenco allegato). Tale ricognizione si è resa necessaria soprattutto in considerazione della circostanza che, ai fini della presentazione di proposte progettuali, l'Autorità di Gestione di volta in volta interessata (Ministeri Nazionali o Comunità Europea o Autorità straniera) richiede espressamente, tra la modulistica da produrre, un elenco di progetti presentati e finanziati nell'ultimo quinquennio. Disponendo di una siffatta informazione, è stato più agevole per il corpo docente produrre quanto richiesto.

Scopo, inoltre, della suddetta ricognizione, è altresì quello di pubblicare il citato elenco sul sito web Poliba nella pagina "Ricerca", provvedendo ad aggiornare lo stesso periodicamente.

Il Settore si è occupato altresì di fornire supporto ai docenti nella fase di presentazione delle proposte progettuali a valere su finanziamenti europei (VII PQ, INTERREG, SEE SOUTH EAST EUROPE, ADRIATIC IPA...).

Si è inoltre proceduto a revisionare il Regolamento Fondo di Ricerca di Ateneo – FRA (il nuovo Regolamento e annessa modulistica revisionata sono stati approvati dal S.A. del 17/12/2012) e, quindi, a curare le fasi di emanazione del bando FRA 2012 oltre che a dare seguito agli adempimenti connessi al bando FRA 2011.

E' stato, inoltre, fornito supporto ai docenti per tutti gli adempimenti connessi al bando PRIN e FIRB (bando PRIN - D.M. del 27 dicembre 2011 n. 1152/ric e successiva modificazione avvenuta con D.D. del 12 gennaio 2012 e bando FIRB - D.M. n. 1153/ric del 27.12.2011 e successiva modificazione avvenuta con D.D. 12 gennaio 2012 n.3/ric).

Il Settore ha curato la fase preliminare alla formalizzazione di Convenzioni/Accordi tra Poliba e Soggetti Terzi, sia finalizzate alla ricerca (Conto Terzi) che ad attività di Studio, consulenza... Si elencano, nel seguito, alcune delle Convenzioni istruite presso i competenti organi collegiali:

1. Convenzione tra Politecnico di Bari e Accenture SpA
2. Protocollo d'intesa tra Comune di Bari, Politecnico di Bari e Università di Bari
3. Convenzione tra Confindustria Taranto, Finindustria srl e Politecnico di Bari
4. Convenzione tra l'Istituto Professionale per l'Industria e l'Artigianato "Luigi Santarella" e il Politecnico di Bari
5. Consortium agreement tra Alenia Aermacchi SpA, Avio SpA, CIRA (Centro Italiano Ricerche Aerospaziali), CMD (Costruzioni Motori Diesel SpA), Politecnico di Bari, Università del Salento, DTA (Distretto Tecnologico Aerospaziale)
6. Convenzione tra il Politecnico di Bari e Telenorba S.p.A.
7. Convenzione tra l'Istituto Nazionale di Fisica Naturale (INFN) e Politecnico di Bari
8. Adesione all'Associazione "Club EMAS ECOLABEL Puglia" e Politecnico di Bari
9. Accordo di collaborazione tecnico/scientifica fra la Direzione Regionale per i Beni culturali e paesaggistici della Puglia e il Politecnico di Bari
10. Convenzione tra Centro di Formazione Professionale Programma Sviluppo e Politecnico di Bari.
11. Convenzione tra il Politecnico di Bari e il Cineca per la prestazione di servizi di selezione e retribuzione dei revisori dei progetti presentati per il Bando Futuro in Ricerca 2012 e per il Bando PRIN 2010-2011
12. Convenzione quadro tra il Politecnico di Bari e il Consorzio Nazionale per il riciclaggio di rifiuti dei beni a base di polietilene - Polieco e BEST srl (Bari Electronic Systems for Telecommunications)
13. Convenzione istitutiva del Centro Interuniversitario di Ricerca "Seminario di Storia della Scienza" tra Politecnico di Bari, Università di Bari, della Basilicata, di Foggia, del Molise, del Salento.
14. Atto d'intesa tra Comune di Taranto e Politecnico di Bari avente ad oggetto "Interventi per la valorizzare le potenzialità di ricerca e di studio degli studenti e/o laureati del Polo universitario di Taranto e per incrementare la conoscenza della realtà del territorio Jonico".
15. Convenzione Politecnico di Bari - Corpo Nazionali Vigili del Fuoco
16. Protocollo d'intesa tra Università degli Studi di Bari, Politecnico di Bari, Università del Salento, Università di Foggia e Consorzio Interuniversitario Regionale Pugliese (CIRP)
17. Convenzione tra l'INAIL (Direzione Regionale Puglia) e il Politecnico di Bari
18. Protocollo d'intesa tra l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari, Politecnico di Bari, Università di Bari
19. Convenzione quadro tra il Politecnico di Bari e la Fondazione Istituto Italiano di Tecnologia (IIT).
20. Convenzione tra la Casa di Cura Santa Maria e il Politecnico di Bari
21. Protocollo d'intesa tra Politecnico di Bari e Ente Parco Nazionale del Gargano

Anche delle Convenzioni approvate dal Poliba e sottoscritte dal Magnifico Rettore negli ultimi 5 anni è stato fatto dettagliato elenco a seguito di ricognizione, allo scopo di pubblicare lo stesso sul sito web dell'Ateneo (vedasi allegato).

Ed ancora: il Settore ha avviato la gestione delle Convenzioni Conto Terzi sottoscritte nell'anno 2012 e continuato la gestione delle Convenzioni Conto Terzi già attive, tutte nel seguito riportate:

1. Contratto di consulenza tra il Politecnico di Bari e l'Ente Autonomo Fiera del Levante sottoscritto in data 26/06/2012 (I contratto)
2. Contratto di consulenza tra il Politecnico di Bari e l'Ente Autonomo Fiera del Levante sottoscritto in data 26/06/2012 (II contratto)
3. Contratto di consulenza tra il Politecnico di Bari e l'Ente Autonomo Fiera del Levante sottoscritto in data 27/09/2012 (III contratto)
4. Convenzione in conto terzi tra il Comune di Apricena ed il Politecnico di Bari
5. Convenzione in conto terzi tra GeA srl ed il Politecnico di Bari
6. "Osservatorio regionale sulla comunicazione di genere istituito con protocollo di intesa tra Regione Puglia, Atenei pugliesi, Consiglieria di parità e Commissione pari opportunità.

- **Supporto alle attività amministrative per il trasferimento tecnologico – ufficio ILO**

Sono stati effettuati n. 2 depositi nazionali di brevetti e n. 2 richieste di deposito internazionale.

L'Ufficio ILO ha organizzato attività di formazione in favore delle aziende spin off del Politecnico di Bari in materia di "Logiche di finanziamenti e principi di finanzia aziendale" e "Strumenti di pagamento ", oltre a Kick Off Meeting e Tavoli Tecnici con imprese operanti sul territorio, in materia di innovazione e Trasferimento Tecnologico.

E' in corso l'elaborazione del Regolamento Brevetti.

- **Supporto per la predisposizione dei bandi per assegni di ricerca**

Nel corso dell'anno 2012 sono stati formalizzati n. 30 contratti di conferimento di assegno di ricerca, in risposta a bandi predisposti dal Settore stesso.

Si è inoltre provveduto a curare la fase di programmazione anno 2012 assegni di ricerca a cui ha fatto seguito, nel mese di gennaio 2013, l'emanazione del bando unico per n. 15 assegni di ricerca dei quali 5 interamente finanziati dall'Ateneo e n. 10 cofinanziati.

Nel corso dell'anno 2012, inoltre, è stato integrato/modificato il Regolamento per Assegni di Ricerca, la cui versione attualmente in vigore è stata emanata con D.R. 26 del 18/01/2013 e pubblicata sul sito web nella pagina "Assegni di ricerca".

In ultimo, è stata aggiornata la pagina web Assegni di ricerca, pubblicando la modulistica che il destinatario dell'assegno di ricerca è tenuto a produrre ai competenti uffici (modulo coordinate bancarie, posizione INPS, maternità, modulo accettazione assegno).

- **Monitoraggio alle attività delle società partecipate**

Il Settore Ricerca ha continuato l'attività di monitoraggio delle società partecipate dal Politecnico di Bari ottemperando agli obblighi di legge in materia ossia:

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 per le Amministrazioni Pubbliche (Art. 1 comma 587 "entro il 30 aprile di ciascun anno le amministrazioni pubbliche statali, regionali e locali sono tenute a comunicare, in via telematica o su apposito supporto magnetico, al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei consorzi di cui fanno parte e delle società a totale o parziale partecipazione da parte delle amministrazioni medesime, indicando la ragione sociale, la misura della partecipazione, la durata dell'impegno, l'onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione, il numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo, il trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante")
- D.L. n. 216/2011, convertito nella legge 24 febbraio 2012 n. 14, che ha fissato nuove scadenze per le comunicazioni dei dati relativi al Patrimonio della PA, ai sensi della L. 191/2009 art. 2 co. 222, periodi XI, XII, XIV, XV.
- art. 2, commi 4 e 5, del Decreto Interministeriale 1 settembre 2009, n. 90, "Omogenea redazione".

Nello specifico, con riferimento all'omogenea redazione, riferita ai dati di bilancio delle partecipate dell'e.f. 2011, si è proceduti ad effettuare una capillare verifica, riferita a ciascuna delle partecipate dal Politecnico di Bari, in merito alle caratteristiche dell'indebitamento delle stesse, alla relativa sostenibilità ed eventualità della ricaduta di responsabilità finanziaria sull'ateneo.

E' stata costituita apposita Commissione interna al Politecnico alla quale il Settore Ricerca ha fornito adeguato supporto per consentire alla stessa di vagliare con attenzione i dati economici utili alla rilevazione delle caratteristiche sopra citate.

Bari, 14/3/2013

In fede

Dott.ssa Antonella Palermo

